



7. rokovanie

Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby





PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Informácia o zmenách v personálnom zložení
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Aktualizácia Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov
5. Inovácie, prepojenie na NŠZ
6. Tvorba a revízia NŠZ
7. Ranking poskytovateľ vzdelávania
8. Harmonogram činnosti
9. Diskusia
10. Závery z rokovania Sektorovej rady



2. INFORMÁCIA O ZMENÁCH V PERSONÁLNO M ZLOŽENÍ



Pôvodný člen: Marcel Zeher, MBA

Nový člen: v procese riešenia

Aktuálna posila: Marián Scheibenreif



3. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

I. Priebežne vypracovať NŠZ v zmysle harmonogramu



II. Vytvoriť pracovnú skupinu na aktualizáciu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov



III. Priebežne dopĺňať zoznam inovácií



ĎAKUJEM VÁM 😊



4. AKTUALIZÁCIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

AKTUÁLNY STAV:

- Školenie vybraných členov k aktualizovanej metodike
- Stratégia sa skladá z dvoch kapitol
- Práce na prvej kapitole do konca apríla

1.KAPITOLA

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SEKTORE A KOMPONENTY DEFINOVANIA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

- 1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030
- 1.2 Strategická analýza sektora
- 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje
- 1.4 Manažérske zhrnutie



AKTUÁLNY STAV: 1.1 Charakteristika a poslanie sektora v horizonte do roku 2030

Oslovení boli:

1. **Železničná doprava:** p. Janšo, p. Šimko, p. Lelovský, p. Kušpál
2. **Cestná doprava:** p. Oleš
3. **Verejná osobná doprava:** p. Brinziková, p. Jerguš, p. Škúci
4. **Vodná doprava:** p. Csöböková
5. **Letecká doprava:** p. Novák Sedláčková, p. Mader-Kutská
6. **Logistika:** p. Gnap
7. **Poštové služby:** p. Loučková (vypracované a doručené)

**½ až 1 A4 so zachytením vývoja sektora z
hľadiska ľudských zdrojov. Dohodnutý
termín 5.4.2021**

POTREBNÁ POMOC OD VŠETKÝCH:

sumarizácia strategických dokumentov (národných, medzinárodných), ktoré ovplyvňujú smerovanie sektora



NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
MEDZINÁRODNÉ			
<p>BIELA KNIHA</p> <p>Plán jednotného európskeho dopravného priestoru – Vytvorenie konkurencieschopného dopravného systému efektívne využívajúceho zdroje</p>	Brusel, 28.3.2011	EURÓPSKA KOMISIA	<p>Tento plán poskytuje všeobecný náhľad na vývoj v sektore dopravy z pohľadu budúcich výziev a politických iniciatív, ktoré bude potrebné zväziť. Vízia Komisie v otázke budúcnosti dopravy je opísaná v časti 2. Kľúčové opatrenia, ktoré sú potrebné na jej dosiahnutie, sú načrtnuté v časti 3, zhrnuté v prílohe I a podrobnejšie opísané v sprievodnom pracovnom dokumente.</p>
https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/f92333f7-da0d-4fd6-9e62-389b0526e2ac/language-sk			
NÁRODNÉ			
<p>Strategický plán rozvoja dopravy do roku 2030</p>	December 2016	MDV SR	<p>Udržateľný integrovaný multimodálny dopravný systém, ktorý plní hospodárske, sociálne a environmentálne potreby spoločnosti a prispieva k hlbšiemu začleneniu a plnej integrácii SR v rámci európskeho hospodárskeho priestoru</p>



AKTUÁLNY STAV: 1.2 Strategická analýza sektora

Čo Vám dodáme my ?



Ekonomická výkonnosť sektora



Ľudské zdroje v sektore

- Dostupnosť
- Veková a rodová štruktúra
- Mzdové ohodnotenie
- Regionálne rozmiestnenie

V čom potrebujeme Vás ?



PESTLE analýza



SWOT analýza



Analýzy **zamerané výhradne na ľudské zdroje** v sektore



SWOT analýza – môžeme prevziať z nulte verzie stratégie

Návrh členov na skontrolovanie a aktualizáciu?

Vhodné aspoň 1 člen za každú oblasť:

- Cestná doprava
- Vodná doprava
- Letecká doprava
- Verejná osobná doprava
- Železničná doprava
- Logistika
- Poštové služby



PESTLE ANALÝZA

1. Skúsenosti členov s týmto typom analýzy?
2. Návrh členov na „odrážkovité“ námety do PESTLE analýzy za svoje odvetvia

Politické: *napr. existujúce a potenciálne pôsobenie politických vplyvov na rozvoj ľudských zdrojov v sektore, aktuálne platné a pripravované strategické materiály EK zamerané na vysporiadanie sa s rizikami, ktoré so sebou prináša umelá inteligencia a iné,*

Ekonomické: *napr. pôsobenie a vplyv miestnej, národnej a svetovej ekonomiky v oblasti ľudských zdrojov a iné,*

Sociálna: *napr. projekcia sociálnych zmien v sektore, jej súčasťou sú aj kultúrne vplyvy (lokálne, národné, regionálne, svetové a iné),*

Technologické: *napr. dopady existujúcich, nových a vyspelých technológií na ľudské zdroje v sektore, zánik a vznik pracovných pozícií a iné,*

Legislatívne: *napr. vplyvy národnej, európskej a medzinárodnej legislatívy v oblasti ľudských zdrojov a iné,*

Ekologické/Environmentálne: *napr. lokálna, národná a svetová problematika životného prostredia a otázky jej riešenia vo vzťahu k ľudským zdrojom v sektore a iné.*



PESTLE ANALÝZA

- Predbežný termín: **12.4.2021**
- Tajomník následne zosumarizuje doručené podklady do jedného celku



AKTUÁLNY STAV: 1.3 Predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje

OBROVKÝ KUS PRÁCE ZA NAMI VĎAKA

- p. Lelovský
- p. Škúci
- p. Janšo
- p. Šimko
- p. Brinziková, p. Jerguš



KAM CHCEM S VAMI PRÍŠŤ?

1. KROK: INOVÁCIA A JEJ CHARAKTERISTIKA [73 INOVÁCIÍ Z KTORÝCH 53 MÁ CHARAKTERISTIKU]

2. KROK: KTORÉ ZAMESTNANIA OVPLYVNÍ ?

3. KROK: AKÉ „BUDÚCE“ VEDOMOSTI A ZRUČNOSTI SI BUDE VYŽADOVAŤ ?

4. KROK: BUDE VPLYV TÝCHTO VEDOMOSTÍ A ZRUČNOSTÍ

MIERNY ?

STREDNE VÝZNAMNÝ ?

VÝZNAMNÝ ?

5. KROK: AKÉ ZAMESTNANIA VZNIKNÚ A NAOPAK ZANIKNÚ ?



73 INOVÁCIÍ Z KTORÝCH 53 MÁ CHARAKTERISTIKU

1. Dokument obdržíte od tajomníka
2. Potrebujeme „odborné oko“ pre inovácie z logistiky a poštových služieb (či ich máme dobre zdefinované + vypracovať krátky opis, charakteristiku)

Pani Loučková a pán prof. Gnap?

Nebojte, nie je to nič rozsiahle 😊

Príklad:

Automatizácia dopravných prostriedkov, mechanizmov a infraštruktúry

Automatizácia dopravných prostriedkov bude **realizovaná prostredníctvom umelej inteligencie**, predovšetkým z pohľadu uľahčenia výkonu práce obsluhujúceho personálu a to v celom kontexte zabezpečovania ich prevádzky. Bezpečná a spoľahlivá prevádzka takýchto systémov **vyžaduje rad senzorov**, ktoré merajú okolie vozidla (polohu, prekážky), spoľahlivé a bezpečné prepojenie medzi ostatnými vozidlami a náležitou infraštruktúrou. **Príklad využitia: bezdrôtová vysokorýchlostná komunikácia viacerých senzorov s operačnými systémami vozidiel a infraštruktúry s cieľom automatizovať a zefektívniť prevádzku.**



