



**Sektorová rada**  
pre verejné služby a správu

TREXIMA

1. rokovanie  
Sektorovej rady pre verejné služby a správu

Bratislava

12.09.2019



# PROGRAM ROKOVANIA

- 1** Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- 2** Bilancia dosiahnutých výsledkov NP Národná sústava povolání
- 3** Národný projekt Sektorovo riadené inovácie (NP SRI)
- 4** Kľúčové činnosti Sektorovej rady
- 5** Garantované zamestnania
- 6** Systém práce v Informačnom systéme SRI a tvorba pracovných výkazov
- 7** Rôzne / Diskusia
- 8** Závery z rokovania

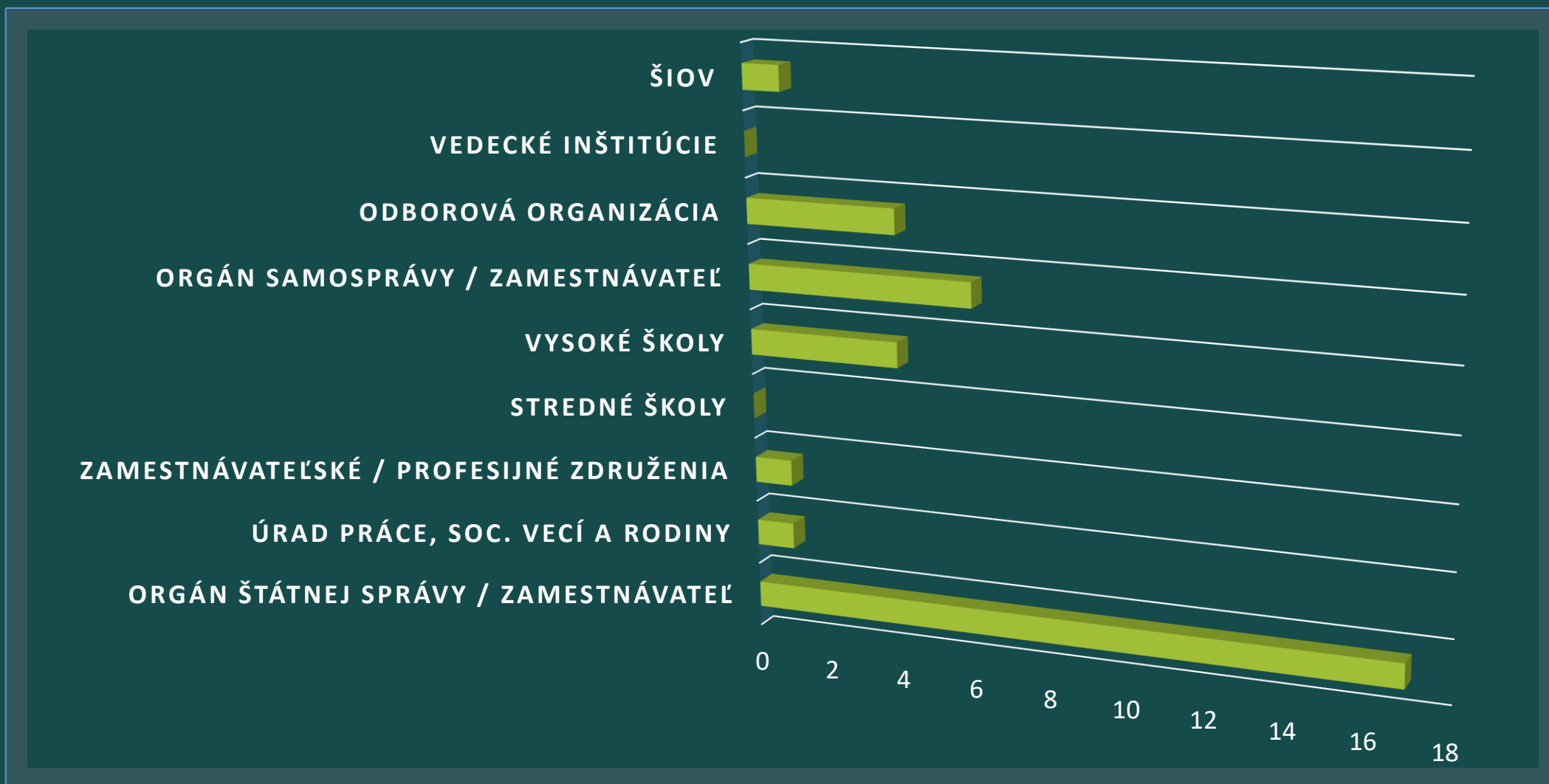


# 1 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

# ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

- Aktuálne zloženie Sektorovej rady pre verejné služby a správu sa kreovalo od mája 2019. Sektorová rada pre verejné služby a správu má 35 členov, pričom 12 bolo členmi Sektorovej rady aj v predchádzajúcom období.
- Podľa počtu členov sa jedná o najväčšiu z 24 sektorových rád.
- V Sektorovej rade majú zastúpenie reprezentanti zo štátnej správy, samosprávy i odborových zväzov z prostredia verejnej správy.
- Výchovo-vedeckú zložku Sektorovej rady tvoria reprezentanti troch vysokých škôl, ktoré zabezpečujú nielen štúdium, ale aj výskum v oblasti verejnej správy.

# Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia



## ORGÁNY ŠTÁTNEJ SPRÁV ZASTÚPENÉ V SEKTOROVEJ RADE

Ministerstvo vnútra  
Slovenskej republiky

Ministerstvo  
spravodlivosti Slovenskej  
republiky

Ministerstvo kultúry  
Slovenskej republiky

Ministerstvo práce,  
sociálnych vecí a rodiny  
Slovenskej republiky

Ministerstvo životného  
prostredia Slovenskej  
republiky

Úrad vlády Slovenskej  
republiky

Úrad podpredsedu vlády  
SR pre investície a  
informatizáciu

Úrad pre verejné  
obstarávanie

Ministerstvo obrany  
Slovenskej republiky

Generálny štáb  
Ozbrojených síl  
Slovenskej Republiky

# ZÁSTUPCOVIA ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY

Trenčiansky samosprávny  
kraj

Mesto Galanta

Obec Santovka

Mesto Trenčianske Teplice

Asociácia prednostov  
úradov miestnej  
samosprávy

## VEDA, VÝSKUM A VZDELÁVANIE

V Sektorovej rade je dôležité zastúpenie vysokých škôl, ktoré sa venujú výskumu a výchove študentov v oblasti verejnej správy.

**Ekonomická univerzita v Bratislave, Katedra verejnej správy a regionálneho rozvoja**

**Akadémia policajného zboru v Bratislave**

**Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave**

**Štátny inštitút odborného vzdelávania**



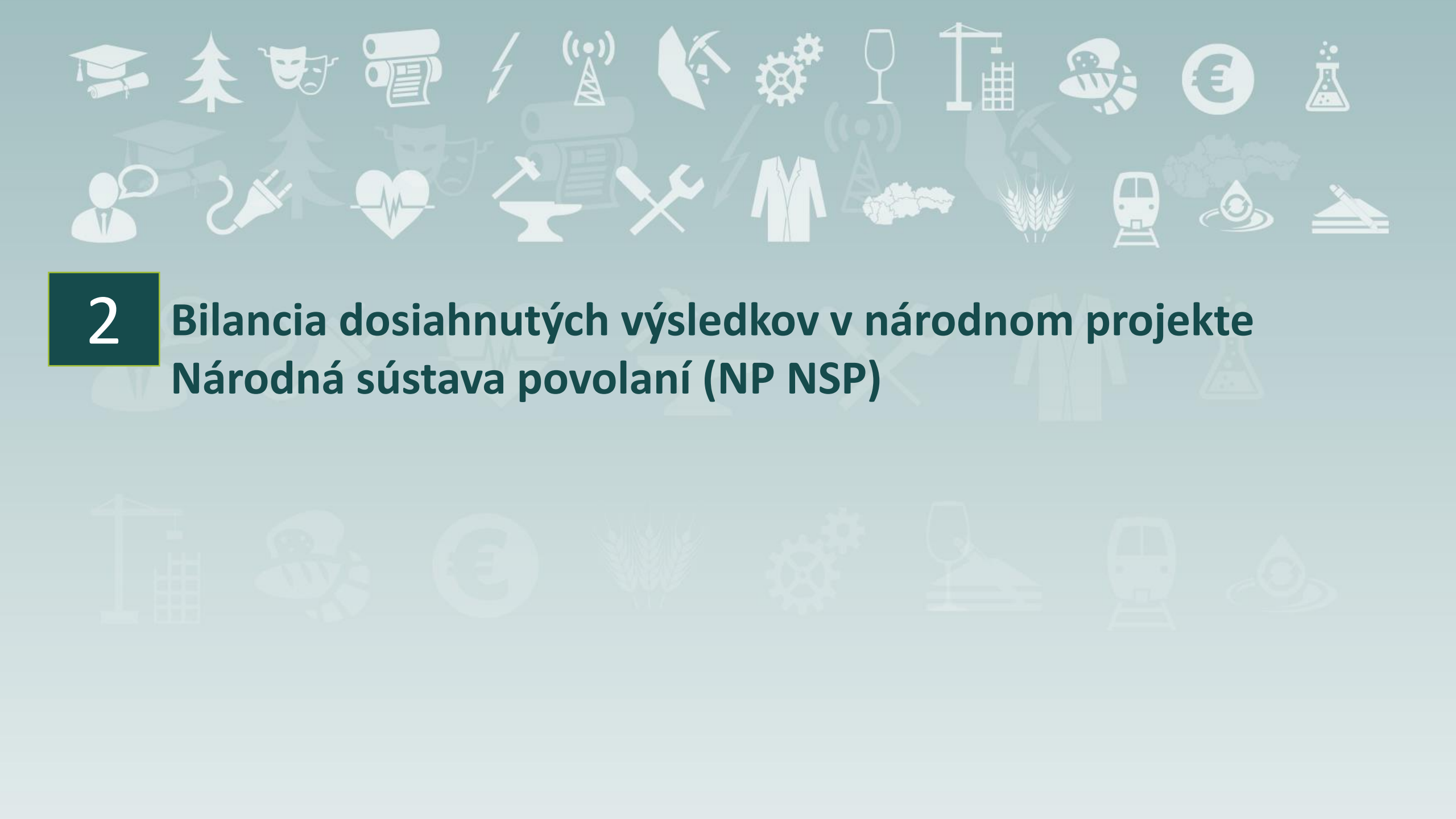
