



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

7. rokovanie

Sektorovej rady pre verejné služby a správu





PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
- II. Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- III. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- IV. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
- V. Inovácie vo väzbe na Stratégiu a NŠZ
- VI. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní
- VII. Ranking poskytovateľov vzdelávania
- VIII. Harmonogram činnosti
- IX. Rôzne; Diskusia
- X. Závery z rokovania Sektorovej rady

1. OTVORENIE ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Predseda Sektorovej rady: PhDr. Michal Kaliňák, PhD. (ZMOS)



2. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Ing. Soňa Filípková → Ing. Daniela Michaličová
výmena

Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR

Mgr. Gabriela Krajčovičová → Ing. Martin Bezek
výmena

Ministerstvo vnútra SR

nový člen SR - JUDr. Peter Valachy

Ministerstvo obrany SR

pplk. Monika Vaľová → Pripravujeme žiadosť o nomináciu

Ministerstvo spravodlivosti SR

Zaslaná žiadosť o nomináciu člena do pracovnej skupiny - bez odozvy



3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



- I. Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu ✓
- II. Navrhnuť expertov na prevzatie autorstva nepriradených NŠZ ✗
- III. Vytvoriť pracovnú skupinu na aktualizáciu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov ✓
- IV. Priebežne dopĺňať zoznam inovácií ✓
- V. Predložiť pripomienky k dokumentu Plánu obnovy ✓
- VI. Vytvoriť infoleták (newsletter) obsahujúci základné informácie o Sektorovej rade pre verejné služby a správu ✓



4. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- Medzi najvýznamnejšie aktivity Sektorových rád patrí vypracúvanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov a definovanie návrhov opatrení v oblasti prípravy a zabezpečenia ľudských zdrojov pre dané sektory hospodárstva Slovenskej republiky.

AKTUÁLNY STAV:

- Prebehlo zostavenie pracovnej skupiny a školenie členov pracovnej skupiny k aktualizovanej metodike
- Práce na aktualizácii prvej kapitoly sú takmer hotové



HARMONOGRAM AKTUALIZÁCIE SSRLZ V ROKU 2021



Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov sa skladá z dvoch základných častí:

- Prvá časť stratégie (prvá kapitola) je analytická (analyzuje sa a hodnotí aktuálny stav a prognóza ľudských zdrojov v sektore).
- Druhá časť stratégie (druhá kapitola) je aplikačná a obsahuje zoznam navrhovaných sektorových opatrení v oblasti zabezpečenia/prípravy ľudských zdrojov a vzdelávania, ktoré navrhla Sektorová rada (členovia Sektorovej rady, pracovné skupiny, externí experti Sektorovej rady).



1. KAPITOLA STRATÉGIE – analytická časť

1. Základné informácie o sektore a komponenty definovania sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

- 1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- 1.2 Strategická analýza sektora
 - 1.2.1 Základná dátová analýza súčasného stavu ľudských zdrojov v sektore verejnej správy
 - 1.2.2 PESTLE analýza sektora verejnej správy
 - 1.2.3 SWOT analýza sektora verejnej správy
- 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dopadom na ľudské zdroje
 - 1.3.1 Dátové zhodnotenie budúceho vývoja ľudských zdrojov v sektore
 - 1.3.2 Predikcia ďalšieho vývoja sektora verejnej správy do roku 2030 s prihliadnutím na inovácie, nové materiály, technologické a procesné zmeny a ich dopady na ľudské zdroje.
- 1.4 Manažérske zhrnutie



SWOT ANALÝZA

	UŽITOČNÉ na dosiahnutie cieľov	ŠKODLIVÉ na dosiahnutie cieľov
VNÚTORNÉ atribúty organizácie	SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
VONKAJŠIE atribúty organizácie	PRÍLEŽITOSTI	OHROZENIA

P - E - S - T - L - E analýza

▪ **NOVINKA**

- spracovanie samostatne
- **vonkajšie** faktory – ľudské zdroje:
- P - politické
- E - ekonomické
- S - sociálne
- T - technologické
- L - legislatívne
- E - ekologické

Aký je aktuálny
stav ľudských
zdrojov vo
verejnej správe?



Zdroj: TREXIMA Bratislava



2. KAPITOLA STRATÉGIE – aplikačná

- V druhej kapitole sa nachádzajú návrhy sektorových opatrení, ktoré Sektorová rada pre verejnú správu považuje za dôležité na zabezpečenie kvalifikovaných pracovných síl v sektore verejnej správy v horizonte 2030.
- Sektorové opatrenia sú smerované na oblasť ľudských zdrojov (vzdelávanie, rekvalifikácie, procesné a systémové zmeny v zabezpečovaní konkurenčne schopných ľudských zdrojov a pod).

