



Sektorová rada
pre remeslá a osobné služby

TREXIMA

2. rokovanie
Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby

Hotel Tilia, Pezinok
26. november 2019



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Zmeny v zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Návrh na presun NŠZ

5

Aktuálny stav sektora

6

Premisy a dopady na ĽZ

7

Diskusia

8

Harmonogram činností Sektorovej rady

9

Záver z rokovania

2

ZMENY V INŠTITUCIONÁLNO M A PERSONÁLNO M ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

ŠTÁTNY INŠTITÚT ODBORNÉHO VZDELÁVANIA

ŠIOV

A diagram illustrating a transition. On the left, a light green rounded rectangle contains the text 'ŠIOV'. A blue arrow points from this rectangle to a dark green rounded rectangle on the right, which is currently empty.

aktuálne má Sektorová rada 29 členov + tajomník

VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- ❖ SUMARIZOVAŤ NÁRODNÉ A MEDZINÁRODNÉ STRATEGICKÉ DOKUMENTY SÚVISIACE S VÝVOJOM SEKTORA DO ROKU 2030

19 dokumentov

- ❖ VYPRACOVAŤ NÁVRH PREMÍS STRATEGICKÉHO SMEROVANIA SEKTORA S IDENTIFIKÁCIOU DOPADU NA ĽUDSKÉ ZDROJE PRE 1. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

vypracované

- ❖ ROZDELIŤ SI MEDZI SEBOU GARANCIU NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ NA REVÍZIU A TVORBU

67 NŠZ z 84 NŠZ majú garanciu

- ❖ ZADEFINOVAŤ POSLANIE SEKTORA A VYJADRIŤ SA PROSTREDNÍCTVOM PRIPOMIENKOVANIA V IS (členovia)

Áno/ Nie

- ❖ ELEKTRONICKÉ VÝKAZNÍCTVO PRÁCE (5. deň v mesiaci)

Priebežne

Sektorová rada pre PRE TEXTIL, ODEVY, OBUV A SPRACOVANIE KOŽE

Vlásenkár (výrobca parochní)

SK ISCO-08 **7531004**

5

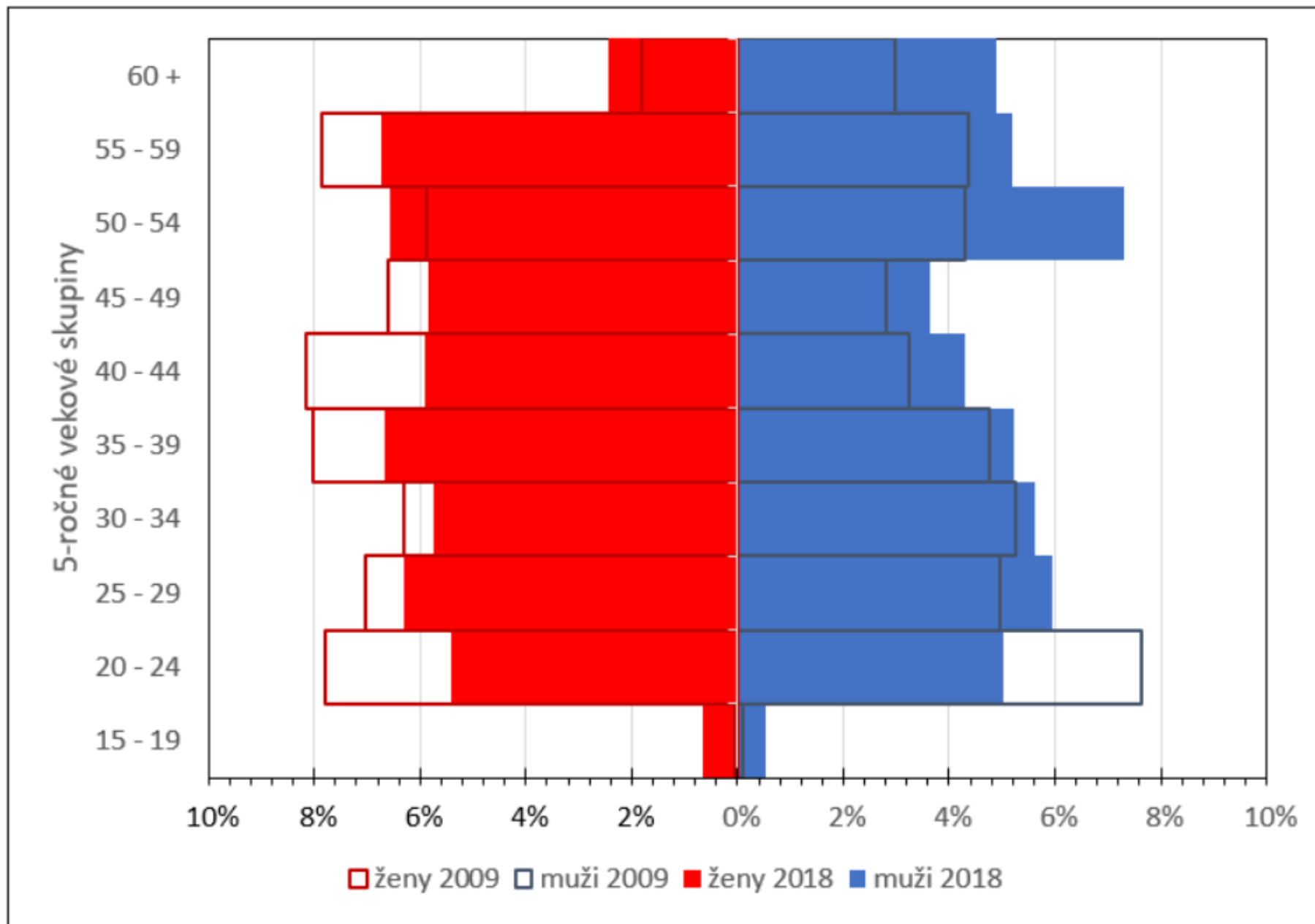
AKTUÁLNY STAV SEKTORA

Obrázok č. 1 Priemerná mzda a medián v rámci sektora remeslá a osobné služby za rok 2018