# ODBOROVÉ ORGANIZÁCIE

**Slovenský odborový zväz  
verejnej správy a kultúry**

**Odborový zväz polície v  
Slovenskej republike**

**Odborový zväz hasičov**

**Slovenský odborový zväz  
zamestnancov obrany**



## 2 Bilancia dosiahnutých výsledkov v národnom projekte Národná sústava povolání (NP NSP)

# Bilancia dosiahnutých výsledkov NP NSP

Obdobie realizácie  
**NSP I a NSP II**  
27 mesiacov

Obdobie realizácie  
**NSP III**  
12 mesiacov

Obdobie realizácie  
**SRI**  
44 mesiacov

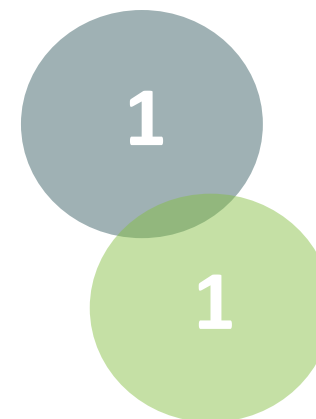
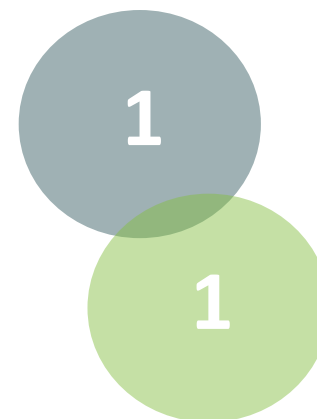
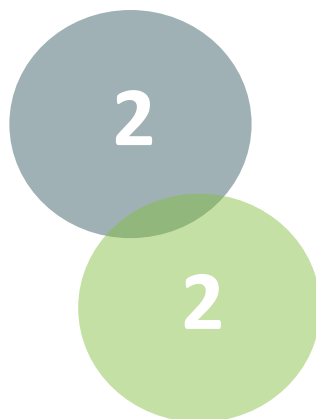
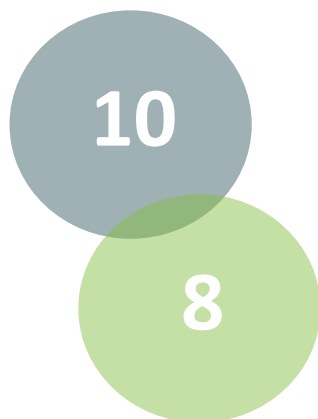
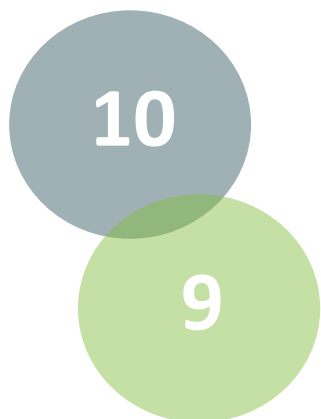
Časový sklz  
**NSP III**  
30 mesiacov

Časový sklz  
**SRI**  
40 mesiacov

?  
udržateľnosť



# GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD



# GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby



- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

# GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku



- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport



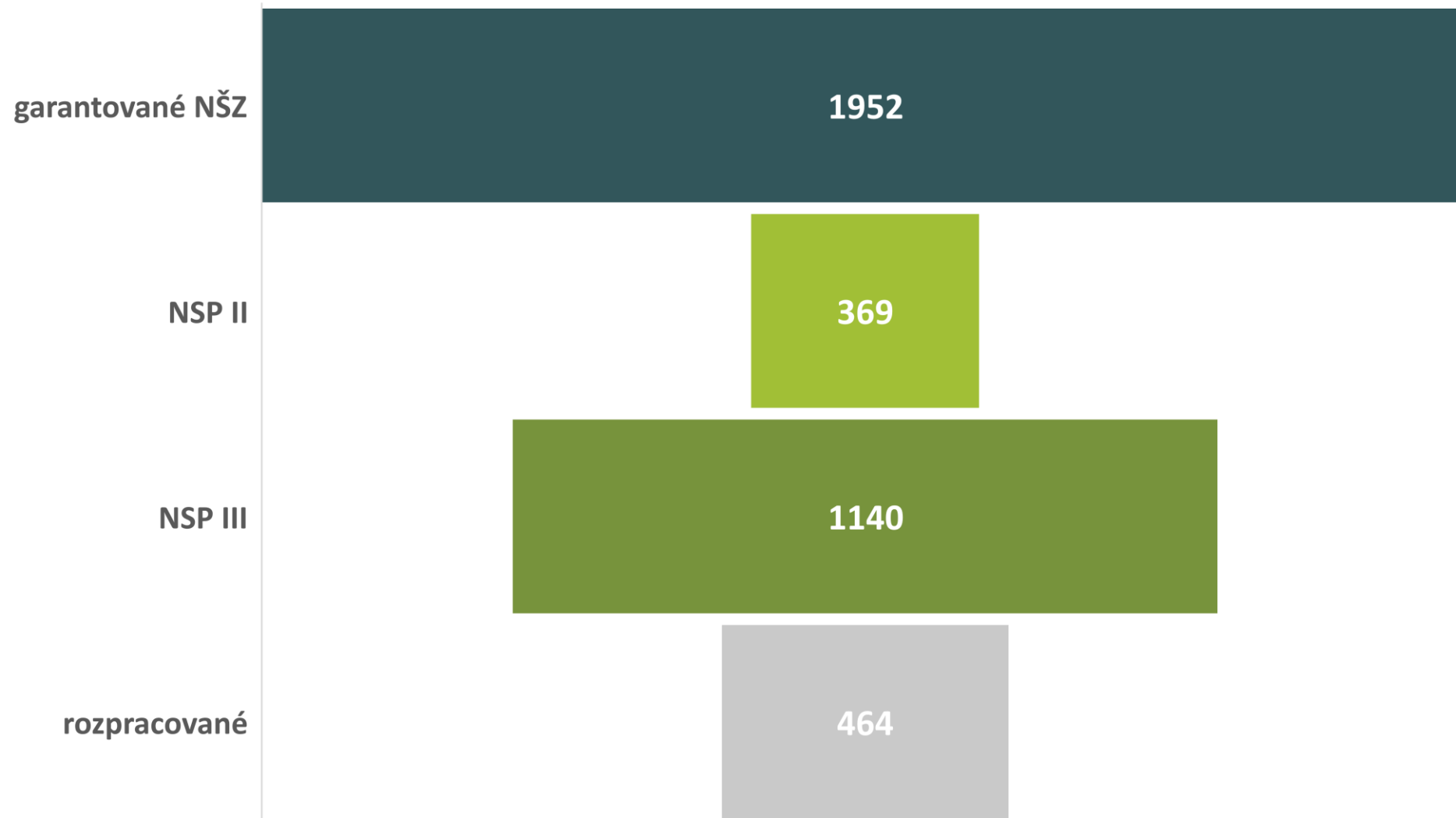
- Sektorová rada pre verejné služby a správu



