



ZÁPIS A ZÁVERY ZO SPOLOČNÉHO ROKOVANIA RIADIACEHO VÝBORU SEKTOROVO RIADENÝCH INOVÁCIÍ, ALIANCIE SEKTOROVÝCH RÁD A PREDSEDOV A GARANTOV SEKTOROVÝCH RÁD

Dátum rokovania: 15. december (streda) o 14:00 hod.

Miesto rokovania: online platforma Microsoft Teams

Zoznam zúčastnených osôb na spoločnom rokovaní Riadiaceho výboru Sektorovo riadených inovácií (ďalej „RV SRI“), Aliancie sektorových rád (ďalej „Aliancie“), predsedov a garantov sektorových rád je uvedený v prezenčnej listine.

PROGRAM ROKOVANIA:

- Otvorenie rokovania Danica LEHOCKÁ, výkonná viceprezidentka Aliancie sektorových rád, predsedníčka RV SRI;
- Úvodné slovo a inštitucionalizácia Aliancie sektorových rád v kontexte udržateľnosti systémových riešení NSP, NSK a ďalších priorít, Boris AŽALTOVIČ, štátny tajomník MPSVR SR;
- Diskusia – vyjadrenie sociálnych partnerov;
- Predstavenie priorít Stratégie celoživotného vzdelávania a poradenstva vo vzťahu k zosúlaďovaniu dopytu ponuky na trhu práce, Monika KORKOŠOVÁ;
- Diskusia garantov a predsedov sektorových rád k ďalšiemu smerovaniu ich činnosti a implementácie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov (ďalej len “SSRLZ”);
- Zhrnutie a kľúčové aktivity NP SRI v roku 2022, Lucia LEDNÁROVÁ DÍTĚTOVÁ;
- Záverečné slovo generálneho riaditeľa spoločnosti Trexima Bratislava a člena RV SRI – Géza MIHÁLY.

1. OTVORENIE, Danica LEHOCKÁ. – predsedníčka Riadiaceho výboru SRI a výkonná viceprezidentka Aliancie

Rokovanie otvorila príhovorom Danica Lehocká a privítala štátneho tajomníka Borisa Ažaltoviča a zúčastnených, ktorí prijali pozvanie na spoločné rokovanie. Hlavnou témou rokovania bolo sfinalizovanie dvadsiatich štyroch SSRLZ, ktoré obsahujú množstvo opatrení, ktoré prepájajú celoživotné vzdelávanie a potreby trhu práce. Zdôraznila, že na slovenskom pracovnom trhu chýba vo

všetkých sektoroch kvalifikovaná pracovná sila. Vznikajú disparity medzi požiadavkami trhu práce a absolventmi škôl. SSRĽZ sú spracované, odovzdané a je potrebné v ďalšom kroku prediskutovať implementáciu opatrení a usmerniť sektorové rady v ďalšom postupe.

2. ÚVODNÉ SLOVO A INŠTITUCIONALIZÁCIA ALIANCIE SEKTOROVÝCH RÁD V KONTEXTE UDRŽATEĽNOSTI SYSTÉMOVÝCH RIEŠENÍ NSP, NSK A ĎALŠÍCH PRIORÍT, Boris AŽALTOVIČ, štátny tajomník MPSVR SR

B. Ažaltovič – privítal zúčastnených. Uviedol, že si váži prácu sektorových rád a Aliancie a ich činnosť na realizácii Národnej sústavy povolání (ďalej len “NSP”). Uviedol, že bude hovoriť o budúcnosti. MPSVaR SR aj naďalej plánuje spolupracovať s Alianciou a sektorovými radami. Počíta s nimi ako so spolupracujúcimi subjektami, ktoré vytvárajú a aktualizujú štandardy povolání.

