



Sektorová rada

pre administratívu, ekonomiku, manažment

TREXIMA

1. rokovanie

Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku a manažment

Miesto: Bratislava

Dátum: 20.jún 2019



PROGRAM ROKOVANIA

- 1 Otvorenie rokovania
- 2 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- 3 Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP
- 4 Systémové riešenie SRI
- 5 Kľúčové činnosti Sektorovej rady
- 6 Garantované zamestnania
- 7 Diskusia
- 8 Závery

Obdobie realizácie
NSP I a NSP II
27 mesiacov

Obdobie realizácie
NSP III
12 mesiacov

Obdobie realizácie
SRI
44 mesiacov

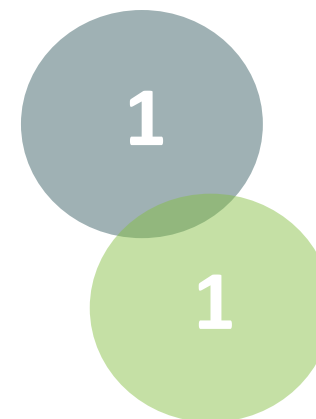
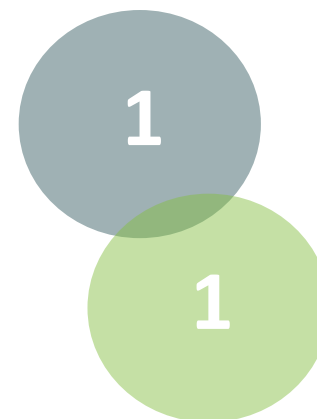
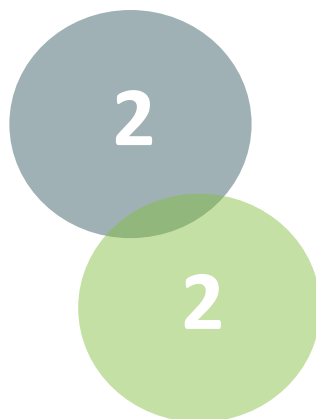
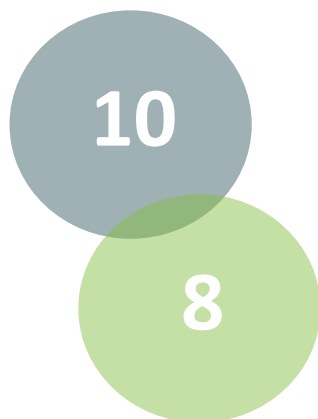
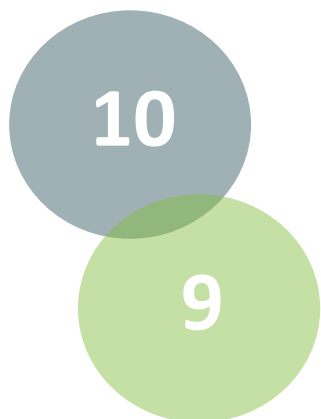
Časový sklz
NSP III
30 mesiacov

Časový sklz
SRI
40 mesiacov

?
udržateľnosť



GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD



GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby



- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESSE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku



- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport



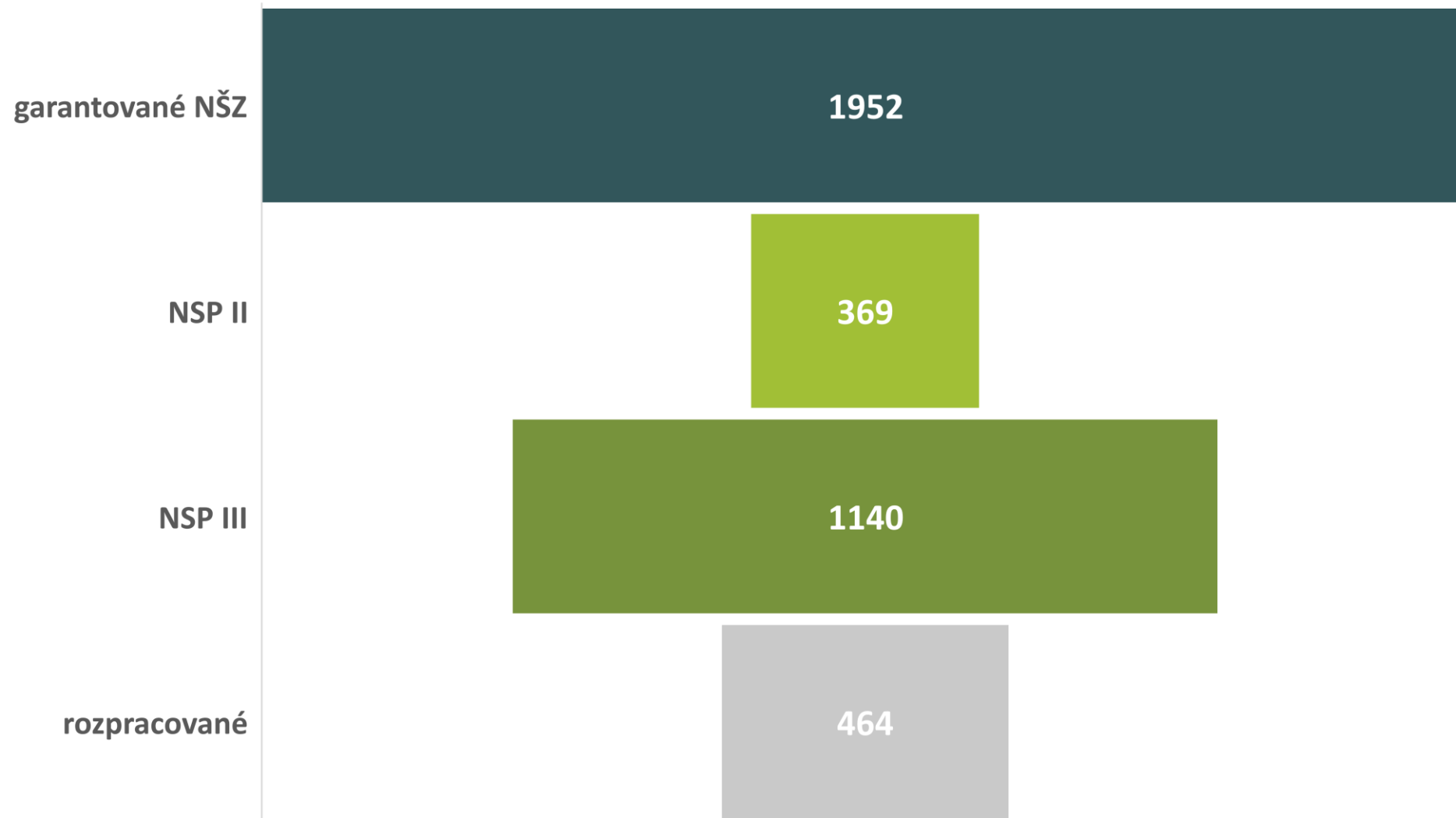
- Sektorová rada pre verejné služby a správu



