9. rokovanie

Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby a poisťovníctvo

Sektorová rada
pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo

16.2.2022

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

AZZZ SR

RÚZ

ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA

PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o zmenách v inštitucionálnom a personálnom zložení
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Realizácia aktivít sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
5. Prepojenie Národnej sústavy povolaní (NSP) a Národnej sústavy kvalifikácií (NSK)
6. Tvorba a revízia NŠZ
7. Vplyv inovácií na odborné zručnosti
8. RÚZ - Strategický materiál PRÁCA 4.0 - analytický a prognostický podklad k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+; výsledky dotazníkového prieskumu zručnosti pre budúcnosť
9. Diskusia
10. Závery z rokovania

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE
MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
EURÓPSKA ÚNIA
OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE
TREXIMA
AZZZ SR
RÚZ

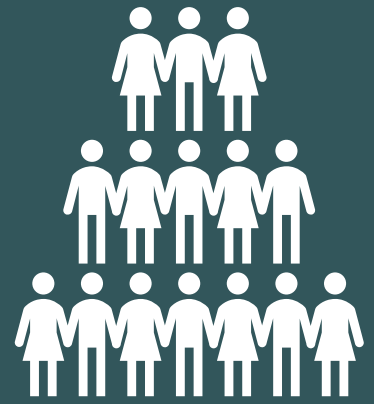
1. OTVORENIE ROKOVANIA

Jozefína Žáková- predsedníčka Sektorovej rady

Martin Hošták - garant Sektorovej rady

Lucia Lednárová Dítětová - manažérka úseku trhu práce a ľudských zdrojov, tajomníčka Aliancie sektorových rád

Alena Minns - projektová manažérka SRI



2. INFORMÁCIA O ZMENÁCH V INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY

+ Marcel Laznia

Slovenská banková asociácia

- Milena Koreňová

Slovenská banková asociácia

25 členov Sektorovej rady

3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu
- Oboznámiť sa s aktuálnou verziou SSRĽZ (kapitola 1. a 2.) a spripomienkovať tento dokument
- Oboznámiť sa, posúdiť a pripomienkovať výstup v rámci aktivity „Ranking poskytovateľov vzdelávania“
- Pravidelne dopĺňať zoznam inovácií a strategických dokumentov pre sektor
- Viesť v Informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce

4. REALIZÁCIA AKTIVÍT SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Zrealizované aktivity:

1. AKTUALIZOVANÉ OBE KAPITOLY
2. ZAPRACOVANIE PRIPOMIENOK
3. GRAFICKÁ ÚPRAVA

4. REALIZÁCIA AKTIVÍT SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

ĎALŠÍ POSTUP

- Formálne schválenie SSRĽZ – členmi sektorovej rady
- Prezentovanie SSRĽZ Ministerstvu financií SR
- Oficiálne predloženie stratégií sociálnymi partnermi na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR
- Implementácia navrhovaných opatrení – aktivity na rok 2022 a 2023
- Identifikácia sektorových partnerstiev – identifikácia partnerstiev, ktoré by mohli byť prospešné na realizáciu sektorových opatrení navrhnutých v aktualizovanej SSRĽZ

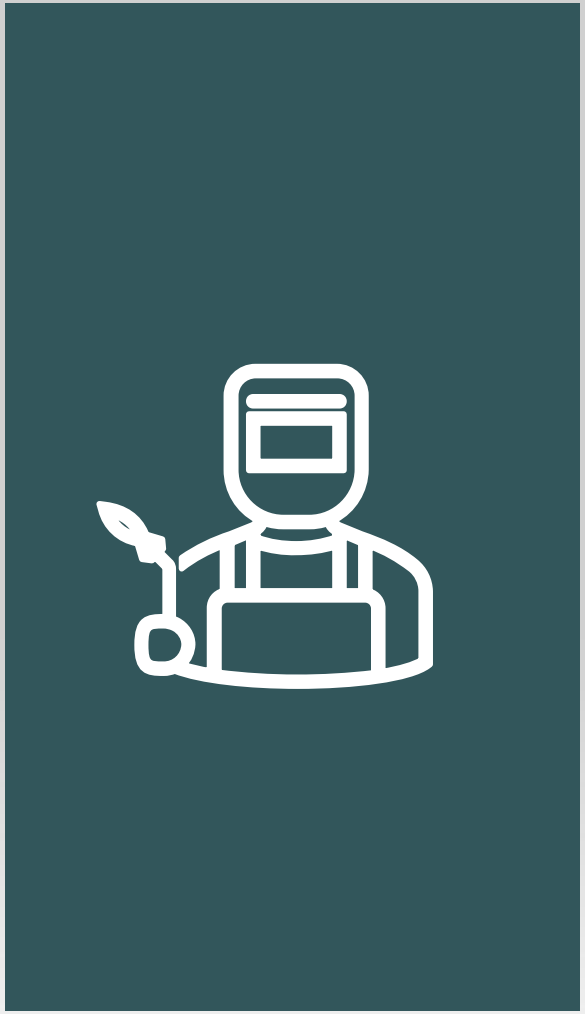
4. REALIZÁCIA AKTIVÍT SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

identifikácia sektorových partnerstiev na **realizáciu** aktivít SRĽZ

Vývojový trend v sektore č. 1		Rozvoj finančnej gramotnosti u každého občana, ako predpoklad rozvoja finančných služieb novej generácie, s dôrazom na osobnú zodpovednosť
S11	**Sektorové opatrenie**	**Zvyšovať povedomie verejnosti o dôležitosti témy Finančnej gramotnosti a jej vplyvu na životy ľudí**
	Oblasť sektorového opatrenia	Procesné a systémové zmeny
A1	**Aktivita na implementáciu sektorového opatrenia**	**Využitie synergie všetkých aktivít vo finančnej gramotnosti na promovanie jej dôležitosti**
AKTIVITA č. I.	**Popis aktivity**	*Zorganizovať workshop za účelom koordinácie aktivít na rozvoj finančnej gramotnosti obyvateľov, pripravované MF SR, MPSVR SR, MH SR, NBS, MŠVVaŠ SR aj štátnymi orgánmi a organizáciami (Dni finančnej gramotnosti, dni otvorených dverí, konferencie, workshopy, publikačné aktivity, vzdelávacie kampane v médiách a pod.) a pravidelne informovať verejnosť o plánovaných aktivitách.*
	Zodpovedný subjekt	Rada pre finančnú gramotnosť
	Spolupracujúce subjekty	
	Termín plnenia	03/2024
	Monitorujúci subjekt	Sektorová rada BFSP
	Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočtová kapitola MF SR