Štátny tajomník ďalej uviedol, že je rád, že sa MŠVVaŠ SR rozhodlo, že sektorové rady a Aliancia budú spolupracovať v nasledujúcom programovom období aj na Národnej sústave kvalifikácií (ďalej len “NSK”). Takto bude možné prepojiť tieto dve sústavy a zabezpečiť ich nadväznosť a súbežnosť. Kľúčovou zodpovednosťou MPSVR SR a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny je príprava ľudských zdrojov pre trh práce. Cieľovou skupinou sú nezamestnaní, u ktorých sa prehlbuje kvalifikácia a ktorí sa rekvalifikujú. Ďalšia cieľová skupina sú zamestnanci zo zanikajúcich profesií. Jednotlivé sektorové rady identifikujú zanikajúce profesie a tým umožňujú MPSVR SR a Ústrediu PSVR identifikovať týchto pracovníkov a následne im ponúknuť možnosť rekvalifikovať sa. Tu sa ráta so spoluprácou so sektorovými radami v oblasti akreditácie vzdelávacích programov a vzdelávacích inštitúcií, ktoré budú poskytovať rekvalifikácie a vzdelávania. Sektorové rady sa budú vyjadrovať ku kvalite vzdelávacích inštitúcií a neskôr aj overovať úspešnosť nadobudnutého vzdelania absolventov vzdelávania. Tieto procesy zabezpečia väčšiu úspešnosť a kvalitu vzdelávania a tiež efektívnosť vynaložených finančných prostriedkov.

Na tieto vzdelávania sa budú používať individuálne vzdelávacie účty, či už v podobe ako ich poznáme zo zahraničia (viď Individual learning accounts), prípadne v inej podobe, aby sa lepšie zabezpečila zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie. Sektorové rady identifikujú skupinu zanikajúcich profesií, následne úrady PSVR identifikujú zamestnancov, ktorých je potrebné vyškoliť a MPSVR SR alokuje financie na vzdelávanie, ideálne v príbuznej profesii. Následne prejdú zamestnanci akreditovanými

školeniami. Ku kvalite týchto školení a či napĺňajú predpoklady, ktoré sú zadefinované v Národnej sústave povolání a kvalifikácií, sa budú vyjadrovať aj sektorové rady.

Na to, aby sa rozšírila spolupráca so sektorovými radami a Alianciou, je potrebné ich inštitucionalizovať. Až potom sa môžu stať partnermi v národných projektoch. Existuje záujmové združenie právnických osôb: „Aliancia sektorových rád Slovenska“. Toto združenie je možné využiť, ale bude potrebné upraviť jeho stanovky a jednotlivé orgány, ktoré musia byť v súlade s budúcim programovým obdobím (roky 2021 až 2027). Aliancia sektorových rád Slovenska musí byť postavená na báze tripartity. Stanovky je potrebné upraviť aj z dôvodu flexibility prístupu a odchodu sociálnych partnerov do a z nej. MPSVR SR ma detailnú predstavu fungovania – orgány, kompetencie, zastúpenie. Bude potrebné prerokovať detaily. Zodpovednosť za rokovanie budú mať pani Lanáková a Lehocká. Do konca júna 2022 musí byť pripravená novela zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti tak, aby Aliancia sektorových rád Slovensko bola legislatívne uznaná na vyššie uvedené účely. Bude potrebné tiež zmeniť zákon o celoživotnom vzdelávaní a ďalšie právne predpisy.

Štátny tajomník sa vyjadril aj k kvalitnému fungovaniu projektu národného SRI, ktorý končí v roku 2022. MPSVR SR bude iniciovať precizáciu zmluvy s Treximou, z dôvodu vysporiadania práv k dátam. Je potrebné vyriešiť aj aktualizáciu Národnej sústavy povolání na rok 2023, keďže sa nestihne pripraviť nový národný projekt. Počas preklenovacieho obdobia jedného roka, kým budú pridelené eurofondy, bude fungovať malý projekt, aby mohli sektorové rady kontinuálne pokračovať vo svojej činnosti.

B. Ažaltovič zdôraznil, že pri implementácii opatrení, vyplývajúcich z jednotlivých SSRLZ bude nápomocný a „otvorí dvere na ministerstvá“. Zdôraznil, že mnohé kroky sa dajú realizovať vďaka Stratégii celoživotného vzdelávania a poradenstva, ktorá zahŕňa informácie o Aliancii a sektorových radách a spolupráci MŠVVaŠ SR a MPSVR SR. Uviedol, že dúfa, že prepojený systém NSP a NSK bude dobrý systém pre prípravu kvalitnej pracovnej sily pre trh práce.

3. DISKUSIA – VYJADRENIE SOCIÁLNYCH PARTNEROV

Výkonná viceprezidentka Aliancie sektorových rád ospravedlnila neúčast štátnej tajomníčky MŠVVaŠ SR Svetlany Síthovej na online rokovaní.

Následne vyzvala sociálnych partnerov – garantov sektorových rád, aby sa vyjadrili k prezentovaným informáciám od pána štátneho tajomníka. Sociálni partneri poďakovali snahám MPSVR SR a MŠVVaŠ SR, podporu a pomoc.

M. Lelovský (RÚZ) – poďakoval ministerstvám a uvítal ich vzájomnú dohodu a zhodu pri r Stratégie ČŽVP. Pozitívne prijal prepájanie NSP a NSK. Verí, že výsledky tohto spojenia sa dostanú aj do štátnych vzdelávacích programov. Váži si, že Aliancia bude partnerom v ďalšej spolupráci pri prepájaní NSP a NSK. Dal do pozornosti materiál vypracovaný expertami z RÚZ a spol. TREXIMA Bratislava - “Analytické a prognostické podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+ (Práca 4.0)” a jeho odporúčania na zabezpečenie kvalifikovanej pracovnej sily pre trh práce. P. Lelovský ďalej uviedol, že dúfa, že možnosť čerpania eurofondov bude dodržaná. Poďakoval štátnemu tajomníkovi, že sa zaslúžil o to, že Aliancia bude partnerom vlády SR v tejto oblasti.

Odznelo tiež, že bude potrebné riešiť financovanie ČŽV, keďže bolo vylúčené z Plánu obnovy a odolnosti SR a bude nevyhnutné zabezpečiť jeho podporu práve cez nový operačný program.

O. Nevický (AZZZ SR) – uvítal by zjednotenie a zosúladienie NSP a NSK. Uviedol, že verí, že z toho budú dobré výsledky. AZZZ SR bude v tomto smere nápomocná.

M. Brodzianska (KOZ SR, IOZ) – uvítala spojenie týchto dvoch sústav, ich súbežnosť a nadväznosť. Zdôraznila, že je veľmi dôležité dodržať kontinuitu a nadväznosť fungovania Aliancie a sektorových rád bez prestávok, aby sme sa vyhli predchádzajúcim skúsenostiam.

M. Kalinák (ZMOS) – uviedol, že je potrebné prijať pravidlá. Informácie z jednotlivých sektorových rád sa osvedčili a kontinuita transferu skúseností a informácií medzi jednotlivými partnermi je kľúčová. Je potrebné pokračovať v sociálnom dialógu.

A. Lasz (APZD) – dobré fungovanie sektorových rád a ich zapojenie do ČŽV je na Slovensku nutnosť. ČŽVP je téma, o ktorej sa rozpráva stále a všade. V rámci SR je 1 000 odborníkov, ktorí dodávajú dáta a ťažko sa vysvetľuje, keď nastane prerušenie projektu a zastaví sa tok dôležitých dát. Treba vytvoriť systém, ktorý bude kontinuálne zbierať dáta. P. Lasz vyjadril radosť z pozitívnych správ a predovšetkým ho potešilo, že kontinuita bude dodržaná.

I. Mahříková (Asociácia vodárenských spoločností a zástupca AZZZ SR) – pozdvihnutie Aliancie je potešujúca informácia a taktiež je výborná správa perspektívna participácia na eurofondoch. Zdôraznila dôležitosť kontinuity fungovania sektorových rád. Zvýraznila dôležitosť zamerania sa v tejto fáze na aktivity na plnenie opatrení v SSRĽZ.

4. PREDSTAVENIE PRIORÍT STRATÉGIE CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA A PORADENSTVA VO VZŤAHU K ZOSÚLAĐOVANIU DOPYTU PONUKY NA TRHU PRÁCE, Monika KORKOŠOVÁ (MŠVVaŠ SR)



Rezort školstva je gestorm Stratégie Celoživotného vzdelávania a poradenstva (ďalej „CŽVaP“). Pani Korkošová poďakovala tvorcom Stratégie CŽVaP – organizácii ŠIOV. Zdôraznila participatívny a transparentný proces tvorby materiálu. Materiál bol schválený dňa 24. 11. 2021 vládou SR. Zdôraznila naozaj výbornú dohodu a kompromis medzi MPSVR SR a MŠVVaŠ SR, ktorá smeruje k zefektívneniu práce Aliancie sektorových rád a sektorových rád. V celom materiáli je zjavná spolupráca obidvoch rezortov a participácia a spolupráca zamestnávateľov.

