



SEKTOROVO
RIADENÉ
INOVÁCIE

10. rokovanie

Sektorovej rady pre verejné služby a správu





PROGRAM ROKOVANIA

- I. Otvorenie rokovania Sektorovej rady
- II. Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- III. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
- IV. Stratégia rozvoja ľudských zdrojov vo verejných službách a správe a kroky k prezentácii Stratégie a presadzovaniu implementácie navrhnutých opatrení
- V. Sektorové partnerstvá vo verejnej správe
- VI. Možnosti a spôsoby identifikácie najlepších poskytovateľov vzdelávania v sektore verejnej správy (Ranking poskytovateľov vzdelávania)
- VII. Tvorba a revízia národných štandardov zamestnaní (NŠZ)
- VIII. Prezentácia aktivít ZMOS za posledné obdobie
- IX. Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie; Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady; Možnosti tém na tlačové správy; Diskusia



1. OTVORENIE ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Predseda Sektorovej rady: PhDr. Michal Kaliňák, PhD. (ZMOS)



2. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY



ukončenie/zánik členstva v Sektorovej rade

JUDr. Jaroslav Matovič – ÚPSVAR Bratislava

PaedDr. Eleonora Kováčová – Ministerstvo kultúry SR

Aktuálne má Sektorová rada 28 členov (bez tajomníka Sektorovej rady).

Najpočetnejšou zložkou Sektorovej rady sú ústredné orgány štátnej správy a druhou najpočetnejšou skupinou inštitúcií sú orgány územnej samosprávy. V Sektorovej rade sú zastúpené aj tri vysoké školy a tri odborové organizácie.



3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA



Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu ✓

Pri tvorbe/revízii NŠZ priradovať inovácie, ktoré môžu mať vplyv na daný štandard zamestnania ✓

Vyplniť vplyv jednotlivých kategórii inovácií na skupiny odborných zručností v Informačnom systéme SRI ✓

Určiť rozsah využívania odborných zručností zamestnancov v jednotlivých štandardoch zamestnania v Sektorovej rade ✓

Doplniť sektorové partnerstvá ✓



4. STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

(PREZENTOVANIE STRATÉGIÍ NA REZORTOCH)

Všetky stratégie boli predložené na Hospodársku a sociálnu radu SR

- 4. 4. 2022
- záväzok ministra práce informovať členov vlády SR
- dostupnosť stratégií aj záznamu na HSR SR

Metodicko-pedagogické centrum (MPC), ŠPÚ (Štátny pedagogický ústav), ŠIOV (Štátny inštitút odborného vzdelávania)

- MPC + ŠPÚ + NUCEM + IUVENTA = 1.7.2022 nová inštitúcia Národný inštitút vzdelávania a mládeže
- Riaditeľ MPC – Ivan Pavlov – školenia pedagógov – inovácie – odbornosť
- Riaditeľka ŠPÚ – Miroslava Hapalová – iba kurikulárna reforma ZŠ
- Riaditeľ ŠIOV – Branislav Hadár – otváranie ŠVP len legislatívny súlad, školenie expertov z praxe





STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

v sektore verejnej služby a správa
do roku 2030



PREZENTOVANIE STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VEREJNEJ SPRÁVE

ÚRAD VLÁDY SR: 5.5.2022

(Odbor stratégie ÚV SR – predstavenie inovácií a ich vplyvov na ľudské zdroje)

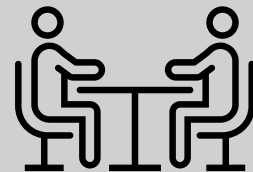
- interné prerokovanie návrhov opatrení na danom rezorte, stanovenie možností ich realizovateľnosti

MINISTERSTVO VNÚTRA SR: 12.5.2022

- Prezентovanie dvoch sektorových rád (verejná správa; remeslá a osobné služby)
- Predstavenie návrhov opatrení smerovaných na MV SR
- Riešenia smerované k zmenám živnostenského zákona a problematiky voľných živností



5. SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ A MEDZISEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

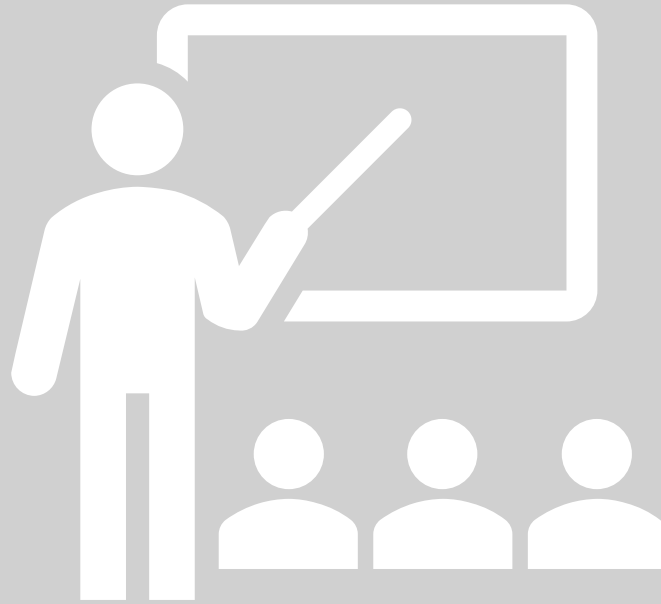


- Sektorová rada môže slúžiť aj ako platforma na prepájanie inštitúcií v sektore (za účelom zvyšovania kvality ľudských zdrojov, vzdelávania, výmeny skúseností či realizovania opatrení v oblasti ľudských zdrojov)
- Sektorová rada ako platforma pre rozvoj medzisektorových partnerstiev na úrovni sektorových rád a Aliancie sektorových rád
- Doplnenie zoznamu partnerstiev a spolupráce za organizácie zastúpené v Sektorovej rade
- Navrhnutie nových sektorových partnerstiev aj za účelom možnej realizácie opatrení definovaných v SSRĽZ na rok 2022 a 2023.



6. MOŽNOSTI A SPÔSOB IDENTIFIKÁCIE NAJLEPŠÍCH POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA V SEKTORE VEREJNEJ SPRÁVY

(Ranking poskytovateľov vzdelávania)



Spätná väzba k rankingu

Hlavný problém vo verejnej správe je s definovaním „sektorových škôl”, nakoľko verejná správa potrebuje absolventov zo širokého spektra stredných a vysokých škôl. Verejná správa potrebuje:

- zamestnancov s právnym vzdelaním (právnické fakulty VŠ),
- ale aj jazykovo a ekonomicky zdatných ľudí (filozofické fakulty, ekonomické fakulty),
- riadiacich zamestnancov (fakulty manažmentu),
- technicky zdatných odborníkov pre projektové tímy, katastre a stavebné úrady (technické vysoké školy napr. STU),
- odborníkov z oblasti IT, dát, analytikov (MAT-FYZ, IT fakulty),
- zamestnancov v sociálnej oblasti (absolventi odboru Sociálna práca reálne vykonávajúci sociálnu prácu).

V zásade tak vyvstáva problém, že je ťažké definovať sektorové školy pre oblasť verejnej správy. Z tohto dôvodu by bolo problematické povedať, ktorá škola je top pre sektor verejnej správy.

Možno by bolo riešením definovať top školy pre verejnú správu za oblasti, napríklad:

- oblasť práva (právnické fakulty)
- oblasť digitalizácie (IT fakulty)
- oblasť sociálnej práce (fakulty sociálnej práce)
- Oblasť riadiacich prác, manažmentu, analytiky (fakulty manažmentu, ekonomické fakulty, ...)



7. TVORBA A REVÍZIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ

Počet NŠZ garantovaných sektorovou radou	Celkový počet doteraz schválených NŠZ
142	137

PLÁN REVÍZIE POSLEDNÝCH NŠZ

- Odborný pracovník samosprávy v oblasti životného prostredia
- Špecialista v oblasti sociálnej a rodinnej politiky
- Špecialista v oblasti politiky zamestnanosti a ochrany práce
- Príslušník Policajného zboru služby ochrany určených osôb
- Príslušník Policajného zboru útvaru kriminalisticko-expertíznych činností



VYHODNOTENIE TVORBY A REVÍZIE NŠZ OD POSLEDNÉHO ROKOVANIA

január 2022

- Odborný pracovník štátnej správy pre dopravu a pozemné komunikácie:
Odborný pracovník pre územné plánovanie
- Štábny nadrotmajster
- Nadrotmajster
- Rotmajster
- Rotný
- Sudca
- Súdny úradník
- Súdny tajomník
- Súdny poradca

február 2022

- Čatár
- Desiatnik
- Slobodník
- Riadiaci pracovník v oblasti väzenskej a justičnej stráže:
- Pedagóg väzenskej služby



marec 2022

- Príslušník Policajného zboru služby ochrany objektov:
- Príslušník Policajného zboru služby železničnej polície:
- Vojak 2. stupňa
- Vojak 1. stupňa – kadet
- Vojak 1. stupňa – čakateľ
- Špecialista v oblasti posudzovania zhody
- Dátový kurátor
- Odborný pracovník štátnej správy pre ochranu životného prostredia

apríl 2022

- Príslušník hasičského a záchranného zboru - výkon zmenovej služby
- Príslušník hasičského a záchranného zboru - požiarna prevencia
- Odborný pracovník pre evidenciu pobytu občanov a register adries
- Odborný pracovník samosprávy pre oblasť školstva a športu