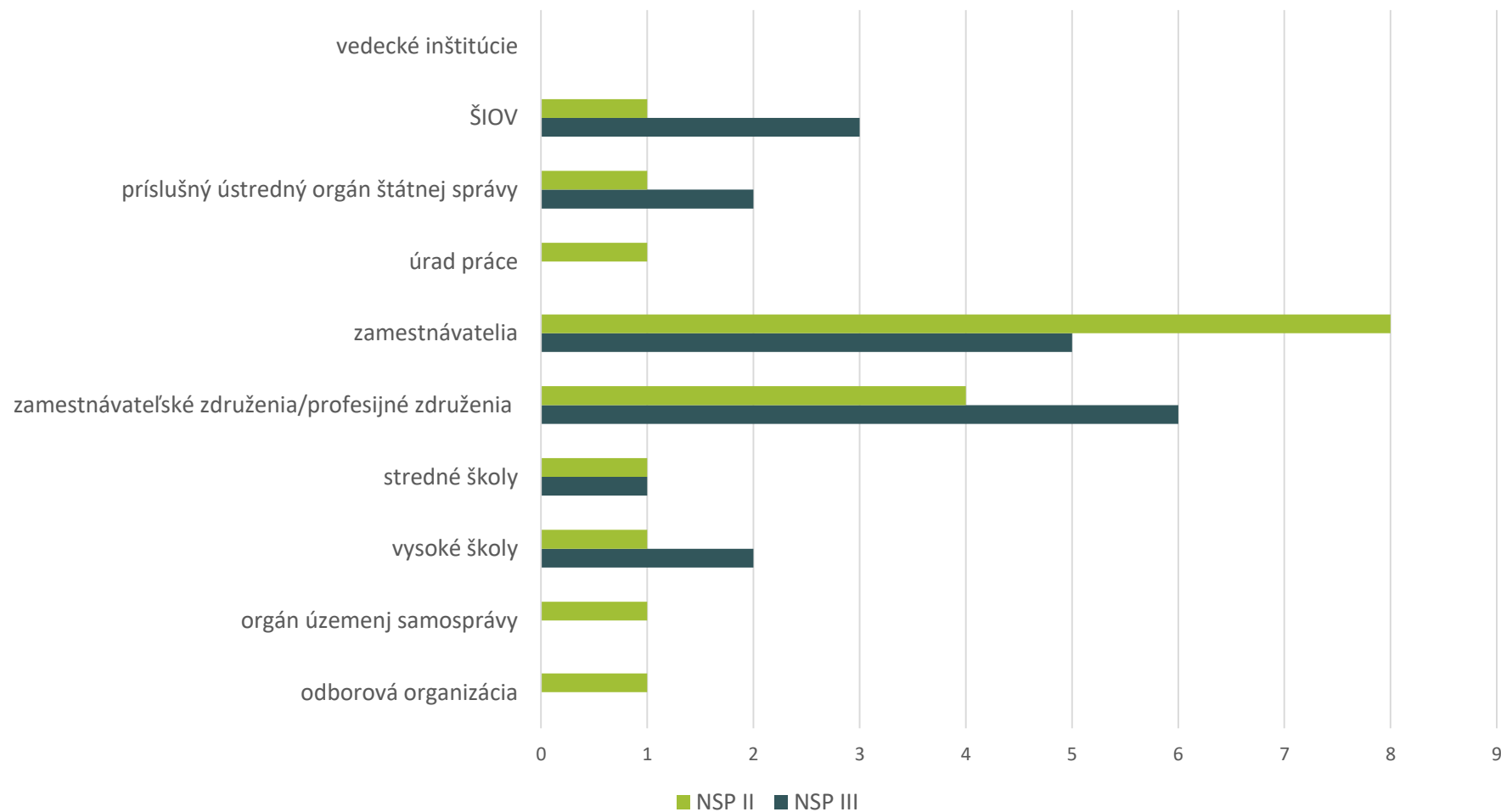
MINISTERSTVO KULTÚRY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

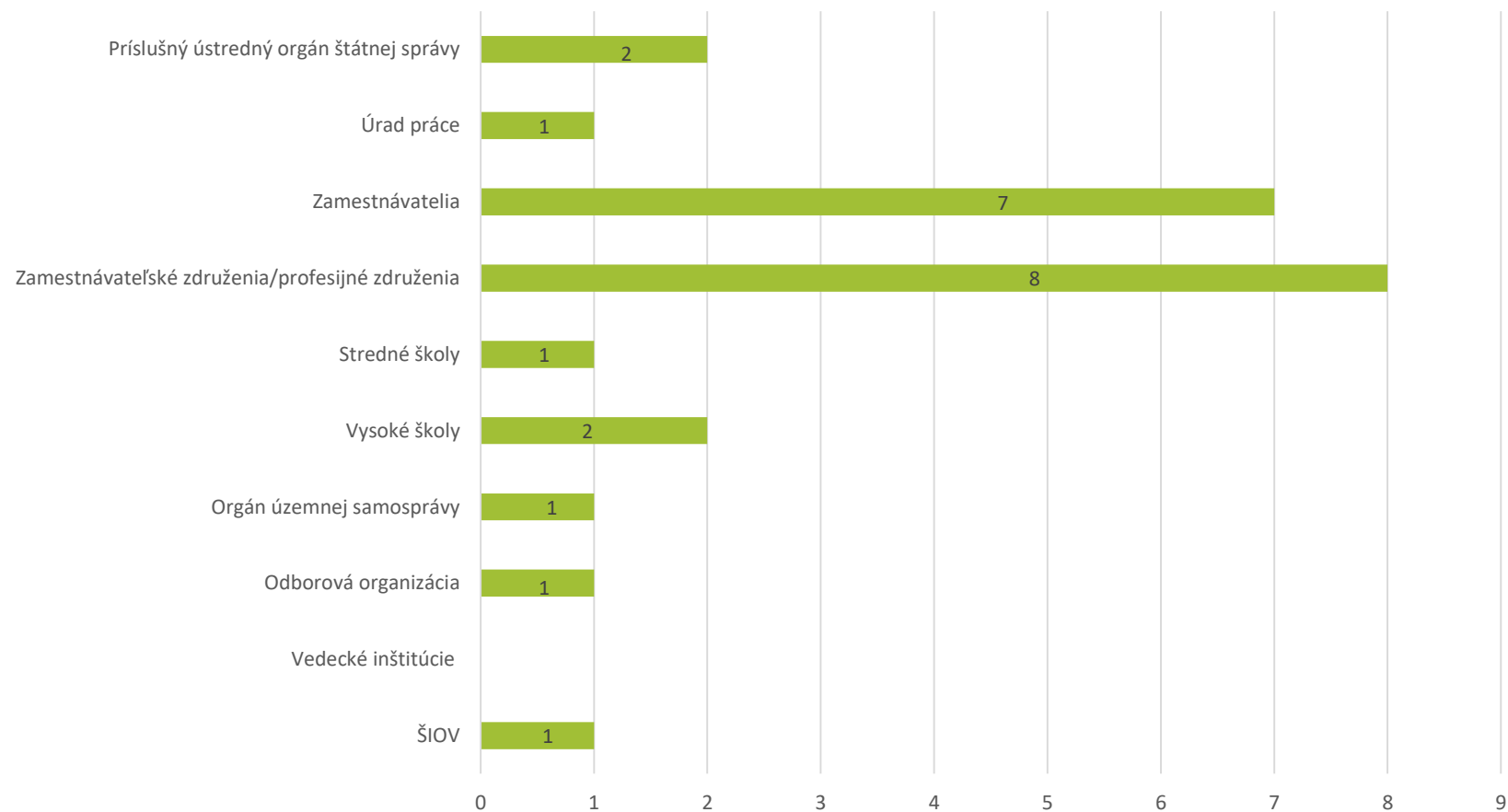
BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III