Navrhovaná stratégia reaguje tak na potrebu zabezpečiť celoživotné vzdelávanie a poradenstvo tam, kde občania majú problém ako jednotlivci, ako aj tam, kde sa identifikoval systémový nedostatok v oblastiach zručností pre populáciu, resp. konkrétne cieľové skupiny.

Kľúčové námety opatrení v Stratégii CŽVaP na roky 2021 – 2030 sú navrhnuté v štyroch tematických oblastiach:

- Prvá je oblasť kvalifikácií, ktorá sa zameriava na: druhošancové vzdelávanie (kde je možnosť dokončenia základnej školy v kombinácii s nižším stredným odborným vzdelaním); následne sa rieši zvyšovanie atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy vznikom Centier excelentnosti. Ďalší rozvoj Slovenského kvalifikačného rámca a Národnej sústavy kvalifikácií je prepojený so zákonným ukotvením Systému uznávania výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa. Zvyšovanie flexibility kvalifikačného systému je plánované docieľiť tvorbou menších kvalifikácií a takzvanými mikrokvalifikáciami (mikrocertifikátmi) a taktiež sa pripravuje podpora zavedenia krátkych študijných programov na vysokých školách, prípadne aj na stredných odborných školách.
- Druhá tematická oblasť s názvom „Základné zručnosti a občianske vzdelávanie“ sa sústreďuje na vytvorenie Národnej iniciatívy pre zlepšovanie základných zručností a pilotné intervenčné programy, rovnako aj na podporu občianskeho vzdelávania dospelých.
- Tretia a štvrtá časť Stratégie rieši nadrezortný charakter Celoživotného vzdelávania a poradenstva a motiváciu občanov k celoživotnému vzdelávaniu. Tieto ciele sa plánujú dosiahnuť vytvorením komplexného systému trasovania absolventov škôl a podporou udržateľnosti systému riadenia sektorových rád so zameraním na prenos inovačných procesov a požiadaviek trhu práce do CŽV. Harmonizácia systému celoživotného poradenstva bude tvoriť neoddeliteľnú súčasť aktivít. Posilnenie motivácií pre účasť jednotlivcov na celoživotnom vzdelávaní bude možné dosiahnuť aj zavedením schémy Individuálnych vzdelávacích účtov.

Príprava transformácie Aliancie sektorových rád je zahrnutá v prvom akčnom pláne. Rámec je nastavený a spolupráca rezortov je tak silná, že sa dajú veci realizovať a plniť súbežne.

Je evidentné, že prioritou EK je celoživotné vzdelávanie. Fokus na CŽV je vo všetkých strategických materiáloch. Monika Korškošová dala do pozornosti prijaté strategické materiály EÚ v oblasti CŽV:

- Nový európsky program pre vzdelávanie dospelých na roky 2021 – 2030;
- Návrh na odporúčanie Rady o individuálnych vzdelávacích účtoch;
- Návrh na odporúčanie Rady o európskom prístupe k mikroosvedčeniam pre celoživotné vzdelávanie a zamestnateľnosť.

Začiatkom roka bude potrebná komunikácia s rezortom práce a Alianciou sektorových rád najmä kvôli nastaveniu procesov a z dôvodu prípravy spomínaného akčného plánu.

Na zabezpečenie nadrezortnej koordinácie CŽV, v zmysle odporúčaní Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre Slovenskú republiku, formulovaných v Národnej stratégii zručností (2020) sa navrhuje rozšírenie kompetencií súčasnej Rady vlády SR pre odborné vzdelávanie a prípravu a jej transformácia na Radu vlády SR pre celoživotné vzdelávanie ako strešný orgán zahrňujúci všetky segmenty vzdelávania so zapojením všetkých relevantných aktérov.

Stratégia celkovo obsahuje 51 opatrení rozdelených do trinástich tematických celkov. Jednotlivé ciele Stratégie CŽVaP a príslušné opatrenia budú podrobne rozpracované do akčných plánov, v termínoch vždy do 31. marca v roku 2022, 2025 a 2028 s vyhodnotením výsledkov priebežného monitorovania predchádzajúceho obdobia.

5. DISKUSIA GARANTOV A PREDSEDŇOV SEKTOROVÝCH RÁD K ĎALŠIEMU SMEROVANIU ICH ČINNOSTI A IMPLEMENTÁCII SEKTOROVÝCH STRATÉGIÍ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Predsedovia kládli v diskusii dôraz na SSRĽZ, ktoré obsahujú množstvo opatrení na implementáciu v mnohých rezortoch, kde už boli aj prezentované. Je dôležité uchopiť proces spolupráce.

