



**Sektorová rada**  
pre energetiku, plyn a elektrinu

TREXIMA

3. rokovanie  
Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

11. marec 2020



# PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

5

III. a IV. cyklus tvorby Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

6

Revízia zoznamu garantovaných NŠZ

7

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

8

Diskusia

9

Záver



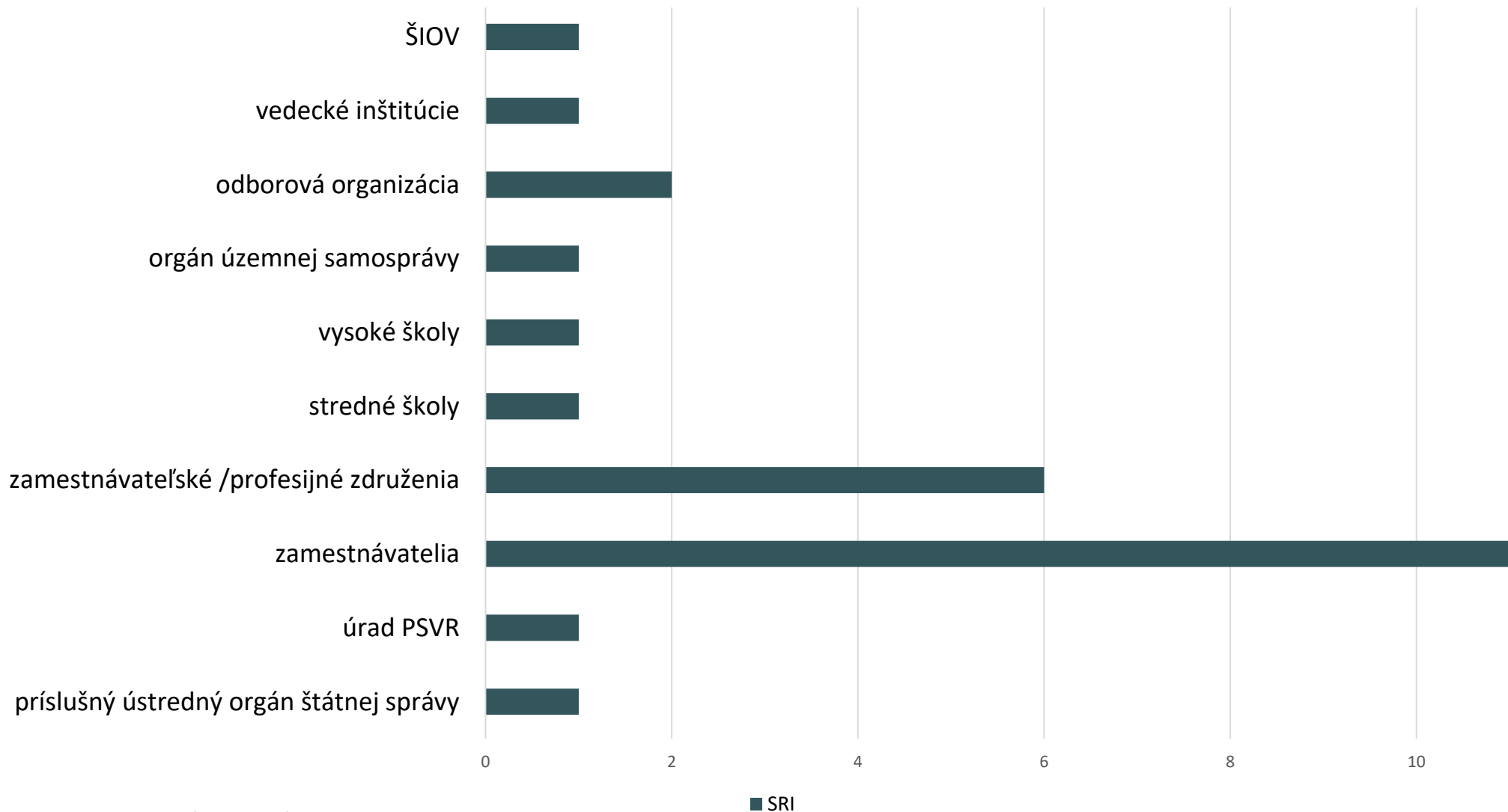
## 2 Zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady

### Ukončenie členstva v Sektorovej rade v období medzi druhým (11.12.2019) a tretím (11.3.2020) rokovaním:

- **Adriana Kubicová - Slovenský plynárenský priemysel, a.s.**

# Reprezentatívnosť Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Aktuálne má Sektorová rada 26 členov (bez tajomníka)





### **3** Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



## Úlohy: II. cyklus - Návrh vnútornej analýzy sektora

1. Tajomníkovi Sektorovej rady zaslať členom Sektorovej rady vypracovaný Návrh vnútornej analýzy sektora v rámci II. cyklu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov podľa Metodického manuálu na vypracovanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov, ktorý členovia Sektorovej rady obdržali na 1. rokovaní.

**Zodpovedný: tajomník Sektorovej rady**

**Termín: 16. december 2019**

2. Členom Sektorovej rady pripomienkovať Návrh vnútornej analýzy sektora.

**Zodpovední: členovia Sektorovej rady**

**Termín: 20. december 2019**

3. Predsedovi a tajomníkovi Sektorovej rady zapracovať pripomienky k Návrhu vnútornej analýzy sektora.

**Zodpovední: predseda a tajomník Sektorovej rady**

**Termín: 8. január 2020**

4. Členom Sektorovej rady hlasovať per rollam o schválení Návrhu vnútornej analýzy sektora.

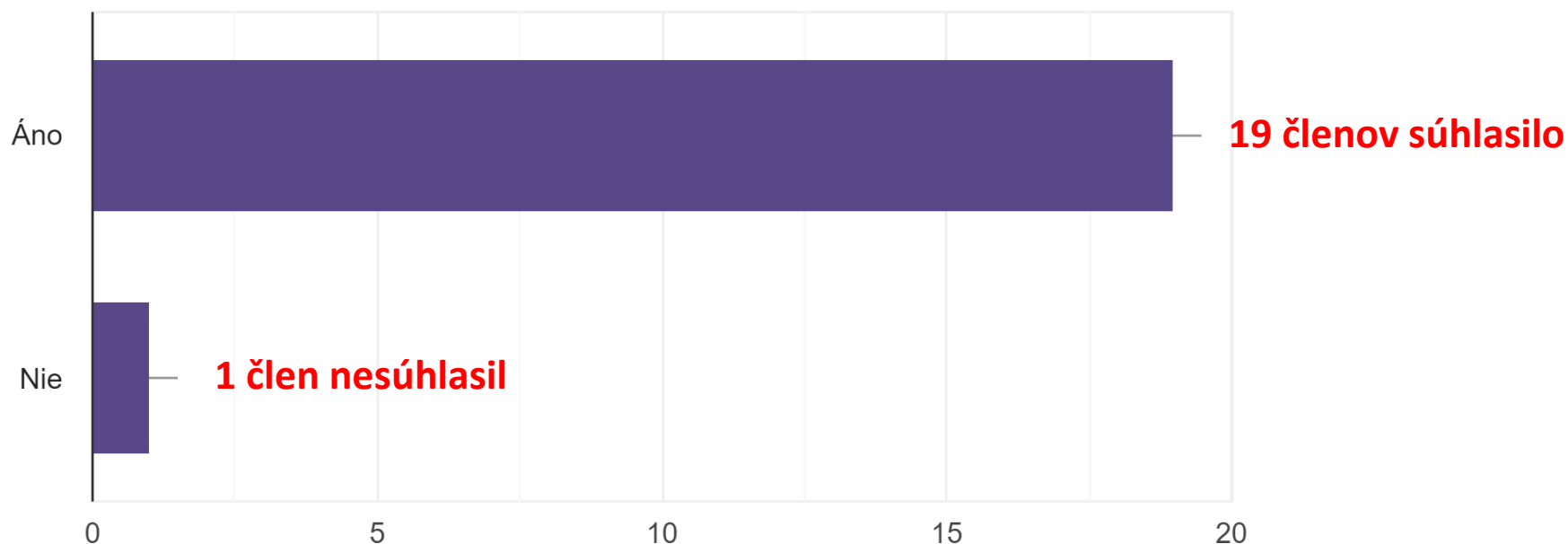
**Zodpovední: členovia Sektorovej rady**

**Termín: 10. január 2020**

## Hlasovanie per rollam - Návrh vnútornej analýzy sektora

Súhlasím s podkladom - Strategická analýza sektora (Vnútoraná analýza).

20 odpovedí



Spustenie hlasovania: **15. január 2020**  
Ukončenie hlasovania: **23. január 2020**  
Počet členov s hlasovacím právom: **26**  
Počet hlasujúcich: **20**



## Úlohy: Identifikácia Kritických a kľúčových činiteľov

5. Členom Sektorovej rady identifikovať Kritické a kľúčové činitele vychádzajúce z potreby vytvorenia efektívnej štruktúry sústavy povolání na zabezpečenie konkurenčnej schopnosti príslušného sektora. Ako usmernenie k identifikácii kritických a kľúčových činiteľov slúži Metodický manuál na vypracovanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov (str. 10, Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov).

**Zodpovední: členovia Sektorovej rady**

**Termín: 13. január 2020**

Podklady k identifikácii Kritických a kľúčových činiteľov:

- Základné premisy strategického smerovania sektora s dopadom na ľudské zdroje,
- SWOT analýza prostredia a jej vplyv na sústavu povolání,
- Vnútoraná analýza sektora.

6. Členom Sektorovej rady hlasovať per rollam o schválení Kritických a kľúčových činiteľov.

**Zodpovední: členovia Sektorovej rady**

**Termín: 17. január 2020**

## Postup vyhodnotenia: Identifikácia Kritických a kľúčových činiteľov

Na základe úloh vyplývajúcich zo Záverov z 2. rokovania, členovia Sektorovej rady zasielali svoje námety na Kritické a Kľúčové činitele tajomníkovi, prípadne ich nahrali do IS SRI.

Z uvedených výstupov bol následne vytvorený hlasovací formulár obsahujúci jednotlivé body činiteľov.

Členovia Sektorovej rady boli vyzvaní, dňa 17. februára, aby v hlasovacom formulári vyškrtali jednotlivé body činiteľov, o ktorých si myslia, že sú relevantné a patria medzi tie kritické a kľúčové.

Formulár zároveň obsahoval priestor na vyjadrenie svojich pripomienok.

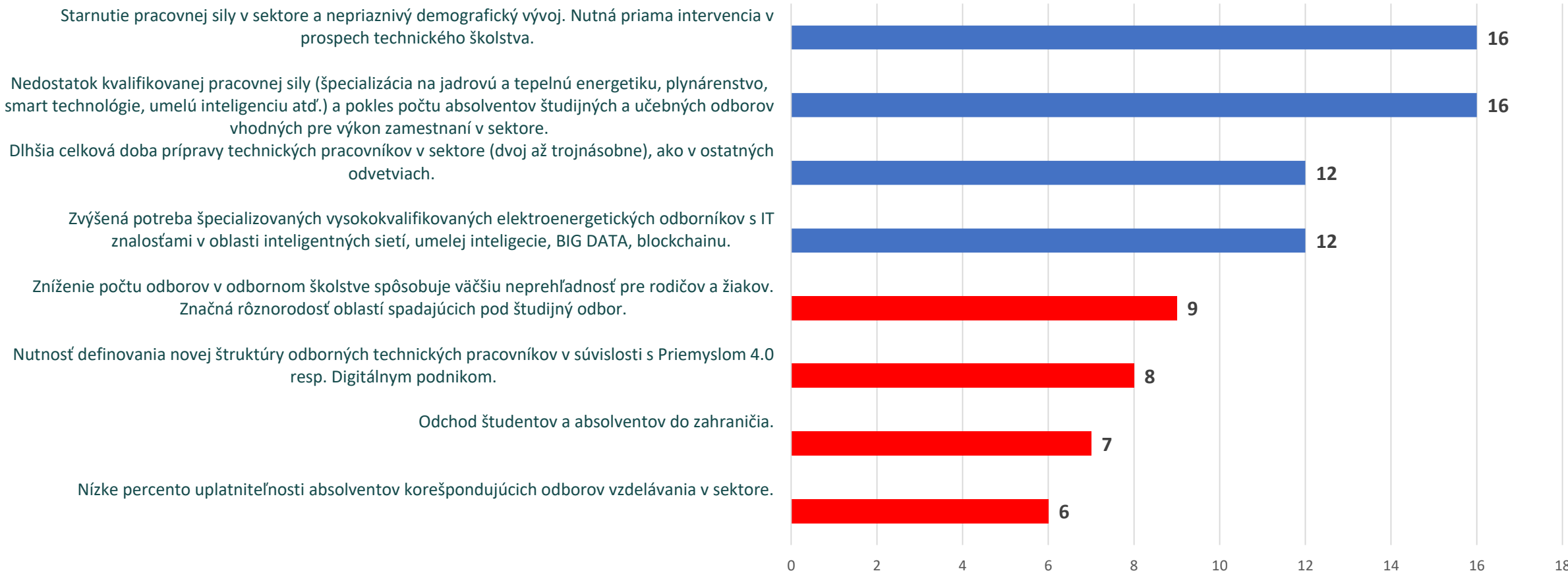
**Podľa početnosti zaškrtnutia jednotlivých bodov a vyjadrenia pripomienok budú stanovené finálne Kritické a kľúčové činitele.**