NŠZ – návrhy na doriešenie

- „Grafológ (písmoznalec)“ – Je to návrh na vytvorenie nového štandardu zamestnania. Tento návrh nám bol adresovaný zo Sektorovej rady pre kultúru. Stanovisko od metodičky – nevytvárať takéto zamestnanie, nakoľko ani podľa SK-ISCO štatisticky nie je takéto zamestnanie u nás zastúpené.
- „Horský záchranár“ – Návrh na vytvorenie nového štandardu. Do značnej miery duplikuje štandardy z oblasti zdravotníckych záchranárov patriacich pod Sektorovú radu zdravotníctvo. Navrhujeme nevytvárať takýto nový štandard.
- „Odborný pracovník štátnej správy pre dopravu, výstavbu a poštové služby“ – navrhujeme nerozpracovávať, lebo stanovisko z MD SR je také, že do veľkej miery sú tieto činnosti obsiahnuté v NŠZ „Riadiaci pracovník v poštových službách“ a z “NŠZ špecialista pre tvorbu stratégie a koncepcií elektronických komunikácií“.



8. SUMARIZÁCIA AKTIVÍT ZMOS A SAMOSPRÁV ZA POSLEDNÉ OBDOBIE

PhDr. Michal Kaliňák, PhD. (ZMOS) - predseda Sektorovej rady
Členovia Sektorovej rady zo samosprávy



MOŽNOSTI TÉM NA TLAČOVÉ SPRÁVY, PREZENTÁCIU SEKTOROVEJ RADY, TLAČOVÉ BESEDY

- Tlačové besedy v regiónoch – zabezpečené zo strany ZMOS – M. Kaliňák – predseda Sektorovej rady pre verejné služby a správu
- Kľúčové regionálne témy, ktoré by sa dali odprezentovať v jednotlivých regiónoch. Možnosť prizvať zaujímavých aktérov – mediálna kampaň. Zvážiť témy + 4 aktérov a zrealizuje sa diskusia na tému. Len regionálne média, 10 min.
- Napríklad prejavy energetickej krízy z pohľadu samosprávy, regionálne problémy a podobne.
- Možnosť tlačových sektorových konferencií v regiónoch – **príprava návrhov, čo by sme mohli komunikovať**, napr. nedostatok ľudských zdrojov, zavádzanie inovácií.



8. HARMONOGRAM ČINNOSTÍ; RÔZNE; DISKUSIA



HODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

- Povinný projektový výstup
- Funkčnosť – úloh vyplývajúce zo Štatútu
- Efektívnosť – „niečo navyč“
- Odpoveď na otázku: je sektorová rada životaschopná ja mimo projektu SRI?
- Odporučenie na ďalšie obdobie
- Návrhy:
 - Dotazníkové zisťovanie + individuálne rozhovory
 - Hodnotí: predseda, aliancia sektorových rád, tajomník

• PRÍPADNÉ NÁMETY ČLENOV SEKTOROVEJ RADY?



ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- **1. rokovanie: 12. september 2019 (Bratislava)**
- **2. rokovanie: 5. december 2019 (Bratislava)**
- **3. rokovanie 25. február 2020 (Bratislava)**
- **4. rokovanie: 14. máj 2020 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **5. rokovanie: 1. október 2020 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **6. rokovanie: 24. november 2020 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **7. rokovanie: 5. mája 2021 (online rokovanie cez MS Teams)**
- **8. rokovanie: 29. september 2021 (Bratislava)**
- **9. rokovanie: 19. január 2022 (online cez MS Teams)**
- **10. rokovanie – 19. máj 2022 (Bratislava)**
- **11. ROKOVANIE – niekedy v posledný septembrový týždeň (26. – 30. september 2022) – včas upresníme**



ZMENA NA POSTE TAJOMNÍKA SEKTOROVEJ RADY

- Martin Šuvada si ide na pol roka oddýchnuť na rodičovskú dovolenku



Samozrejme v prípade potreby ma viete kontaktovať:

Služobný mob: 0948 449 970; Súkromný mob: 0904 674 920

Novou tajomníčkou bude Mgr. Natália Cíbiková

Mobil: +421 948 388 837

Email: cibikova@trexima.sk



ZÁVERY Z ROKOVANIA



ĎAKUJEM ZA POZORNOST