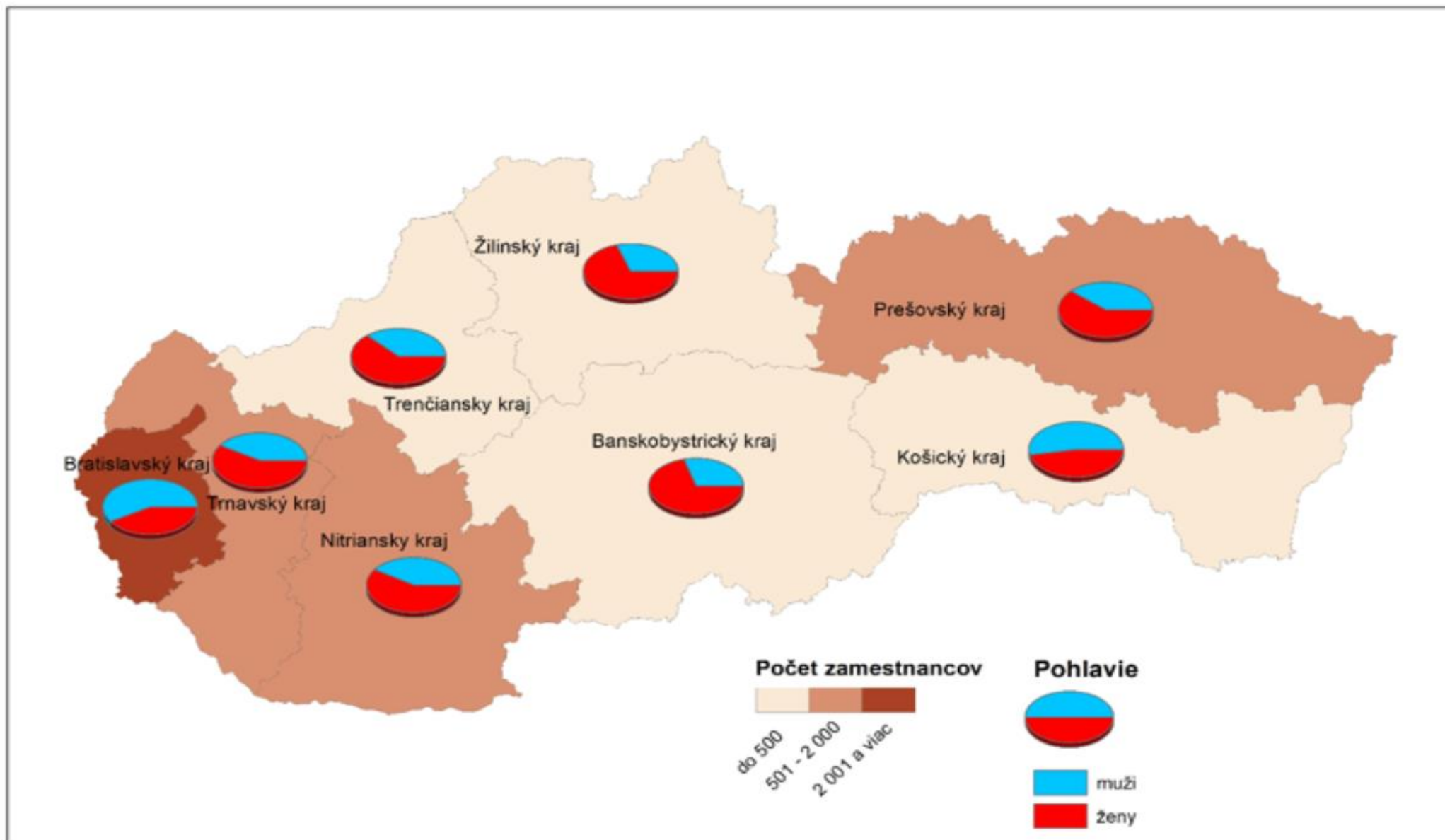


Zdroj: výpočty TRIXIMA Bratislava, ISCP (MPSVR SR) 1-04

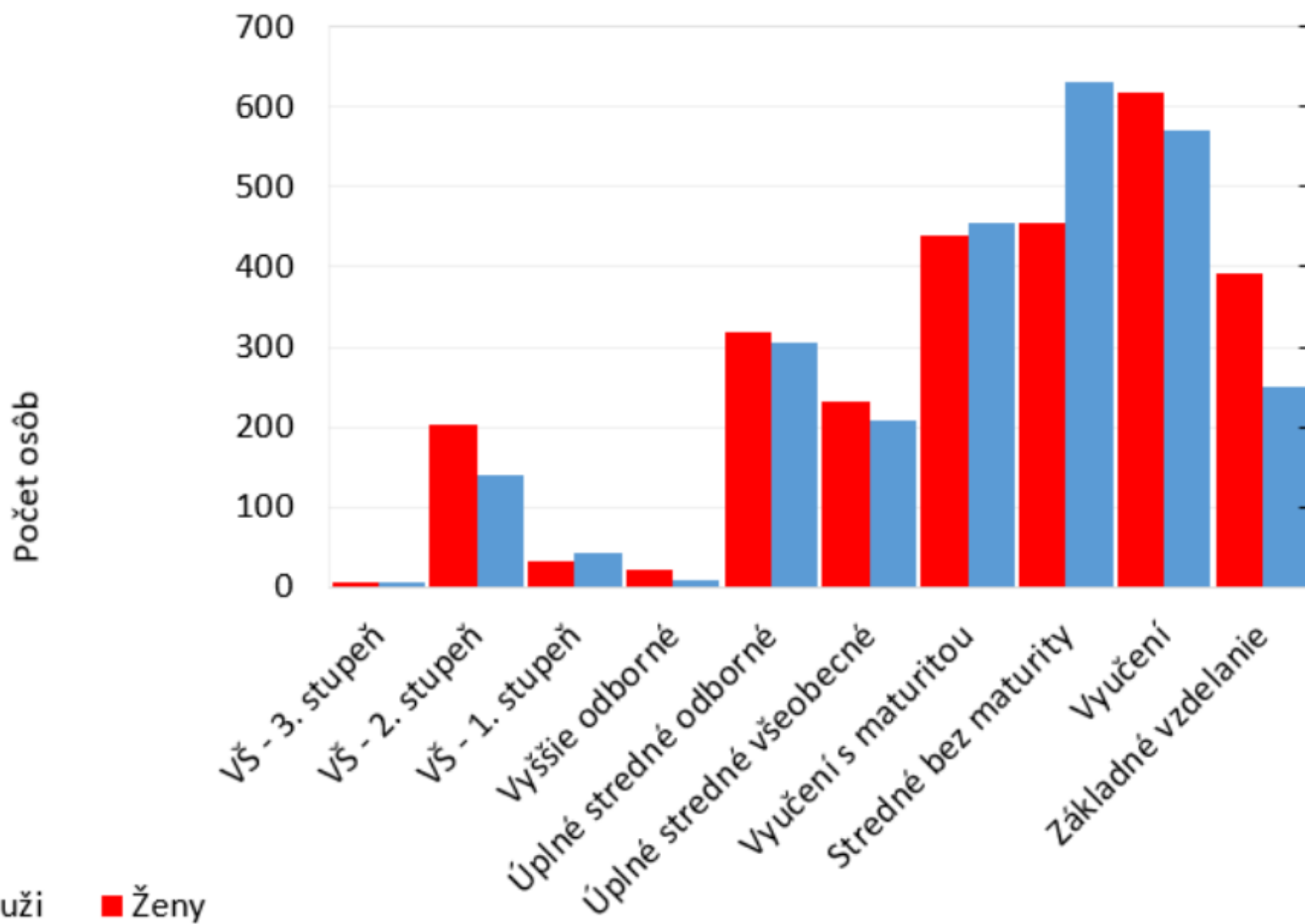
Graf č. 1 Porovnanie vekovej pyramídy mužov a žien zamestnaných v rámci sektora remeslá a osobné služby za roky 2009 a 2018



Obrázok č. 2 Zamestnanosť v sektore remeslá a osobné služby v členení podľa celkového počtu zamestnancov a pohlavia podľa samosprávnych krajov v SR za rok 2018



Graf č. 2 Štruktúra zamestnancov v rámci sektora remeslá a osobné služby za rok 2018 v členení podľa pohlavia a stupňa vzdelania



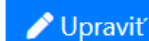
Poslanie sektora

Sektorová rada pre Remeslá a osobné služby

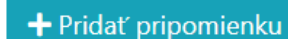
* Kvalitný remeselník sa nemusí báť o budúcnosť, pretože táto doba hlási návrat k remeslám a do popredia sa dostáva staré-známe heslo - "remeslo má zlaté dno".

Autor: roboschmidttt@gmail.com Dátum úpravy: 21.11.2019 14:01 Dátum vytvorenia: 21.11.2019 14:01

Kvalitný remeselník sa nemusí báť o budúcnosť, pretože táto doba hlási návrat k remeslám a do popredia sa dostáva staré-známe heslo - "remeslo má zlaté dno".

 Upraviť

Pripomienky

 + Pridať pripomienku

6

PREMISY SR

7

DISKUSIA

8

HARMONOGRAM ČINNOSTÍ SR

- ❖ Dopracovať premisy strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Následne tieto výstupy zaznamenať do informačného systému SRI.

Premisa I: (autor: ; termín: 6. december 2019)

Premisa II: (autor: ; termín: 6. december 2019)

Premisa III: (autor: ; termín: 6. december 2019)

- ❖ Doplniť zoznam inovácií a zaznamenať ho do informačného systému SRI.

(zodpovední: termín: 6. december 2019)

- ❖ Pripomienkovať vytvorené premisy a dopady na ľudské zdroje v IS SRI

(zodpovední: členovia Sektorovej rady termín: 8. december 2019)

- ❖ Pripomienkovať poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje v rámci 1. cyklu

(zodpovední: členovia Sektorovej rady termín: 6. december 2019)

8

HARMONOGRAM ČINNOSTÍ SR

- ❖ Vlastníkom premís zapracovať pripomienky k premisám a vložiť vypracované časti stratégie do informačného systému SRI

(zodpovední: vlastníci premís; termín: 10. december 2019)

- ❖ hlasovať per rollam o schválení:

- premís strategického smerovania sektora s dopadom na ľudské zdroje,
- poslania sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje.

(autori: členovia Sektorovej rady; termín: 10. december 2019)

- ❖ viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca.

(zodpovední: členovia Sektorovej rady; termín: priebežne najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca)

- ❖ Identifikovať kľúčové a kritické činitele, ktoré vplývajú na vývoj sektora

(autori: termín: 6. december 2019)

I. CYKLUS

1. Postavenie sektora
2. Kľúčové inovačné a technologické zmeny
3. Základné premisy o smerovaní sektora
4. Dopady na ľudské zdroje
5. Zoznam strategických dokumentov

II. CYKLUS

1. Vonkajšia analýza sektora
2. Vnútoraná analýza sektora
 - A) Finančno-ekonomické ukazovatele sektora
 - B) Sektorovo špecifické ukazovatele
 - C) Špecifické ukazovatele zamestnanosti
 - D) Vývojové tendencie v oblasti ľudských zdrojov
3. Identifikácia kľúčových a kritických činiteľov

8

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 24. september 2019
- 2. rokovanie: 26. november 2019
- 3. rokovanie II. polovica marca 2020
- 4.- 6. rokovanie v roku 2020 (kvartálne)

9

ZÁVERY Z ROKOVANIA

TREXiMA

Ďakujem za pozornosť

www.trexima.sk