MINISTERSTVO KULTÚRY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

# BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III





Gescia: MPSVR SR

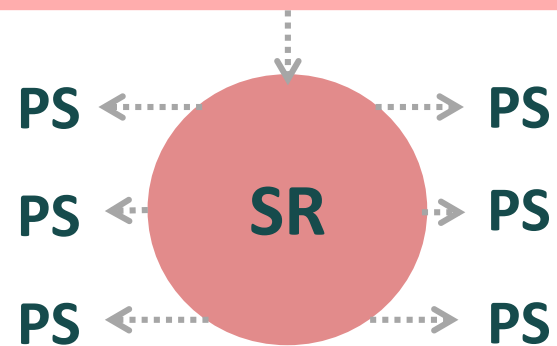
Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

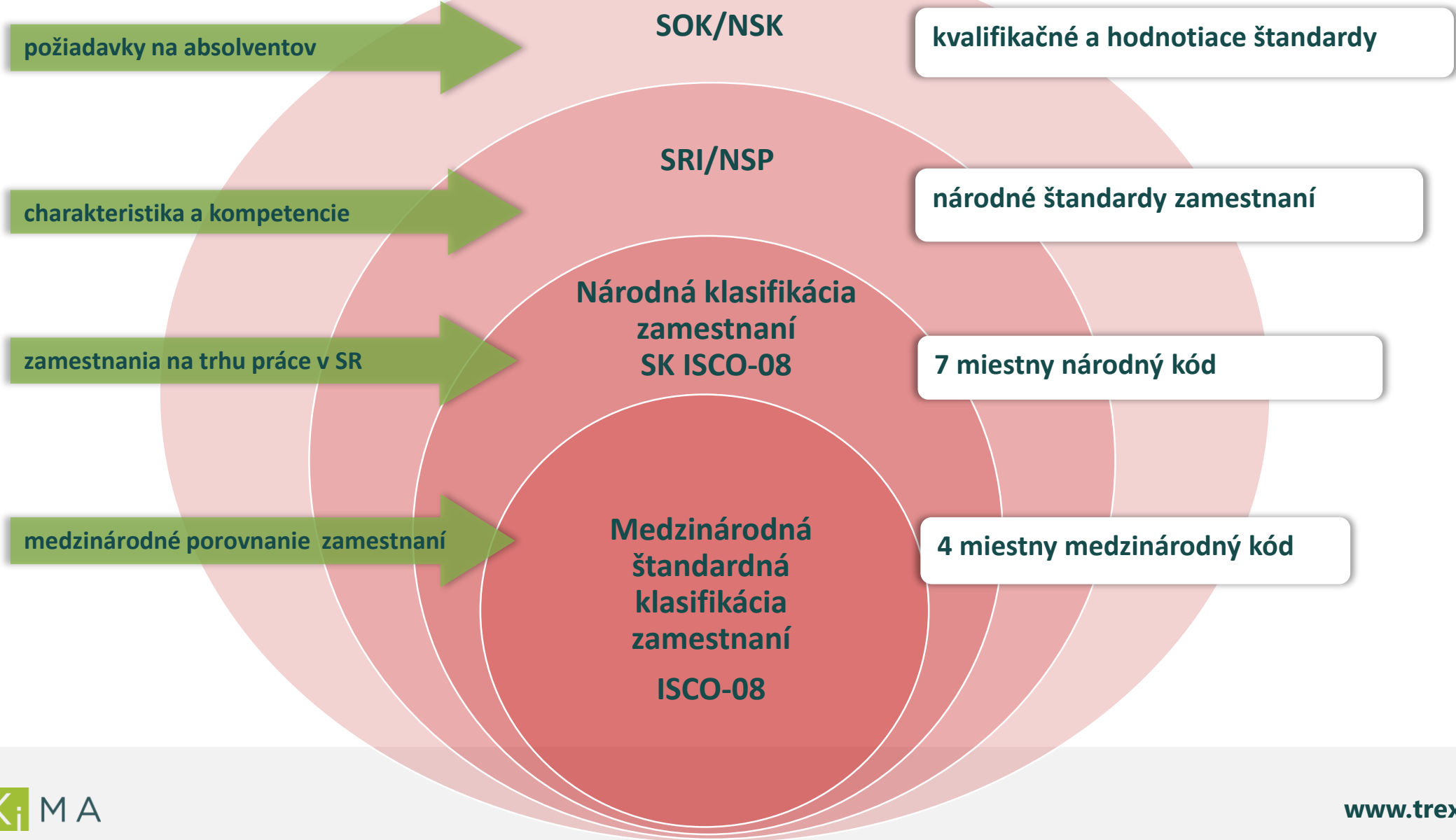
#### Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia



## Aliancia sektorových rád





4

## KLÍČOVÉ ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY

1

**Tvorba  
sektorovej stratégie  
rozvoja ľudských zdrojov**

# SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

## I. cyklus

### Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

## II. cyklus

### Spracovanie situačnej analýzy

- makroukazovatele
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia, špecifické ukazovatele
- Vývojové tendencie

## III. cyklus

### Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

## IV. cyklus

### Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

## V. cyklus

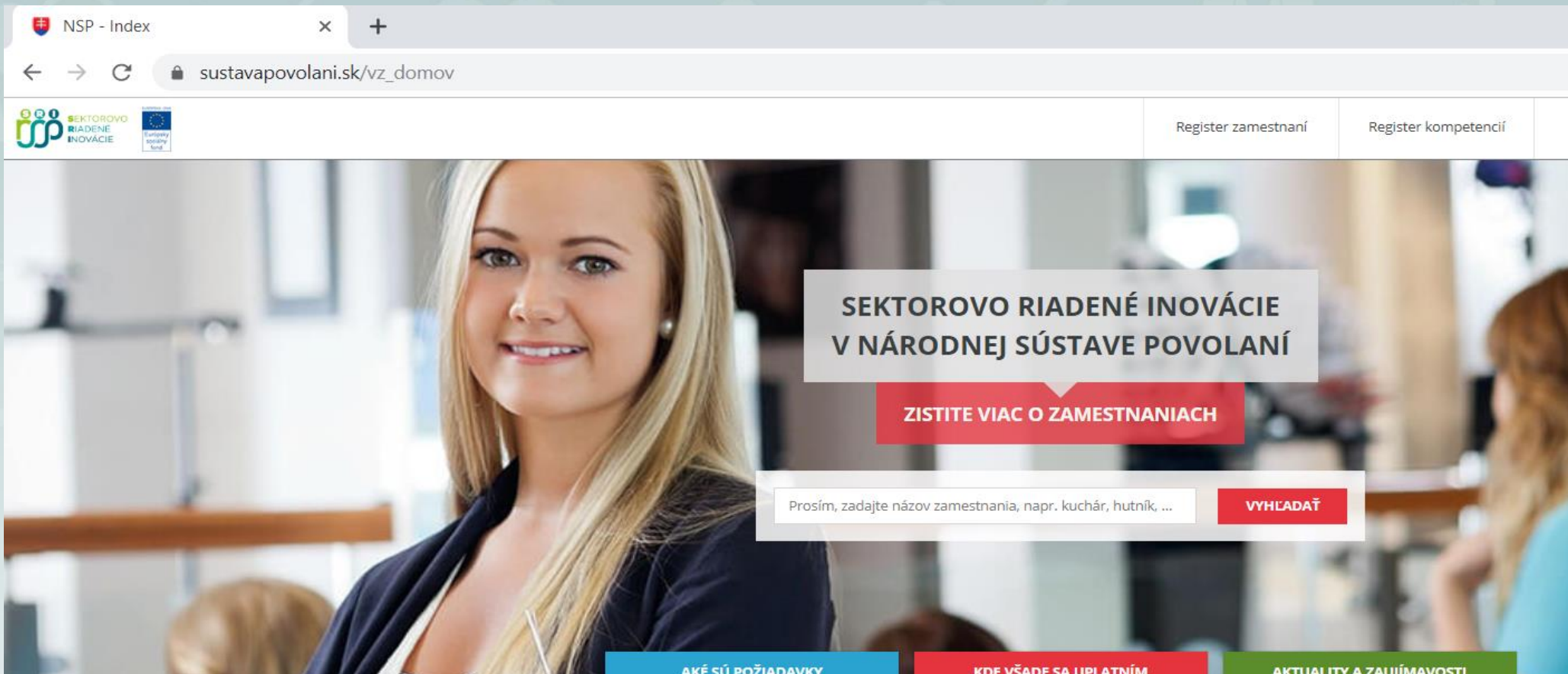
### Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kľzavej stratégie



# Práca v Informačnom systéme projektu SRI



Prihlásenie cez stránku [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)



NSP - Index

sustavapovolani.sk/vz\_domov

SEKTOROVÉ RIADENÉ INOVÁCIE

Register zamestnaní

Register kompetencií

SEKTOROVÉ RIADENÉ INOVÁCIE  
V NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

ZISTITE VIAC O ZAMESTNANIACH

Prosím, zadajte názov zamestnania, napr. kuchár, hutník, ...

VYHLAĎAŤ

AKÉ SÚ POŽIADAVKY

KDE VŠADE SA UPLATNÍM

AKTUALITY A ZAUJÍMAVOSTI

**1. krok:** V dolnej časti internetovej stránky [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk) sa treba prihlásiť do privátnej zóny informačného systému



**2. krok:** zadanie hesla

Prosím, prihláste sa

----- Váš mail

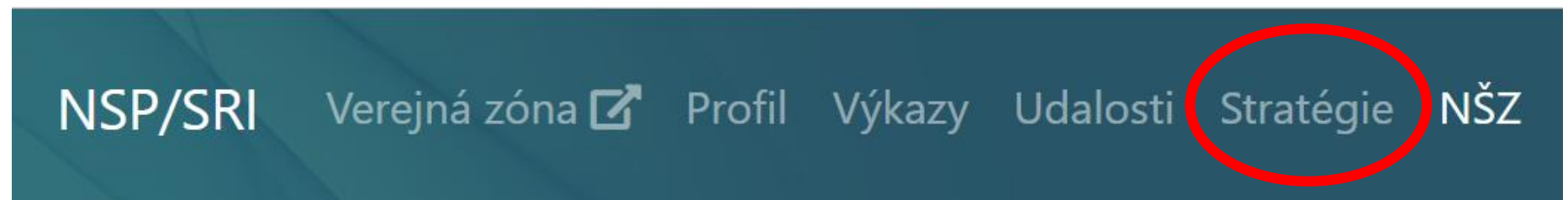
----- Vami zvolené heslo

Zapamätať si [?](#) [Zabudol som heslo](#)

Prihlásenie

**3. krok:** výber funkcionality systému

napríklad tvorba stratégie



2

## Rating poskytovateľov vzdelávania

## ➤ určenie ukazovateľov

- uplatnenie absolventov
- mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľmi
  - ✓ reputácia
  - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
  - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
  - ✓ centrum OVP ...
- hodnotenie a vyhodnotenie
- vizualizácia výsledkov na [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)



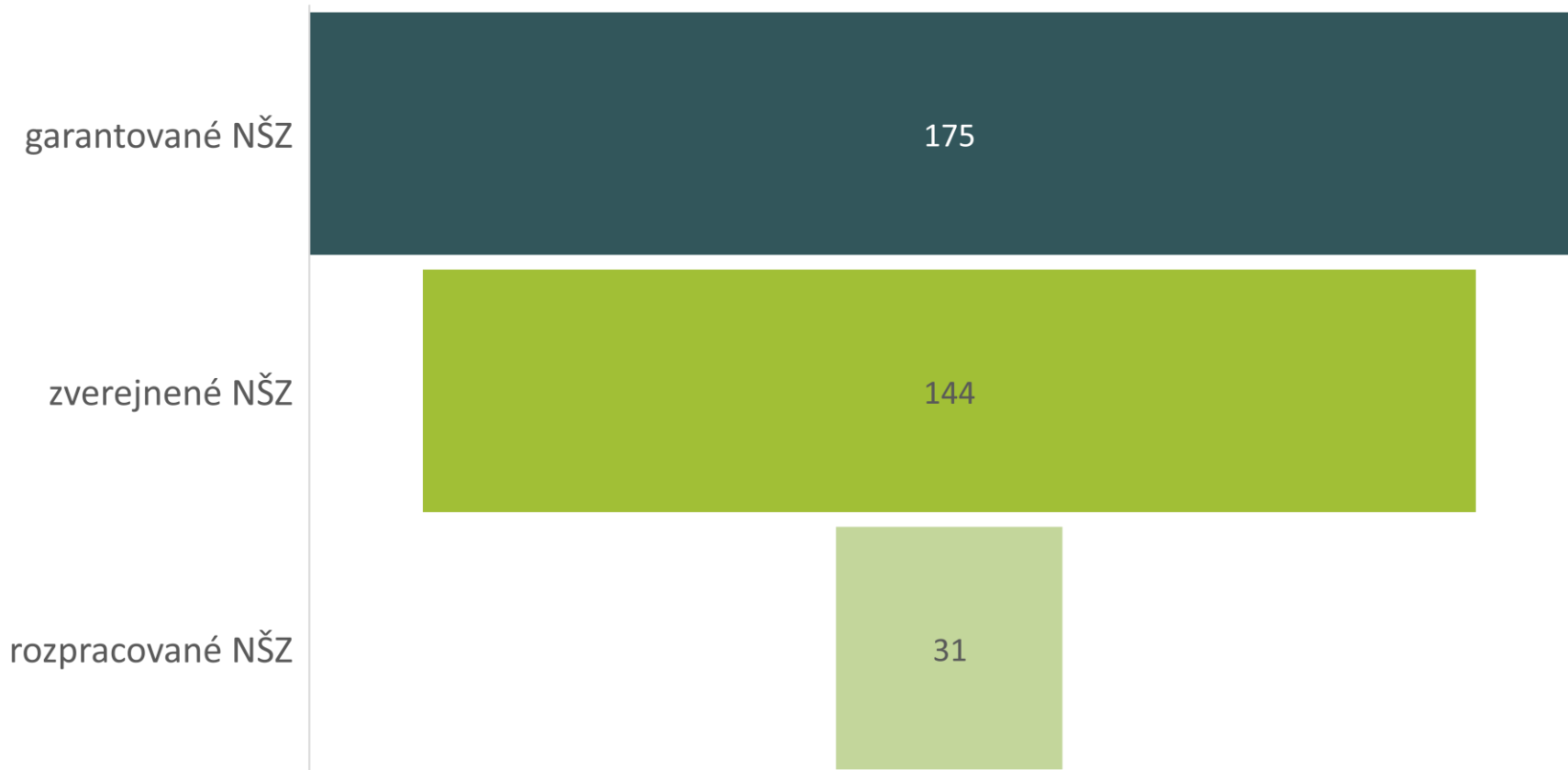
3

## Revízia a tvorba NŠZ

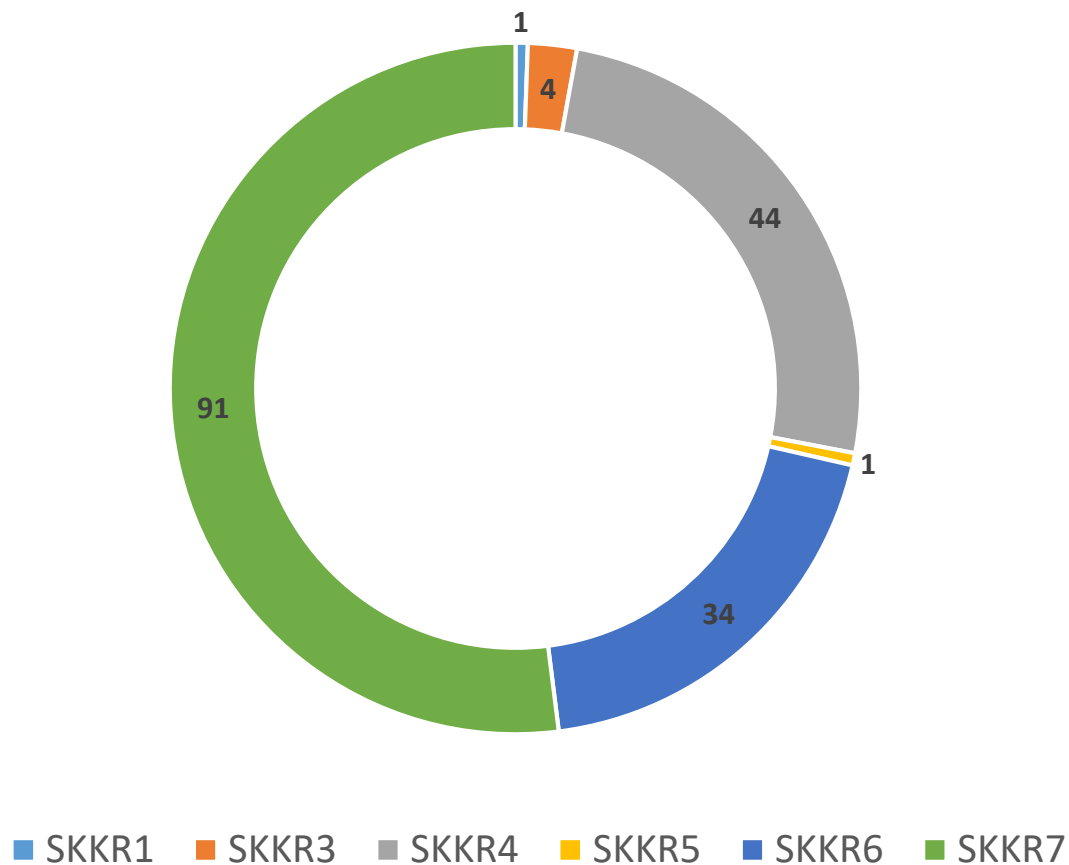
## 5

## Prehľad NŠZ garantovaných Sektorovou radou

Sektorová rada pre verejné služby a správu garantuje celkovo až 175 NŠZ a v tomto ukazovateli sa jedná sa o jednu z najväčších sektorových rád.



## Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR (sektorovo-kompetenčných úrovní)



Legenda:

- Nízka sektorovo-kompetenčná úroveň obsahuje NŠZ s úrovňou SKKR 1 a SKKR 2;
- Stredná sektorovo-kompetenčná úroveň obsahuje NŠZ s úrovňou SKKR 3, SKKR 4 a SKKR 5;
- Vysoká sektorovo-kompetenčná úroveň obsahuje NŠZ s úrovňou SKKR 6, SKKR 7 a SKKR 8;

Vyššie uvedený graf ukazuje, že väčšina zamestnaní vo verejných službách a správe patrí do vysokej sektorovo-kompetenčnej úrovne (SKKR 6, 7, 8). To značí, že pre prácu vo verejnej správe je vo veľkej miere žiadaná vysoká vzdelanostná úroveň.

- Jedna z dôležitých etáp práce Sektorovej rady bude spočívať v revízii/inovácií NŠZ.
- Našartovanie tejto etapy počíta s rozdelením garantovaných NŠZ medzi členov sektorovej rady. Následná revízia a doplnenie NŠZ bude prebiehať v ďalšom období priamo v informačnom systéme národného projektu SRI.
- **Rozdelenie garancie NŠZ**
- identifikácia zmien v zozname NŠZ
  - nové zamestnania
  - zanikajúce zamestnania
  - obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu

# OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

## ■ Analýza kompetenčného modelu

- Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
- Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
- Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách



úrovne SKKR

## ■ Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu

- Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
- Odborné vedomosti: sektorové, prierezové, špecifické
- Odborné zručnosti: sektorové, prierezové, špecifické



úrovne SKKR

4

## Rokovania sektorových rád

- **1. rokovanie: 12. september 2019, Bratislava**
- **2. rokovanie november-december (?)**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád  
21.-22.10.2019**
- **3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)**

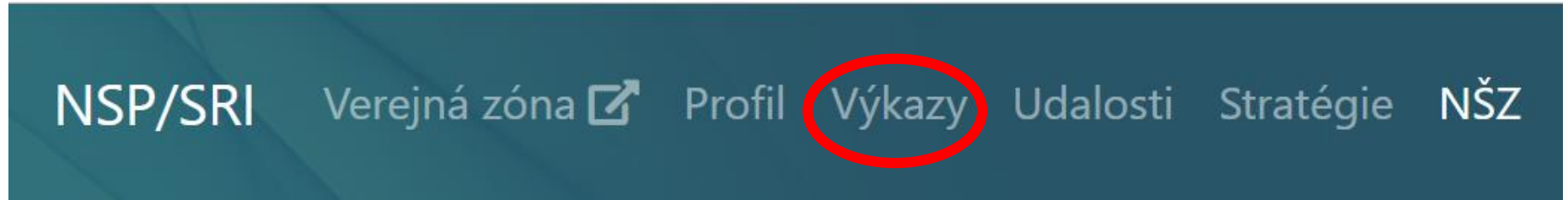


## **6** Tvorba pracovných výkazov v Informačnom systéme

**\* Princíp tvorby pracovných výkazov je dôkladne opísaný v manuáli na prácu IS NSP/SRI**



## 1. krok: V Informačnom systéme - výber funkcie VÝKAZY



## 2. krok: Pridať záznam

Vykázané záznamy

Mesačný prehľad

# Vykázané záznamy

[+ Pridať záznam](#)