KATEGÓRIA INOVÁCIE: **AUTOMATIZÁCIA**

SEKTOROVÁ APLIKÁCIA:

1. Automatizácia dopravných procesov
2. Automatizácia odbavovacích procesov
3. Automatizácia v logistických a prepravných procesoch
4. Automatizácia v poštových službách
5. Intermodálne prístupové body v doprave a logistike
6. Vykonávanie údržbárskych prác personálom v centralizovaných strediskách údržby



BUDÚCE KOMPETENCIE

Všeobecné kľúčové kompetencie:

Odborné vedomosti:

- ❖ automatizovaný systém kontroly nad dopravnými prostriedkami
- ❖ spôsoby automatizácie činností spojených s prevádzkou dopravných prostriedkov a súvisiacej infraštruktúry
- ❖ automatizovaný systém prediktívnej údržby dopravných prostriedkov

Odborné zručnosti:

- ❖ obsluha automatizovaných systémov kontroly nad dopravnými prostriedkami
- ❖ obsluha automatizovaných systémov a analýza dát
- ❖ vyhodnocovanie a spracovanie dát zo senzorov z RFID a skladových systémov
- ❖ vyhodnocovanie informácií z prediktívnej údržby dopravných prostriedkov

VÝZNAMNÝ

- Operátor v železničnej doprave
- Technik, kontrolór v železničnej doprave
- Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach

STREDNE
VÝZNAMNÝ

- Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej doprave
- Dispečer, výpravca v železničnej doprave
- Riadiaci pracovník (manažér) v železničnej infraštruktúre
- Vodič trolejbusu
- Vodič autobusu
- Vodič električky

MIERNY

- Prepravný pracovník v železničnej doprave
- Mechanik, opravár železničných koľajových vozidiel a traťových strojov

PREČO TO ROBÍME?



Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby

O SEKTORE	ZOZNAM ČLENOV SEKTOROVEJ RADY	ZOZNAM GARANTOVANÝCH ZAMESTANÍ	DOKUMENTY NA STIAHNUTIE	FOTOGALÉRIA
-----------	-------------------------------	--------------------------------	-------------------------	-------------

Bezpečnostný poradca v doprave

Letecký meteorológ

Metodik v oblasti biologickej ochrany letiska

Pilot

Pracovník cestnej patroly

Špecialista cestovných poriadkov

Špecialista pre správu a údržbu koľajových vozidiel

Technický špecialista v leteckej doprave

Technik technického zabezpečenia letových prevádzkových...

Vážnik

Vodič električky

Lodník

Dispečer leteckej prevádzky

Letový inštruktor

Operátor vysokozdvížneho vozíka

Pilot na diaľku

Riadiaci letovej prevádzky

Špecialista pre integrovanú dopravu

Špecialista vnútornej kontroly letiskovej prevádzky a p...

Technik letiskových elektronických a elektrických systé...

Technik údržby lietadiel

Vodič dodávkového vozidla

Vodič trolejbusu

Vodič autobusu

PREČO TO ROBÍME?



AKTUÁLNY STAV: 1.4 MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Zhrnutie zisteného zo spomínaných častí:

1.1 charakteristika

1.2 analytika (SWOT, PESTLE, dáta z Treximy)

1.3 vývojové trendy a ich vplyv na ľudské zdroje

Čo sme všetko zistili?

Ako sa bude pohybovať sektor do roku 2030?

Čo budú zamestnávateľia vyžadovať pri výkone zamestnaní?

Čo je ohrozené?