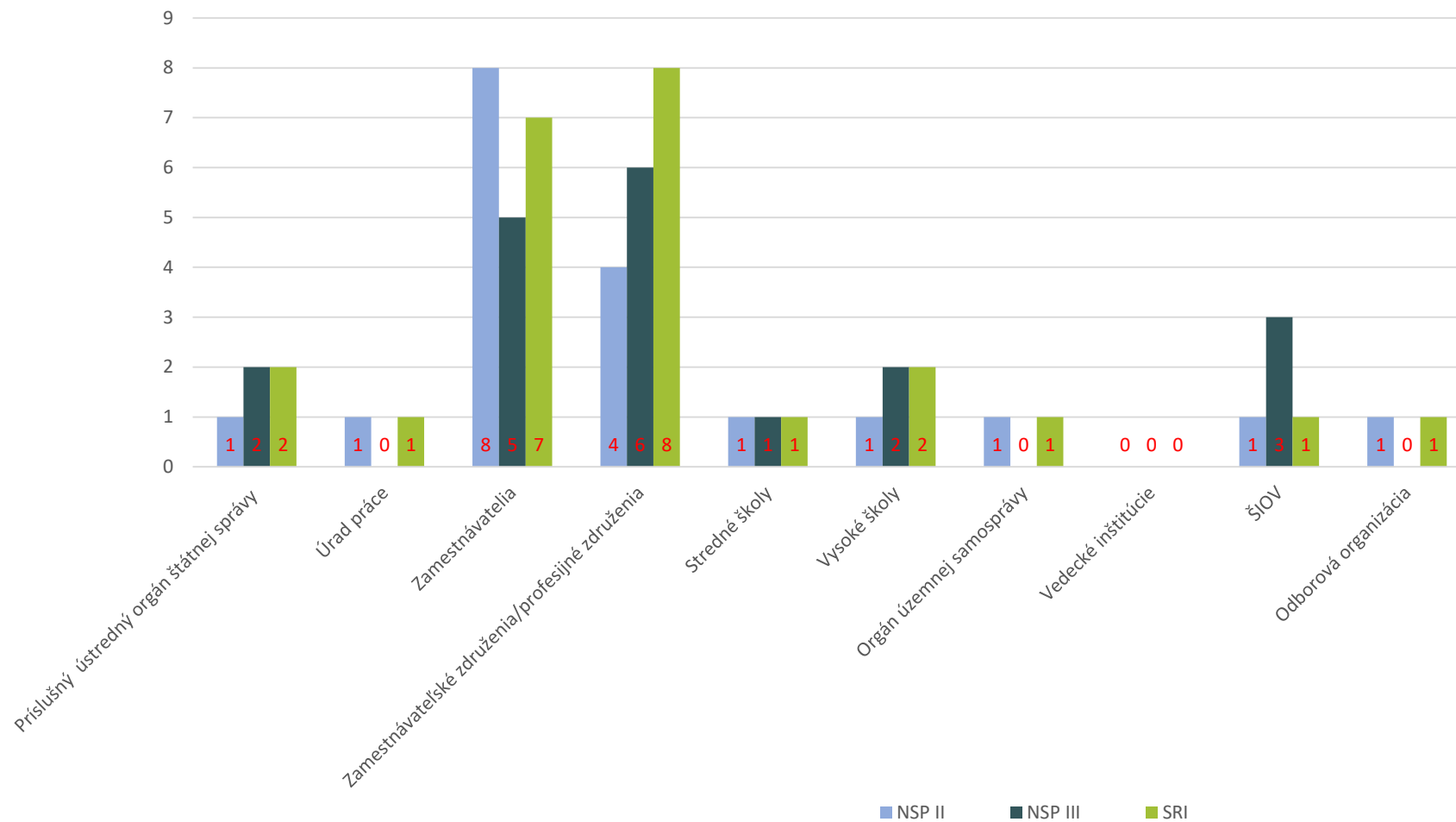
Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III



Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia v SRI ku dňu 5.júna 2019



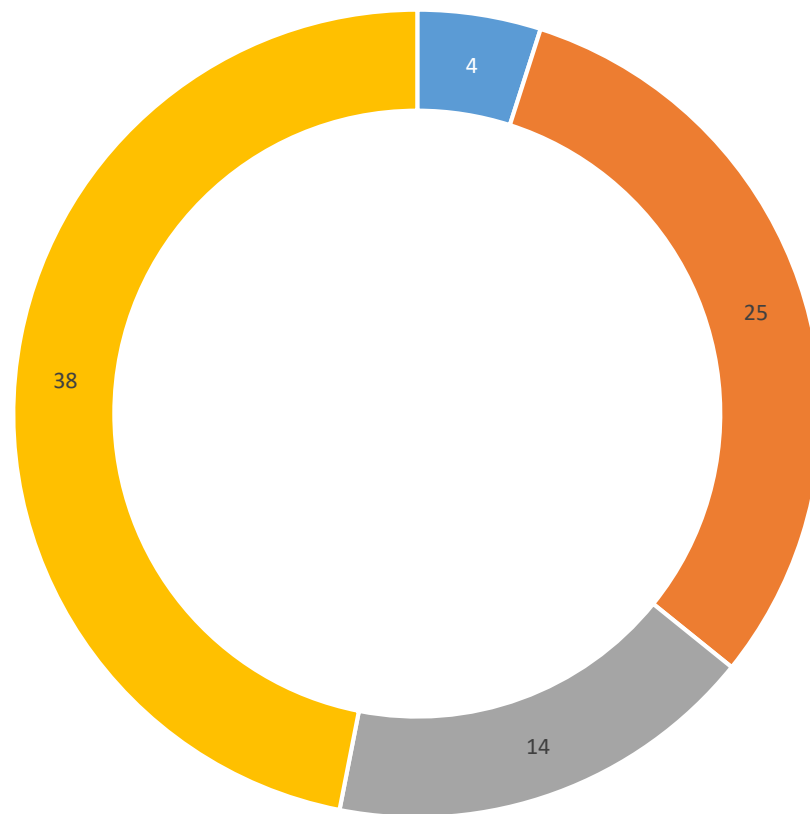
Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II, NSP III a SRI ku 5.6.2019



Prehľad počtu schválených NŠZ podľa etáp NSP (NSP II a NSP III)



Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR



■ SKKR 3 ■ SKKR 4 ■ SKKR 6 ■ SKKR 7

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE



Gescia: MPSVR SR

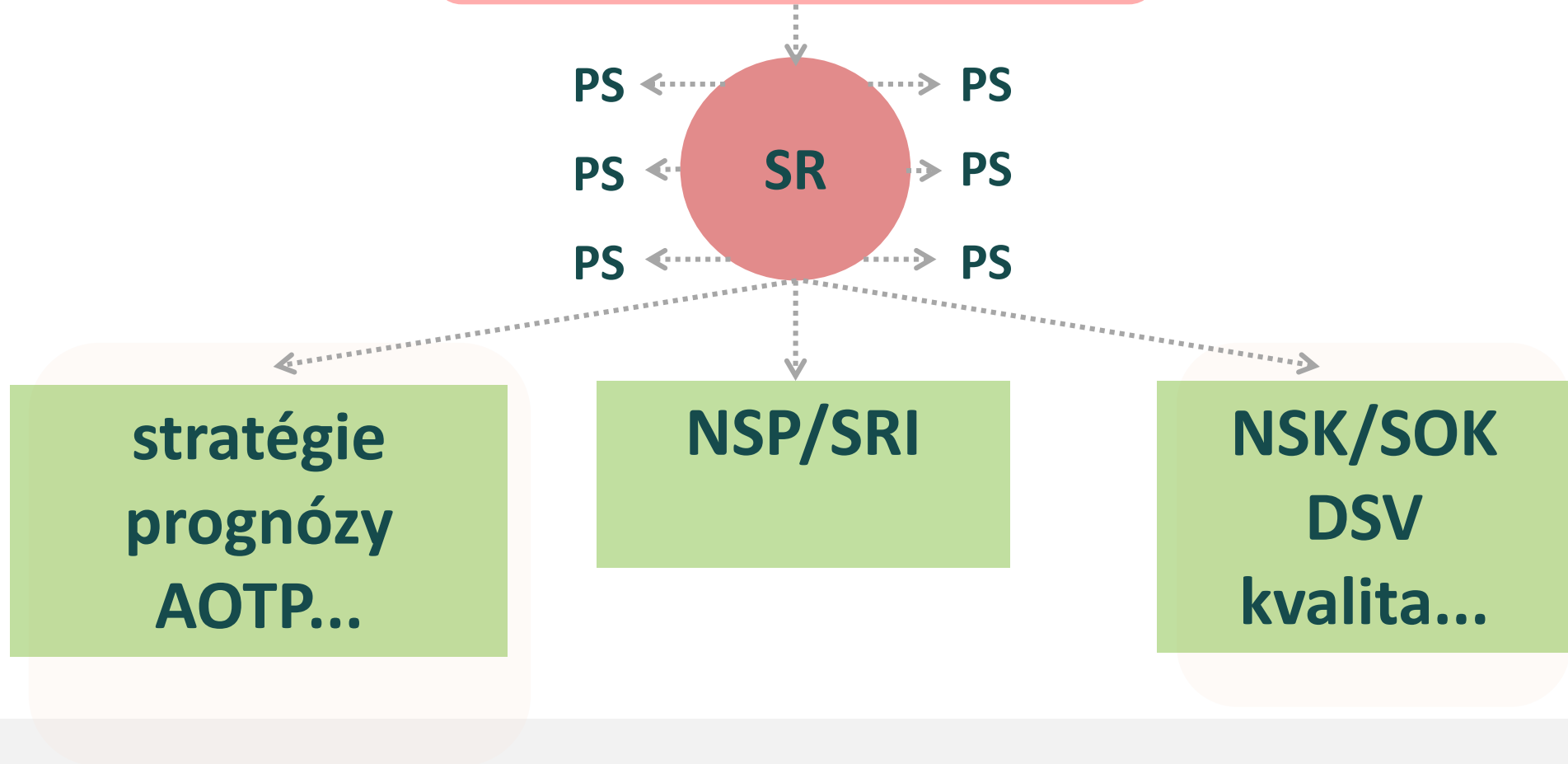
Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

