



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

11. rokovanie

Sektorovej rady pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože

23. september 2022, Martin



1. PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
3. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022
4. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady
5. Budúcnosť Sektorovej rady
6. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie
7. Diskusia a závery z rokovania Sektorovej rady

2. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

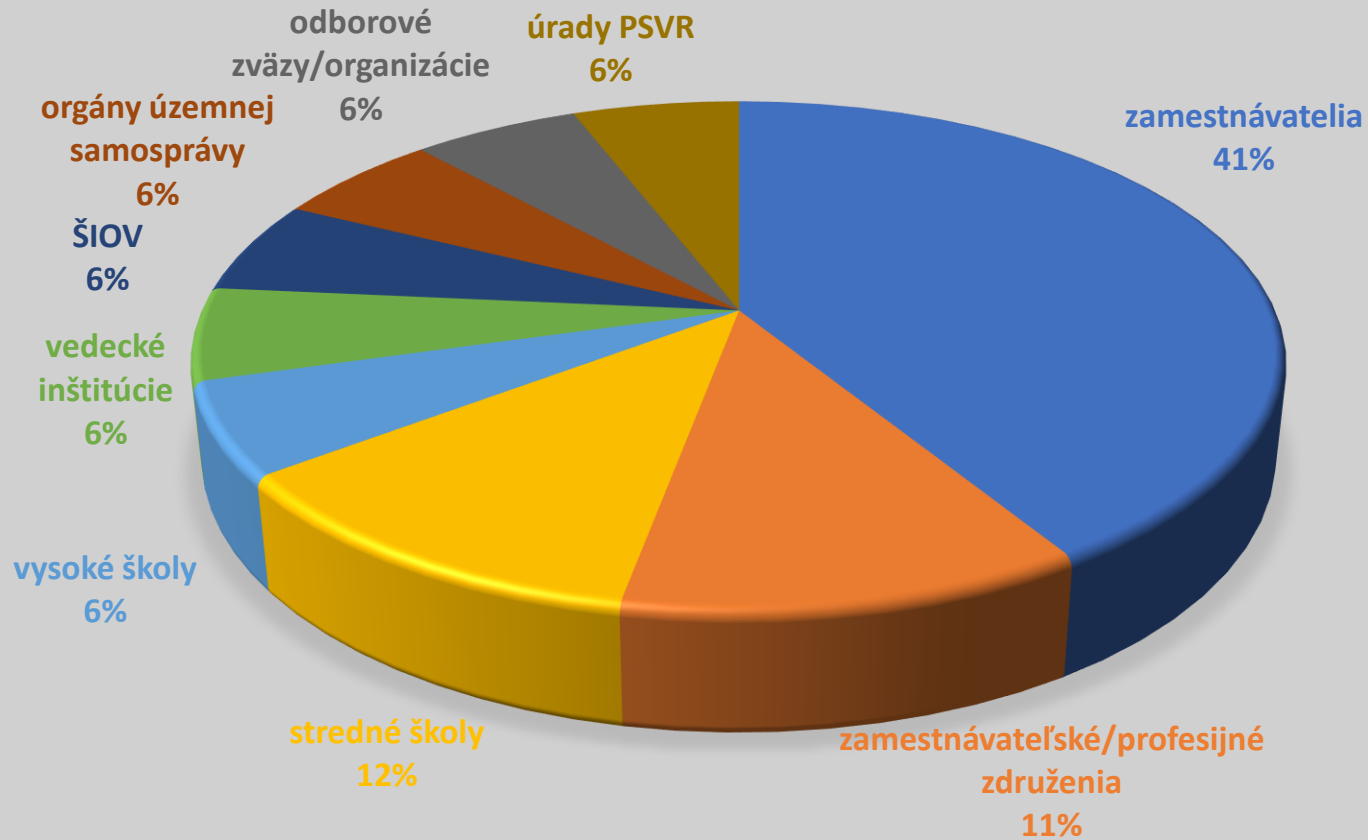
1. Vypracovávanie/pripomienkovanie NŠZ a dopĺňanie inovácií.
2. Vyplnenie „Rozsahu využívania zručností“ v IS SRI.
3. Vyplnenie dotazníka k hodnoteniu funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady.
4. Vedenie mesačného elektronického výkazníctva vykonanej práce v IS.



3. VYHODNOTENIE ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY V OBDOBÍ OD APRÍLA 2019 DO DECEMBRA 2022



Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože



17 členov

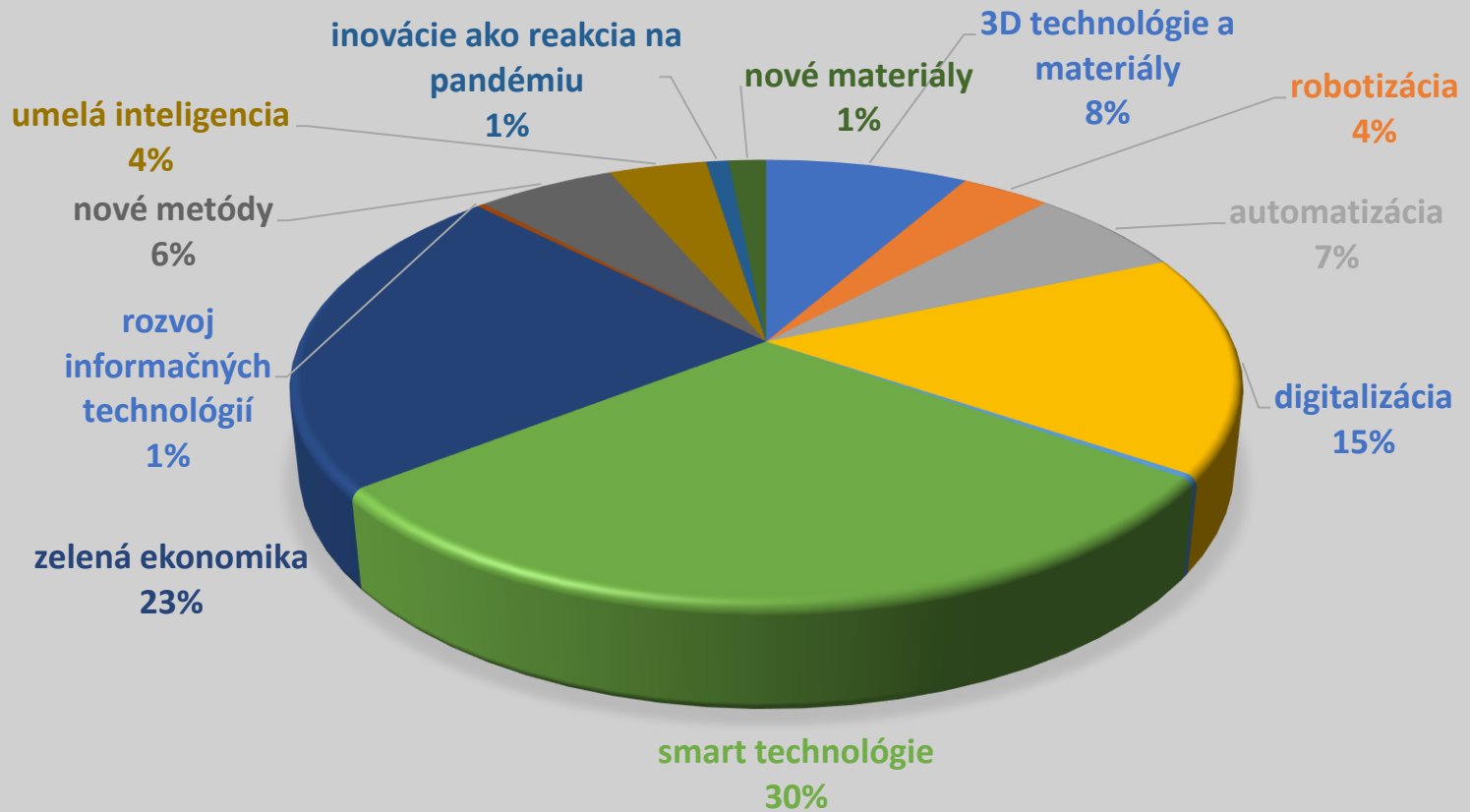


Aktivity

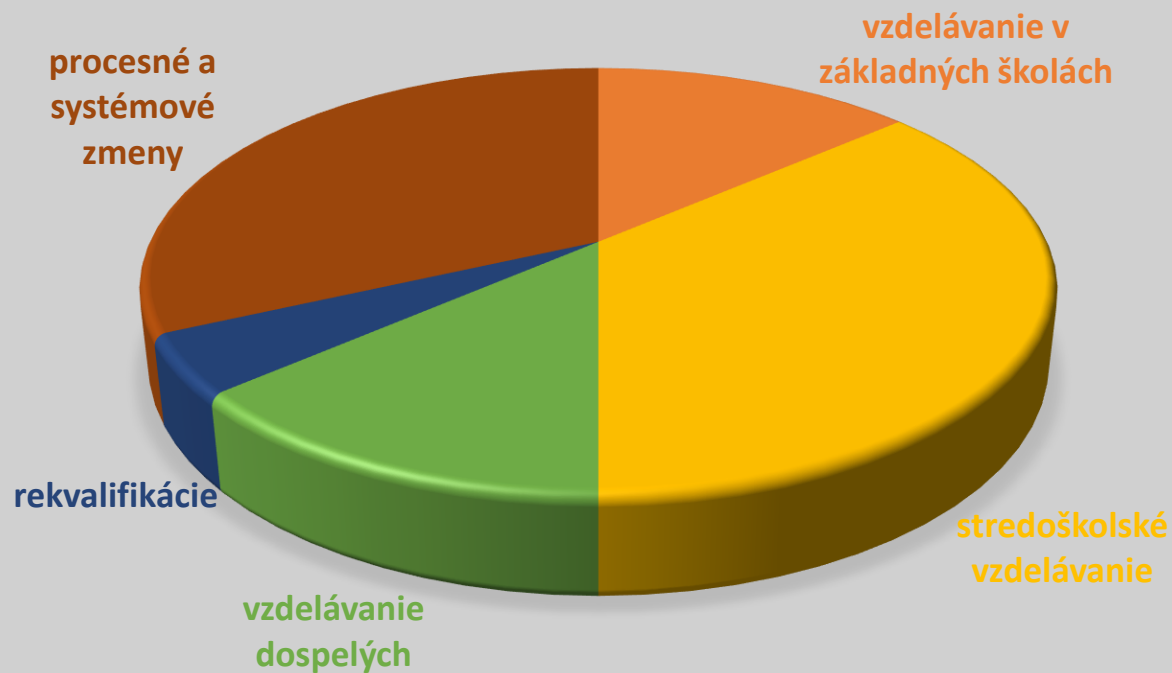
- Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (0. verzia 2020, aktualizácia 2021)
- Národné štandardy zamestnaní (54)
- Ranking poskytovateľov vzdelávania
- Inovácie (12) <https://www.sustavapovolani.sk/prehľad-inovacii/>
- Revízia klasifikácie SK ISCO-08 (27 návrhov na zmenu klasifikácie, 14 zmien)
- Medzirezortné pripomienkovanie (Plán obnovy)



INOVÁCIE: 43 OV: 327 OZ: 328 SPOLU: 655



SSRLZ v číslach



Predškolské vzdelávanie	0
Vzdelávanie v základných školách	3
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	8
Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	0
Vzdelávanie dospelých	3
Rekvalifikácie	1
Procesné a systémové zmeny	7

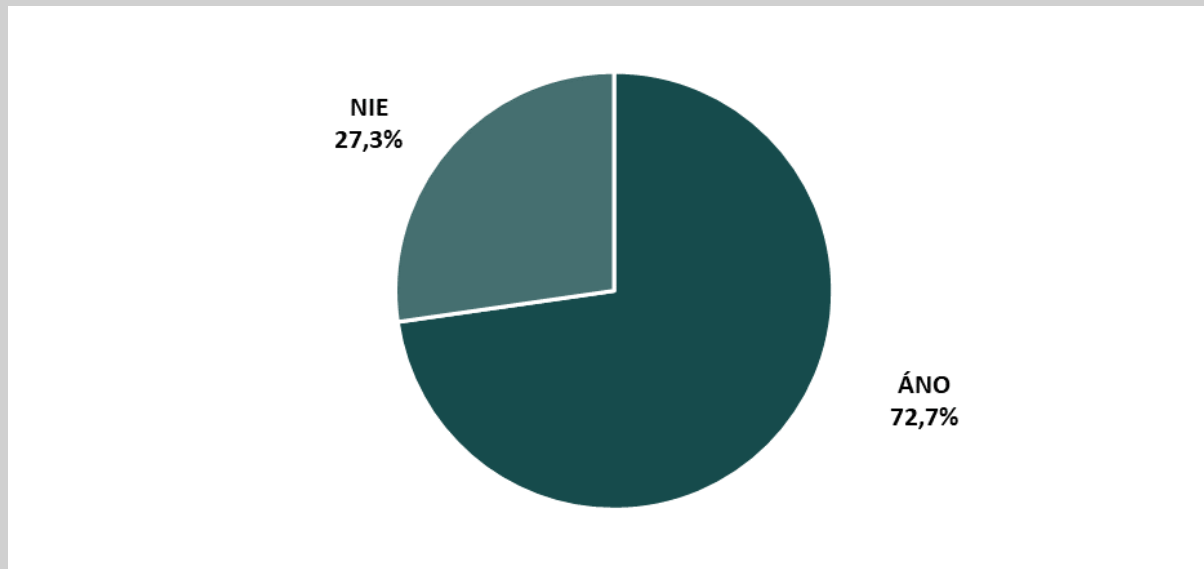
22 sektorových opatrení
28 aktivít na implementáciu
sektorových opatrení



4. HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY



Je podľa vás inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimálne?

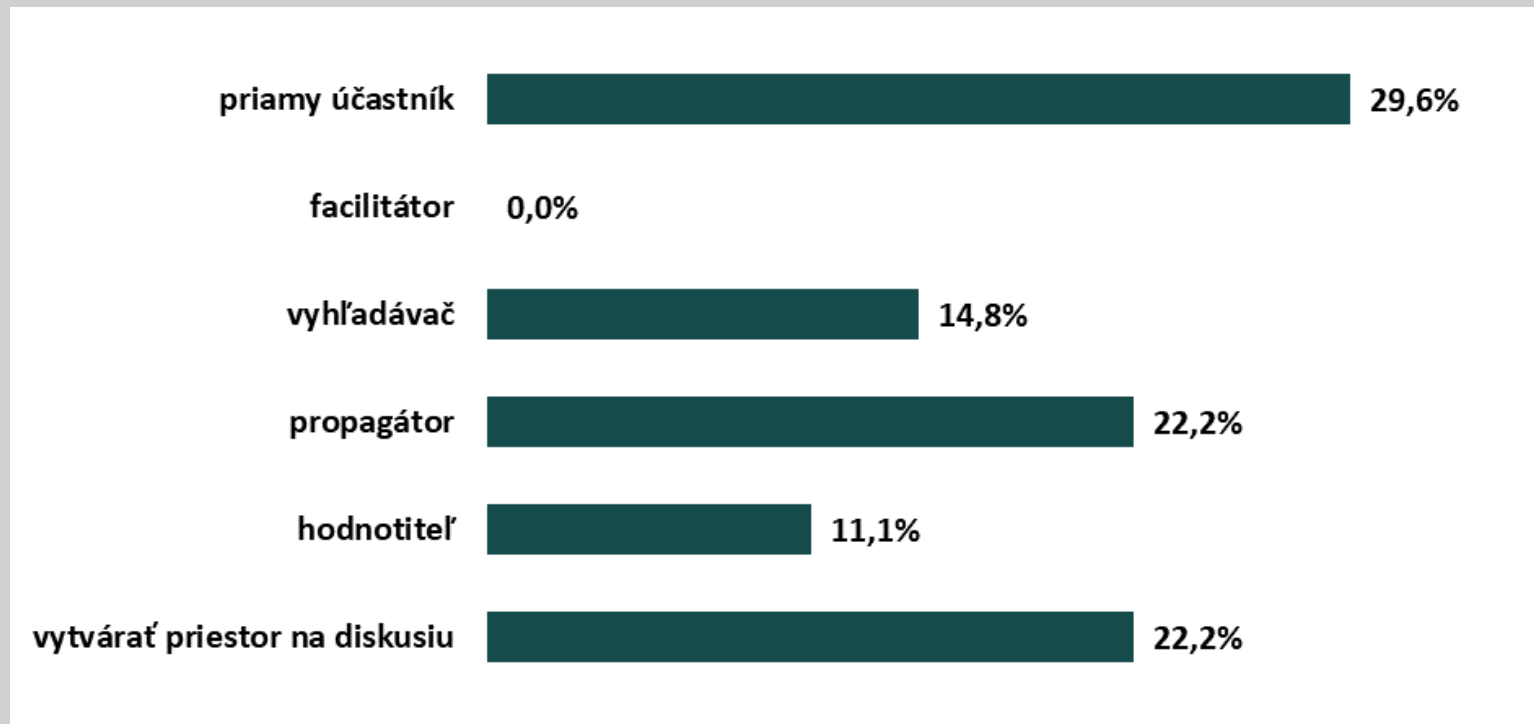


Čo by ste zmenili v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia Sektorovej rady?

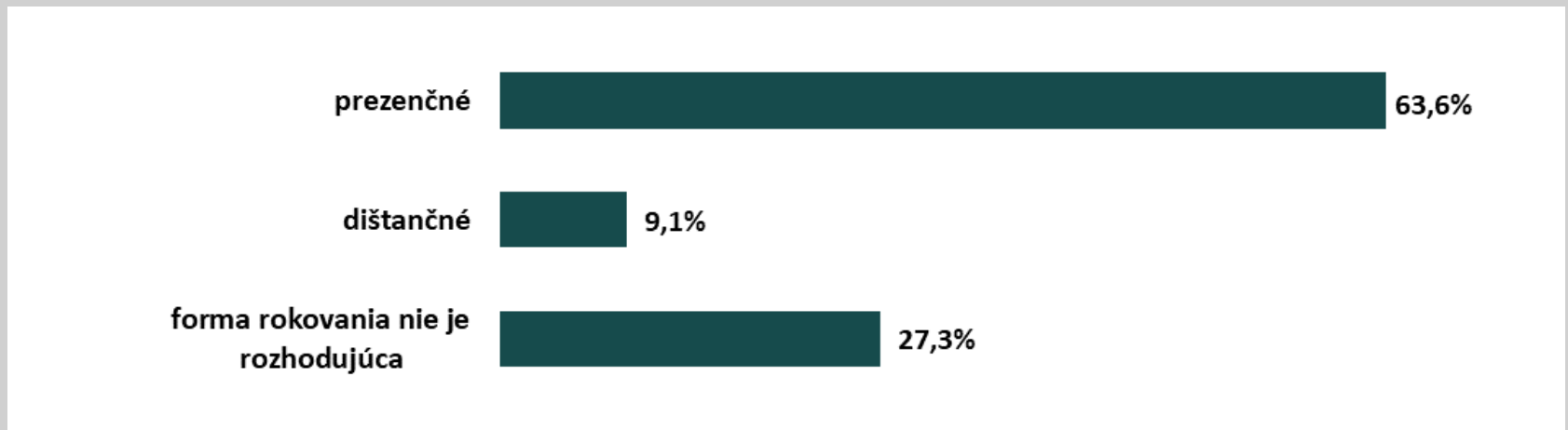
- zabezpečenie väčšieho podielu zástupcov z výrobnjej a podnikateľskej praxe
- doplnenie o člena za odbor spracovania kože
- rovnomernejšie zastúpenie v rámci jednotlivých odborov (napr. viac aktívnych a odborných členov za obuv a kožu)
- zastúpenie vyššie postavených zástupcov relevantných ministerstiev, ktorí majú právomoc niečo presadiť a zmeniť



Aké funkcie má podľa vás spĺňať Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev?



Je podľa vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie Sektorovej rady?



V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRLZ do praxe?

- propagácia sektora a jeho dôležitosti
- zosúladenie stratégie so ŠKVP
- zvýšenie atraktívnosti sektora, jeho priblíženie absolventom a zabezpečenie ľudských zdrojov na požadovanej odbornej úrovni
- nutnosť zásadnej reštrukturalizácie sektora smerom k výrobám s vyššou pridanou hodnotou, náročnejších na inovácie, výskum a vývoj
- prebudenie záujmu príslušných osôb o realizáciu prijatých opatrení v praxi
- skvalitnenie a rozvoj sektora, zavádzanie nových inovácií a metód práce, spolupráca v rámci sektora so zamestnávateľmi, vzdelávacími inštitúciami atď.



V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu Sektorovej rady?

- podieľa sa významným spôsobom na budovaní vzdelávacieho systému tak, aby bol prepojený s trhom práce a jeho aktuálnymi potrebami
- keďže na Slovensku nie je žiadny iný inštitucionálny zástupca predstavujúci záujmy sektora, jeho pridaná hodnota je v poskytovaní odborných stanovísk a koncepcií v danom sektore smerom k štátnym orgánom a ministerstvám
- propagácia sektora a vyzdvihnutie jeho dôležitosti, riešenie problémov s nedostatkom pracovnej sily, plány a riešenia do budúcnosti
- jej zastupovanie a nahrádzanie profesijného a zamestnávateľského subjektu, ktorý v SR absentuje, v budúcom období by malo byť pridanou hodnotou uzatvorenie sektorovej dohody medzi zamestnávateľmi (Sektorová rada) a ostatnými kľúčovými partnermi



Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

- pri konkrétnom monitorovaní požiadaviek zamestnávateľov na zručnosti a náplň práce jednotlivých zamestnaní s dôrazom na produktivitu zamestnancov a orientáciu v rámci inovačných trendov v sektore
- pri formulovaní strategického rozvoja priemyselnej politiky a jej jednotlivých sektorov (úloha Ministerstva hospodárstva SR)
- pri vytváraní koncepcií fungovania odborného školstva a návrhov a pripomienkovaní vzdelávacích programov
- NSP a SR sú platformou pre monitorovanie trhu práce, identifikovanie vývojových trendov a zmien, výmeny informácií a názorov všetkých, ktorí výrazne ovplyvňujú trh práce. Miesto pre komunikáciu a spoluprácu so štátnymi a vzdelávacími inštitúciami. Pre zamestnávateľov prostredníctvom SR možnosť dlhodobo ovplyvňovať štruktúru ľudských zdrojov a získavať potrebných kvalifikovaných zamestnancov, ktorých je v tomto odvetví citeľný nedostatok. Uzatvorenie sektorovej dohody medzi zamestnávateľmi a ostatnými dotknutými subjektami.



V čom by sa činnosť Sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť?

- zamerať sa na konkrétnu pomoc pre firmy sektora vo vzťahu k potrebe pracovnej sily a vyhľadávať možnosti ako to zabezpečiť
- aktívnejšie zapojenie najvýznamnejších zamestnávateľov do činnosti sektorovej rady, aktívnejší prístup ústredných orgánov štátnej správy (MH SR) k riešeniu problémov sektora
- Sektorová rada funguje dobre s osvedčeným spôsobom práce, komunikácie a vzájomnej spolupráce jednotlivých členov, má potenciál po doplnení zastúpenia kožiarskeho priemyslu byť prepojeným celkom, čím sa zvýši informovanosť a komplexnosť potrebných informácií potrebných pre jej ďalšie fungovanie



Hodnotenie kvality zabezpečenia Národného projektu SRI spoločnosťou TRIXIMA Bratislava

- Vyplnenie dotazníka



5. BUDÚCNOSŤ SEKTOROVEJ RADY



POTENCIÁL FUNGOVANIA SEKTOROVEJ RADY V NASLEDUJÚCOM OBDOBÍ

- ✿ **novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** (Aliancia sektorových rád a sektorové rady)
- ✿ júl 2022 - predbežné pripomienkové konanie k návrhu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- ✿ august 2022 - riadne MPK
- ✿ v predmetnej novele zákona sú **rozšírené kompetencie ASR** (tieto kompetencie sa objavujú aj v Národnej stratégii pre CŽV a poradenstvo), ASR je definovaná ako súčasť overovania kvalifikácií
- ✿ stanovovanie priorít pre systém CŽV

✿ **ASR dostala kompetenciu aj pre realizáciu prognóz vývoja na trhu práce, uplatniteľnosť absolventov** a spolu so SR dostala kompetenciu pre **posudzovanie kvality obsahu vzdelávania (ZŠ, SŠ a VŠ)** a vzdelávacích programov pre ďalšie vzdelávanie

✿ **ASR by už nemala fungovať ako projektový orgán** (má byť záujmové združenie právnických osôb)

✿ MPSVR SR má navrhnuté **dva spôsoby pokračovania činností SR** (na činnosti definované pre ASR a SR)

✿ Pripraviť krátky projekt na rok 2023 z OP Ľudské zdroje

✿ Práce na príprave nového 6 ročného projektu z OP Slovensko



Výkazníctvo

- všetky expertné práce na projekte je nutné ukončiť najneskôr do 30.11.2022
- posledný termín na vykazovanie činností je 5.12.2022



6. HARMONOGRAM ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE

1. rokovanie – 12.6. 2019, Trenčín
2. rokovanie – 25. – 26.10. 2019, Svit
3. rokovanie – 20.2. 2020, Banská Bystrica
4. rokovanie – 27.5. 2020, online prezentácia
5. rokovanie – 10.9. 2020, online prezentácia
6. rokovanie – 14.12. 2020, online – MS Teams
7. rokovanie – 15.4. 2021, online – MS Teams
8. rokovanie – 14.10. 2021, online – MS Teams
9. rokovanie – 16.2. 2022, online – MS Teams
10. rokovanie – 8.6. 2022, Trenčín
11. rokovanie – 23. – 24.9. 2022, Martin

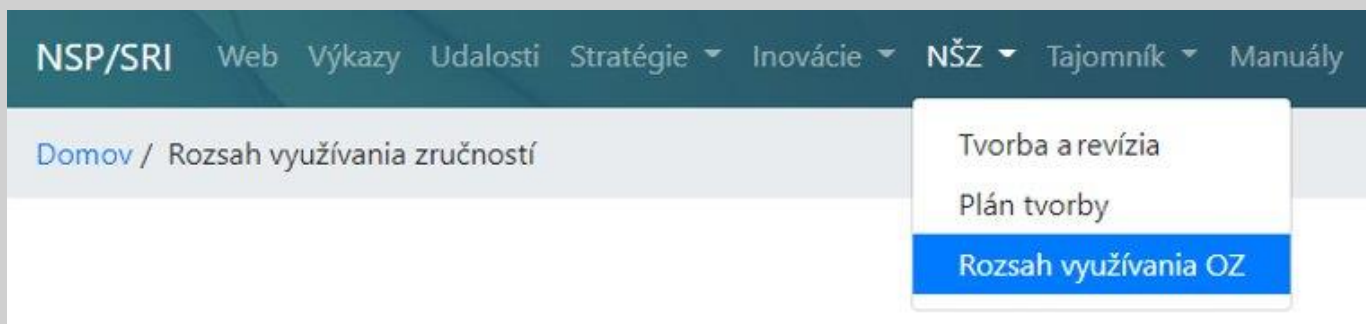


**Spoločné rokovanie Riadiaceho výboru SRI,
Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov
sektorových rád v Dolnom Kubíne**

24. - 25. 11. 2022



Vyplnenie – „Rozsah využívania zručností“





7. DISKUSIA A ZÁVERY Z ROKOVANIA



Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože na svojom 11. rokovaní pre činnosti SRI

I. p r e r o k o v a l a

1. Vyhodnotenie plnenia úloh Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia schválených v Záveroch z 10. rokovania.
2. Vyhodnotenie činnosti Sektorovej rady v období od apríla 2019 do decembra 2022.
3. Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady, potenciál jej fungovania v nasledujúcom období.
4. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie.
5. Návrh Záverov z 11. rokovania Sektorovej rady, konaného 23. septembra 2022.



II. schvaľuje

1. Vyhodnotenie plnenia úloh činnosti Sektorovej rady z predchádzajúceho obdobia.
2. Pokračovanie v projektových aktivitách tak, ako bolo tajomníčkou odprezentované a odsúhlasené členmi Sektorovej rady.
3. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 23. septembra 2022 s príslušnými úlohami pre členov Sektorovej rady.



III. u k l a d á

1. Garantke a predsedníčke zúčastniť sa spoločného rokovania Riadiaceho výboru SRI, Aliancie sektorových rád, garantov a predsedov sektorových rád v Dolnom Kubíne.

Zodpovední: Marta Brodzianska, Erika Lörinčová
Termín: 24. – 25. november 2022

2. Členom Sektorovej rady v Informačnom systéme NSP/SRI vyplniť „Rozsah využívania odborných zručností“ podľa pokynov tajomníčky.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. september 2022

3. Členom Sektorovej rady viesť v IS SRI mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom je nevyhnutné uvádzať špecifikáciu vykonaných prác v poznámke. Členovia berú na vedomie posledný termín na vykazovanie činností, a to 5. december 2022.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca
Posledný termín: 5. december 2022



The background of the slide is a dense pattern of colorful rolls of fabric or paper. Each roll is a different color, including shades of red, pink, purple, blue, green, and yellow. The rolls are arranged in a grid-like pattern, with each roll having a central hole. The colors are vibrant and the texture of the material appears to be woven or fibrous.

Ďakujeme za pozornosť