Kde sú rezervy nadrezortnej spolupráce, aké sú návrhy na spoluprácu?

B. Ažaltovič – poďakoval za reakcie sociálnych partnerov a potvrdil záujem o budúcu spoluprácu. Opätovne deklaroval pomoc pri prezentovaní SSRĽZ v jednotlivých rezortoch a politickú podporu pri implementácii navrhovaných opatrení zo SRRĽZ.



To, že táto podpora bude kľúčová, zdôraznila aj L. Lednárová-Dítětová, tajomníčka Aliancie. Ide o naplnenie snáh a enormného pracovného nasadenia všetkých odborných tímov v NP SRI.

I. Patráš (predseda Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel) – SSRĽZ je hodnotný a dôležitý materiál, ktorý obsahuje dôležité témy v sektore. Tvorí penzum problémov a rozdeľuje ich do jednotlivých etáp. Sektorová rada bude gestorm implementácie jednotlivých krokov. Spomenul význam štatistických dát o sektore, ktoré sú súčasťou SSRĽZ a sú veľmi hodnotné. Je potrebné vytvoriť systém komunikácie s jednotlivými partnermi na pôde Aliancie, ktorý umožní koordinovať túto činnosť. Taktiež je potrebné sa zamyslieť, akým spôsobom sa bude stratégia implementovať, či bude Aliancia zastrešovať túto koordináciu rokovaní.

A. Homolová (predsedníčka Sektorovej rady pre kultúru a kreatívny priemysel) – zdôraznila kvalitu materiálu a angažovanosť viacerých aktérov. Pochopenie na MK SR našli a aj zapojili do spolupráce napr. Inštitút kultúrnej politiky. Aliancia by mohla byť sprostredkujúcim článkom pri implementácii ďalších procesov a strategických cieľov.

J. Žačko (Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby) – zdôraznil praktické použitie SSRĽZ. SSRĽZ sa riešila aj na MDV SR, členovia ministerstva sa podieľali na jej tvorbe. Prezentácie výsledkov boli prerokované aj na MDV SR a na odvetvovej tripartite (cestná doprava), čo sa stretlo s uznaním. Realizačný tím SRI je kompetentný sa zúčastniť ďalších rokovaní, a to nielen na tomto ministerstve, ale aj na iných. Sú plánované ďalšie odvetvové tripartity a zástupcovia Realizačného tímu SRI budú požiadaní o účasť a vypracovanie podkladov. Spomenul, že uvíta, ak budú záväzky spolupráce s MPSVR naplnené. Inštitucionalizáciu Aliancie považuje za prínosnú a podstatnú v kontinuite.

J. Holeček (člen Aliancie) – zvýraznil myšlienku povýšiť sektorové rady a Alianciu na inú úroveň, byť garantom certifikácie celoživotného vzdelávania. Pozitívne hodnotil stretnutie a význam inštitucionalizácie Aliancie.

D. Schweizer (predsedníčka Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo) – vývoj inovácií v sektore je veľmi rýchly a treba pružne reagovať a zapracovávať ich do popisu pracovných pozícií. Zdôraznila to, že keď viacerí budú presadzovať opatrenia, tak bude väčšia šanca doceliť zmeny.

Verifikácia vzdelávacích inštitúcií a vzdelávacích programov poskytuje veľký priestor na rýchlejšiu prípravu ľudských zdrojov v sektore.

M. Polča (predseda Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo) – vyzdvihol význam spolupráce oboch ministerstiev a poďakoval, že Realizačný tím SRI obnovila fungovanie sektorových rád. V kontexte vyjadrenia štátneho tajomníka uviedol, že je to veľká príležitosť.

I. Németh (predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu) – uviedol, že môže byť náročné implementovať opatrenia, inštitucionalizovanie Aliancie považuje za významné, podporí to implementácie stratégií.

L. Lednárová-Dítětová pripomenula, že sociálni partneri dali prísľub predniesť na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR stratégie, čo pomôže pri ich implementácii.