**Návrh predsedu a tajomníka Sektorovej rady bol vypustiť tie Kritické a kľúčové činitele, ktoré neboli zaškrtnuté aspoň 10 krát.**

Spustenie hlasovania: **17. február 2020**  
Ukončenie hlasovania: **23. február 2020**  
Počet členov s hlasovacím právom: **26**  
Počet hlasujúcich: **16**

# Vyhodnotenie: Identifikácia Kritických a kľúčových činiteľov

## Kritické činitele

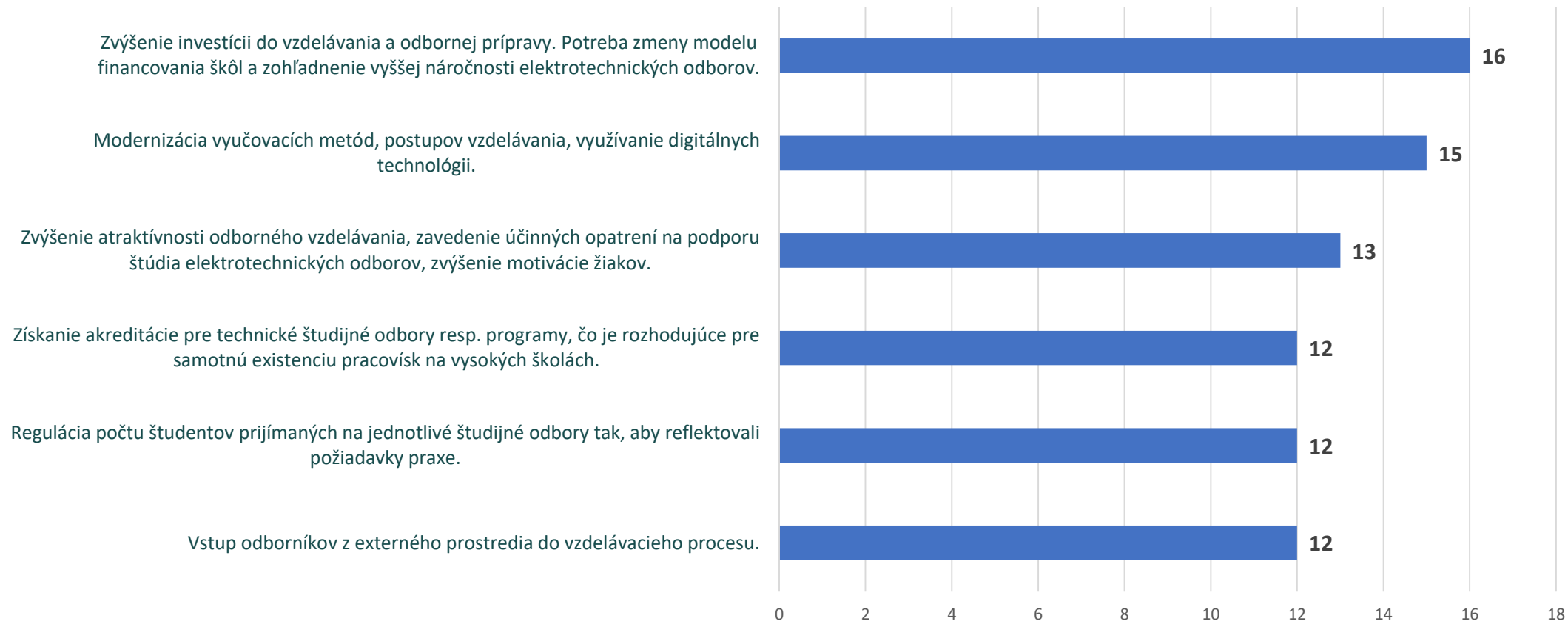


- Návrh na ponechanie činiteľa
- Návrh na vypustenie činiteľa

Spustenie hlasovania: **17. február 2020**  
 Ukončenie hlasovania: **23. február 2020**  
 Počet členov s hlasovacím právom: **26**  
 Počet hlasujúcich: **16**

# Vyhodnotenie: Identifikácia Kritických a kľúčových činiteľov

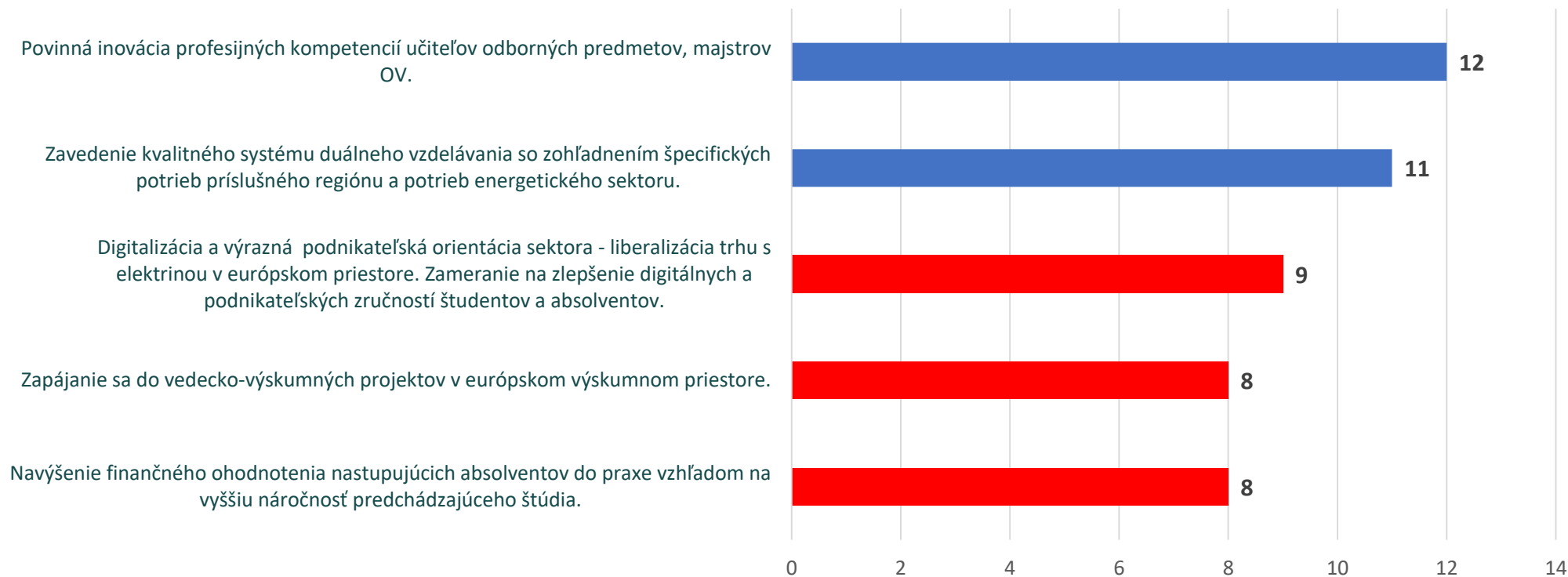
## Kľúčové činitele



- Návrh na ponechanie činiteľa
- Návrh na vypustenie činiteľa

# Vyhodnotenie: Identifikácia Kritických a kľúčových činiteľov

## Kľúčové činitele



- Návrh na ponechanie činiteľa
- Návrh na vypustenie činiteľa

7. Členom Sektorovej rady na základe I. a II. cyklu naformulovať strategický zámer ako žiadúci stav, ktorý sa má dosiahnuť v strategickom horizonte do roku 2030. Ako usmernenie k formulácii strategického zámeru slúži Metodický manuál na vypracovanie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov (str. 11, III. CYKLUS - URČENIE STRATÉGIE).

**Zodpovední: členovia Sektorovej rady**

**Termín: 31. január 2020**

**Metodika postupu prác na III. cykle sa v období po skončení 2. rokovania Sektorovej rady obmenila - III. cyklus sa tvorí spoločne so IV. cyklom.**

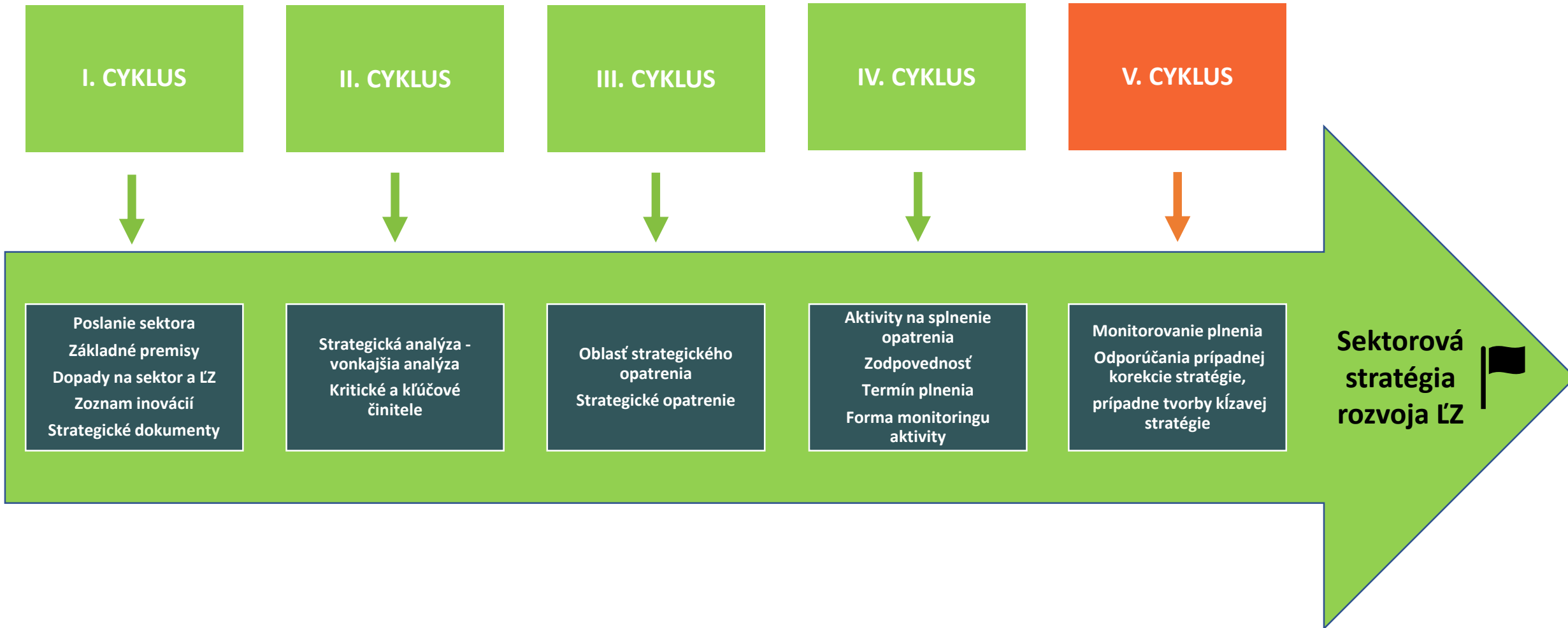
**Za účelom vypracovania III. a IV. cyklu Sektorovej stratégie vznikli tri pracovné skupiny pozostávajúce z členov Sektorovej rady. Pre každú premisu vypracovanú v I. cykle vznikla jedna pracovná skupina.**