5. PREPOJENIE NÁRODNEJ SÚSTAVY POVOLANÍ (NSP) A NÁRODNEJ SÚSTAVY KVALIFIKÁCIÍ (NSK)

6. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

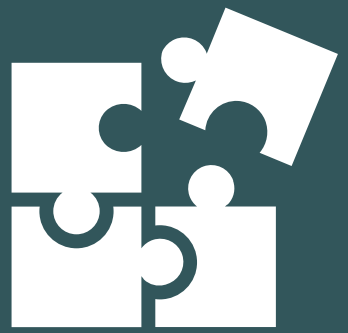


Počet NŠZ garantovaných sektorovou radou	Počet schválených NŠZ
88	68

6. TVORBA A REVÍZIA NŠZ - ROZPRACOVANÉ

Názov NŠZ	Autor NŠZ		Termín	Stav
Finančný poradca v ostatných sektoroch finančného trhu	Ivica Chačaturianová	Revízia	február 22	Dokončené
Finančný analytik pre úverové portfólio	Mária Brezovská	Revízia	február 22	Rozpracované
Odborný pracovník pre podporu obchodu v poisťovníctve	Monika Jurkovičová	Revízia	február 22	Dokončené
Riadiaci pracovník (manažér) v oblasti kapitálového trhu	Mária Brezovská	Tvorba	marec 22	Rozpracované
Bankový analytik pre treasury a riadenie bilancie	Viera Bakošová	Revízia	marec 22	Rozpracované
Odborný pracovník pokladničnej služby v bankovníctve	Mária Brezovská	Revízia	marec 22	Rozpracované
Revízor v poisťovníctve	Monika Jurkovičová	Revízia	marec 22	Rozpracované
Odborný pracovník zabezpečujúci činnosti súvisiace s prevádzkou bankomatov	Mária Brezovská	Revízia	apríl 22	Rozpracované
Pracovník pri priehradke v poisťovníctve	Monika Jurkovičová	Revízia	apríl 22	Rozpracované
Odborný pracovník pre dodržiavanie súladu s predpismi v oblasti finančníctva	Viera Bakošová; Monika Jurkovičová	Revízia	apríl 22	Rozpracované
Špecialista pre podporu obchodu vo finančníctve	Mária Brezovská	Revízia	máj 22	Rozpracované
Administratívny pracovník v oblasti kapitálového trhu	Marcel Forišek	Revízia	máj 22	Rozpracované
Odborný pracovník portfólia dôchodkových fondov	Marcel Forišek	Revízia	máj 22	Rozpracované
Špecialista pre obchodné financovanie	Mária Brezovská	Tvorba	máj 22	Rozpracované

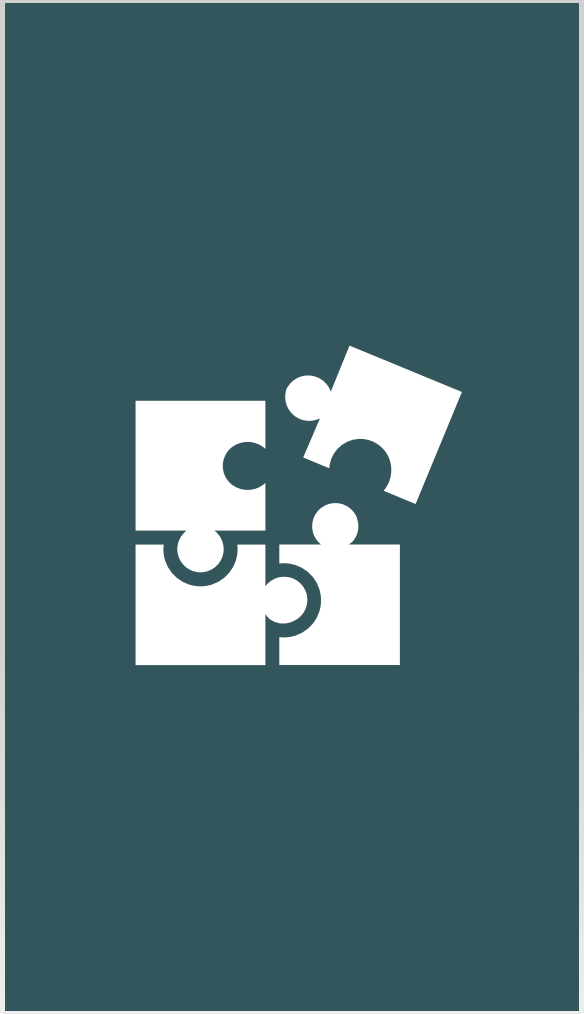
7. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI

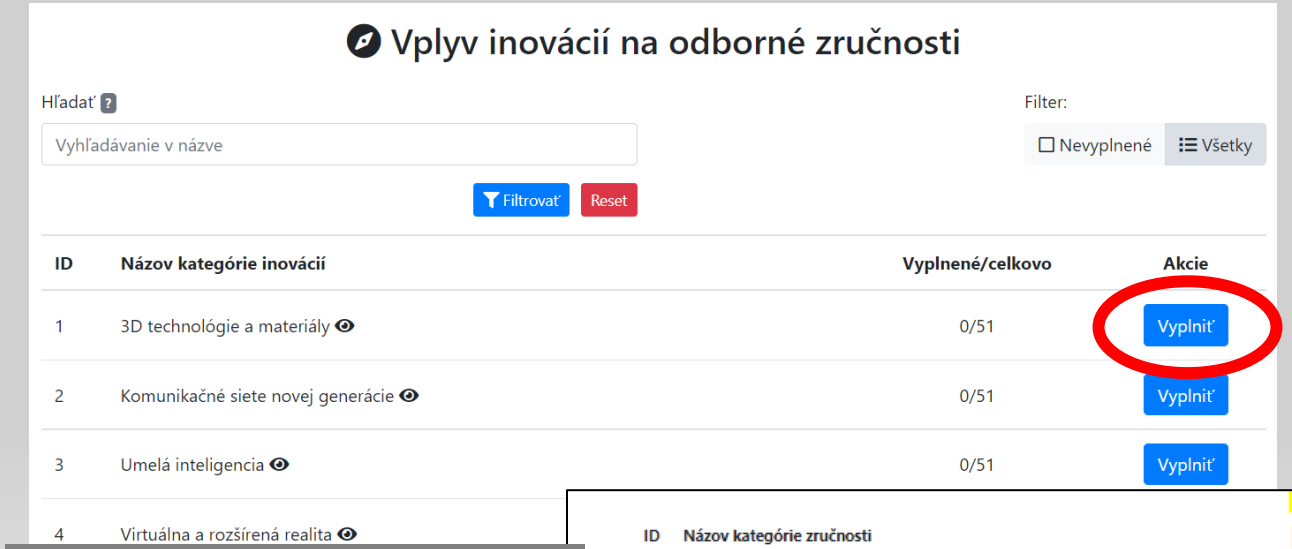


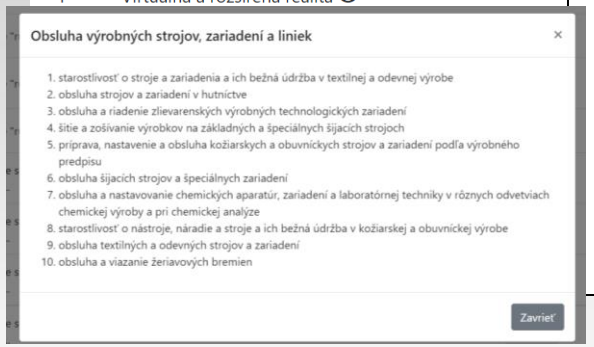
Ktoré zamestnania budú ohrozené najviac?

Chceme určiť mieru vplyvu inovácie na zhluk odborných zručností, ktoré využívajú zamestnanci pri výkone svojho zamestnania.

7. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI

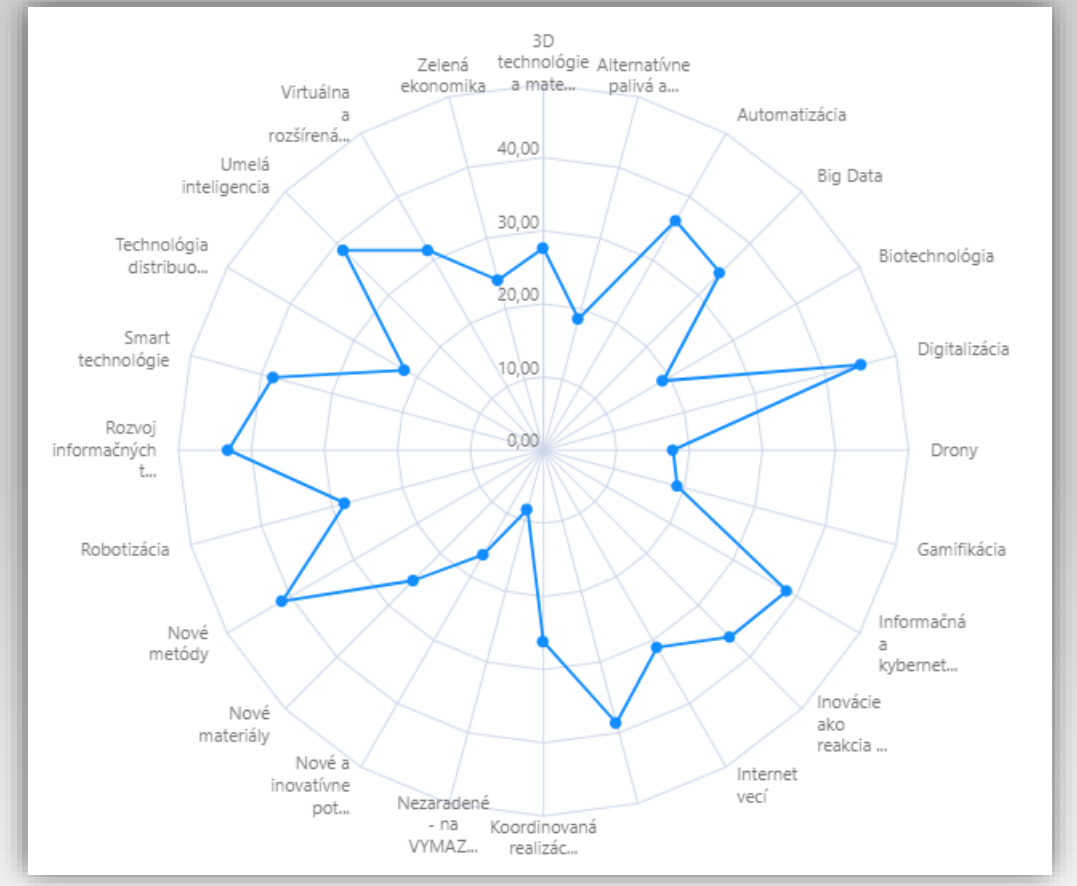




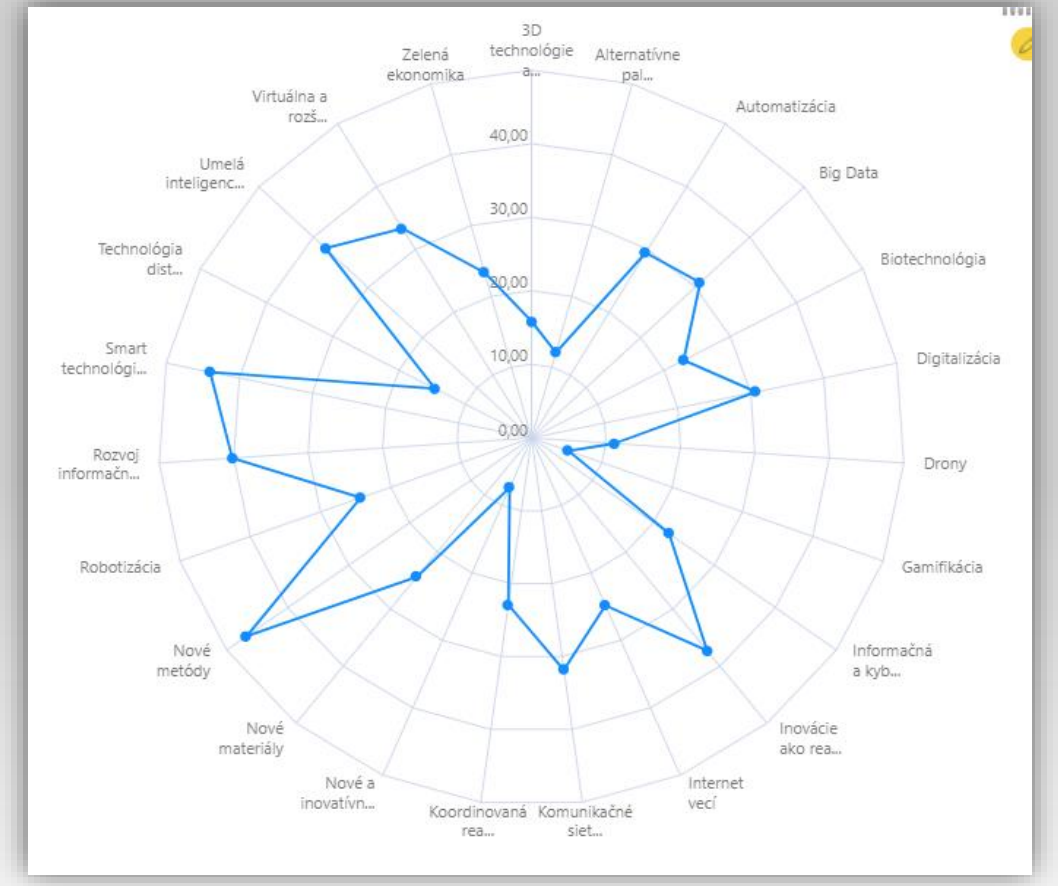


7. VPLYV INOVÁCIÍ NA ODBORNÉ ZRUČNOSTI

PRIEMER – VŠETKY SEKTOROVÉ RADY



BANKOVNÍCTVO, FINANČNÉ SLUŽBY A POISŤOVNÍCTVO



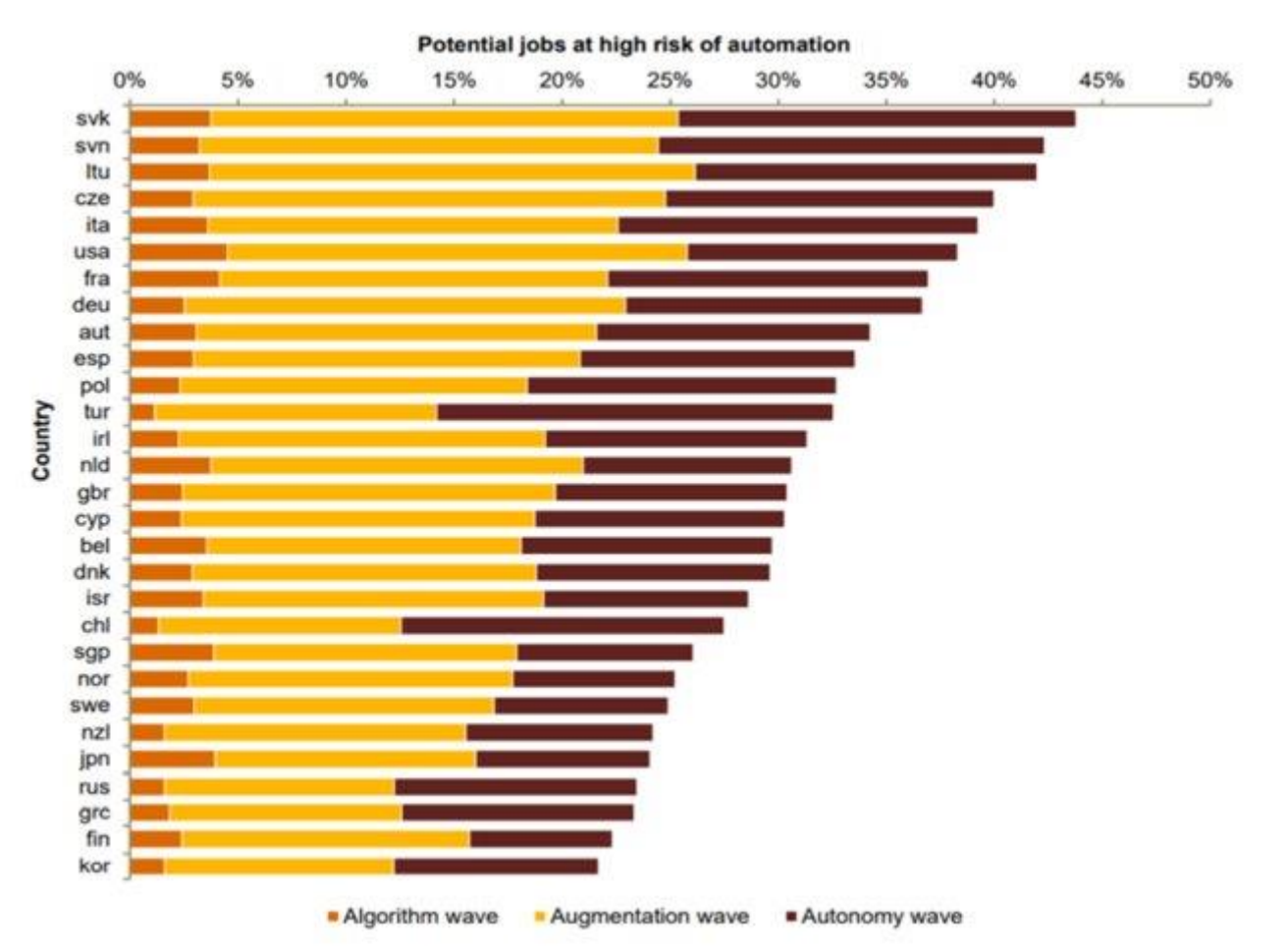
8. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ REALIZOVANÝCH V ROKU 2021

ANALYTICKÉ A PROGNOSTICKÉ podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+

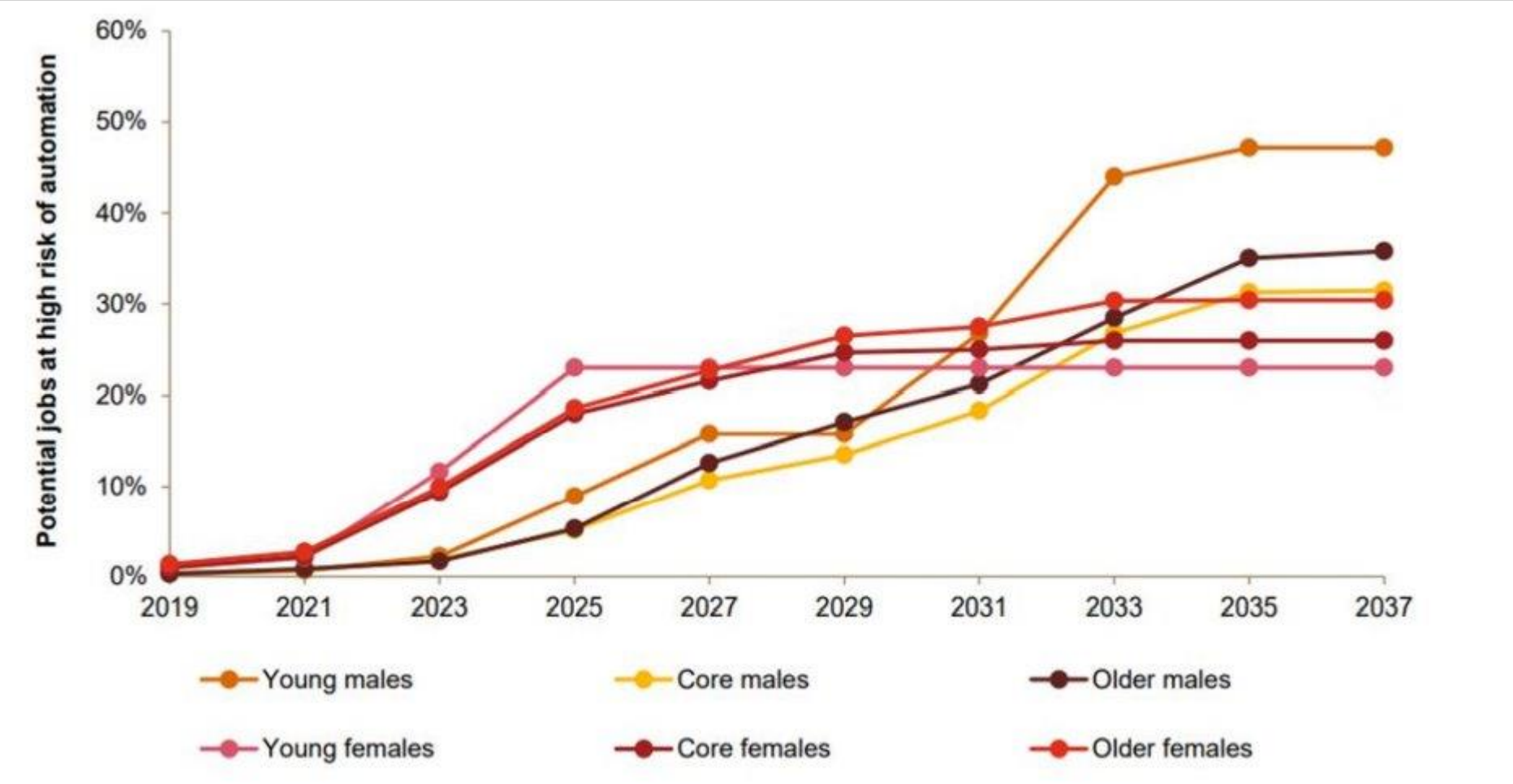
Strategický materiál PRÁCA 4.0

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE
MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja
OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE
TREXIMA
AZZZ SR
RÚZ
ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA

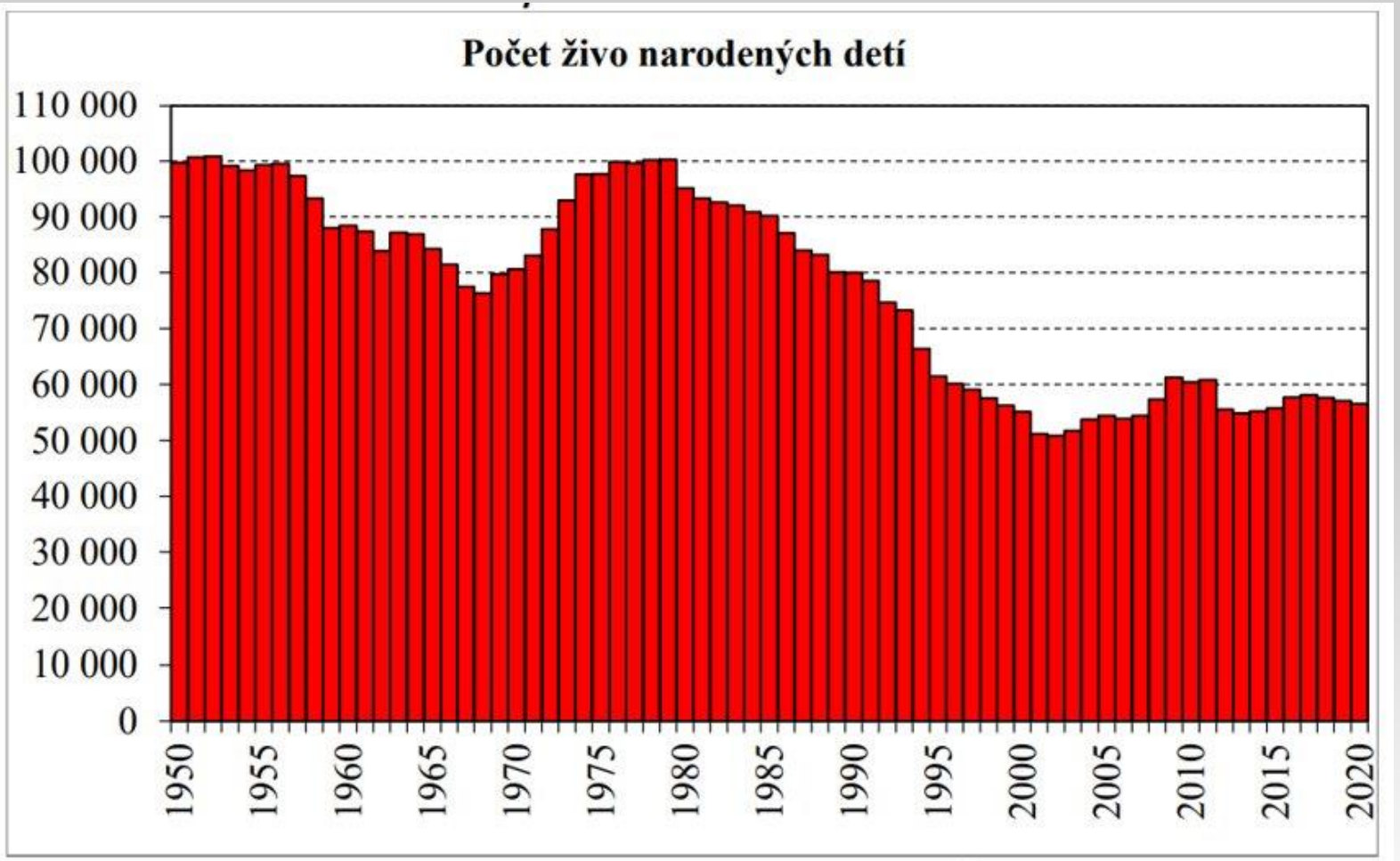
1. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = AUTOMATIZÁCIA 45 % PRACOVNÝCH POZÍCIÍ



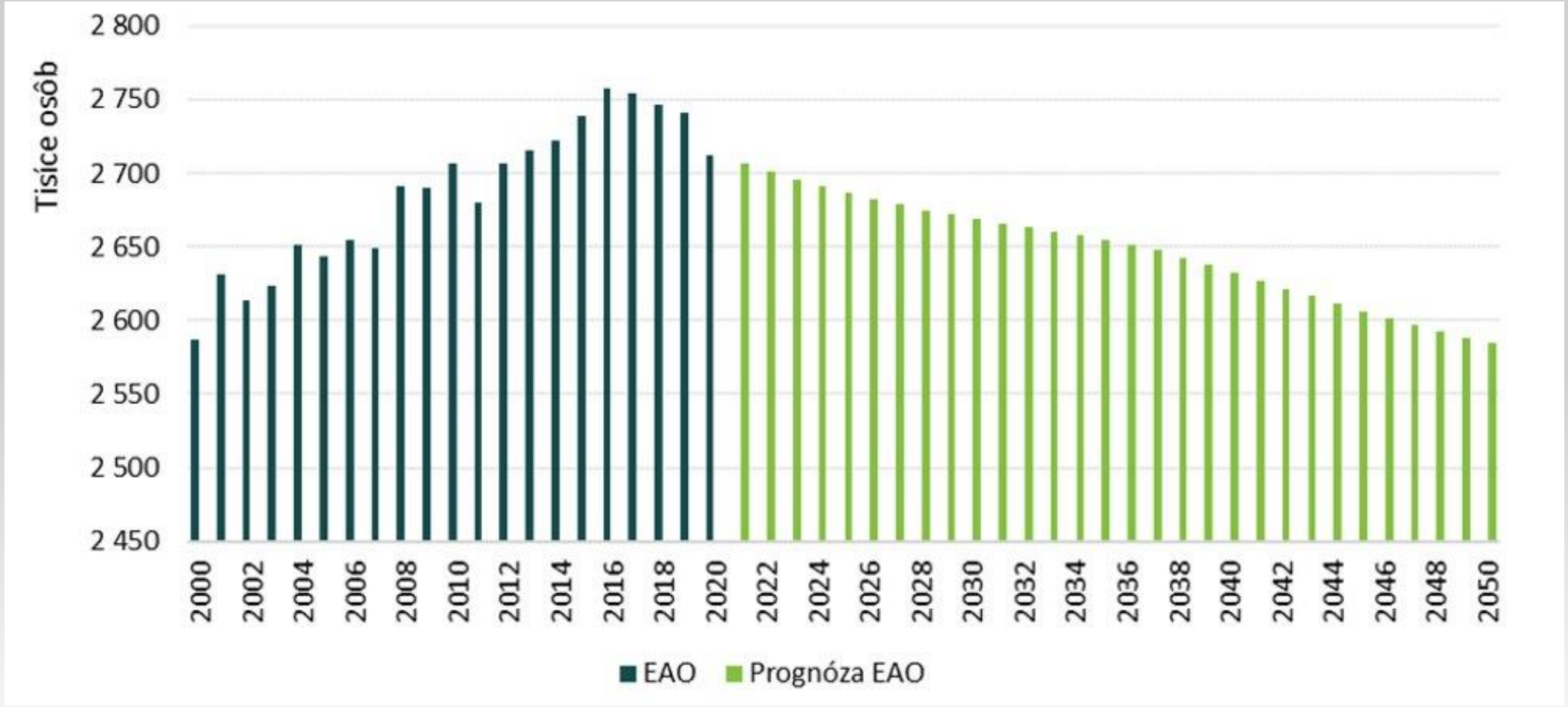
2. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = AUTOMATIZÁCIA 50 %
MLADÍ MUŽI



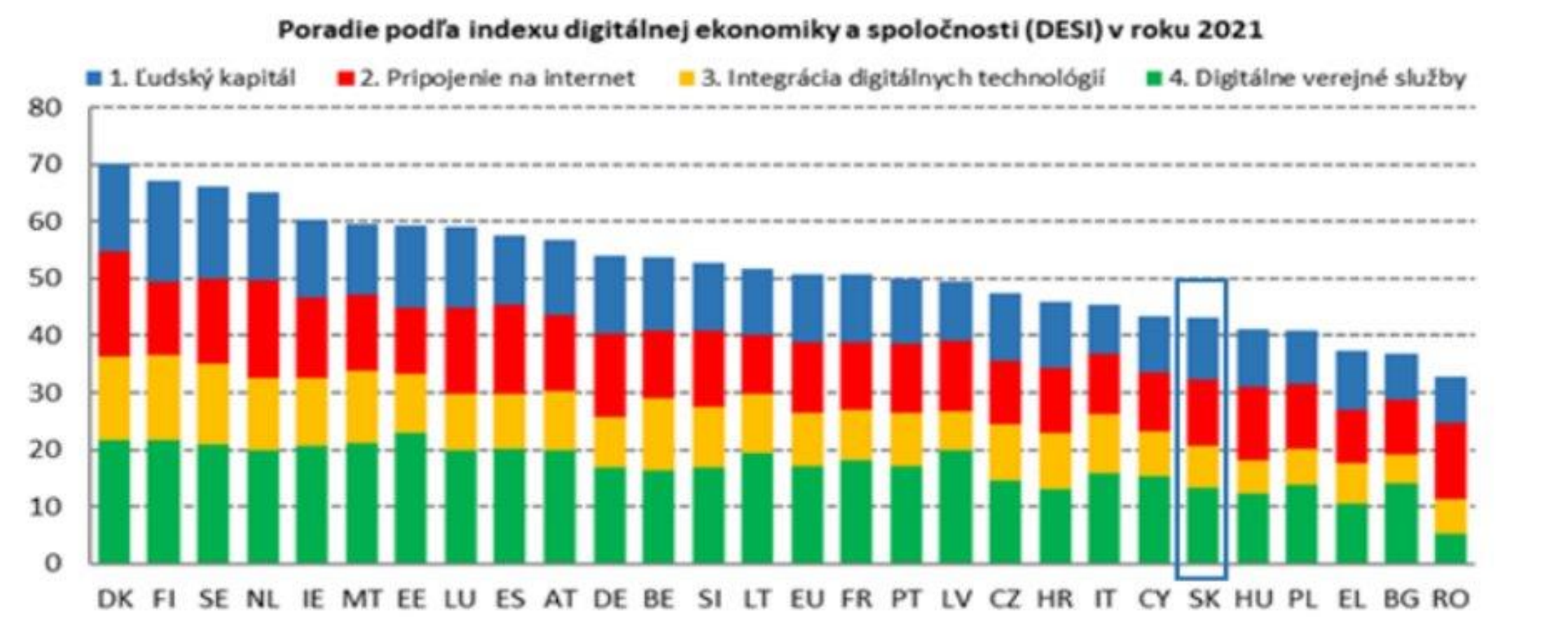
3. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = KLESAJÚCA PÔRODNOSŤ



4. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = - 250 000 OSÔB V PRODUKTÍVNOM VEKU



5. OHROZENIE PRE SLOVENSKO = NEDOSTATOČNÉ ZRUČNOSTI



NÁVRH OPATRENÍ

✓ POLITIKA ZAMESTNANOSTI

- Podnikové vzdelávanie a vzťah k nemu
- Age-manažment
- Celonárodný rozvoj digitálnych zručností
- Rozumná migračná politika
- Podpora návratu Slovákov zo zahraničia
- Implementácia sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov
- Inovácia služieb zamestnanosti
- Vyhodnocovanie úspešnosti rekvalifikácií
- Zmena prístupu k dlhodobo nezamestnaným

✓ VZDELÁVACIA POLITIKA

- Predikcia potrieb trhu práce
- Kurikulárna reforma
- Optimalizácia siete škôl
- Obsah vzdelávania v súlade s potrebami trhu práce
- Tlak na kvalitu – vyhodnocovanie uplatnenia absolventov
- Eliminácia odlivu absolventov do zahraničia
- Status učiteľa a jeho kontinuálne vzdelávanie
- Rozvíjanie talentov
- Podnikateľské zručnosti mladých
- Celoživotné vzdelávanie

NÁVRH OPATRENÍ

✓ RODINNÁ POLITIKA

- Výraznejšia podpora pôrodnosti
- Lepšie sociálne podmienky pre rodiny
- Zosúlaďovanie rodinného a pracovného života
- Dostupnosť predškolských zariadení

✓ PODPORA SOCIÁLNEHO DIALÓGU

ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOSŤ
KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU

Dotazníkové zisťovanie relevancie budúcich zručností pre zamestnávateľov na zabezpečenie budúcich pracovných činností

- automatizácia, digitalizácia a technológie umelej inteligencie zmenia trh práce
- ktoré budúce kľúčové zručnosti by mali mať v budúcnosti zamestnanci, aby sa vedeli efektívne prispôsobovať meniacim sa podmienkam na trhu práce?
- prehľad budúcich kľúčových kompetencií a úroveň ich relevancie pre zamestnávateľov
- vstupná analýza na nastavenie aktualizácie potrieb v rámci formálneho alebo ďalšieho vzdelávania najmä v oblasti mäkkých zručností

Priebeh dotazníkového zisťovania

- dotazník vystavaný na dvoch medzinárodných štúdiách
- hodnotenie zručností a ich relevancie dnes a do roku 2030 u dvoch skupín zamestnancov
- 522 respondentov
- opis možných preferovaných spôsobov získavania týchto budúcich žiadaných zručností