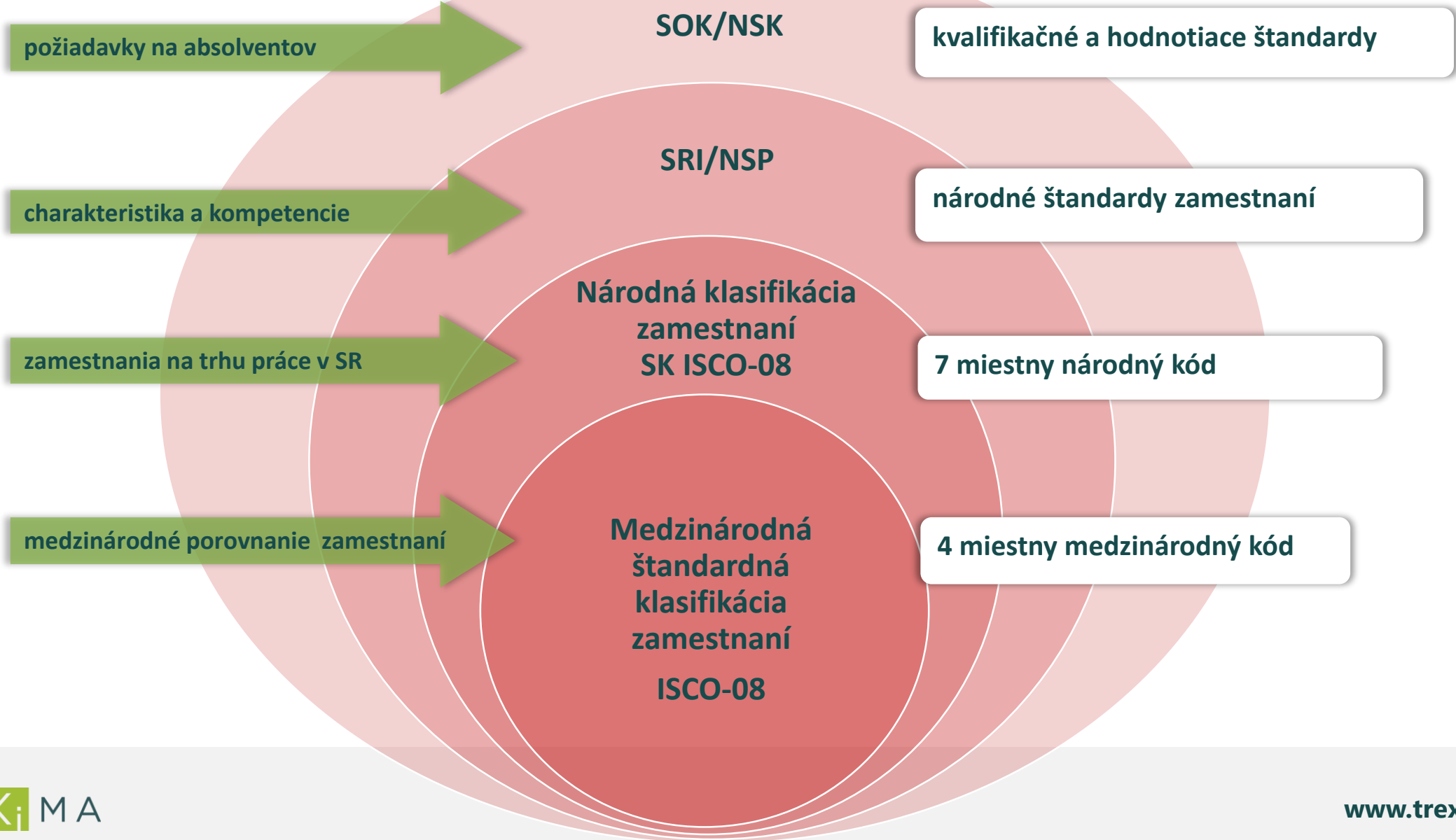
Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia



Aliancia sektorových rád





KLÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

**Tvorba
sektorovej stratégie
rozvoja ľudských zdrojov**

SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

III. cyklus

Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

IV. cyklus

Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

2

Rating poskytovateľov vzdelávania

➤ určenie ukazovateľov

- uplatnenie absolventov
- mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
 - ✓ reputácia
 - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
 - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
 - ✓ centrum OVP.....
- hodnotenie a vyhodnotenie
- vizualizácia výsledkov na www.sustavapovolani.sk

3

Sektorové dohody

- **identifikácia spolupracujúcich poskytovateľov CŽV**
- **určenie oblastí spolupráce**
 - zmena obsahu vzdelávania...
- **napĺňanie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**



4

Revízia a tvorba NŠZ

OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

■ Analýza kompetenčného modelu

- Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
- Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
- Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách



■ Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu

- Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
- Odborné vedomosti: prierezové, sektorové, špecifické
- Odborné zručnosti: prierezové, sektorové, špecifické



5

Revízia SK ISCO-08

6

Rokovania sektorových rád

- **1. rokovanie: 20. jún 2019**
- **2. rokovanie október (?)**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád
21.-22.10.2019**
- **3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)**

GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA

TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk