



9. rokovanie

Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu





Program rokovania



1. Otvorenie rokovania sektorovej rady
2. Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie sektorovej rady
3. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia
4. Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov v sektore energetika, plyn a elektrina
5. Sektorové partnerstvá
6. Inovácie v informačnom systéme NSP/SRI
7. Zaujímavosti z dotazníkových zisťovaní v roku 2021
8. Tvorba a revízia NŠZ
9. Harmonogram činností sektorovej rady na ďalšie obdobie
10. Diskusia
11. Závery z ôsmeho rokovania sektorovej rady



II. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

Mgr. Kristína Cicuttová



Ing. Ignác Havran

Ing. Milan Hodál



Volkswagen
Slovakia

Mgr. Ľubica Diviaková



Ing. Mgr. Erik Schild

Aktuálne má Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu 23 členov (bez tajomníka)





III. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

- I. Priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu tvorby a revízie
- II. Priradiť autorstvo k národným štandardom zamestnaní
- III. Sumarizovať strategické dokumenty, ktoré pojednávajú o vývoji sektora v nadväznosti na ľudské zdroje
- IV. Kontrola a doplnenie zoznamu inovácií z oblasti energetiky, plynu a elektriny a ich vplyv na ľudské zdroje
- V. Vypracovanie Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov v sektore energetika, plyn a elektrina
- VI. Oboznámiť sa so zoznamom škôl v rámci aktivity „Ranking poskytovateľov vzdelávania“



III. VYHODNOTENIE PLNENIA ÚLOH Z PREDCHÁDZAJÚCEHO OBDOBIA

Ranking poskytovateľov vzdelávania:

- v predchádzajúcom období došlo k pripomienkovaniu priebežných výsledkov a metodiky všetkými sektorovými radami,
- zhrnutie spätnej väzby Realizačným tímom SRI,
- v súčasnosti prebieha úprava metodiky a prepočet údajov Úsekom štatistik a prognózovania,
- v budúcom období dôjde k prezentovaniu nových výsledkov.



IV. STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA



V predchádzajúcom období došlo k:

- pripomienkovaniu SSRLZ,
- zapracovaniu pripomienok členov sektorovej rady,
- spracovaniu grafiky, obálky s príhovorom, prehľadu organizácií zastúpených v sektorovej rade a spolupracujúcich organizácií, prehľadu kľúčových inovácií a taktiež zoznamu povolání najviac ovplyvnenými inováciami.



IV. STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA



Výsledok:



Stratégia rozvoja ľudských zdrojov v sektore energetika, plyn a elektrina do roku 2030 bola schválená dňa 21. decembra 2021

Obrovské poďakovanie patrí najmä členom pracovnej skupiny, ale aj každému členovi Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu





IV. STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA



Čo ďalej?

- prezentovanie stratégie odbornej verejnosti,
- predloženie stratégie na HSR SR,
- pripraviť sa na implementáciu navrhnutých opatrení,
- na rok 2022 je naplánovaná realizácia piatich aktivít v rámci piatich sektorových opatrení na zabezpečenie konkurencieschopných ľudských zdrojov.



IV. STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V SEKTORE ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA



Čo ďalej?

Vývojový trend v sektore	UPLATŇOVANIE NOVEJ LEGISLATÍVY EURÓPSKEJ ÚNIE A JEJ VPLYV NA ŠTRUKTÚRU ĽUDSKÝCH ZDROJOV DO ROKU 2030	
Oblasť sektorového opatrenia	Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa	
Sektorové opatrenie č. 2	Pravidelnosť aktualizácie obsahu vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe 2675 Elektrotechnika s ohľadom na nové aktuálne technológie a produkty	
Aktivita č. 1 na implementáciu sektorového opatrenia	Názov aktivity	Vytvorenie pracovnej skupiny pozostávajúcej zo zástupcov vysokých škôl technického zamerania a zástupcov zamestnávateľov z oblasti inovatívnych energetických riešení, za účelom realizácie aktivít v rámci sektorového opatrenia č. 2 (aktivity č. 2 až 4).
	Zodpovedný subjekt	SaPO, Fakulta humanitných a prírodných vied, Prešovská univerzita v Prešove; Fakulta elektrotechniky a informatiky, Slovenská technická univerzita v Bratislave; Fakulta elektrotechniky a informatiky, Technická univerzita v Košiciach; Fakulta elektrotechniky a informačných technológií, Žilinská univerzita v Žiline;
	Termín plnenia	Január 2023
	Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
	Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočtová kapitola MŠVVaŠ SR



V. SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

- Projekt SRI slúži aj ako platforma na prepájanie inštitúcií v sektore.
- Potreba vytvárania sektorových partnerstiev medzi týmito (a najmä aj inými) inštitúciami v sektore s cieľom realizácie sektorových opatrení, ktoré **prispejú k všeobecnému zlepšeniu trhu práce.**
- S cieľom mapovania existujúcich partnerstiev v sektore boli členovia sektorových rád oslovení na zaslanie zoznamu partnerstiev za ich organizácie (november 2021).
- Sledované sektorové partnerstvá, ktoré sú zamerané najmä za vzdelávanie, výskum a vývoj či rozvoj zručností zamestnancov.



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

V. SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Čo ďalej?

- **Doplnenie zoznamu sektorových partnerstiev za členov/organizácie, ktoré tak ešte neurobili.**
- **Kontrola a prejdenie zoznamu sektorových partnerstiev členmi sektorovej rady.**
- **Navrhnutie nových sektorových partnerstiev za účelom realizácie opatrení definovaných v SSRIĽZ na rok 2022 a 2023.**



V. SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ



Príklad

Krok č. 1:

Vývojový trend v sektore	UPLATŇOVANIE NOVEJ LEGISLATÍVY EURÓPSKEJ ÚNIE A JEJ VPLYV NA ŠTRUKTÚRU ĽUDSKÝCH ZDROJOV DO ROKU 2030	
Oblasť sektorového opatrenia	Stredoškolské vzdelávanie	
Sektorové opatrenie č. 1	Pravidelnosť aktualizácie obsahu stredoškolského vzdelávania v odbore 26 Elektrotechnika s ohľadom na nové aktuálne technológie a produkty	
Aktivita č. 1 na implementáciu sektorového opatrenia	Popis aktivity	Vytvorenie pracovnej skupiny pozostávajúcej zo zástupcov ŠIOV, zástupcov reprezentatívnych SOŠ/SPŠ a zástupcov zamestnávateľov z oblasti inovatívnych energetických riešení, za účelom realizácie aktivít v rámci sektorového opatrenia č. 1 (aktivita č. 2 až 4)
	Zodpovedný subjekt	ŠIOV
	Termín plnenia	Január 2023
	Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
	Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočtová kapitola MŠVvaŠ SR