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE
MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
EURÓPSKA ÚNIA Európsky sociálny fond Európsky fond regionálneho rozvoja
OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE
TREXIMA
AZZZ SR
RÚZ

ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOSŤ

KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU

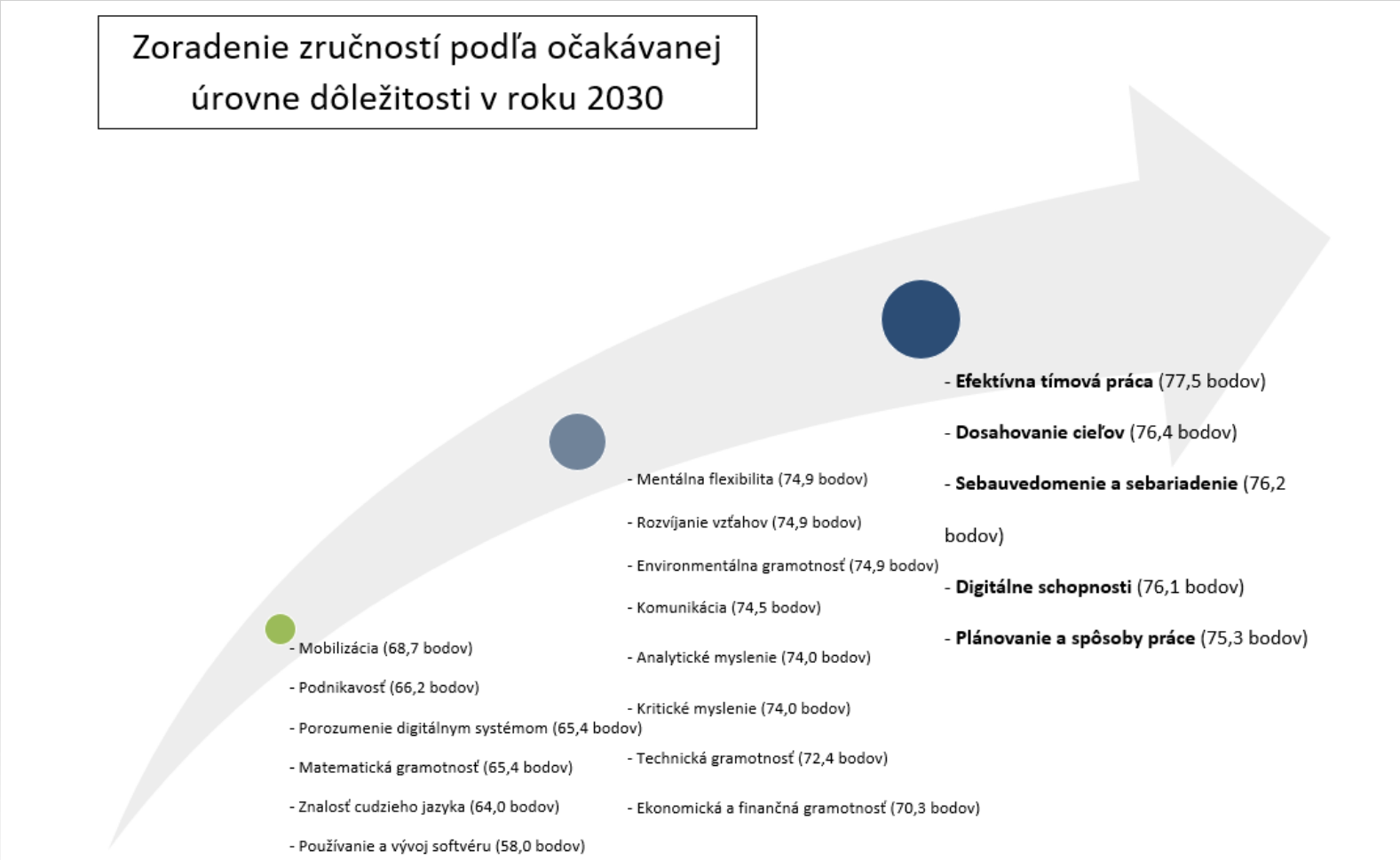
	NÁZOV ZRUČNOSTI	ROZDIEL MEDZI SÚČASNOU A BUDÚCOU ÚROVŇOU DÔLEŽITOSTI	Úroveň dôležitosti **v súčasnosti**	Úroveň dôležitosti **v budúcnosti**
	Environmentálna gramotnosť	**18,4**	56,5	74,9
	Znalosť cudzieho jazyka	**17,0**	47,0	64,0
	Porozumenie digitálnym systémom	**16,1**	49,3	65,4
	Digitálne schopnosti	**15,6**	60,5	76,1
	Technická gramotnosť	**13,1**	59,3	72,4
	Používanie a vývoj softvéru	**12,9**	45,2	58,0
	Ekonomická a finančná gramotnosť	**12,7**	57,6	70,3
	Podnikavosť	**12,5**	53,7	66,2
	Mobilizácia	**11,6**	57,1	68,7

	Matematická gramotnosť	**11,5**	53,8	65,4
	Dosahovanie cieľov	**11,5**	64,9	76,4
	Sebauvedomenie a sebariadenie	**11,5**	64,7	76,2
	Efektívna tímová práca	**11,0**	66,5	77,5
	Mentálna flexibilita	**10,6**	64,4	74,9
	Plánovanie a spôsoby práce	**8,5**	66,8	75,3
	Kritické myslenie	**8,5**	65,5	74,0
	Rozvíjanie vzťahov	**8,3**	66,6	74,9
	Analytické myslenie	**7,6**	66,4	74,0
	Komunikácia	**6,8**	67,7	74,5

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE
MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY
EURÓPSKA ÚNIA
OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE
TREXIMA
AZZZ SR
RÚZ

ZRUČNOSTI PRE BUDÚCNOSŤ

KONKURENCIESCHOPNÉHO TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU



9. DISKUSIA

- Termín 10. rokovania (23-27. 5. 2022)
- Zdravotná spôsobilosť

10. ZÁVERY Z ROKOVANIA

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Mária Vojtasová

TREXIMA