V. Očenáš (predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu) – uviedol, že veľa aktivít a opatrení spadá kompetenčne pod MŠVVaŠ SR. Opatrenia je potrebné zapracovať aj do štátneho rozpočtu a je to potrebné v dostatočnom predstihu riešiť. Niektoré zmeny sa nestihli do SSRLZ zapracovať, čo je spôsobené rýchlym vývojom inovácií. Z tohto dôvodu bude potrebné opätovne aktualizovať niektoré časti stratégií.

L. Lednárová-Dítětová dodala, že sa budú hľadať sektorové partnerstvá, ktoré umožnia implementovať niektoré opatrenia aj bez zdrojového zabezpečenia.

H. Blažičková a **A. Homolová** (garantka a predsedníčka Sektorovej rady pre kultúru a kreatívny priemysel) sa vyjadrili k vecnej pôsobnosti profesijných a stavovských organizácií k skupinám odborov vzdelania 82 až 86 (ŠVP). Vecná pôsobnosť stavovských a profesijných organizácií nie je pre tieto odbory vzdelávania vyriešená vo vyhláske MŠVVaŠ SR č. 251/2018 Z. z. - čo bude potrebné riešiť v budúcom roku. V tejto súvislosti ponúkol spoluprácu začiatkom budúceho roka p. A.- Lasz v rámci Rady zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania.

A. Lasz – úloha Aliancie bude získať politickú vážnosť, čo je nevyhnutný krok na dosiahnutie posunov pri implementácii opatrení.

M. Korkošová – spomenula transformáciu Rady vlády SR pre odborné vzdelávanie a prípravu na Radu vlády SR pre celoživotné vzdelávanie a tým pádom bude ľahšie riešenie niektorých opatrení zadaných v SSRLZ.



R. Schmidt (predseda Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby) – uviedol, že oceňuje, že bolo po dlhšej dobe zvolané rokovanie Aliancie a že sa Aliancii podarí posilniť si pozíciu.

6. ZÁVERY A KLÍČOVÉ AKTIVITY NP SRI V ROKU 2022, L. LEDNÁROVÁ-DÍTĚTOVÁ

- Nevyhnutná spolupráca MPSVR SR, MŠVVaŠ SR, Aliancia a sektorové rady
- Nutná nadrezortná spolupráca – najmä hospodárstvo, pôdohospodárstvo, doprava, vnútro, obrana, životné prostredie, zdravotníctvo, kultúra, investície a pod. Začatie tejto spolupráce prostredníctvom osobných rokovaní pod záštitou MPSVR SR.
- Udržateľnosť Aliancie sektorových rád (zmena štatútu a stanov, nastavenie procesov) a sektorových rád
- Stanovenie postupu na prerokovanie a implementáciu SSRLZ
- Efektívne prepojenie NSP a NSK
- Dobre nastavený systém uznávania výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa
- Vymenovanie prezidenta Aliancie
- Spolupráca sektorových rád na akreditáciách a certifikačných procesoch
- Vecná pôsobnosť stavovských a profesijných organizácií – január - Rada zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania.

Kľúčové aktivity na rok 2022 budú nasledovné:

- Podpora implementácie SSRLZ
- Sektorové partnerstvá
- Tvorba a revízia NŠZ
- Rokovania sektorových rád
- Ranking poskytovateľov vzdelávania
- Ad hoc aktualizácia SSRLZ v sektoroch
- Vyhodnotenie vplyvu inovácií na odborné vedomosti, zručnosti a kompetencie

V závere rokovania výkonná viceprezidentka Aliancie sektorových rád poďakovala Realizačnému tímu SRI za nadštandardné plnenie úloh. Opätovne odznel význam prísľubu inovovanej Aliancie ako

partnera štátu. Viceprezidentka Aliancie sektorových rád tiež uviedla, že je nevyhnutné otvárať dvere na politickej úrovni – a dosiahnuť vypočítanie hlasu Aliancie a sektorových rád. Spomenula záväzok pána štátneho tajomníka a uviedla, že bude apelovať na jeho prísľub.

Na záver odznelo záverečné slovo generálneho riaditeľa spoločnosti Trexima Bratislava a člena RV SRI, Gézu Mihályho, ktorý poďakoval všetkým za nadštandardnú spoluprácu a nutnosť v začatých reformách pokračovať.



PaedDr. Danica Lehocká, PhD.
výkonná viceprezidentka Aliancie
sektorových rád

Zapísala: PaedDr. Alena Minns, PhD.

Overila: PaedDr. Lucia Lednárová Dítěťová

V Bratislave dňa 17.12.2021