V. SEKTOROVÉ PARTNERSTVÁ

Príklad

Krok č. 3:

Aktivita č. 3 na implementáciu sektorového opatrenia	Názov aktivity	Identifikácia technických odborov (nie len v rámci ŠVP 26 Elektrotechnika) vhodných na doplnenie vzdelávania o aspekty ekonomiky a ekológie, ale aj z oblasti vykurovania, zdravotnej techniky, vzduchotechniky a techniky prostredia budov, výroby, prenosu, distribúcie a efektívneho využitia elektrickej energie, technológie slaboprúdových a silnoprúdových zariadení, káblovej techniky a podobne.
	Zodpovedný subjekt	ŠIOV v spolupráci s pracovnou skupinou a zástupcami VÚC
	Termín plnenia	Január 2024
	Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
	Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočtová kapitola MŠVVaŠ SR

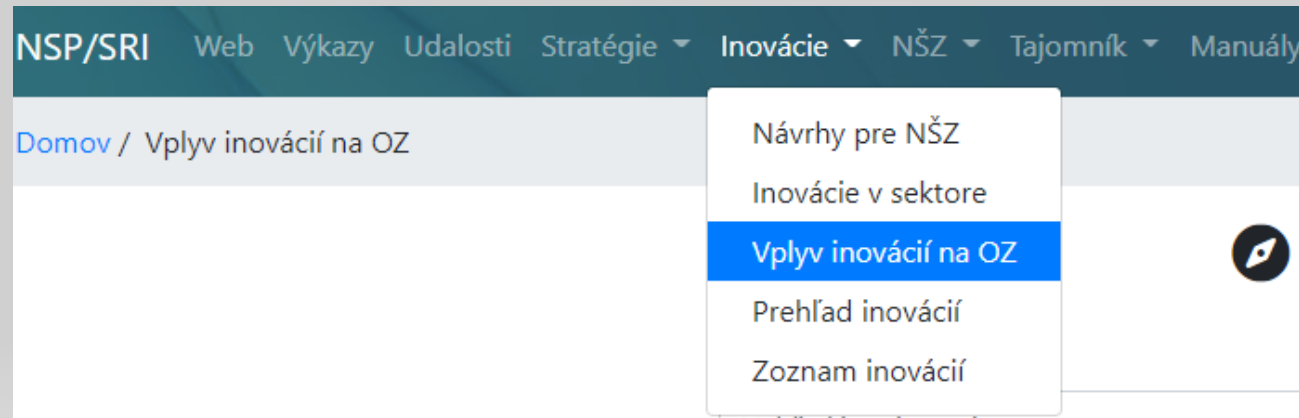
Krok č. 2:

Aktivita č. 2 na implementáciu sektorového opatrenia	Názov aktivity	Vypracovanie mechanizmu efektívneho prenosu aktuálnych informácií o nových technológiách a technologického „know-how“ na školy s cieľom pravidelnej úpravy Štátneho vzdelávacieho programu (ďalej len „ŠVP“) 26 Elektrotechnika a prislúchajúceho normatívneho materiálovo-technického a priestorového zabezpečenia (ďalej len „MTaPZ“).
	Zodpovedný subjekt	ŠIOV v spolupráci s pracovnou skupinou a zástupcami VÚC
	Termín plnenia	September 2023
	Monitorujúci subjekt	Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
	Predpokladané zdrojové zabezpečenie	Rozpočtová kapitola MŠVVaŠ SR



VI. INOVÁCIE V INFORMAČNOM SYSTÉME NSP/SRI

- Tajomník sektorovej rady kontaktoval členov s novou úlohou – Identifikácia vplyvov inovácií na odborné zručnosti pracovníkov v sektore.
- K danej úlohe sa dostanete cez informačný systém na odkaze: <https://sri.sk/portal/innovation/impact/>

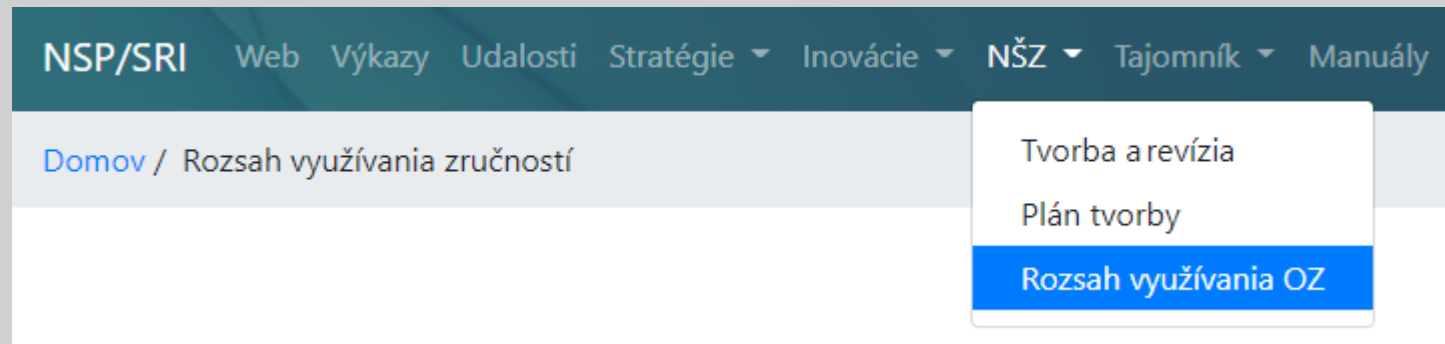


- Úloha spočíva v určení miery vplyvu rôznych inovácií (napr. umelá inteligencia, smart technológie, digitalizácia, atď.) na skupiny odborných zručností pracovníkov (riadenie činností, orientácia v dokumentoch, výpočty a kalkulácia, meranie a skúšanie, zostavovanie a montovanie, atď.).
- Zlaté pravidlo – sústreďujem sa na to, čomu rozumiem – NŠZ, inovácia, činnosti pracovníkov.
- Pozor – miera vplyvu inovácie 0 znamená, že políčko ostáva nevyplnené a tento údaj neprejde do štatistiky. Ak si myslím, že inovácia nebude vplývať na OZ vôbec, je potrebné zaškrknúť štvorček „Výnimočne/bez vplyvu“.