VÝZNAM VAŠEJ PRÁCE V PRAXI:

sociálni partneri potrebujú informácie o význame jednotlivých zamestnaní z hľadiska budúcnosti. Potrebujú vedieť čo sa všetko bude meniť, pretože až s informáciami od Vás dokážu reflektovať celoživotné vzdelávanie



6. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

- **106 GARANTOVANÝCH NŠZ**
- Plán revízie/tvorby do konca marca 2021 podľa harmonogramu: **36**
- Sfinalizované prípadne v stave rozpracovania: **35**
- Presuny, výmeny – vždy sa vieme na termíne dohodnúť

Názov NŠZ	REVÍZIA/ TVORBA	Autor NŠZ	Člen pracovnej skupiny	Termín
Dispečer leteckej prevádzky	T	Alena Novák-Sedláčková	Lucia Mader-Kutská	apríl 2021
Pomocný pracovník v sklade (skladový manipulants)	R	Jozef Gnap		apríl 2021
Sprievodca a vlakvedúci nákladnej dopravy	R	Valéria Tibenská	Katarína Tóthová	apríl 2021
Riadiaci pracovník (manažér) v cestnej infraštruktúre	R	Danka Kovačičová	Mário Oleš	apríl 2021
Vodič dodávkového vozidla	T	Jozef Gnap		apríl 2021
Vodič nákladného motorového vozidla, kamiónu	R	Marcel Zeher		máj 2021
Špecialista pre správu a údržbu železničnej infraštruktúry	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	máj 2021
Colný deklarant	R	Jozef Gnap		máj 2021
Riadiaci pracovník (manažér) v logistike	R	Jozef Gnap		máj 2021
Špecialista pre správu a údržbu koľajových vozidiel	T	Rastislav Kušpál		máj 2021
Technik cestnej dopravy	T	Marcel Zeher		jún 2021
Pracovník riadenia železničnej dopravy (posunovač, signalista, výhybkár, dozorca výhybiek, hradlár, hlásič, závorár)	R	Katarína Tóthová	Valéria Tibenská	jún 2021
Pracovník v sklade (skladník)	R	Jozef Gnap		jún 2021
Palubný sprievodca v leteckej doprave	R	Alena Novák-Sedláčková		jún 2021
Špecialista v doprave a prevádzke na dráhach	R	Marián Lelovský		jún 2021
Špecialista vnútornej kontroly letiskovej prevádzky a prevádzkovej bezpečnosti	T	Mader-Kutská		jún 2021



7. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Podme späť v čase do novembra 2020

1. Akú formu hodnotenia najlepších poskytovateľov vzdelávania preferujete?
2. Aké by mali byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania?
3. Mali by byť kritériá výberu najlepších poskytovateľov vzdelávania rovnaké pre všetky sektory (sektorové rady), alebo by mal mať každý sektor vlastné kritériá výberu najlepších vzdelávateľov?



7. RANKING POSKYTOVATEĽOV VZDELÁVANIA

Návrh Jarky Kukumberg

1. Ponechať školy, ktoré vyučujú skupiny odborov:
 - a. 37 – Doprava, pošty a telekomunikácie
 - b. 24 – Strojárstvo a ostatná kovospracujúca výroba
 - c. 26 – Elektrotechnika
2. Odstrániť zo zoznamu odbory zamerané na „stavebnú výrobu“
3. Odstrániť zo zoznamu škôl tzv. „Spojené školy“
4. Odstrániť zo zoznamu školy bez konkrétneho prívlastku (zamerania), ktoré majú len označenie „Stredná odborná škola“
5. Odstrániť zo zoznamu cirkevné a súkromné školy.



8. HARMONOGRAM ĎALŠEJ ČINNOSTI

Termín 8. rokovania
?



10. ZÁVERY Z ROKOVANIA



Všetko najlepšie dnešní a zajtrajší
oslávenci
p. Peter Šoltés
p. Braňo Škúci



Všetko najlepšie aj dnešným a
tohtotýždňovým meninovým
oslávencom
p. Lelovský

p. Novák Sedláčková

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Michal Hrnčiar

TREXiMA