Počet výsledkov: 0

ID	Dátum a čas	Vykázané	Aktivita	Sektorová rada	Akcie
----	-------------	----------	----------	----------------	-------

# Pridať záznam do mesiaca 9.2019

## Sektorová rada: Verejné služby a správa

**Časový fond**

40h 0m

**Vykázaný čas**

0m

**Zostáva**

40h 0m

Činnosť\*

Tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov s výhľadom do roku 2030

Ak vám chýba činnosť, ktorú chcete vykázať, kontaktujte prosím tajomníka

Dátum začiatku\*

12.9.2019

Zostáva na týždeň: 10h 0m

Čas začiatku\*

17

▼

:

00

▼

Odpracovaný čas

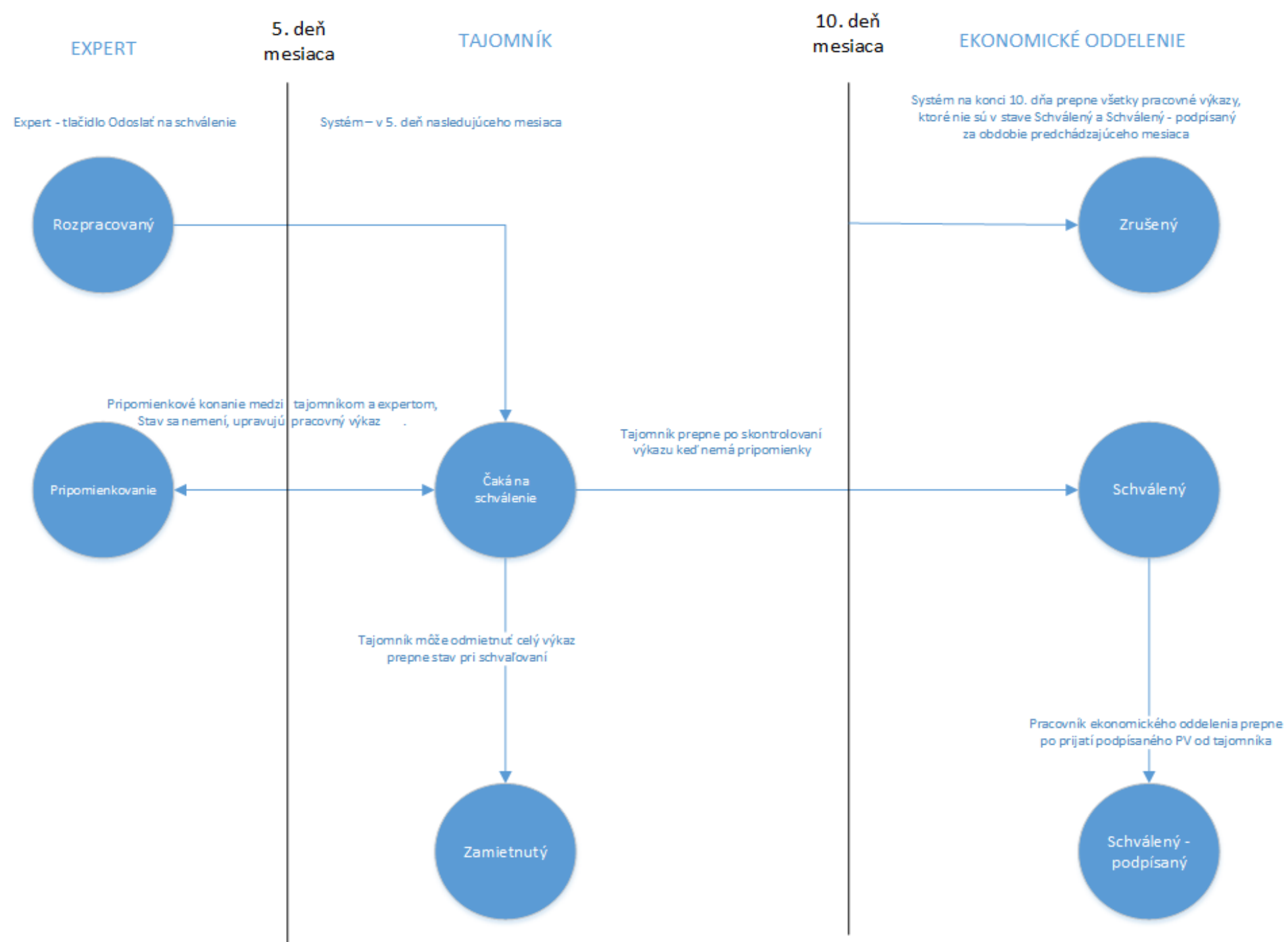
3h 0m



Poznámka

Práce na sektorovej stratégii - definovanie premisy "digitalizácia verejnej správy"

**Uložiť**





7

## Rôzne / Diskusia





# 8

## Schválenie záverov z rokovania

TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

[www.trexima.sk](http://www.trexima.sk)