VI. INOVÁCIE V INFORMAČNOM SYSTÉME NSP/SRI

- Ďalšou úlohou členov sektorovej rady bude vyplniť rozsah využívania zručností pri jednotlivých schválených NŠZ opäť v informačnom systéme SRI
- K tejto úlohe sa dostanete cez odkaz: <https://sri.sk/portal/nsz/skill-range/>



- Úloha spočíva vo vyplnení miery *vykonávania/využívania* uvedených odborných zručností v rámci pracovného výkonu.
- **Zlaté pravidlo** – sústreďujem sa na to, čomu rozumiem (NŠZ). Nemusím vyplňať všetko, len kľúčové OZ pre výkon povolania.
- **Pozor** – rozsah využívania zručností v NŠZ 0 znamená, že políčko ostáva nevyplnené a údaj neprejde do štatistiky. Ak si myslím, že pracovník túto OZ nevyužíva vôbec, je potrebné zaškrtnúť políčko „Výnimočne“.



VII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

- TRIXIMA Bratislava, spol. s r. o. v spolupráci s AZZZ vypracovali dokument s názvom „*Identifikácia dopadov digitálnej transformácie na hospodárstvo SR a jednotlivé odvetvia*“.
- Cieľ – Identifikácia trendov digitálnej transformácie výroby, služieb a zamestnanosti v odvetviach ekonomických činností z aspektu efektívneho uplatňovania ľudského a technického kapitálu.
- Slovensko v rámci medzinárodného hodnotenia digitálnej transformácie zaostáva podľa viacerých rebríčkov, pričom väčšina ekonómov predpokladá, že práve digitálna transformácia môže byť zdrojom a akceleratorom zvyšovania produktivity a pridanej hodnoty.
- Najvýznamnejšími nositeľmi digitálnej transformácie sú pracovníci v oblasti informačno-komunikačných technológií. Z tohto dôvodu sa autorský kolektív rozhodol analyzovať vývoj a štruktúru IKT zamestnancov v jednotlivých odvetviach národného hospodárstva aj vo väzbe na ich odmeňovanie.
- Informácie priamo z podnikov autorský kolektív získal prostredníctvom dotazníkového prieskumu.
 - 13 otázok v rôznej štruktúre, 68 respondentov, oslovení boli najmä zástupcovia zamestnávateľov a zamestnávateľských združení.



VII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

- Autori dokumentu vybrali 21 podskupín kvalifikácie SK ISCO-08, ktoré sú úzko viazané s IT odvetvím:
 - *Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti IKT,*
 - *Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti výskumu a vývoja,*
 - *Špecialista k oblasti telekomunikácií,*
 - *Vývojári softvéru,*
 - *Správcovia systémov,*
 - *Weboví technici, atď.*
- Sledovaný bol vývoj počtu týchto zamestnancov v rôznych sektoroch národného hospodárstva (definovaný podľa SK NACE Rev. 2):
 - *35 Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu.*
- Zdroje dát pochádzali z:
 - Štatistického zisťovania „Štvrťročný výkaz o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04“
 - EUROSTAT-u



VII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZIŠŤOVANÍ V ROKU 2021



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

Výsledky:

- Najväčší nárast v povolaniach:
 - *Vývojári softvéru,*
 - *Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti výskumu a vývoja,*
 - *Vývojári a analytici softvéru a aplikácií inde neuvedení.*
- Najväčší pokles v povolaniach:
 - *Montéri, opravári zariadení informačných a komunikačných technológií,*
 - *Technici počítačových sietí a systémov,*
 - *Technici užívateľskej podpory informačných a komunikačných technológií.*



VII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZIŠŤOVANÍ V ROKU 2021



Výsledky:

Graf 5: Podiel IT zamestnancov na celkovom počte zamestnancov v hospodárstve SR medzi rokmi

2016-2020



- V roku 2019 bolo oproti roku 2016 viac zamestnaných ľudí – až o 163 tisíc. V IT sektore sa zvýšil počet zamestnancov medzi danými rokmi o 4,4 tis. ľudí.
- Pandémia Covid-19 však výrazne ovplyvnila formovanie trhu práce. Počet zamestnaných v SR klesol medzi rokmi 2019 a 2020 o približne 130 tisíc ľudí. Počet zamestnancov v IT sa však medziročne zvýšil o takmer 500 zamestnancov.

Tabuľka 7: Podiel IT zamestnancov na celkovom počte zamestnancov v členení podľa sektorov národného hospodárstva SR medzi rokmi 2016-2020

Názov sektora	2016	2017	2018	2019	2020
Sektor poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	0,11 %	0,08 %	0,08 %	0,07 %	0,08 %
Sektor ťažba a úprava surovín, geológia	0,91 %	0,80 %	0,76 %	0,95 %	0,84 %
Sektor potravinárstvo	0,51 %	0,47 %	0,47 %	0,48 %	0,55 %
Sektor textil, odevy, obuv a spracovanie kože	0,28 %	0,21 %	0,27 %	0,39 %	0,44 %
Sektor lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel	0,84 %	0,38 %	0,39 %	0,32 %	0,42 %
Sektor celulózo-papierenský a polygrafický priemysel	1,37 %	1,31 %	1,12 %	1,25 %	1,38 %
Sektor chémia a farmácia	1,27 %	1,15 %	1,15 %	1,06 %	0,97 %
Sektor hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo	1,79 %	1,69 %	1,73 %	1,89 %	1,82 %
Sektor sklo, keramika, minerálne výrobky, nekovové materiály	0,78 %	0,69 %	0,72 %	0,84 %	0,92 %
Sektor automobilový priemysel a strojárstvo	1,36 %	1,33 %	1,23 %	1,37 %	1,48 %
Sektor elektrotechnika	2,71 %	2,45 %	2,40 %	2,73 %	3,06 %
Sektor energetika, plyn a elektrina	4,35 %	4,47 %	4,45 %	5,17 %	5,77 %
Sektor voda, odpad a životné prostredie	0,69 %	0,81 %	0,74 %	0,74 %	0,84 %
Sektor stavebníctvo, geodézia a kartografia	1,88 %	1,22 %	1,36 %	0,98 %	1,63 %
Sektor obchod, marketing, gastronómia a cestovný ruch	1,23 %	0,89 %	1,01 %	1,18 %	1,00 %
Sektor doprava, logistika, poštové služby	0,79 %	0,77 %	0,78 %	0,91 %	1,00 %
Sektor informačné technológie a telekomunikácie	51,09 %	45,41 %	48,75 %	47,89 %	49,72 %
Sektor bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo	5,21 %	4,88 %	5,65 %	5,51 %	5,75 %
Sektor kultúra kreatívny priemysel	5,02 %	4,78 %	4,44 %	6,38 %	6,04 %
Sektor vzdelávanie, výchova a šport	0,80 %	0,72 %	0,81 %	0,87 %	1,01 %
Sektor verejné služby a správa	2,08 %	1,83 %	2,06 %	1,91 %	2,23 %
Sektor administratíva, ekonomika, manažment	2,93 %	3,44 %	3,50 %	3,99 %	4,26 %



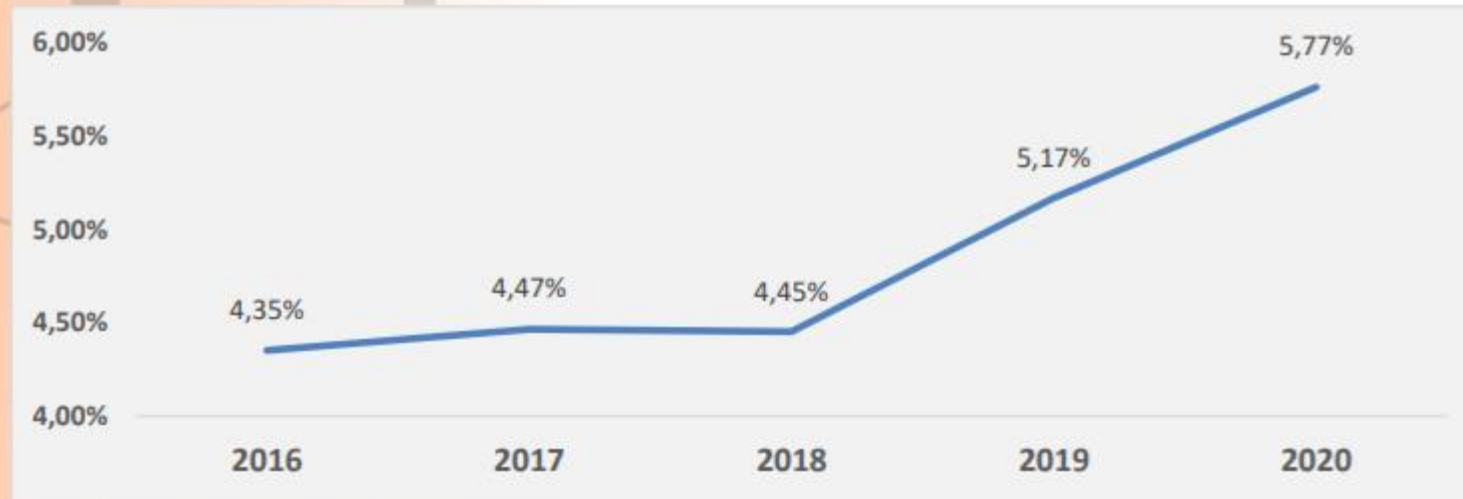
VII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZIŠŤOVANÍ V ROKU 2021



Výsledky:

Sektor energetika, plyn a elektrina

Graf 17: Podiel IT zamestnancov na celkovom počte zamestnancov v sektore energetika, plyn a elektrina medzi rokmi 2016-2020



Zdroj: Štatistické zisťovanie o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04, spracovanie autorským kolektívom



VII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021



Výsledky:

Tabuľka 49 Zoznam IT zamestnaní s najvyšším podielom v rámci sektora energetika, plyn a elektrina

SK ISCO	Názov zamestnania	Podiel IT zamestnancov na celkovej počte zamestnancov sektora v sledovanom období
2421	Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	2,34 %
2522	Správcovia systémov	0,57 %
2511	Systémoví analytici	0,47 %
2529	Špecialisti v oblasti databáz a počítačových sietí inde neuvedení	0,27 %
1330	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti informačných a komunikačných technológií	0,20 %
3511	Technici prevádzky informačných a komunikačných technológií	0,18 %
2514	Aplikační programátori	0,16 %
3513	Technici počítačových sietí a systémov	0,13 %

Zdroj: Štatistické zisťovanie o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04, spracovanie autorským kolektívom



VII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021



Výsledky:

Tabuľka 51 Porovnanie hrubej mesačnej mzdy na vybraných IT pozíciách v sektore a v národnom hospodárstve

SK ISCO	Názov zamestnania	Hrubá mesačná mzda	Priemerná hrubá mesačná mzda na rovnakej pozícii v SR	Porovnanie Sektor-SR
1330	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti informačných a komunikačných technológií	5 097 EUR	4 032 EUR	1 066 EUR
1223	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti výskumu a vývoja	4 638 EUR	3 788 EUR	850 EUR
2522	Správcovia systémov	2 498 EUR	1 897 EUR	601 EUR
2421	Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	2 733 EUR	2 193 EUR	540 EUR
2523	Špecialisti v oblasti počítačových sietí	3 065 EUR	2 610 EUR	455 EUR
2529	Špecialisti v oblasti databáz a počítačových sietí inde neuvedení	2 948 EUR	2 553 EUR	395 EUR
2511	Systémoví analytici	3 011 EUR	2 705 EUR	306 EUR
3511	Technici prevádzky informačných a komunikačných technológií	1 722 EUR	1 440 EUR	283 EUR
2514	Aplikační programátori	2 298 EUR	2 315 EUR	-18 EUR
3512	Technici užívateľskej podpory informačných a komunikačných technológií	1 591 EUR	1 686 EUR	-95 EUR
3513	Technici počítačových sietí a systémov	1 613 EUR	1 779 EUR	-166 EUR

Zdroj: Štatistické zisťovanie o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04, spracovanie autorským kolektívom



VII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021



Výsledky:

Odborné zručnosti	Odborné vedomosti
aplikovanie UI v procese výroby elektrickej energie a tepla	alternatívne zdroje energie
diagnostikovanie smart zariadení	aplikačné vedomosti z oblasti smart technológií
ovládanie smart zariadení a technológií	formy smart meteringu
vyhodnocovanie údajov v prevádzke poskytovaných umelou inteligenciou	postupy a metódy merania elektrických veličín
využitie expertných systémov založených na umelej inteligencii	prístupy a možnosti uplatňovania IoT - Internet vecí/priemyselný internet
využívanie aplikačných a inovatívnych prístupov pri uplatňovaní IoT - Internet vecí/priemyselný internet	testovacie a diagnostické prístroje
využívanie rozšírenej/virtuálnej reality	typy a štruktúra expertných systémoch založených na umelej inteligencii
využívanie technológie blockchain v automatizovanej výrobe	umelá inteligencia

Zdroj: Informačný systém NP SRI

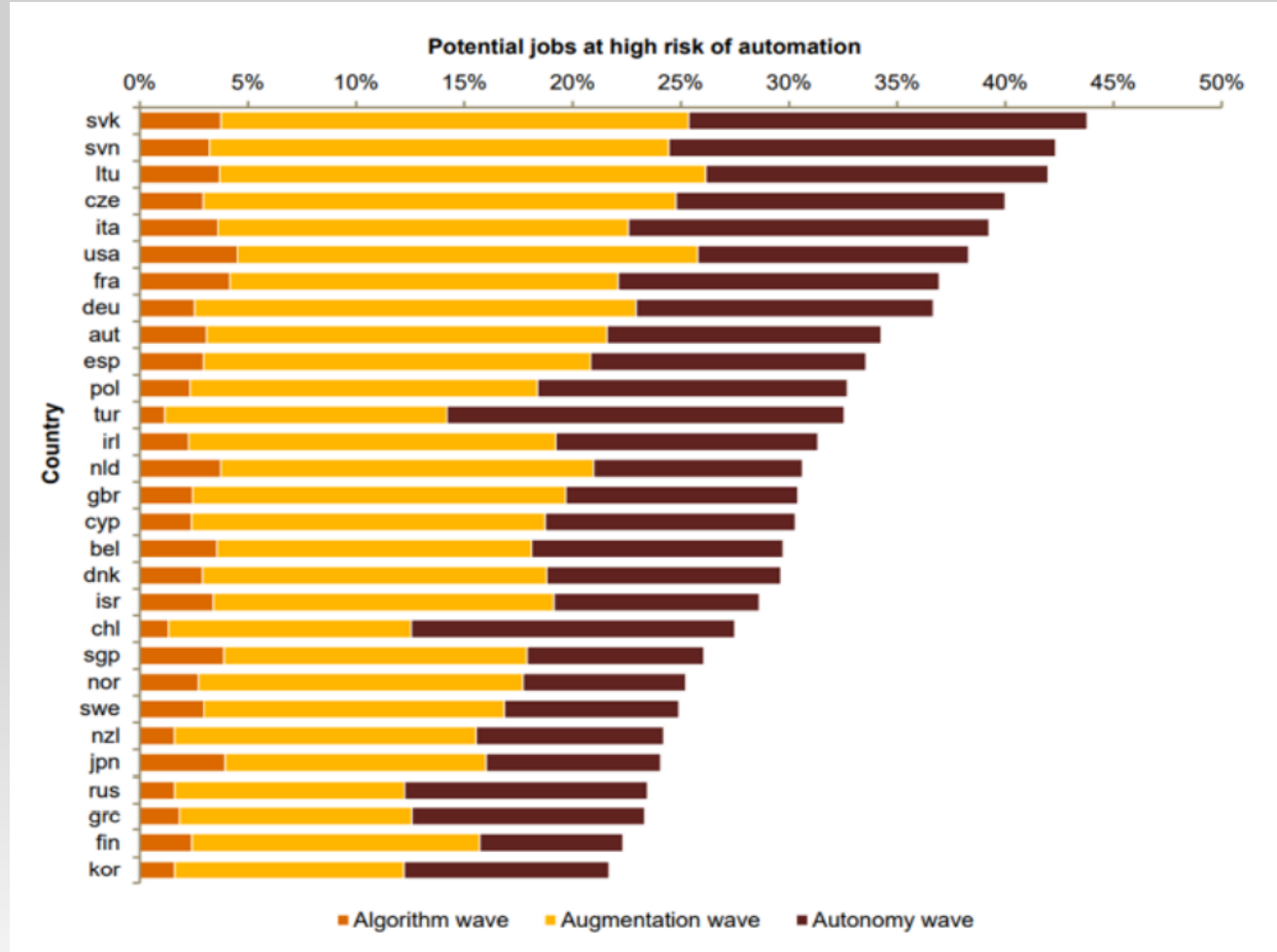


VIII. ZAUJÍMAVOSTI Z DOTAZNÍKOVÝCH ZISŤOVANÍ V ROKU 2021

- Realizačný tím SRI - október – december 2021 spracovanie analytických a prognostických podkladov k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030⁺
- Kľúčové zistenia ohrozenia SR v rámci pracovnej sily a návrh riešení na národnej úrovni.

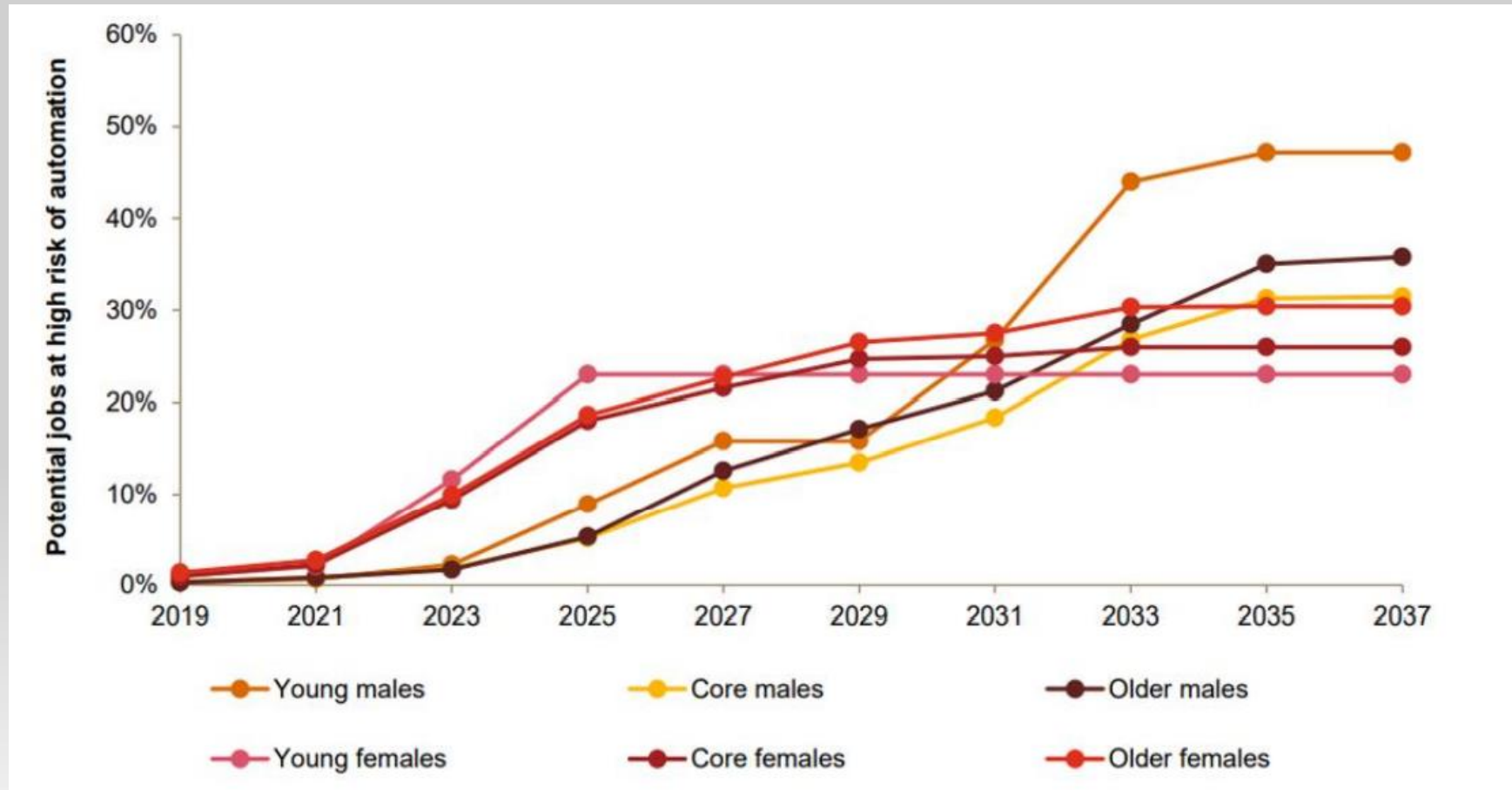


1. OHROZENIE PRE SLOVENSKO AUTOMATIZÁCIA 45% pracovných pozícií



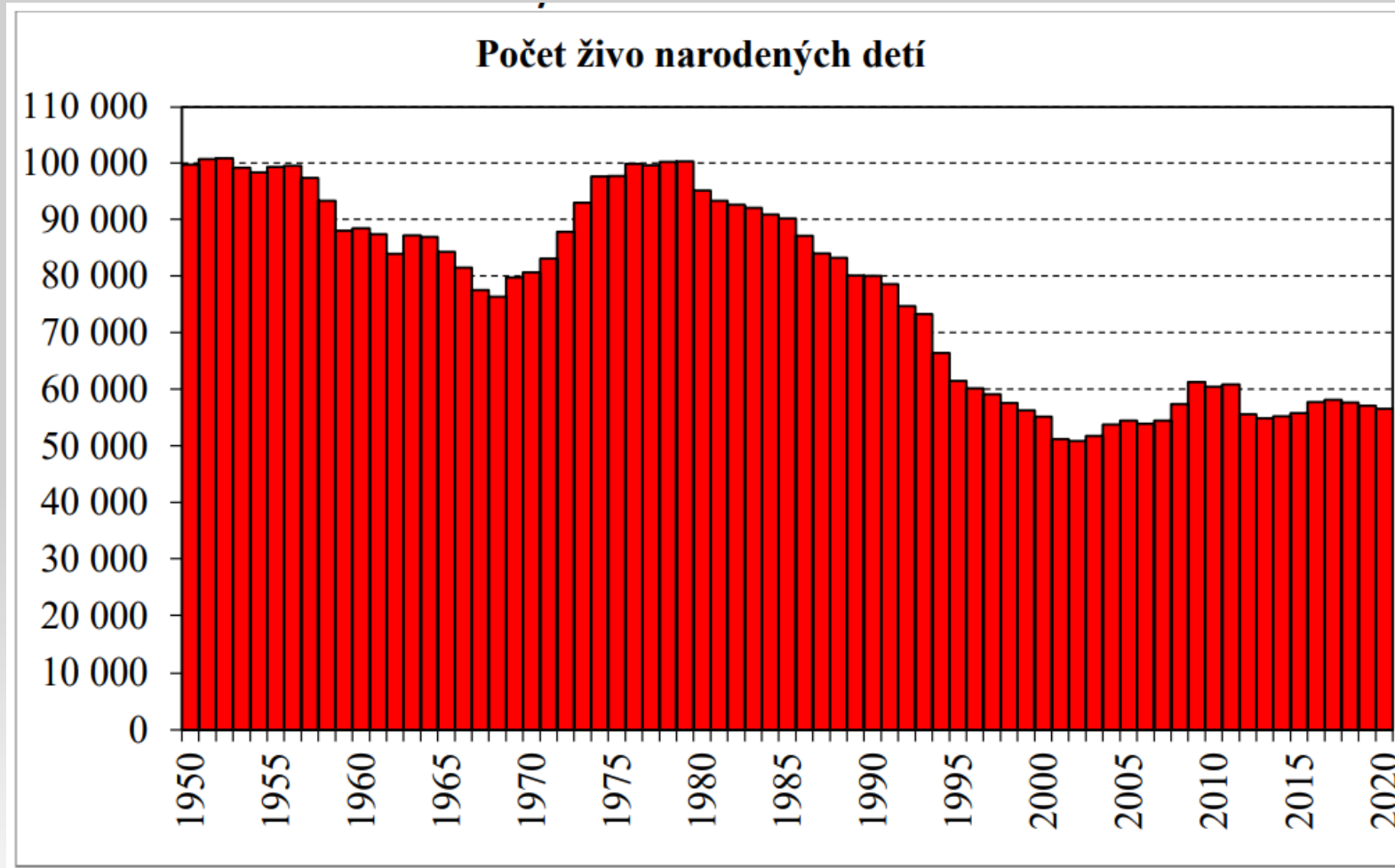


2. OHROZENIE PRE SLOVENSKO AUTOMATIZÁCIA 50% mladí muži



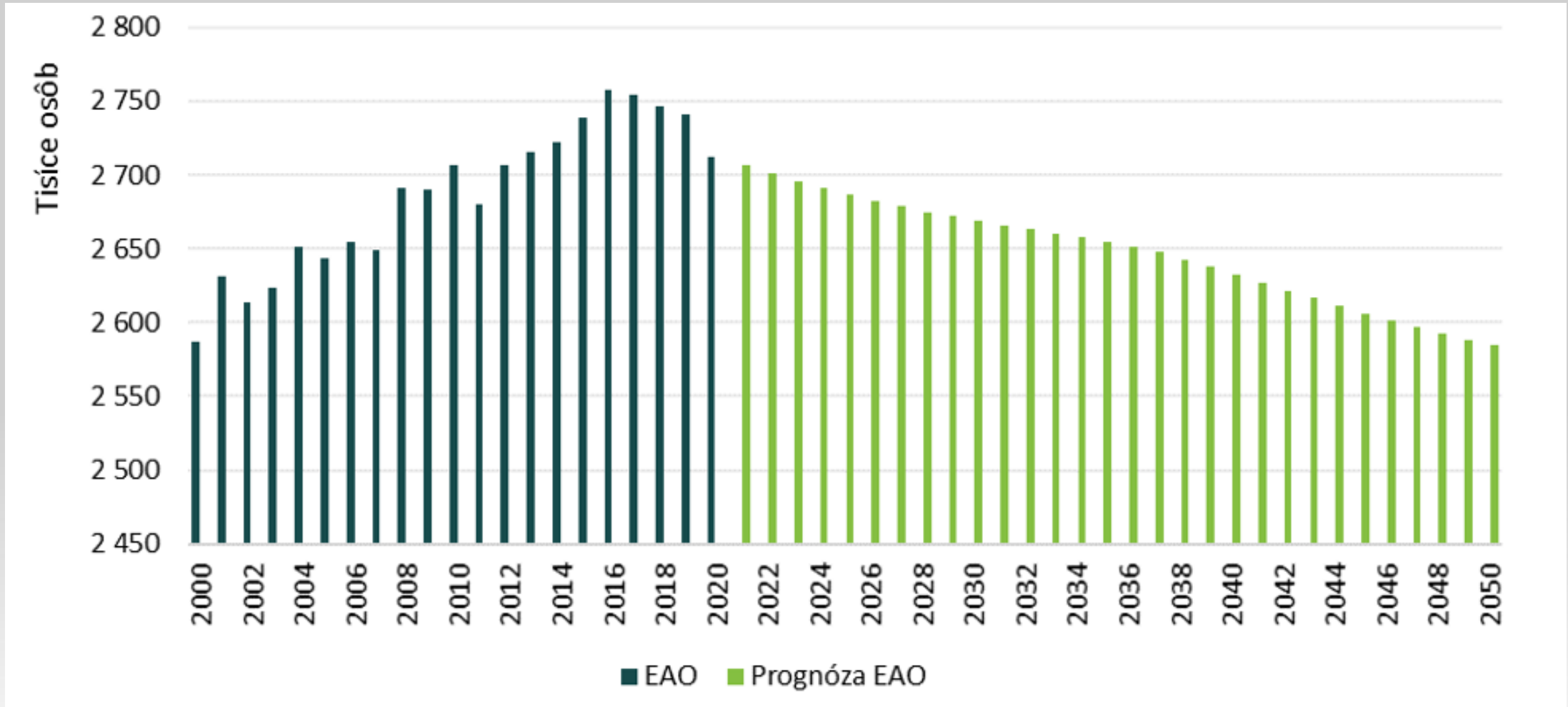


3. OHROZENIE PRE SLOVENSKO KLESAJÚCA PÔRODNOSŤ



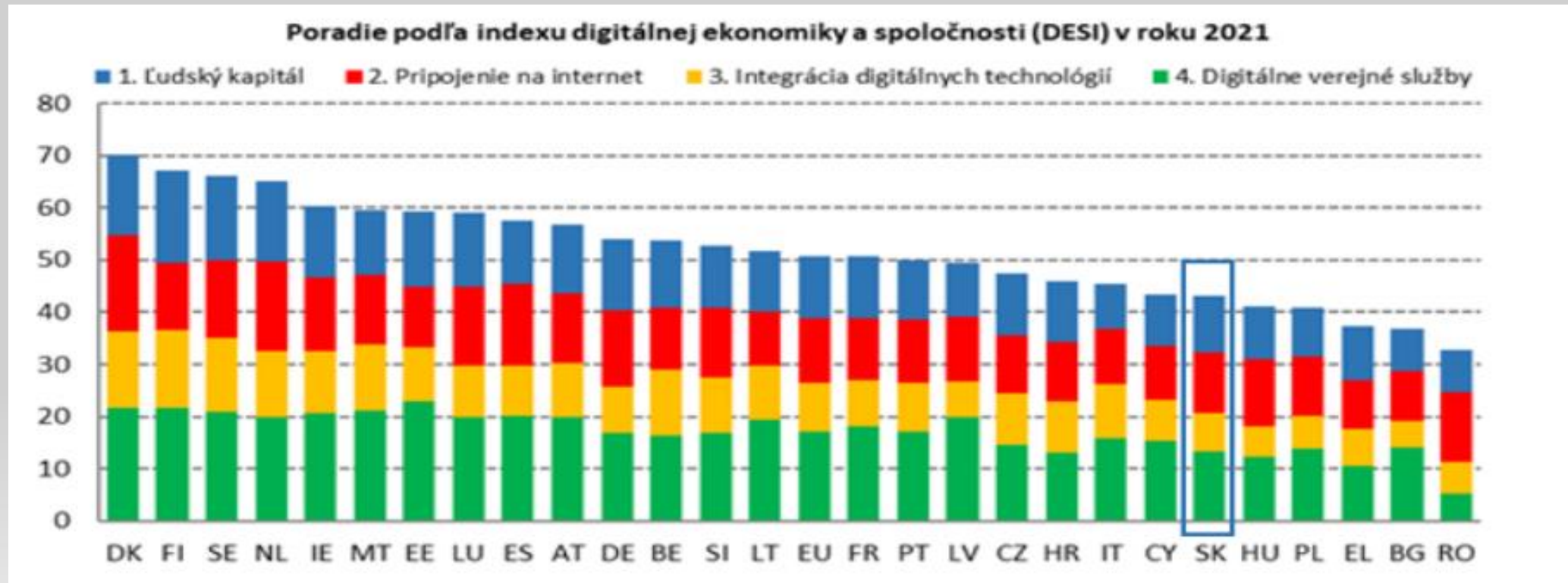


4. OHROZENIE PRE SLOVENSKO - 250 000 OSÔB V PRODUKTÍVNOM VEKU





5. OHROZENIE PRE SLOVENSKO NEDOSTATOČNÉ ZRUČNOSTI





NÁVRH OPATRENÍ

✓ POLITIKA ZAMESTNANOSTI

- Podnikové vzdelávanie a vzťah k nemu
- Age-manažment
- Celonárodný rozvoj digitálnych zručností
- Rozumná migračná politika
- Podpora návratu Slovákov zo zahraničia
- Implementácia sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov
- Inovácia služieb zamestnanosti
- Vyhodnocovanie úspešnosti rekvalifikácií
- Zmena prístupu k dlhodobo nezamestnaným

✓ VZDELÁVACIA POLITIKA

- Predikcia potrieb trhu práce
- Kurikulárna reforma
- Optimalizácia siete škôl
- Obsah vzdelávania v súlade s potrebami trhu práce
- Tlak na kvalitu - vyhodnocovanie uplatnenia absolventov
- Eliminácia odlivu absolventov do zahraničia
- Status učiteľa a jeho kontinuálne vzdelávanie
- Rozvíjanie talentov
- Podnikateľské zručnosti mladých
- Celoživotné vzdelávanie



NÁVRH OPATRENÍ

✓ RODINNÁ POLITIKA

- Výraznejšia podpora pôrodnosti
- Lepšie sociálne podmienky pre rodiny
- Zosúladovanie rodinného a pracovného života
- Dostupnosť predškolských zariadení

✓ PODPORA SOCIÁLNEHO DIALÓGU



VIII. TVORBA A REVÍZIA NŠZ



Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu garantuje 80 NŠZ

- Plán tvorby a revízie podľa harmonogramu do konca decembra 2021: 62 NŠZ
- Súčasný stav: 39 NŠZ zverejnených, 7 NŠZ nemá autora, 4 NŠZ pripravené na pripomienkovanie, 12 NŠZ rozpracovaných.

Sumár za predchádzajúce obdobie

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
2151014	Špecialista energetik distribúcie elektrickej energie	Juraj Hudcovský	-	Revízia	máj 2021	schválené
1219006	Technický riaditeľ v energetike	Miroslav Petrus	-	Tvorba	máj 2021	schválené
3113008	Technik systémov zberu dát v energetike	Eva Murínová	-	Revízia	máj 2021	schválené
3113010	Technik údržby energetických a plynárenských zariadení	Pavol Korienek	-	Tvorba	máj 2021	schválené
3113007	Technik technickej kontroly a diagnostiky v elektrotechnike a energetike	Martina Rusinková	-	Revízia	jún 2021	schválené
3113017	Technik prevádzky plynárenských zariadení	Pavol Korienek	-	Revízia	jún 2021	schválené
2151019	Špecialista správy a údržby energetických zariadení	Juraj Hudcovský	-	Revízia	júl 2021	schválené
3113999	Technik kogenerácie	Pavol Korienek	-	Tvorba	júl 2021	schválené
7126002	Montér potrubár v plynárenstve	Pavol Korienek	-	Revízia	august 2021	schválené



VIII. TVORBA A REVÍZIA NŠZ

Pripravené na pripomienkovanie členov SR

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Členovia pracovnej skupiny	Tvorba/Revízia NŠZ	Termín spracovania NŠZ	Stav spracovania
3113025	Energetik technológ	Radovan Illith	-	Revízia	jún 2021	Pripravené na pripomienkovanie
3113015	Technik kontroly kvality v energetike	Martina Rusinková	-	Revízia	júl 2021	Pripravené na pripomienkovanie
3113021	Technik správy elektrickej siete	Juraj Hudcovský	-	Tvorba	september 2021	Pripravené na pripomienkovanie
3119030	Technik protikoróznej ochrany v plynárenstve	Pavol Korienek	-	Revízia	október 2021	Pripravené na pripomienkovanie



VIII. TVORBA A REVÍZIA NŠZ



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

Technik kontroly kvality v energetike

„Technik kontroly kvality v energetike kontroluje proces výroby (od vstupov surovín a materiálu až po výstupy hotových výrobkov), dodržiavanie postupov a noriem. Zaznamenáva a rieši odchýlky, navrhuje zlepšenia a vytvára školiace materiály. Pripravuje normy kontroly kvality a zodpovedá za ich dodržiavanie, vstupuje do tvorby pracovných postupov a procesov v energetike.“

Kvalitár, kontrolór v energetike

Možná duplikácia – vieme tieto dva NŠZ jednoznačne rozlíšiť podľa požadovaného vzdelania, právnych predpisov, kompetenčného modelu?



VIII. TVORBA A REVÍZIA NŠZ



Elektromontér elektroenergetických zariadení a systémov

„Elektromontér elektroenergetického zabezpečenia realizuje montážne a údržbárske práce elektrických zariadení. Diagnostikuje poruchy zariadení, vyhodnocuje merania a vypracováva správy z realizovaných opráv a údržieb zariadení. Podieľa sa na výstavbe elektrických sietí. Spolupracuje pri inštalácii a správe diaľkovo ovládaných technológií, inteligentných zariadení, technológií na báze obnoviteľných zdrojov energie a vysokokapacitných batériových zariadení.“

Technik montáží energetických zariadení

Možná duplikácia – vieme tieto dva NŠZ jednoznačne rozlíšiť podľa požadovaného vzdelania, právnych predpisov, kompetenčného modelu?



VIII. TVORBA A REVÍZIA NŠZ



NŠZ bez autora:

SK ISCO-08	Názov NŠZ	Tvorba/Revízia NŠZ	Stav spracovania
3131004	Operátor vo výrobe elektrickej energie v tepelnej elektrárni	Revízia	Plánované
2151009	Špecialista riadenia bezpečnosti v energetickej prevádzke (okrem jadrovej)	Revízia	Plánované
8182000	Operátor parného stroja a kotla (kurič)	Revízia	Plánované
3113011	Technik podpory inžinieringu v energetike	Revízia	Plánované
2151015	Špecialista energetik kontroly a riadenia kvality	Revízia	Plánované
3114001	Konštruktér neštandardných meracích systémov	Revízia	Plánované



IX. HARMONOGRAM ČINNOSTÍ SEKTOROVEJ RADY NA ĎALŠIE OBDOBIE



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

- 1. rokovanie: 18. september 2019
- 2. rokovanie: 11. december 2019
- 3. rokovanie 11. marec 2020 – formou hlasovaní per rollam
- 4. rokovanie: 5. máj 2020 – formou aplikácie Webex
- 5. rokovanie: 24. september 2020 – formou aplikácie MS Teams
- 6. rokovanie: 1. december 2020 – formou aplikácie MS Teams
- 7. rokovanie: 20. apríla – formou aplikácie MS Teams
- 8. rokovanie: 11. október 2021 – formou aplikácie MS Teams
- 9. rokovanie: 25. január 2022 – formou aplikácie MS Teams
- **10. rokovanie: máj/jún 2022**



Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

IX. DISKUSIA





X. ZÁVERY Z ROKOVANIA



ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

25. január 2022

TREXiMA

Michal Kitta