2. (kapitola) Návrh sektorových opatrení na zabezpečenie ľudských zdrojov v súlade s vývojom na trhu práce a inováciami

2.1 Vývojový trend – Profesionalizácia ľudských zdrojov vo verejnej správe

2.2 Vývojový trend – Digitalizácia verejnej správy

2.3 Vývojový trend – Zvyšovanie konkurencieschopnosti verejnej správy voči súkromnému sektoru v oblasti náboru, rozvoja a starostlivosti o ľudské zdroje



- **POTREBNÁ POMOC OD VŠETKÝCH:**

aktívne a konštruktívne pripomienkovanie spracovaných častí

Pred rokovaním som Vám zasielal aktuálne znenie pracovnej verzie Stratégie. Na 90% je hotová 1. kapitola (analýza sektora), tú by sme už chceli dokončiť. Vaše námety (pripomienky) k prvej kapitole poprosíme zaslať do 15. mája.

Dôležité však je pozrieť si aj druhú kapitolu (navrhované opatrenia v oblasti ľudských zdrojov) a zadať svoje námety, pripomienky, nové návrhy opatrení. Tu bude dlhší čas na úpravu tejto kapitoly.

Komplet stratégiu potom budete mať možnosť ešte pripomienkovať.



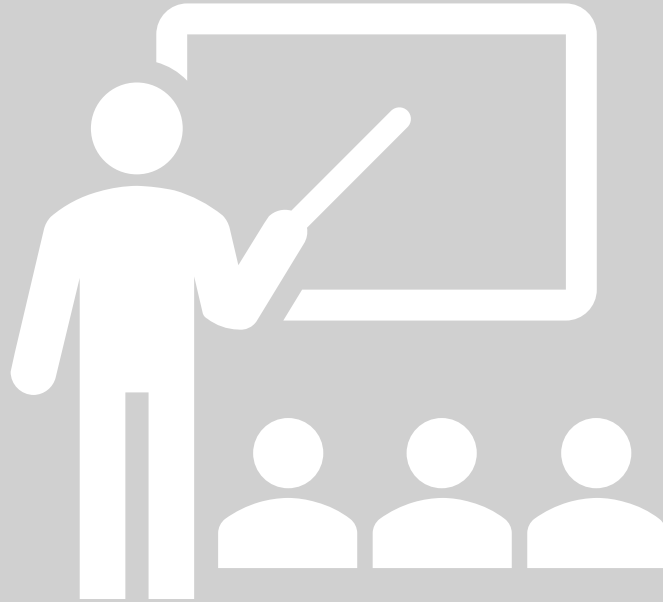
5. INOVÁCIE – CIEĽ



- 1) Identifikujeme inovácie**, ktoré ovplyvňujú sektor verejnej správy (toto sme už spravili v aktualizovanej Stratégii)
- 2) Charakterizujeme tieto inovácie** (každej inovácii napíšeme výstižnú charakteristiku. Toto sme už spravili v aktualizovanej Stratégii)
- 3) Definujeme, ktoré zamestnania (NŠZ) budú danými inováciami ovplyvnené** (Posúdenie vplyvu inovácií na NŠZ spracujeme v samostatnom Excel súbore – zapojiť by sa mali najmä autori daných NŠZ)
- 4) Vzniknú alebo zaniknú nejaké zamestnania vplyvom inovácií?** (v samostatnom Excel súbore to posúdia primárne autori daných NŠZ)
- 5) Ako inovácie ovplyvnia jednotlivé NŠZ?** (zmeny odborných vedomostí a odborných zručností pod vplyvom inovácií posúdia autori daných NŠZ)



6. MOŽNOSTI A SPÔSOB IDENTIFIKÁCIE NAJLEPŠÍCH POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SEKTORE VEREJNEJ SPRÁVY



Zamyslenie nad možnosťami identifikácie a označenia najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore verejnej správy



Minulý rok sme mali k tejto téme dotazník, ktorý sme na poslednom rokovaní vyhodnocovali.

Nedávno som zasielal zoznam vysokoškolských študijných odborov, ktoré sú pre sektor verejnej správy určitým spôsobom relevantné

V zozname sa nachádzajú vysoké školy majúce také študijné odbory, ktoré sú pre sektor verejnej správy nejakým spôsobom relevantné. Sú tam zaradené nielen školy majúce študijné odbory optimálne pre verejnú správu (zamerané priamo na verejnú správu), ale aj školy majúce také študijné odbory, z ktorých značná časť absolventov nachádza uplatnenie vo verejnej správe (napr. sociálna práca a podobne).

K takto vyselektovaným školám (študijným odborom) by sme vedeli aj vyťahnúť nejaká dáta (napr. týkajúce sa uplatniteľnosti absolventov).



7. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNAN

Počet NŠZ garantovaných sektorovou radou	Celkový počet NŠZ
171	1963

Počet NŠZ s určenými autormi	Počet vyškolených autorov	Počet NŠZ bez autora
156	28	9

Odhlasovanie vzniku nových NŠZ

Starý a neaktuálny NŠZ „Colník“ by zanikol a vznikne 5 nových NŠZ:

Odborný pracovník v oblasti colného dohľadu

Odborný pracovník v oblasti kontroly po prepustení tovaru

Odborný pracovník v oblasti colnej kontroly

Odborný pracovník v oblasti mobilného dohľadu

Vyšetrovateľ finančnej správy

Vznik nového NŠZ „špecialista kybernetickej bezpečnosti“ ?



VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ

december 2020

Špecialista v oblasti úrazového poistenia

Príslušník Policajného zboru služby dopravnej polície

Odborný pracovník v oblasti služieb pre zamestnávateľa

Odborný pracovník na úseku živnostenského podnikania

Odborný pracovník správy miestnych daní a poplatkov



január 2021

Špecialista v oblasti tvorby legislatívy

Špecialista poistenia v nezamestnanosti a garančného poistenia

Odborný pracovník v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia

Odborný pracovník verejnej správy pre správu majetku

Odborný pracovník štátnej správy pre lesníctvo a poľovníctvo

Špecialista (manažér) kontroly verejného obstarávania



február 2021

Špecialista v oblasti technickej normalizácie

Špecialista v oblasti výberu poistného

Odborný pracovník v oblasti pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

Odborný pracovník štátnej správy pre všeobecnú vnútornú správu

Špecialista (manažér) programovania fondov EÚ

Špecialista (manažér) pre nezrovnalosti fondov EÚ

Špecialista hodnotenia operačných programov fondov EÚ



marec 2021

Špecialista v oblasti stratégie sociálneho poistenia

Odborný pracovník v oblasti sociálneho poradenstva

Pracovník preventívno-bezpečnostnej služby

Špecialista (manažér) overovania podnetov fondov EÚ

Špecialista v oblasti mediálneho práva a audiovizie

Špecialista v oblasti rozvoja vedy, výskumu a inovácií



NŠZ bez autora

Pribrať najmä niekoho z oblasti advokácia, súdnictvo..

Sudca, predseda senátu

Probačný a mediačný úradník

Vyšší súdny úradník

Predseda grémia, predseda kolégia

Redaktor právnych textov

Súdny tajomník

Súdny poradca ústavného súdu

Pribrať niekoho z vojska (Generálny štáb, analytický útvar MO SR alebo pod.)



Harmonogram revízie NŠZ

rok 2020

mesiac	Počet nšz
máj 2020	0
jún 2020	1
júl 2020	7
august 2020	6
september 2020	7
október 2020	6
november 2020	7
december 2020	6

rok 2021

mesiac	Počet nšz
január 2021	8
február 2021	7
marec 2021	8
apríl 2021	7
máj 2021	9
jún 2021	8
júl 2021	7
august 2021	9
september 2021	7
október 2021	9
november 2021	8
december 2021	8

rok 2022

mesiac	Počet nšz
január 2022	7
február 2022	8
marec 2022	7
apríl 2022	8
máj 2022	7



IX. RÔZNE; DISKUSIA



ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- **1. rokovanie: 12. september 2019 (Bratislava)**
- **2. rokovanie: 5. december 2019 (Bratislava)**
- **3. rokovanie 25. február 2020 (Bratislava)**
- **4. rokovanie: 14. máj 2020 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **5. rokovanie: 1.október 2020 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **6. rokovanie: 24. november 2020 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **7. rokovanie: 5. mája 2021 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **8. rokovanie: 29.september 2021 ?**



X. ZÁVERY Z ROKOVANIA



Ďakujeme za pozornosť

TREXiMA

www.trexima.sk

