

BUDÚCNOŠŤ JE V KVALIFIKOVANÝCH ODBORNÍKOCH

PRÍHOVOR PREDSEDU SEKTOROVEJ RADY MICHALA KALIŇÁKA (ZDRUŽENIE MIEST A OBCÍ SLOVENSKA)

Sektorová rada pre verejné služby a správu ponúka odpovede a navrhuje riešenia

Základným poslaním sektora verejných služieb a správy je poskytovanie služieb občanom, zabezpečovanie verejných služieb a rozvojové aktivity. Práve verejná správa stojí pred veľkými inovatívnymi výzvami. Musí kráčať s dobou, byť efektívna, transparentná a samozrejme dostupná pre občanov. Dá sa to najmä prostredníctvom využívania inovácií a technologických riešení, ktoré musia byť jej každodennou súčasťou. Inovácie a technologické riešenia musia byť spojené aj s rozvojom ľudských zdrojov vo verejnej správe. Všetky inovačné zmeny si nutne vyžadujú aj nové vedomosti, zručnosti a kompetencie zamestnancov. Pre ďalšie smerovanie sektora verejných služieb a správy je preto kľúčové identifikovať potreby v oblasti ľudských zdrojov, ponúknuť riešenia a rýchlo reagovať na inovačné zmeny. Aktivity Sektorovej rady pre verejné služby a správu sú smerované práve na oblasť kvality ľudských zdrojov, pretože práve ľudské zdroje sú jedným zo základných pilierov budovania modernej, efektívnej a proklientsky orientovanej verejnej správy. Našou úlohou je ponúkať odpovede a navrhnúť riešenia.

VEDELI STE?

- > **Tretina zamestnancov vo verejnej správe má nad 50 rokov.** Veľkou výzvou v oblasti ľudských zdrojov je prilákanie kvalifikovaných mladých ľudí do verejnej správy.
- > **SMART technológie sú vo veľkom využívané aj vo verejnej správe.** Je dôležité, aby zamestnanci verejnej správy vedeli s týmito technológiami pracovať.
- > **Na väčšinu pozícií v štátnej správe sa vyžaduje vysokoškolské vzdelanie.** Väčšina štátnozamestnaneckých miest vyžaduje minimálne vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa. Niektoré profesie vyžadujú aj prax alebo kvalifikačné skúšky.
- > **Vojaci a policajti nesmú podnikáť ani vykonávať inú zárobkovú činnosť.** Vyplýva to zo zákona o štátnej službe pre tieto povolania.
- > **Podľa počtu zamestnancov sú najväčšou štátnou firmou Železnice Slovenskej republiky.** V ŽSR pracuje približne 14 tisíc zamestnancov.
- > **Jeden z najväčších benefitov práce pre ozbrojené zložky je výsluhový dôchodok.** Výsluhový dôchodok je priznaný po 25 odslužených rokoch.
- > **Štát nemá priamy dosah na zamestnanosť a úroveň plátov v štátnych podnikoch.** Môže ich však ovplyvňovať nepriamo prostredníctvom vedenia spoločnosti, požadovanej dividendy a inými náležitosťami.
- > **V Slovenskej republike existuje 2 926 obcí, z toho sú však až dve tretiny menšie ako 1000 obyvateľov.** Pri tak vysokom počte malých obcí je často spomínaná efektívnosť ich spravovania a úroveň služieb poskytovaných občanom.

ČINNOSŤ SEKTOROVEJ RADY A JEJ PRACOVNÝCH SKUPÍN

- > Identifikácia inovácií, technologických zmien a nových postupov v sektore verejných služieb a správy
- > Tvorba a aktualizácia sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov v horizonte 2030 a s výhľadom do roku 2050
- > Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR na tvorbu Národnej stratégie zamestnanosti Práca 4.0
- > Sektorové analýzy a prognózy vývoja na trhu práce
- > Iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev medzi zamestnávateľmi a vzdelávacími inštitúciami
- > Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
- > Identifikovanie top poskytovateľov vzdelávania v sektore

ORGANIZÁCIE ZASTÚPENÉ V SEKTOROVEJ RADE

- > Združenie miest a obcí Slovenska
- > Úrad vlády Slovenskej republiky
- > Asociácia prednostov úradov miestnej samosprávy
- > Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky
- > Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
- > Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky
- > Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky
- > Ministerstvo obrany Slovenskej republiky
- > Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky
- > Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
- > Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky
- > Trenčiansky samosprávny kraj
- > Odborový zväz polície Slovenskej republiky
- > Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava
- > Úrad pre verejné obstarávanie
- > Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
- > Slovenský odborový zväz obrany
- > Štátny inštitút odborného vzdelávania
- > Republiková únia zamestnávateľov
- > Ekonomická univerzita v Bratislave
- > Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave

KLÚČOVÉ INOVAČNÉ A TECHNOLOGICKÉ ZMENY OVPLYVŇUJÚCE SEKTOR S DOPADOM NA ĽUDSKÉ ZDROJE

- > debyrokratizácia vo verejnej správe
- > e-Government
- > elektronické služby verejnej správy
- > big data a ich bezpečnosť
- > dátová integrácia vo verejnej správe
- > digitálne nástroje v územnom plánovaní
- > koordinovaná realizácia opatrení v prípade krízovej situácie
- > nové lokalizačné systémy
- > znalostný manažment
- > nové formy medziobecnej spolupráce
- > inovácia procesov vo verejnej správe



www.sustavapovolani.sk



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXiMA