



# Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu  
za obdobie apríl 2019 – september 2022**  
a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie  
jej činnosti v horizonte do roku 2030



# 1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

V mesiaci august 2022 prebehlo v rámci Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu (ďalej len „Sektorová rada“) dotazníkové zisťovanie „Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady“. Cieľom bolo zhodnotiť nielen prínosy národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR (ďalej len „NP SRI“) – teda výstupy práce Sektorovej rady ale predovšetkým jej funkčnosť a efektívnosť na základe ustanovenia § 35b ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení ako aj predpoklady na výkon činnosti Aliancie sektorových rád.

Dotazníkové zisťovanie tvorilo 53 otázok, ktoré mapovali činnosť členov Sektorovej rady v období od apríla 2019 do septembra 2022. Záväzným dokumentom pre sektorové rady je aj Štatút sektorovej rady, ktorý podrobne uvádza povinnosti členov, ako aj ďalšie súvisiace náležitosti.

V dotazníkovom prieskume „Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti sektorovej rady“ sa na odpovediach celkovo zúčastnilo 15 z 20 členov Sektorovej rady (vrátane garanta, predsedu), ktorí vyplnili komplexný dotazník.

## 2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU, ÚPRAVU SUROVÍN A GEOLOGIU

Realizačný tím NP SRI očakával vyjadrenie členov Sektorovej rady, ako vnímajú dosiahnuté výsledky činnosti Sektorovej rady. Merateľným ukazovateľom boli úlohy, ktoré sektorovým radám ukladajú záväzné dokumenty.

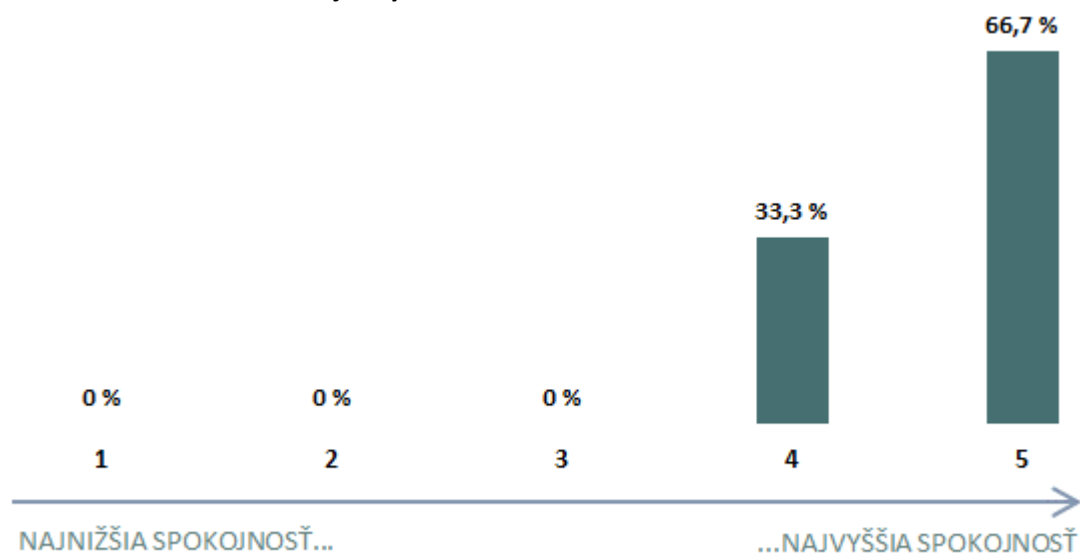
**Graf č. 1** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z. odpovedali jednohlasne všetci členovia áno (100 %, z počtu 15 členov, ktorí vyplnili dotazník). (Pozn.: Sektorová rada má celkovo 20 členov.)

**Graf č. 2** Spokojnosť členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu s výsledkami činnosti Sektorovej rady

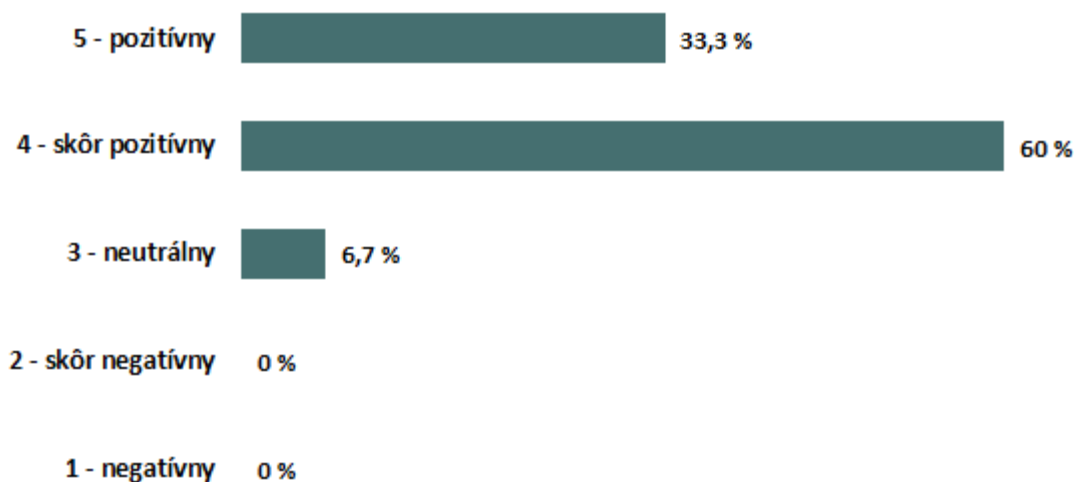


Zdroj: Realizačný tím SRI



66,7 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu (z tých, ktorí sa zapojili do dotazníkového hodnotenia) vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami jej činnosti a 33,3 % členov – respondentov vyjadrilo spokojnosť hodnotením stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

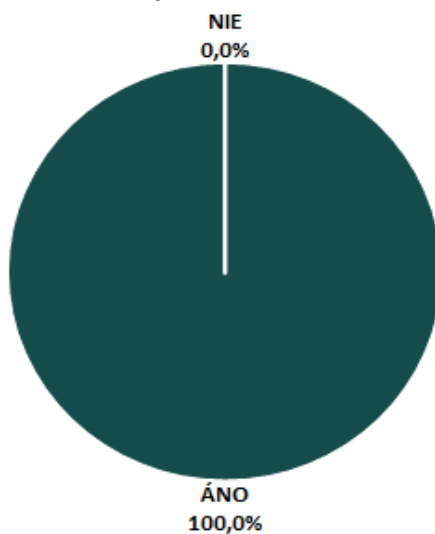
**Graf č. 3** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

60,0 % respondentov zo Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady majú skôr pozitívny efekt. Za odpoveď pozitívny sa vyslovilo 33,3 % členov, ktorí vyplnili dotazník.

**Graf č. 4** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

**Graf č. 5** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

**Tabuľka č. 1** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

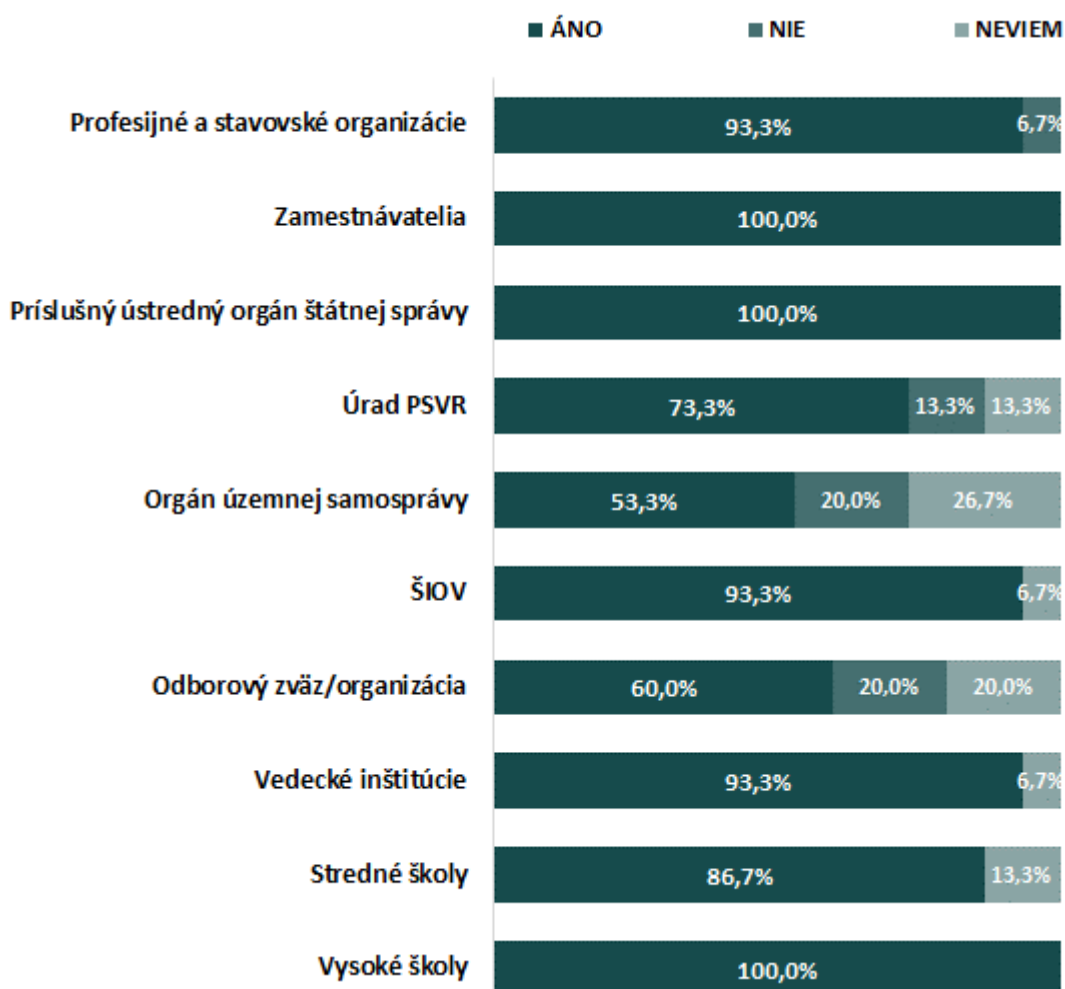
Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
● nevidím dôvod zmeny
● viac zástupcov zamestnávateľov, SaPO
● bez zmeny
● nemenil by som asi nič
● účasť viacerých zástupcov povrchového dobývania nerastov
● všetko je super
● zachoval by som jestvujúce personálne zloženie Sektorovej rady
● vzhľadom na útlm baníctva a nezáujem o stredoškolské štúdium by som znížil počet členov za stredné školy
● zloženie je v poriadku
● prizval by som k niektorým rokovaniam zástupcu študentov

## Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- zloženie považujem za vyhovujúce
- možno stačí za každú inštitúciu 1 člen
- personálny výber by som konzultoval nielen po odbornej stránke ale aj so psychológom, prizvaným na rokovanie rady, ktorý by verifikoval aj osobné kvality niektorých členov Sektorovej rady, čím by sa vyhlo rôznym diskrepanciám najmä mimo rokovania
- nedá sa nič namietat'
- nič, takto to vyhovuje

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 6** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na zadanie: V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci hlasujúci členovia Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa zhodli, že v zložení sektorovej rady by mali zostať zamestnávateľia, príslušný ústredný orgán štátnej správy a vysoké školy.

**Tabuľka č. 2** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na zadanie: V zložení sektorovej rady by mali zostať

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- ďalšie pripomienky nemám
- Sektorová rada by mala mať v zložení odborníkov z rôznej oblasti, zástupcovia samospráv, odborov sú v rade skôr z iných dôvodov

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 7** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

53,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu považuje za vhodné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.). 46,7 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade.

**Tabuľka č. 3** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

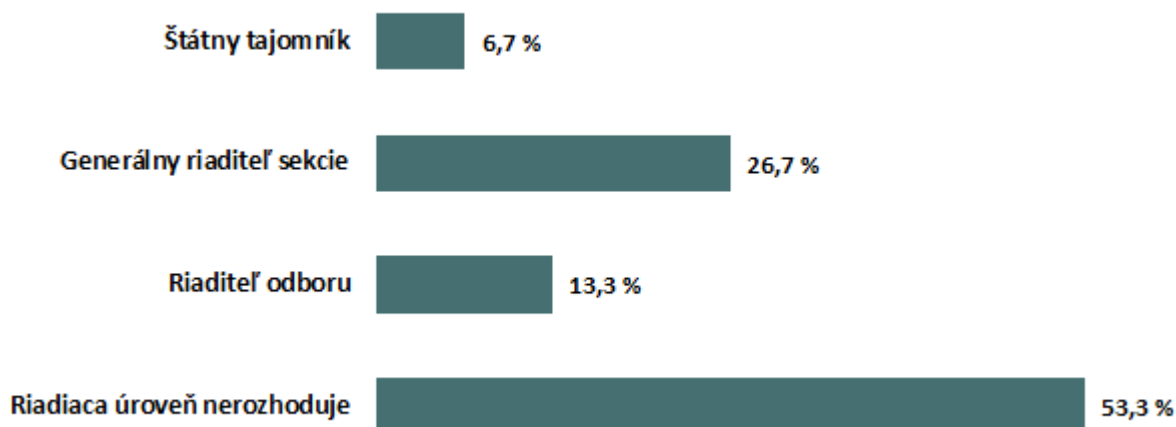
- pracovné zaradenie, schopnosť aktívne spolupracovať a komunikovať
- pre zástupcov zamestnávateľa - odborná prax, veľkosť organizácie, úroveň technického vybavenia, metódy dobývania
- skúsenosti v praxi aspoň 5 rokov za príslušnú zložku Sektorovej rady
- veľkosť organizácie; odborná spôsobilosť člena
- do výberových kritérií pre členstvo v Sektorovej rade by bolo dobré zaradiť odborné činnosti zamerané na mladých ľudí
- kvalifikácia, dĺžka odbornej praxe, vzdelanie

## Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- odborné praktické skúsenosti
- odborná prax

Zdroj: Realizačný tím SRI

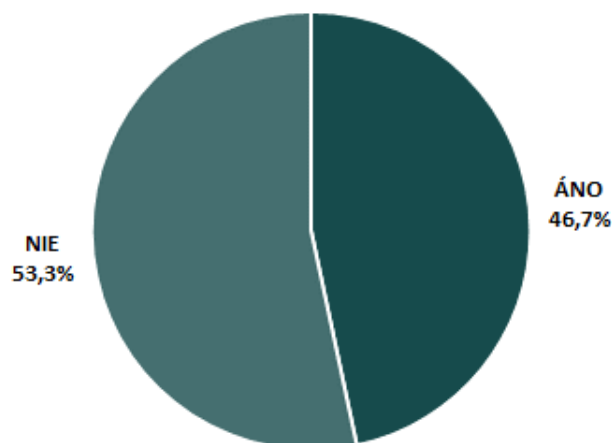
**Graf č. 8** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa zhodlo, že pri výbere zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade riadiaca úroveň nerozhoduje (53,3 % respondentov). 26,7 % respondentov si myslí, že minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade by mal byť generálny riaditeľ sekcie a 13,3 % označilo pozíciu riaditeľa odboru.

**Graf č. 9** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?

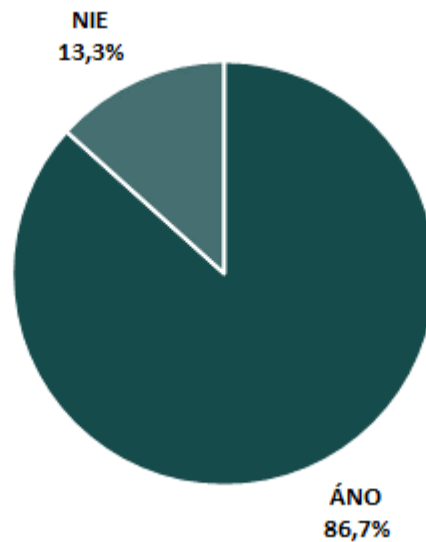


Zdroj: Realizačný tím SRI



53,3 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu si nemyslí, že je prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.

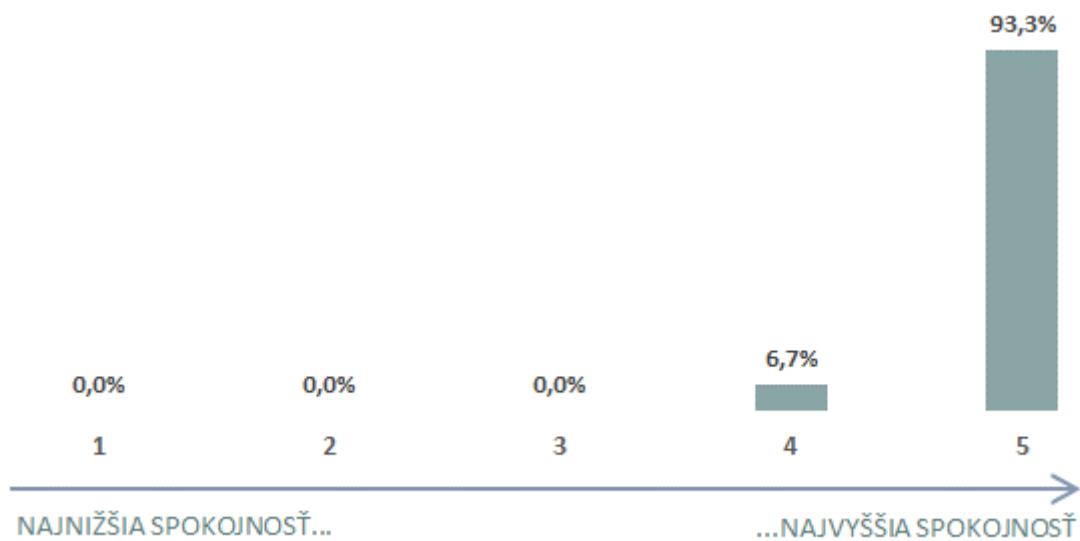
**Graf č. 10** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

86,7 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín sa vyjadrilo, že zloženie Sektorovej rady naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

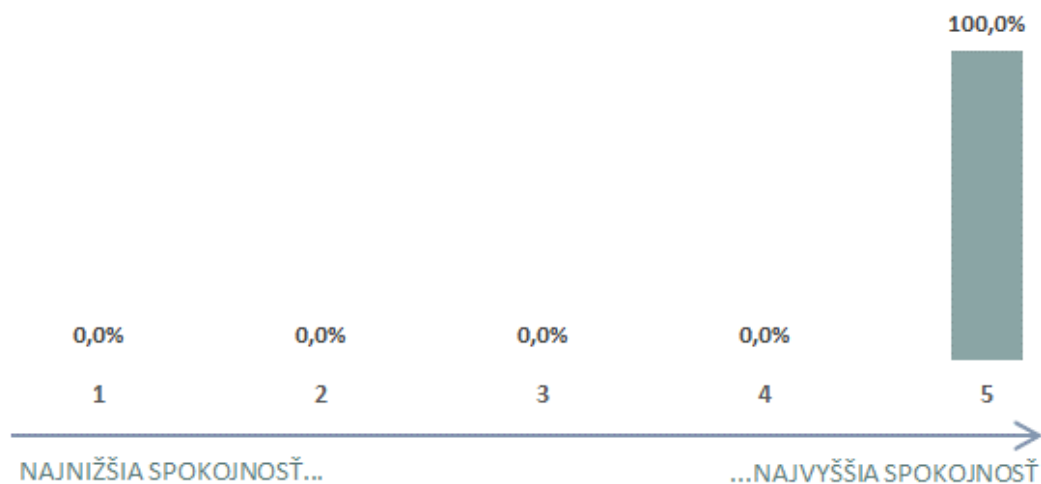
**Graf č. 11** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

93,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu deklarovalo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníka Sektorovej rady.

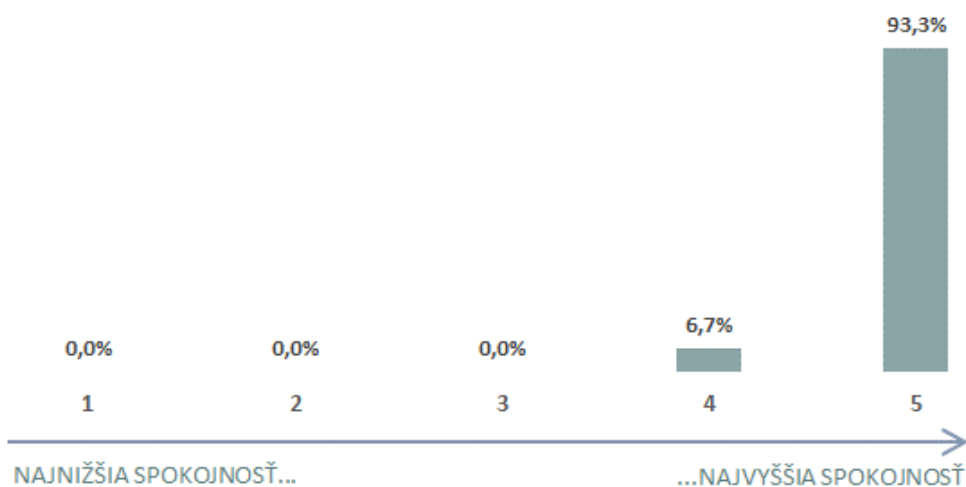
**Graf č. 12** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 15 členov (100 % respondentov) Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníka.

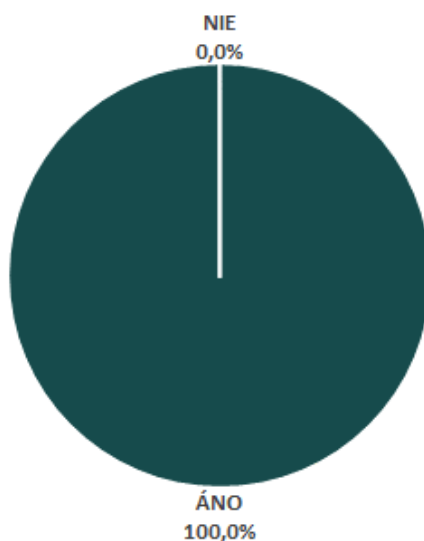
**Graf č. 13** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 93,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníka pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, že mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne).

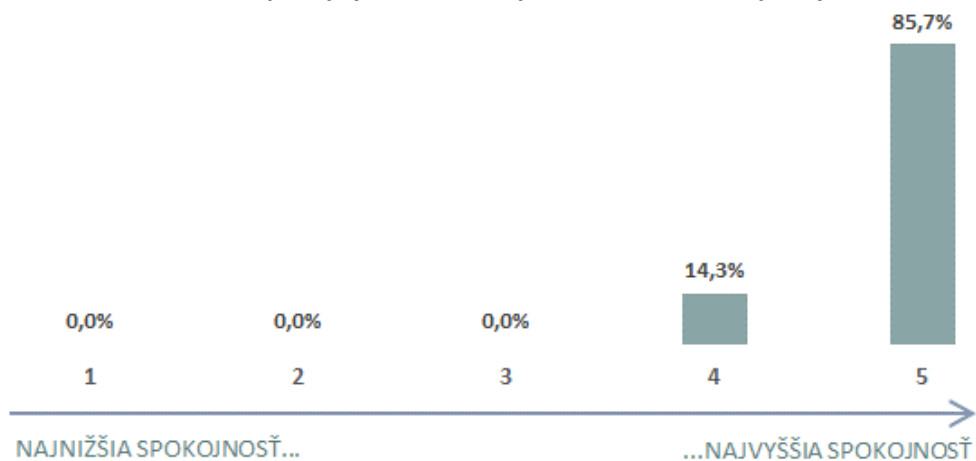
**Graf č. 14** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci zúčastnení členovia (15 respondentov) Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu si myslia, že tajomník Sektorovej rady dokázal aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

**Graf č. 15** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

85,7 % hlasujúcich členov vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti (stupňom 5 z 5) s činnosťou predsedu Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu. Zvyšných 14,3 % členov vyjadrilo spokojnosť s jeho činnosťou stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5).

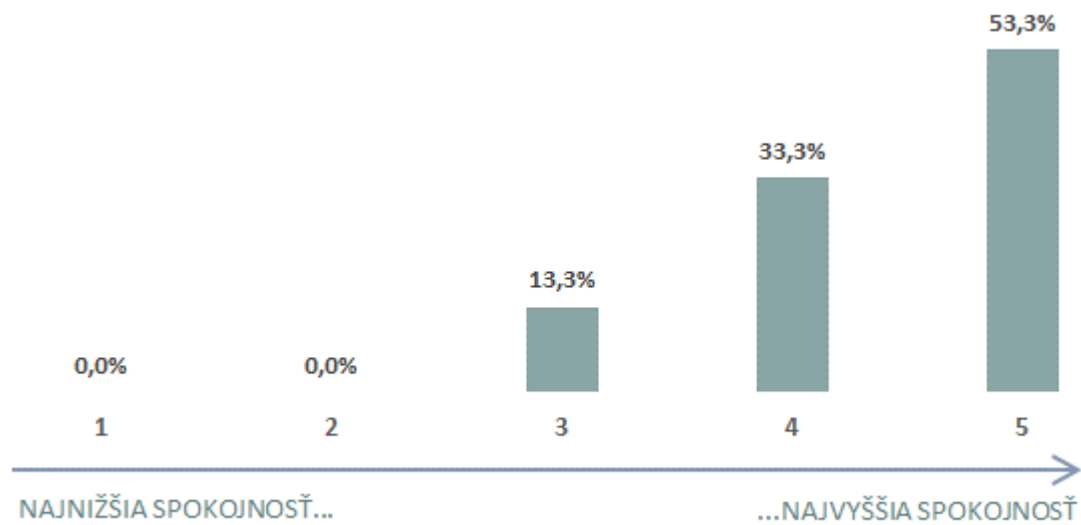
**Graf č. 16** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: **Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov zo Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

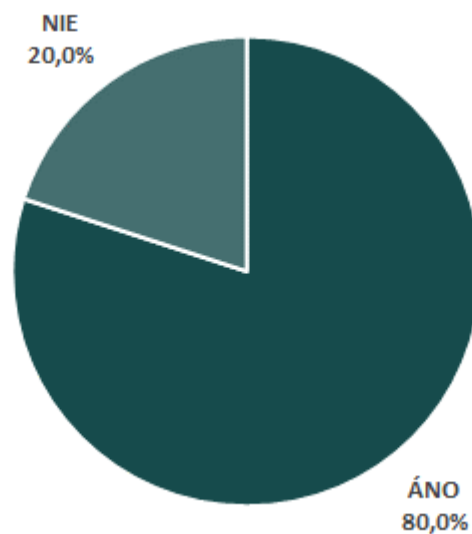
**Graf č. 17** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady vyjadrilo 53,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu. 33,3 % respondentov vyjadrilo spokojnosť stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5).

**Graf č. 18** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?

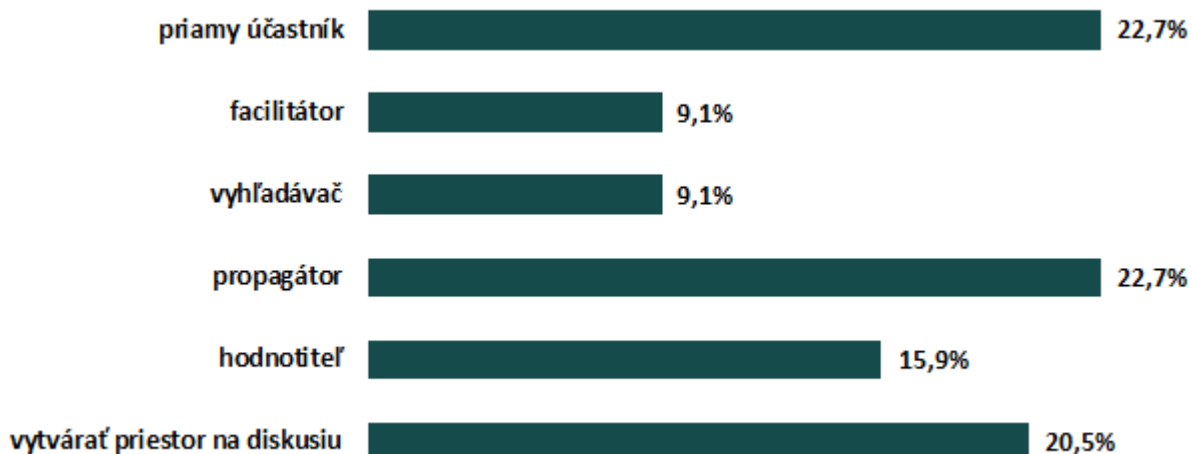


Zdroj: Realizačný tím SRI



80 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu, si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

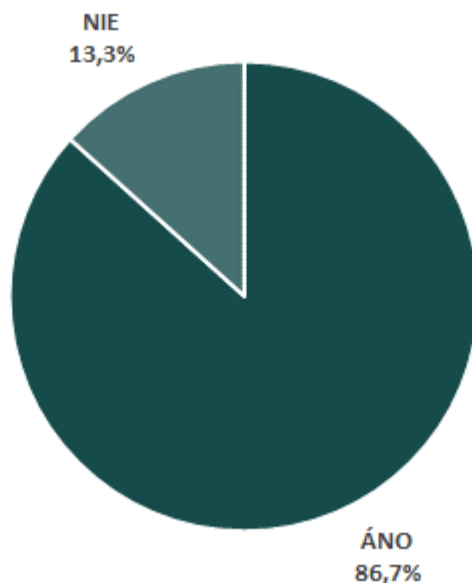
**Graf č. 19** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

22,7 % respondentov zo Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa zhoduje vo svojich odpovediach na tom, že sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev mala mať funkciu priameho účastníka. Rovnaké percento opýtaných sa vyjadrilo aj za funkciu propagátora. To, že by sektorová rada mala vytvárať priestor na diskusiu si myslí 20,5 % respondentov. 15,9 % hlasujúcich členov sa vyjadrilo, že rada by mala spĺňať funkciu hodnotiteľa.

**Graf č. 20** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

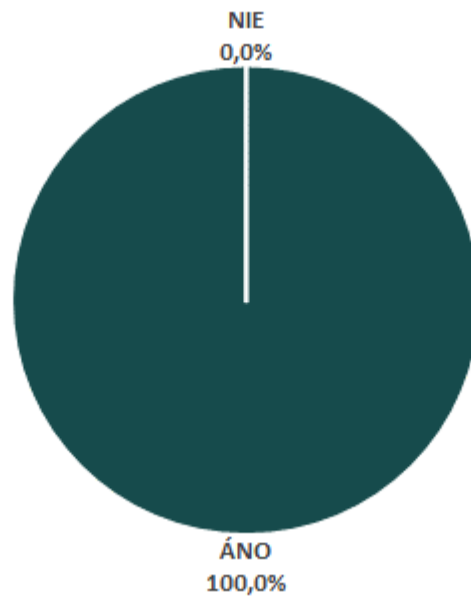
86,7 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa vyjadrilo, že majú vedomosť o tom, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami.

**Tabuľka č. 4** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na doplnujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami:

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
<ul style="list-style-type: none"> <li>● SMZ a SOŠ SMZ a VŠ HBP a SOŠ HBP a VŠ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Národná technologická platforma pre výskum vývoj a inovácie (NTP VVIS)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● NAFTA a.s.- partnerstvá s Technickou univerzitou v Košiciach, Univerzitou Komenského v Bratislave, Ekonomickou univerzitou v Bratislave</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● NP SOK</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 1. slovenský strojársky klaster</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● kooperácia zamestnávateľa so školami</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● sektorové partnerstvo vysokej školy / univerzity s výskumným ústavom, napr. F BERG (Fakulta Baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií TUKE) s Ústavom geotechniky SAV).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● FBERG TUKE, PriF UK v Bratislave, SvF TUKE, PriF UPJŠ v Košiciach, VŠB TU Ostrava, Envirocentrum, s.r.o.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● napr. spolupráca škôl a zamestnávateľov na duálnom vzdelávaní</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● vysoké a stredné školy a jednotlivé organizácie z banského sektora</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● na úrovni stredného odborného školstva ŠIOV, SaPO</li> </ul>

Zdroj: Realizačný tím SRI

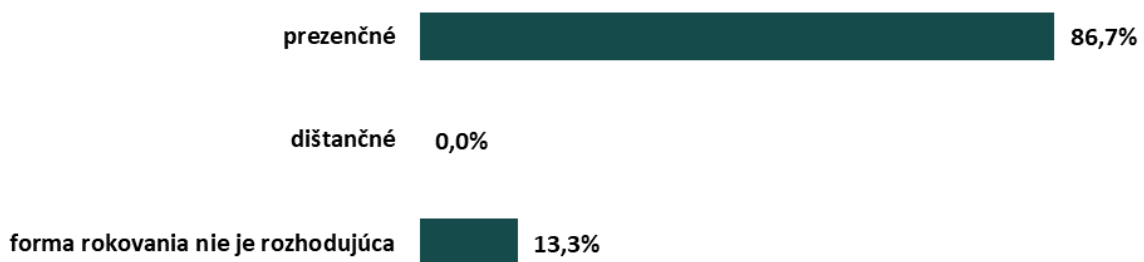
**Graf č. 21** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci hlasujúci členovia (15 respondentov) Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa zhodli, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov.

**Graf č. 22** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 86,7 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu si myslí, že je efektívnejšie prezenčné rokovanie sektorovej rady. Pre 13,3 % respondentov nie je forma rokovania sektorovej rady rozhodujúca.

**Tabuľka č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- na budúročnú potrebu profesií pre zamestnávateľov
- má komplexný prístup k problému a má určité právomoci
- posudzovanie povolání v rámci sektora, návrhy na zriadenie potrebných odborov na výučbu potrebných povolání
- je to nezastupiteľné združenie príslušne odborne kvalifikovaných zástupcov relevantných subjektov, disponujúcich znalosťami a skúsenosťami z oblasti dobývania a úpravy nerastov a geológie, ako aj z oblasti ľudských zdrojov
- v tom, že bezprostredne reaguje na potreby sektora a snaží sa zosúladiť potreby vývoja na základe spracovaných strategických dokumentov Sektorovou radou
- v komplexnosti posudzovania jednotlivých oblastí
- ako sprostredkovateľ kooperácie rôznych inštitúcií pri tvorbe jednotnej stratégie
- Sektorová rada zastupuje dôležitý priemyselný sektor, zabezpečujúci primárne suroviny pre viaceré priemyselné odvetvia
- Sektorová rada je odborne kompetentná určiť a definovať požiadavky a nároky trhu práce na odborné zručnosti a vzdelávanie v sektore
- vzhľadom na rôznorodé zastúpenie má možnosť nájsť skutočné potreby trhu práce
- Svet sa neustále mení, mení sa aj názorová rovina na ťažbu a spracovanie rudného a nerudného bohatstva. Mnohé výsledky z rokovaní budú dôležité po zmene vlády ako aj európskeho prístupu k riešeniu energetickej krízy /opätovná ťažba uhlia a jeho použitie pri výrobe elektriny / ale aj ťažba uránu a iných rúd a hornín.
- možnosť diskusie, realizácia opatrení cez možný dialóg s ministerstvami
- v riešení a presadzovaní záujmu sektora

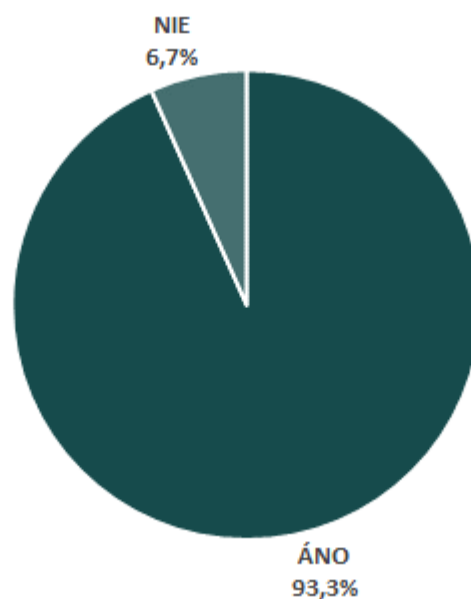
Zdroj: Realizačný tím SRI

**Tabuľka č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?**

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
• optimalizácia procesného zmerania školstva
• koordinácia aktivít
• jej výstupy
• špecifikácia vzdelanostných, odborných potrieb pre jednotlivé povolania v rámci sektora
• výmena názorov pri prezenčnom rokovaní členov združenia vytvára skutočnú pridanú hodnotu, v podobe nových myšlienok, návrhov a metód ich realizácie
• zefektívnenie a sfunkčovanie vzťahov medzi štátom, zamestnávateľmi a ostatnými inštitúciami pracujúcimi v Sektorovej rade pri zameraní sa potreby v blízkej budúcnosti
• komplexnosť posudzovania jednotlivých úloh
• koordinovaný prístup k tvorbe jednotnej národnej stratégie
• Sektorová rada vytvára diskusný priestor v oblasti potreby surovín a výchovy odborníkov pre ťažobný priemysel
• v jej odbornosti pre daný sektor
• súvisí s otázkou 23
• jej potencionálne výsledky použiteľné pri riešení geomontánnej stratégie a ťažby hornín na Slovensku
• spolupráca a prepojenie v rámci sektora
• zoskupenie všetkých zložiek a organizácií

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?**



Zdroj: Realizačný tím SRI



93,3 % respondentov (v tomto prípade 14 hlasujúcich členov) Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu si myslí, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

**Tabuľka č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, uveďte konkrétny prínos:**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- orientácia na požadované profesie vo vzťahu k trhu práce
- úlohy pre štátne organizácie
- dlhodobé skúsenosti získané výkonom odborných činností
- špecifikácia odborných znalostí a následné návrhy na vytvorenie nových učebných odborov na stredných a vysokých školách
- progresívny trend modernizácie technológií v našom sektore kladie vyššie požiadavky na potrebnú úroveň vzdelania pracovníkov – splnenie tejto požiadavky je jedným z cieľov Sektorovej rady – umiestniť na trhu práce dostatočný počet vzdelaných a kvalifikovaných pracovníkov
- zavedenie experimentálneho študijného odboru 2174 K technik mineralurg, ktorý je schopný pokryť trinásť povolaní v sektore
- stredoškolské vzdelávanie a vzdelávanie dospelých – závisí to ale v dominantnej miere od iných faktorov
- spätná väzba zamestnávateľa vzdelávacím inštitúciám
- aktivity Sektorovej rady zviditeľňujú a zreálňujú skutočný stav a poukazujú na problémy sektora
- vzdelávanie, doktorandské štúdium
- minimálne osveta zameraná na význam ťažby ako takej
- môžu napomôcť až v nasledujúcich rokoch po akceptácii ministerstvami
- spojenie zamestnávateľov a stredných odborných škôl

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

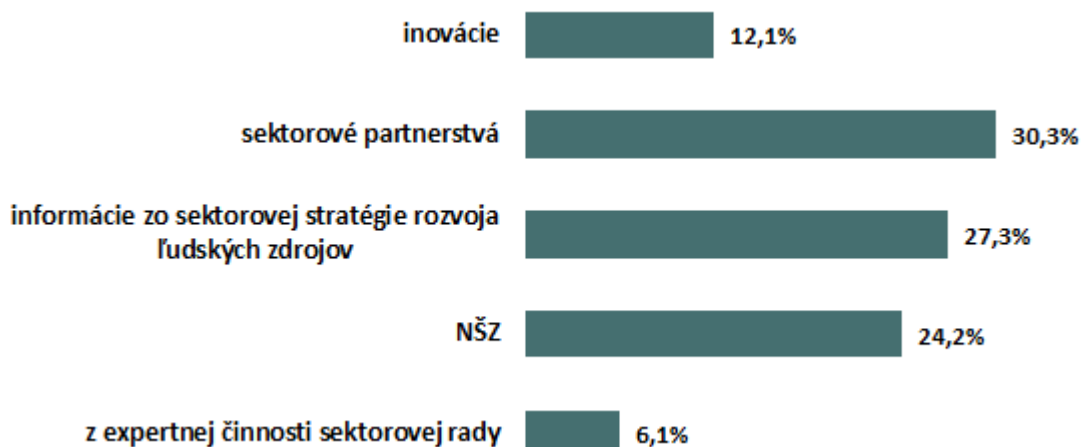
**Tabuľka č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- je to otázka budúcej výchovy odborných pracovníkov pre daný sektor

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

**Graf č. 24** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na zadanie: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



Zdroj: Realizačný tím SRI

30,3 % respondentov zo Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu uviedlo, že z projektu SRI využili v praxi výstupy k sektorovým partnerstvám. 27,3 % hlasujúcich členov uviedlo použitie informácií zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov (v praxi). 24,2 % respondentov poznamenalo, že použili v praxi výstupy k NŠZ (národným štandardom zamestnaní). 12,1 % členov zapojených do dotazníkového prieskumu sa vyjadrilo, že využili výstupy z inovácií. Najmenej, 6,1 % hlasujúcich členov uviedlo, že aplikovali v praxi výstupy z expertnej činnosti Sektorovej rady.

**Tabuľka č. 9** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: iné: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:

#### Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- iné: vzdelávanie ÚoZ
- iné: verejná prezentácia vybraných výsledkov

Zdroj: Realizačný tím SRI

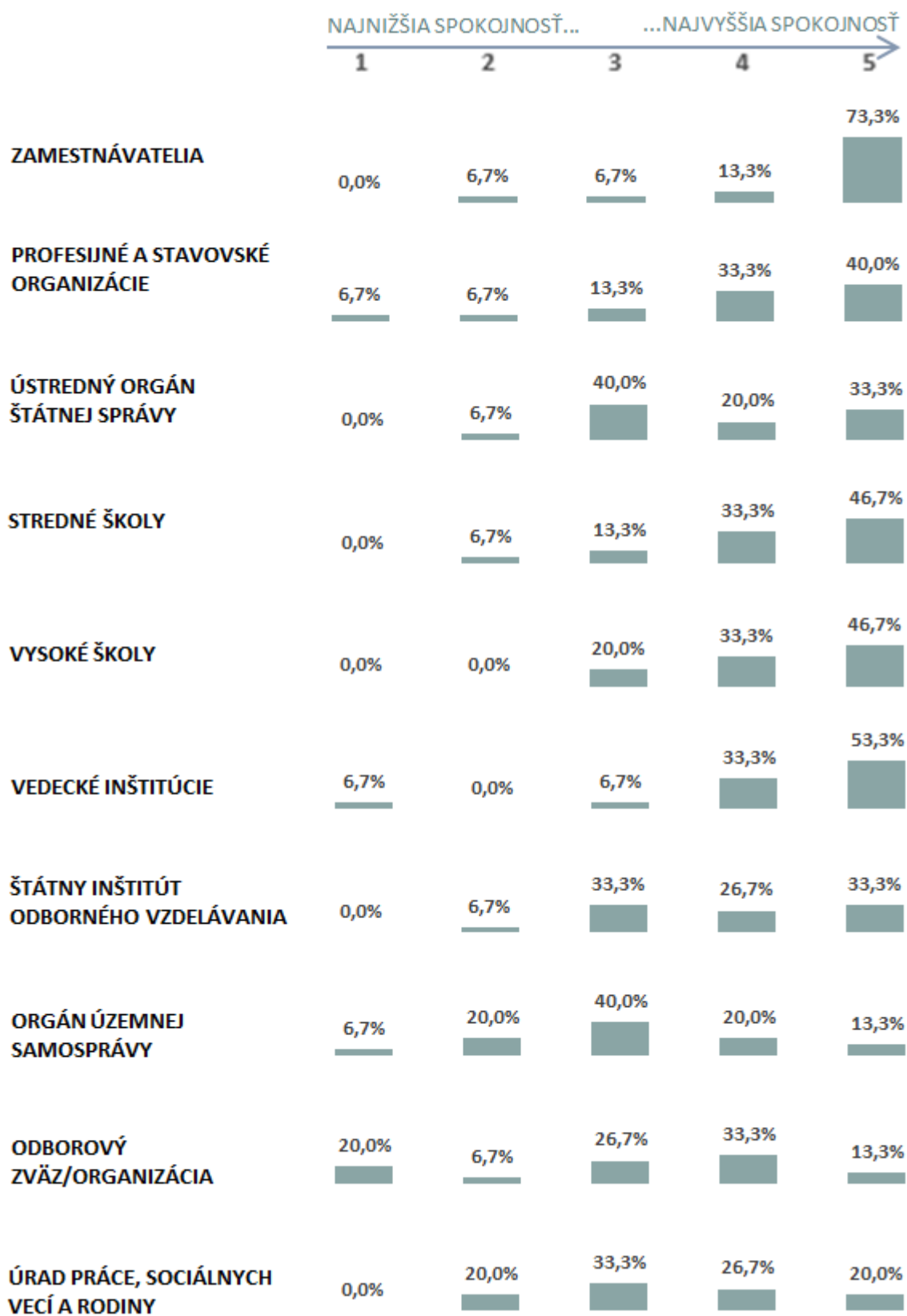
**Tabuľka č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- v rámci vzdelávacích programov na úrade – profesijné zameranie účastníkov
- definovali sme podmienky, stanovili oblasti, na ktoré sa treba pripraviť
- aplikácia v praxi
- špecifikácia náplne práce pri jednotlivých pracovných zaradeniach, uzatvorenie sektorových partnerstiev na vzdelávanie nových a svojich zamestnancov
- najmä pri posudzovaní žiadostí o prijatie do zamestnania sme pri hodnotení uchádzačov na jednotlivé funkcie prihliadali aj na aktuálne NŠZ
- transformáciu výstupov zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov do pripravovaných inovácií v rámci nového modulárneho študijného odboru Ťažobný technik
- v propagácii stredoškolského vzdelávania zviditeľnenie ťažby a úpravy surovín
- NŠZ pri tvorbe popisov pracovných miest
- prezentačná činnosť pre študentov a odbornú verejnosť, informačná činnosť v rámci konferencií a pri rokovaní stavovských organizácií, podpora národných a medzinárodných partnerstiev
- pri vzdelávaní a odbornej spolupráci
- v rámci pracovného kolektívu
- žiaľ, ja už nie
- spolupráca medzi organizáciami
- pri tvorbe vzdelávacích poriadkov pre zamestnávateľov ako súčasť projektu NP Duál a nastavení potrieb zamestnávateľa pre praktické vyučovanie v duálnom systéme

*Zdroj: Realizačný tím SRI*

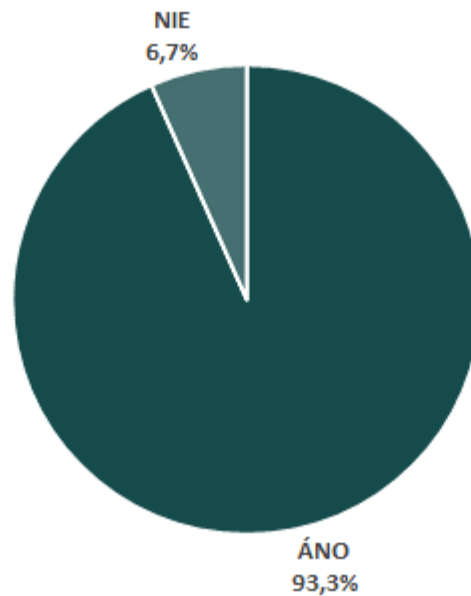
Graf č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia hlasujúci členovia Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu v prípade inštitúcií zamestnávateľov (73,3 % respondentov vyjadrilo maximálnu spokojnosť), vedeckých inštitúcií (53,3 % respondentov) a vysokých a stredných škôl (zhodne po 46,7 % respondentov).

**Graf č. 26** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

93,3 % respondentov (14 členov) zo Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa zhodlo, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

**Tabuľka č. 11** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na dopĺňujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

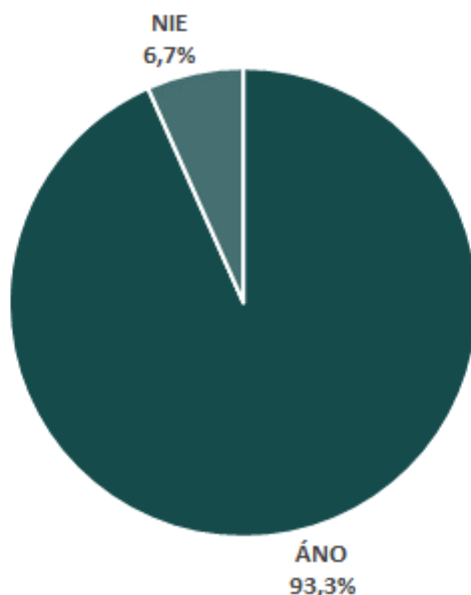
**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- Sektorová rada spracuje návod – cestu, ako dosiahnuť kvalifikovaný personál, ale niekto ďalší musí zapracovať na motivácii, realizácii a pod.

Zdroj: Realizačný tím SRI



**Graf č. 27** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Je podľa Vás SSRĽZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 93,3 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu, ktorí sa zapojili do dotazníka, sa jednoznačne zhodlo aj v odpovedi, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.

**Tabuľka č. 12** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na dopĺňujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- ťažba uhlia končí...

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Tabuľka č. 13** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRĽZ do praxe?

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

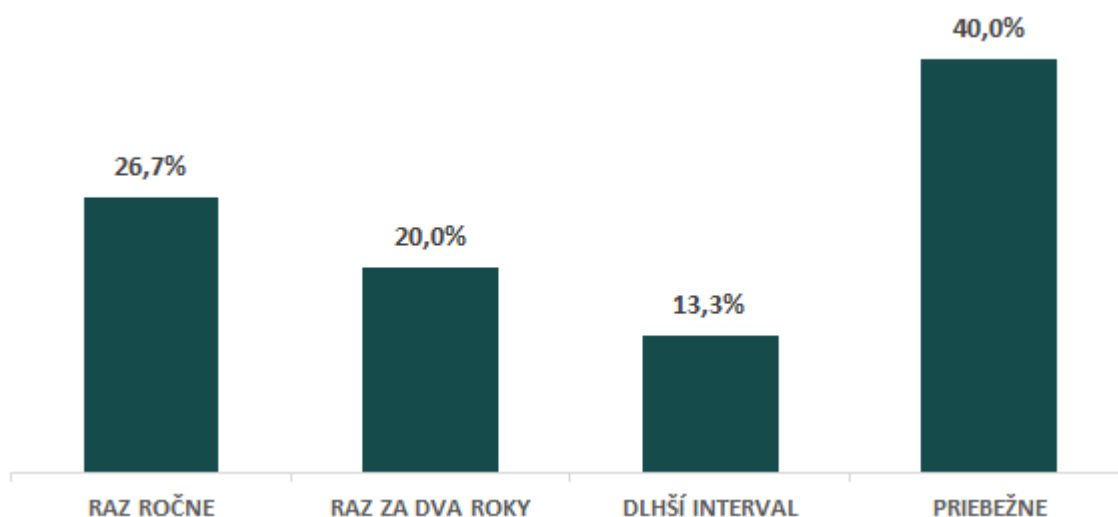
- plnenie potrieb trhu práce pre zamestnávateľov
- v reforme stredného a vysokého školstva a propagácii odvetvia
- jej presadenie
- zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov, upresnenie pracovných náplní
- vytvorenie trvalých základov pre stredoškolské a vysokoškolské vzdelávanie v príslušnom odbore
- obnova ľudských zdrojov v sektore, pretože veľa zamestnancov má vyšší priemerný vek a záujem mládeže nie je dostatočný pre prirodzenú náhradu potrieb sektora
- zjednodušenie a komplexné spracovanie problematiky
- chýbajúca podpora zo strany štátu

### Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- strategická podpora a zachovanie ťažobného priemyslu hlavne v oblasti povrchovej ťažby nerastov
- v zlepšení dostupnosti odbornosti
- využitie nových technológií, novej inteligencie...
- neviem konkretizovať
- v realizácii zmien na trhu práce cez pôsobenia na ministerstvách a aplikáciách fungovania stredných a vysokých škôl
- podporou tretích strán (štát, rôzne pridružené inštitúcie, povedomie ľudí všeobecne), povedomie sektora z ich strany nie je pochopené, keďže ide o ťažký priemysel, ktorý z pohľadu trendov dnešnej doby je na "ústupe"

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 28** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRLZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

40 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa vyjadrilo, že SSRLZ by mala byť aktualizovaná priebežne. 26,7 % respondentov odpovedalo, že SSRLZ sa má aktualizovať raz ročne a 20 % by očakávalo aktualizáciu raz za dva roky. Zvyšných 13,3 % respondentov preferuje dlhší interval aktualizácie SSRLZ.

**Tabuľka č. 14** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRLZ prioritne zamerať?

### Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

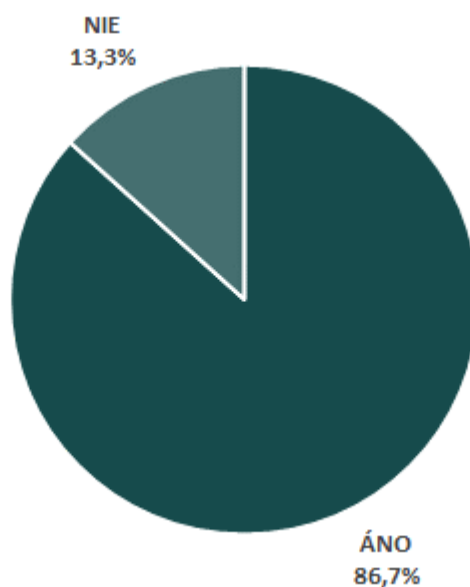
- nedostatkové profesie
- odborná príprava budúcich zamestnancov propagácia potrieb surovín

## Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- zabezpečenie surovinových zdrojov a udržateľnosť profesionality pri ich hodnotení
- na vzdelávanie a získanie nových odborne zdatných zamestnancov pre jednotlivé firmy
- povrchové dobývanie, legislatívne normy
- pokrytie potrieb zamestnávateľov a dôraz by sa mal klásť na odbornú prípravu zamestnancov už od strednej školy cez vysokú školu až po inovatívne preškolenie súčasných zamestnancov v každej oblasti sektora
- popri súčasných potrebách možno zvýrazniť vzdelávanie dospelých v spolupráci so stredným školami ak ešte nejaké budú schopné v tomto sektore fungovať
- inovácie, zmeny potrieb zamestnávateľov v sektore, dlhodobé zmeny štruktúry trhu práce
- príprava optimálneho počtu pracovníkov a odborníkov pre všetky oblasti hlbinej ťažby (baníctvo), povrchovej ťažby (ťažba nerastov) a geológie (ťažobná) a úpravy surovín, odborníkmi a pracovníkmi zabezpečiť dôležité profesie a ťažobné oblasti
- vzdelávanie
- motivácia pracovať v tomto sektore
- získanie a zaškolenie a aj odbornú prípravu migrantov pre potreby ťažby a spracovania surovín v dlhodobom výhľade
- na rozvoj trhu práce
- inovácie a technické riešenia

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 29** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

86,7 % hlasujúcich členov (13 respondentov) Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRLZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

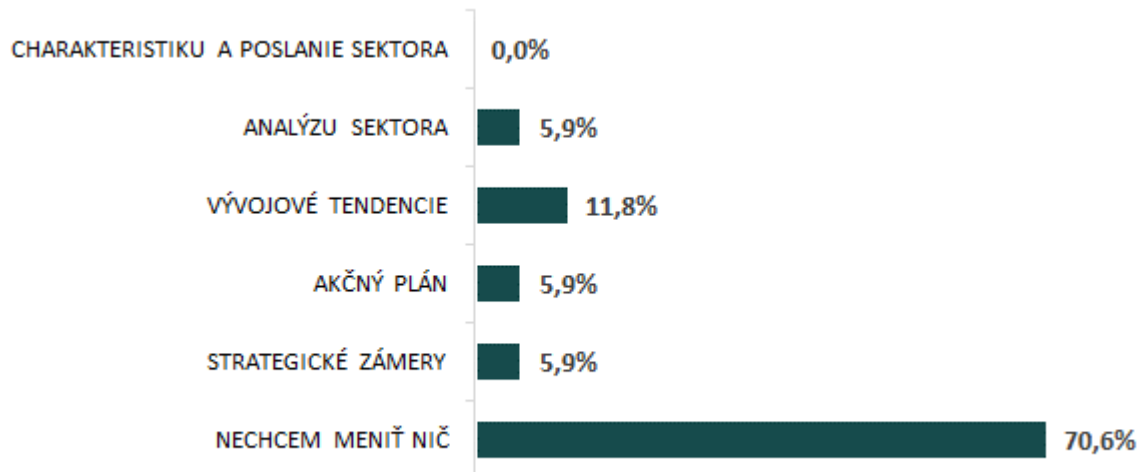
**Tabuľka č. 15** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na zadanie: Uved'te prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- asi podrobnejšie spracovanie postupov
- to čo som navrhol v bode 32 (získanie a zaškolenie a aj odbornú prípravu migrantov pre potreby ťažby a spracovania surovín v dlhodobom výhľade)

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 30** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 70,6 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa v odpovediach vyjadrilo, že nechcú na štruktúre SSRLZ nič meniť. Z členov, ktorí by chceli zmeniť štruktúru SSRLZ, sa najviac (11,8 % zo všetkých hlasujúcich) vyjadrilo za zmenu vývojových tendencií.

**Tabuľka č. 16** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste doplnili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- nemám záujem
- best practices od zamestnávateľov a škôl
- nemenil by som
- implementácia nových poznatkov
- nič
- súčasná štruktúra je pre mňa postačujúca no v budúcnosti nevyklúčujem jej úpravu na základe potrieb vyplývajúcich z vývoja spoločnosti
- štruktúru by som ponechal
- bez zmien
- profily vybraných ťažobných spoločností vo vzťahu k ich zamestnaneckej politike
- neviem posúdiť
- možno spojiť niektoré časti

### Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

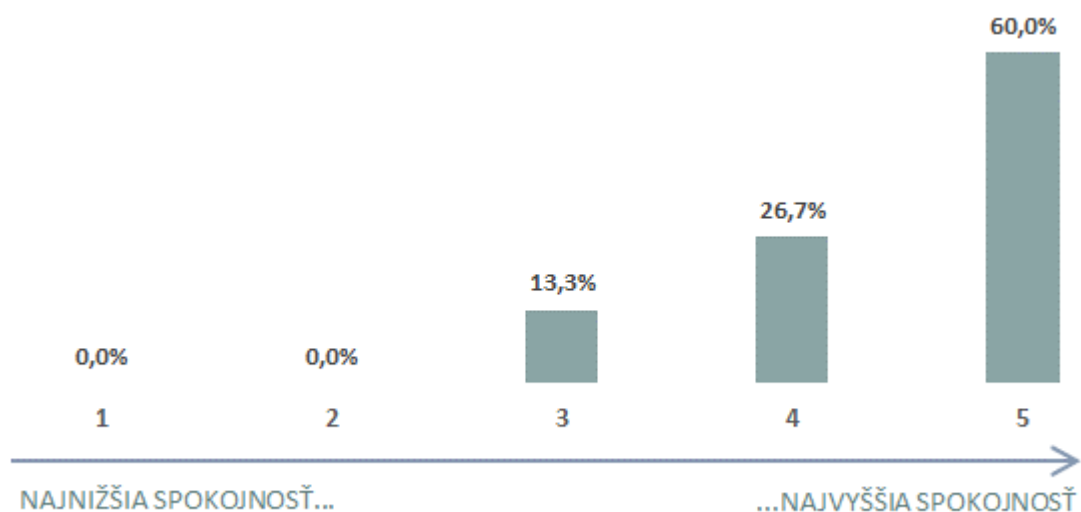
- Doplnil by som tam výber viacerých odborníkov z praxe, aj v penzijnom veku, nakoľko by mali dostatočný odstup na zhodnotenie vyvstávajúcich situácií

- analýza vývoja trhu práce

- zatiaľ nič

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 31** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRLZ?

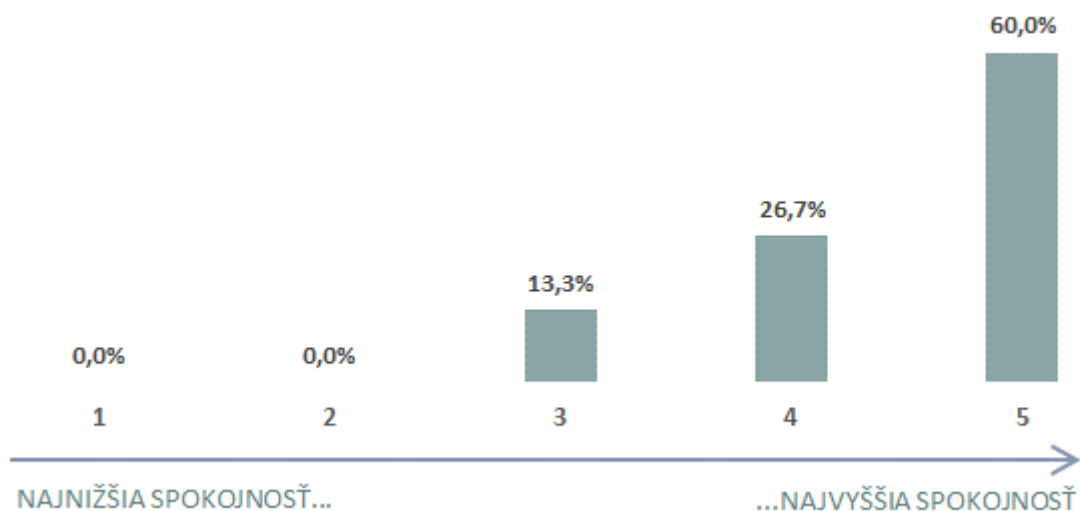


Zdroj: Realizačný tím SRI

60,0 % respondentov (9) ohodnotilo prínos vypracovanej SSRLZ najvyšším stupňom spokojnosti.

Ďalších 26,7 % (4 respondenti) ohodnotili prínos vypracovanej SSRLZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

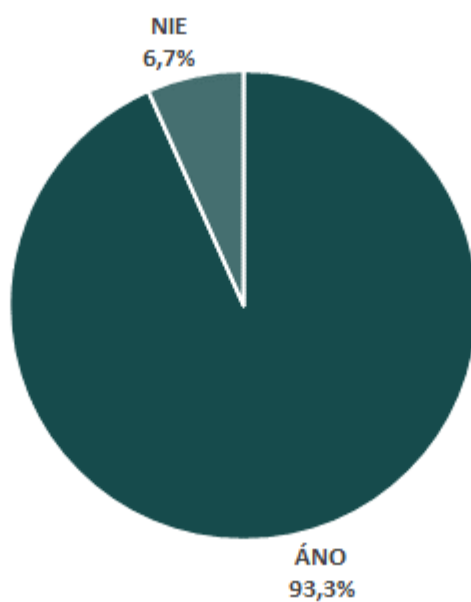
**Graf č. 32** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRLZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu hodnotia kvalitu vypracovanej SSRLZ pozitívne, keďže 60 % zúčastnených členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 26,7 % ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

**Graf č. 33** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

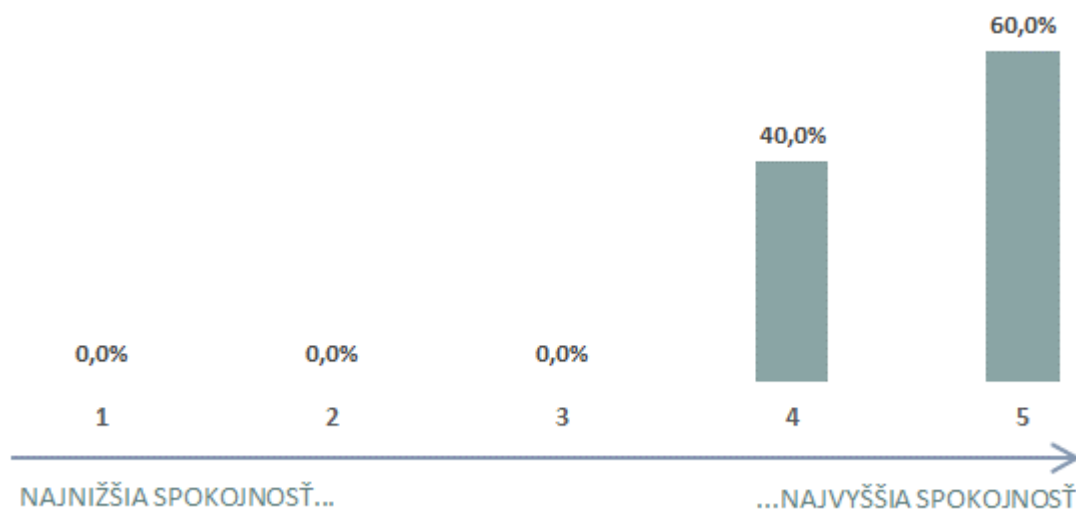
93,3 % respondentov (14 členov) zo Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu, odpovedalo, že má vedomosť o tom, že v Sektorovej rade sú zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania.

**Tabuľka č. 17** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
• Stredná odborná škola Handlová
• SMZ a SOŠ Šaca a Revúca HBP a SOŠ Handlová
• stredná škola Revúca
• Stredná odborná škola v Revúcej
• Revúca
• Partnerstvo Strednej odbornej školy, Generála Viesta č.6 v Revúcej a SMZ, a. s. Jelšava, Partnerstvo Strednej odbornej školy v Handlovej a HBP, a.s. Nováky
• HB Prievidza a SOŠ Handlová resp. SOŠ Vansovej Prievidza v tomto školskom roku ale spolupráca končí
• SOŠ Revúca, SMZ, a.s. Jelšava
• Stredná odborná škola Revúca v partnerstve vzdelávania s SMZ, a.s. Jelšava.
• SOŠ Handlová SOŠ Vansovej Prievidza
• Jelšava - stredná škola a SMZ a.s.
• SZM Jelšava - SOŠ Revúca, Generála Viesta č. 6

Zdroj: Realizačný tím SRI

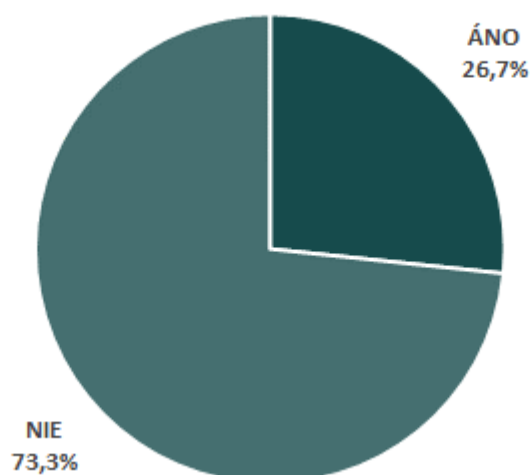
**Graf č. 34** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

60 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu, hodnotí kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou najvyšším stupňom spokojnosti (5). Zvyšných 40 % hlasujúcich členov vyjadrilo svoju spokojnosť s kvalitou SSRLZ stupňom 4 (z 5).

**Graf č. 35** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

73,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ.

**Tabuľka č. 18** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na zadanie: Uvedte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete:

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- rozšírené prezentácie na rôznych odborných úrovniach poslucháčov
- konkurencieschopnosť
- vyčleniť adekvátne vzdelaných a odborne pripravených pracovníkov, ktorí podľa vzoru niektorých ázijských vzorov napríklad Japoncov, J. Kórejcov ale i Tajwancov, ktorí väčšinu svojich inovácií a technológií získali mimo svojho územia a dokázali ich implementovať do procesov svojho výskumu a výroby
- analýzou vysokých škôl, vedeckých organizácií a praxe cez realizáciu inovácií

Zdroj: Realizačný tím SRI



**Graf č. 36** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

53,3 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu, ktorí sa zúčastnili prieskumu, sa vyjadrilo, že považujú publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu. Naopak, 46,7 % hlasujúcich členov si myslí, že publicita výstupov národného projektu SRI a publicita činností Sektorovej rady nie je dostatočná.

**Tabuľka č. 19** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

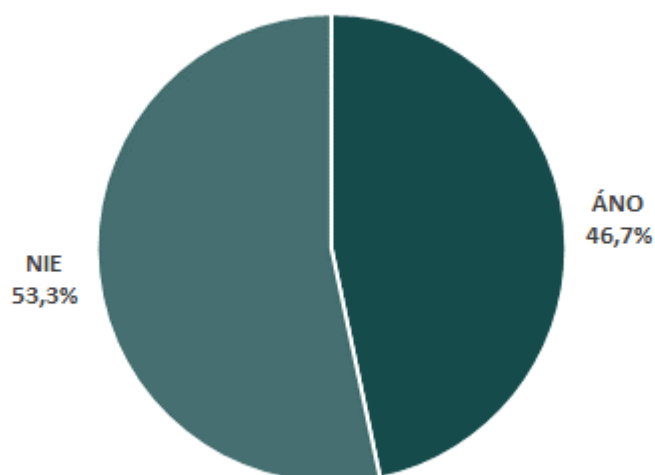
Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
● zatiaľ na žiadnej
● zatiaľ na žiadnej
● napríklad na každoročnej medzinárodnej konferencii v Demänovej doline, organizovanej Slovenskou baníckou spoločnosťou, na konferencii Slovenského zväzu výrobcov kameniva (SZVK), na rokovaníach Slovenskej banskej komory
● publikácie o činnosti Sektorovej rady a inováciách v článkoch na webe školy
● prezentovali sme v rámci náboru a propagácie v školstva v regióne
● na Medzinárodnej konferencii Trhacia Technika 2021, na rokovaníach Prezídia Slovenskej spoločnosti pre trhacie vŕtacie práce, na Vedeckej konferencii ZSVTS
● vo funkčnom období som sa nezúčastňoval takých podujatí
● nebola možnosť
● na žiadnej
● neprezentoval som

## Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- nemala som príležitosť

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 37** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRLZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

53,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu odpovedalo, že spracované dáta v SSRLZ nevyužili na iný účel, ale len pre činnosť Sektorovej rady. Na iný účel ako pre činnosť Sektorovej rady využilo dáta 46,7 % členov – respondentov.

**Tabuľka č. 20** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Uvedte prosím, na aký účel ste dáta využili:

## Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- pre potreby orientácie vzdelávania ÚoZ
- pre spoluprácu so školami
- na plánovanie usmerňovania záujmu žiakov základných škôl
- vo vzdelávacom procese hlavne inovácie
- pracovná prezentácia
- v rámci svojej práce

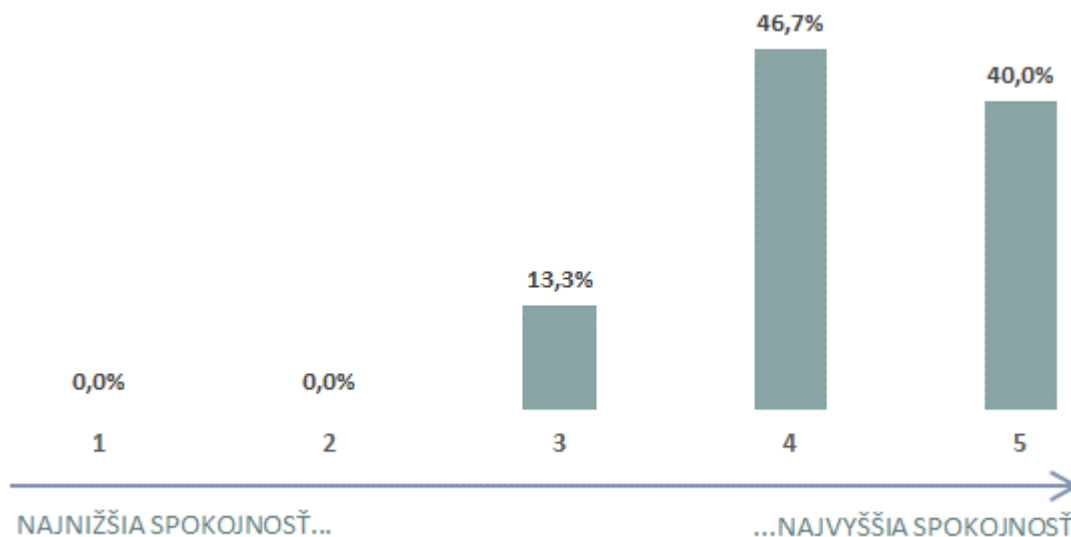
Zdroj: Realizačný tím SRI

**Tabuľka č. 21** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
• prepojenosť profesií na zamestnávateľov
• zamestnanosť v NŠZ v rámci štátu
• analýza vzdelávania v jednotlivých odvetviach zahrnutých v sektore
• podiel sektora na tvorbe hrubého národného dôchodku
• potreby zamestnávateľov pre každé zamestnanie na obdobie minimálne päť rokov
• pre naše potreby postačujú súčasné dáta a analýzy
• zamestnanosť jednotlivých profesií
• korelačné analýzy zamerané na pohyby pracovníkov a odborných zamestnancov z hľadiska rokov zotrvania v ťažobnej spoločnosti po prijatí do zamestnania, teda zmena stavu profesie
• neviem posúdiť
• porovnania z Českou republikou ale aj inými štátmi EÚ
• analýza celého sektora najmä cez analýzu produktu vysokých škôl / teda študentov / kvalita a kvantita študentov
• potreby trhu práce v regiónoch

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 38** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí respondentov zo Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu môžeme konštatovať, že deklarujú spokojnosť s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu,

keďže 46,7 % hlasujúcich členov vyjadrilo spokojnosť stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5) a 40 % respondentov ohodnotilo spokojnosť najvyšším stupňom.

**Graf č. 39** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

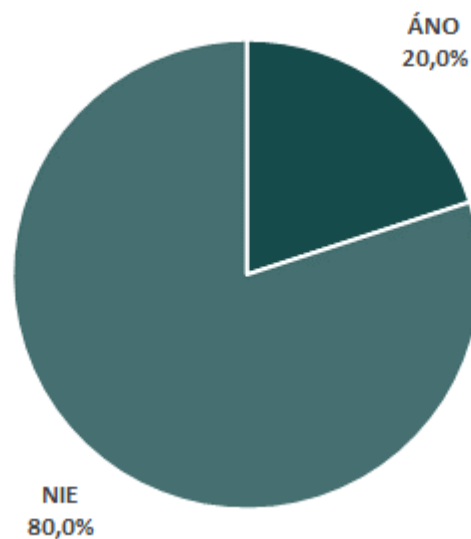
53,3 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa vyjadrilo, že pri činnosti Sektorovej rady nevyužívali externé dáta.

**Tabuľka č. 22** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Uveďte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
● poznatky zamestnávateľov
● výstupy z firiem a úradov práce
● z vlastnej odbornej praxe
● internet
● medzinárodné odborné štúdie dostupné na odborných stránkach renomovaných inštitúcií
● české zdroje

Zdroj: Realizačný tím SRI

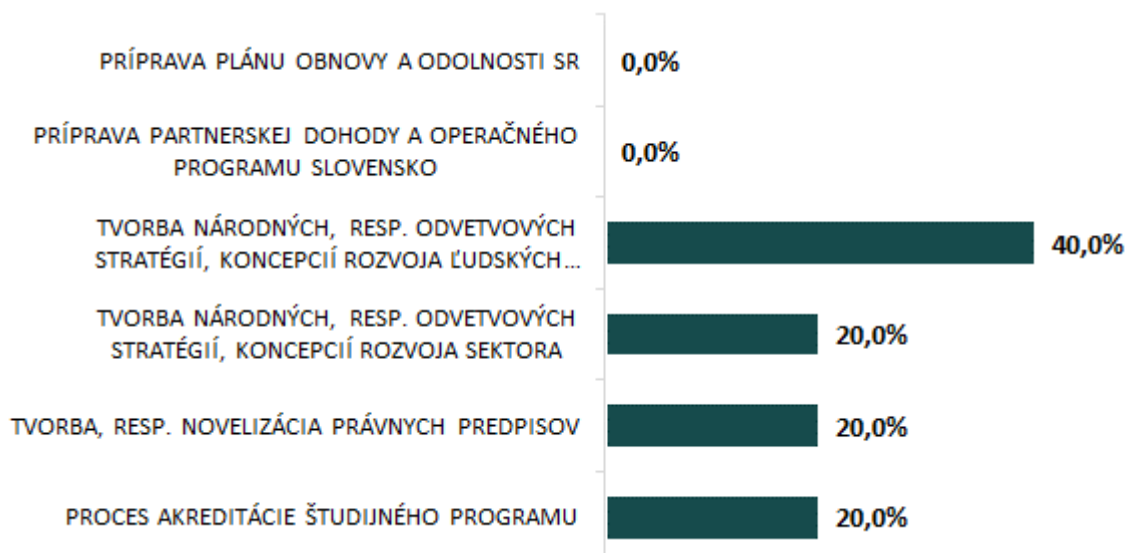
**Graf č. 40** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 80 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni.

**Graf č. 41** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Uveďte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Len 2 respondenti zo Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu sa vyjadrili, že sa zúčastňovali v rámci medzirezortných pracovných skupín na tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja ľudských zdrojov.

Jedna osoba z tejto Sektorovej rady (pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu) uviedla, že sa zúčastňovala tvorby národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja sektora; tvorby, resp. novelizácie právnych predpisov a rovnako jedna osoba sa podieľala na procese akreditácie študijného programu.

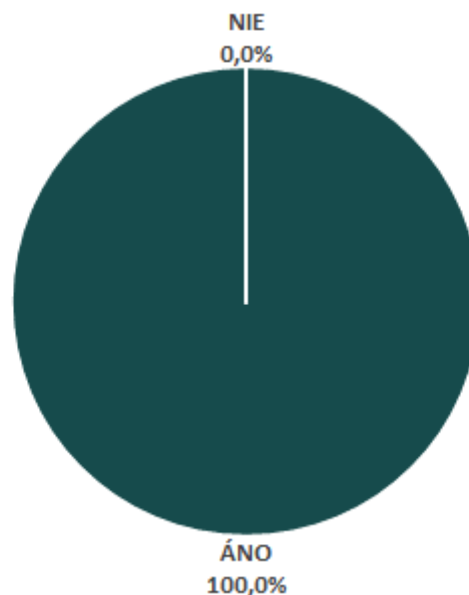
**Tabuľka č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- iné: tvorba vzdelávacích poriadkov vyplývajúca zo zákona

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 42 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?**



Zdroj: Realizačný tím SRI

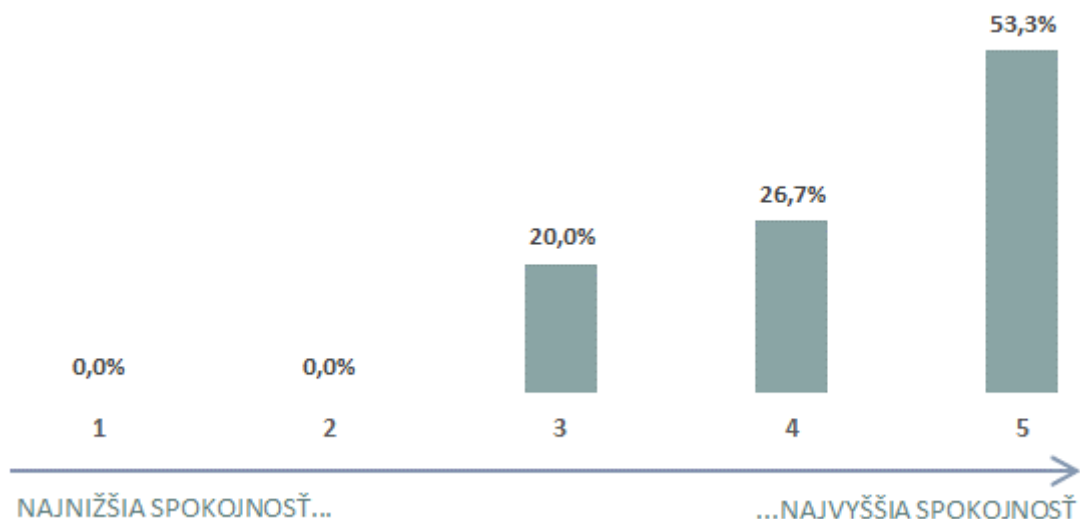
Všetkých 100 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu, by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

**Tabuľka č. 24** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
• v stratégií vzdelávania
• hodnotenie aktuálnosti študijných programov
• pomoc firmám a školám pri špecifikácii potrieb výchovy zamestnancov
• pri formulovaní vzdelávacích programov stredného a vysokého školstva, ale aj programového vyhlásenia vlády
• v inovácii legislatívy pre sektor ťažby
• pri zabezpečovaní nových úloh v procese ťažby a úpravy surovín
• sledovanie vývoja trhu práce; aktualizácia požiadaviek trhu práce
• určite v technickej a asistenčnej oblasti na pomoc mladým ľuďom, ktorí majú záujem o ťažbu a spracovanie nerastov a geológiu
• pri smerovaní odborného vzdelávania
• v jej ďalšej aktualizácii podľa vývoja pracovného trhu v sektore
• nemám dostatok informácií aby som seriózne vedel odpovedať
• v realizácii výsledkov NSP v praxi
• pre potreby stredných odborných škôl ako zdroj informácií pri príprave budúcich absolventov na trh práce

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 43** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

53,3 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu participujúcich na prieskume vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s kvalitou implementácie NP SRI. Ďalších 26,7 % hlasujúcich členov ohodnotilo kvalitu implementácie stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5).

**Tabuľka č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?**

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
• v rozvoji vzdelávania a jeho smerovania
• komplexnosť pohľadu na sektor
• špecifikácia náplne práce jednotlivých profesií
• je to príprava vstupnej brány pre aplikáciu inovácií v danej oblasti primerane odborne vzdelanými pracovníkmi
• kľúčová pridaná hodnota je v systematickom prístupe k dopĺňaniu inovácií jednotlivým NŠZ
• zviditeľnenie a zatriedenie inovácií v kontexte s potrebami praxe
• koordinácia aktivít aktualizácie potrieb trhu práce na národnej úrovni
• projekt je významný hlavne z hľadiska procesov prebiehajúcich na úrovni implementácie priemyslu 4.0 v ťažobnom priemysle
• identifikácia a zber požiadaviek na kvalifikovanosť pracovných síl
• ... neviem posúdiť, snád' to, že sa vôbec NP zrodil
• chýba mi spätná väzba
• v súčasnosti ťažko charakterizovať
• vysoký zdroj informácií v jednotlivých povolaniach

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Tabuľka č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?**

Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
• áno
• áno
• áno
• áno, je to možné
• áno
• určite áno
• áno
• áno, (projekt) potrebuje však podporu aj na vládnej úrovni
• určite a zároveň v súčinnosti s ťažobnou praxou
• čiastočne

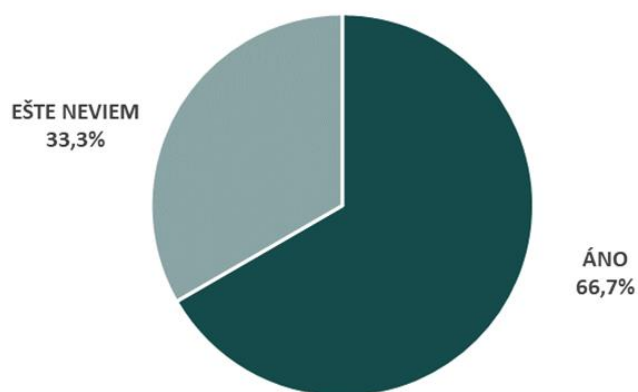


### Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

- áno
- áno
- je možné ak sa (sektorové rady) stanú ozajstným partnerom ministerstiev
- áno

Zdroj: Realizačný tím SRI

**Graf č. 44** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

66,7 % členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu, sa vyjadrilo, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

**Graf č. 45** Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci členovia (100 %) Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu, ktorí sa zúčastnili dotazníkového prieskumu, sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

**Tabuľka č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)**

**Odpovede členov Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

- v kreovaní študijných odborov školstva pre potreby praxe
- komunikácia členov sektorových rád s inými radami, priebežné konferencie počas realizácie projektu
- zlepšenie komunikácie so štátnymi orgánmi a zlepšenie práce garantov sektorových rád
- privítal by som aktivitu zameranú na vysielanie impulzov na doplnenie a zmenu príslušnej legislatívy
- Sektorová rada pracovala pravidelne, bola flexibilná a počas pandémie reagovala na nové spôsoby komunikácie, poskytovala analytické informácie z oblasti trhu práce a hlavne sa snažila o prezenčné pracovné stretnutia Sektorovej rady, podporovala aj reálne návštevy pracovísk zamestnávateľov – odporúčam zachovať dobre nastavenú činnosť Sektorovej rady aj pre budúcnosť
- neviem posúdiť, zatiaľ vyhovuje
- bez výhrad
- zapracovať na procesoch výberu relevantných dát pre spracovanie resp. ich filtrácia pre reálne použitie a charakteristiky ťažobného sektora.
- všeobecne stále je čo zlepšovať
- reakcia ihneď pri vzniku problému – negatívnej situácie...
- mení sa štruktúra spoločnosti, máme a ešte budeme mať viac migrantov, tam treba riešiť nie sociálnu výpomoc, ale priame začlenenie do pracovného procesu a zmeniť prístup k výchove a vzdelaniu, formou osvetu ale aj priameho pôsobenia výberu vhodných adeptov a možno aj ich následného do vzdelania
- v sledovaní a aplikácii praktických výsledkov Sektorovej rady a ich realizácii jednotlivými zložkami – školy/štátna správa/verejná správa/firmy

Zdroj: Realizačný tím SRI

### 3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Na základe vyššie spracovaných odpovedí členov Sektorovej rady Realizačný tím SRI konštatuje, že všetci členovia Sektorovej rady sú spokojní s aktuálnym inštitucionálnym/personálnym zložením Sektorovej rady. Z odpovedí členov možno ďalej usudzovať, že členovia vnímajú fungovanie Sektorovej rady ako priestor na spájanie odborníkov z rôznych oblastí, prepojenie trhu práce a vzdelávacieho systému, presadzovanie návrhov Sektorovej rady v rokovaní s príslušnými orgánmi štátnej správy a možnosť pretaviť tieto návrhy do legislatívy. Pridanou hodnotou sú pravidelné stretnutia Sektorovej rady, diskusia a náhľady rozmanitých aktérov, zdieľanie informácií naprieč celým sektorom a rovnako veľmi efektívna výmena skúseností, flexibilita, či návrhy riešení aktuálnych problémov sektora a potrieb trhu práce. Pri všetkých spomínaných činnostiach je vnímaná potreba kontinuálneho pokračovania aj v budúcnosti. Nezastupiteľnou súčasťou fungovania Sektorovej rady je aj pozícia tajomníka, ktorý dohliada na plnenie úloh a koordinuje jednotlivé činnosti Sektorovej rady. Pozícia tajomníka bola v celkovom hodnotení Sektorovej rady vnímaná veľmi kladne. Členovia Sektorovej rady vidia kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady vo viacerých oblastiach, napríklad vo vytvorených výstupoch (SSRLZ, špecifikácie na kvalifikačné požiadavky absolventov, Národné štandardy zamestnaní). Prínos Sektorovej rady spočíva vo vytváraní priestoru na odbornú diskusiu viacerých aktérov v sektore a tým pádom umožňuje koordináciu aktivít súvisiacich so skvalitnením vzdelávania, prepájaním trhu práce a vzdelávania a aj rozvojom ľudských zdrojov v sektore. *„Výmena názorov pri prezenčnom rokovaní členov združenia vytvára skutočnú pridanú hodnotu, v podobe nových myšlienok, návrhov a metód ich realizácie”*.<sup>1</sup>

Respondenti dotazníka sa vyjadrili, že Sektorová rada zefektívňuje a sfunkčňuje vzťahy medzi štátom, zamestnávateľmi a ostatnými inštitúciami pracujúcimi v Sektorovej rade pri zameraní sa na potreby v blízkej budúcnosti. Vytvára diskusný priestor v oblasti potreby surovín a výchovy odborníkov pre ťažobný priemysel. Výstupy Sektorovej rady sú použiteľné aj pri geomontánnej stratégii a ťažby hornín na Slovensku.

Názory na SSRLZ sa v rámci členskej základne Sektorovej rady zhodujú v tvrdení, že SSRLZ je vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj

---

<sup>1</sup> Citovaný názor respondenta v rámci anonymného dotazníkového zisťovania.

na trhu práce. Už dnes sa ukazuje, že sektorové stratégie sú efektívnou a atraktívnou pomôckou vo vyučovanom procese (príprava sektorových stratégií a vízií, manažment podniku, personálny manažment a súvisiace vysokoškolské študijné odbory, resp. programy). Pre 86,7 % členov je efektívnejšie prezenčné ako dištančné rokovanie. SSRĽZ odporúča aktualizovať priebežne až 40 % respondentov dotazníka. V rámci ďalších aktualizácií členovia odporúčajú zamerať sa aj na nedostatkové profesie, odbornú prípravu budúcich zamestnancov (SŠ, VŠ) a vzdelávanie dospelých – inovatívne preškoloňovanie súčasných zamestnancov v súlade s potrebami zamestnávateľov v každej oblasti sektora (môže byť v spolupráci so strednými školami), propagáciu potrieb surovín, zabezpečenie surovinových zdrojov, povrchové dobývanie, legislatívne normy, inovácie a technické riešenia, zmeny potrieb zamestnávateľov v sektore, dlhodobé zmeny štruktúry trhu práce, prípravu optimálneho počtu pracovníkov a odborníkov pre všetky oblasti hlbinej ťažby (baníctvo), povrchovej ťažby (ťažba nerastov) a geológie (ťažobná) a úpravy surovín. Ďalej je potrebné venovať sa aj oblastiam súvisiacim so zvyšovaním motivácie pracovať v tomto sektore, získaním a zaškolením zamestnancov ale aj odbornej príprave migrantov pre potreby ťažby a spracovania surovín v dlhodobom výhľade.

Využitie Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád v budúcnosti bola ďalšia téma, ku ktorej sa členovia vyjadrovali. Potenciál fungovania vidia najmä v stratégii vzdelávania, v hodnotení aktuálnosti študijných programov, v pomoci firmám a školám pri špecifikácii potrieb výchovy zamestnancov, pri formulovaní vzdelávacích programov stredného a vysokého školstva, ale aj programového vyhlásenia vlády, v aktualizácii legislatívy pre sektor ťažby, pri zabezpečovaní nových úloh v procese ťažby a úpravy surovín, v sledovaní vývoja trhu práce; v aktualizácii požiadaviek trhu práce, v technickej a asistenčnej oblasti na pomoc mladým ľuďom, ktorí majú záujem o štúdium a prácu v oblasti ťažby a spracovania nerastov a geológie, pri smerovaní odborného vzdelávania (pre potreby stredných odborných škôl ale aj vysokých škôl ako zdroj informácií pri príprave budúcich absolventov na trh práce), v realizácii výsledkov NSP v praxi.

Kľúčovú pridanú hodnotu NP SRI vidia členovia:

v rozvoji vzdelávania a jeho smerovania (ide o cenný zdroj informácií čo sa týka jednotlivých povolání)  
– identifikácia a zber požiadaviek na kvalifikovanosť pracovnej sily,

v komplexnosti pohľadu na sektor – koordinácia aktivít aktualizácie potrieb trhu práce na národnej úrovni,

v špecifikácii náplne práce jednotlivých profesií,

v príprave pre aplikáciu inovácií v danej oblasti primerane odborne vzdelanými pracovníkmi,  
v systematickom prístupe k dopĺňaniu inovácií k jednotlivým NŠZ,

vo zviditeľnení a zatriedení inovácií v kontexte s potrebami praxe (špecifikácia vplyvu inovácií a technologického pokroku na odborné vedomosti a zručnosti),

z hľadiska procesov prebiehajúcich na úrovni implementácie priemyslu 4.0 v ťažobnom priemysle.



Ing. Oliver Kovčuk  
tajomník Sektorovej rady pre ťažbu  
a úpravu surovín, geológiu

[www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)