**Pracovné skupiny vytvorili podklady, o ktorých schválení sa bude hlasovať formou per rollam.**



## 4 Aktuálny stav v príprave Sektorovej stratégie

# CIEĽ NA DOSAH





# I. cyklus - Premisy strategického smerovania sektora

Premisa I: ADAPTÁCIA SLOVENSKEJ REPUBLIKY NA NOVÚ LEGISLATÍVU EUROPSKEJ ÚNIE A JEJ VPLYV NA ŠTRUKTÚRU ĽUDSKÝCH ZDROJOV DO ROKU 2030 S VÝHLÁDOM DO ROKU 2050

**10 dopadov na ľudské zdroje**

Premisa II: DOPAD DIGITÁLNEJ TRANSFORMÁCIE SEKTORA NA ŠTRUKTÚRU A ZMENU ZRUČNOSTÍ PRACOVNEJ SILY.

**3 dopady na ľudské zdroje**

Premisa III: RIADENÝ ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH VZDELÁVANIA PRE SEKTOR ENERGETIKY, S OSOBITÝM DÔRAZOM NA JADROVÚ ENERGETIKU.

**4 dopady na ľudské zdroje**

## II. cyklus – Identifikácia Kritických a kľúčových činiteľov

### Kritické činitele

- Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily (špecializácia na jadrovú a tepelnú energetiku, plynárenstvo, smart technológie, umelú inteligenciu atď.) a pokles počtu absolventov študijných a učebných odborov vhodných pre výkon zamestnaní v sektore, **čo môže v budúcnosti viesť k zvýšeným rizikám prevádzky. – doplnené na základe pripomienky p. Strapáča**
- Nutná priama intervencia v prospech technického školstva z dôvodu starnutia súčasnej pracovnej sily v sektore a nepriaznivého demografického vývoja.
- Zvýšená potreba špecializovaných vysokokvalifikovaných elektroenergetických odborníkov s IT znalosťami v oblasti inteligentných sietí, umelej inteligencie, BIG DATA, blockchainu.
- Dlhšia celková doba prípravy technických pracovníkov v sektore (dvoj až trojnásobne), ako v ostatných odvetviach.
- **Potrebná motivácia zamestnancov aj finančnými nástrojmi na úrovni podnikov. - doplnené na základe pripomienky p. Bobovnického a p. Baňanku**

## II. cyklus – Identifikácia Kritických a kľúčových činiteľov

### Kľúčové činitele

- Zvýšenie investícií do vzdelávania a odbornej prípravy v **elektrotechnických odboroch na SŠ a v študijných programoch VŠ zameraných na energetiku** so zohľadnením vyššej náročnosti na materiálovo-technické vybavenie príslušných odborov a študijných programov. – **riešili sme formuláciu činiteľa, aby sme správne pomenovali odbory kde sa energetika vyučuje**
- Modernizácia vyučovacích metód, postupov vzdelávania, využívanie digitálnych technológií.
- Zvýšenie atraktívnosti odborného vzdelávania, zavedenie účinných opatrení na podporu štúdia **elektrotechnických odborov na SŠ a študijných programov VŠ zameraných na energetiku**, zvýšenie motivácie žiakov. – **riešili sme formuláciu činiteľa, aby sme správne pomenovali odbory kde sa energetika vyučuje**
- Povinná inovácia profesijných kompetencií učiteľov odborných predmetov, majstrov OV.
- Vstup odborníkov z externého prostredia **energetického sektoru** do vzdelávacieho procesu. – **konkretizovanie činiteľa**
- Regulácia počtu študentov prijímaných na jednotlivé študijné odbory tak, aby reflektovali požiadavky praxe.
- Získanie akreditácie pre technické študijné odbory resp. programy, čo je rozhodujúce pre samotnú existenciu pracovísk na vysokých školách.
- **V duálnom vzdelávaní prihliadať na špecifické potreby energetického sektoru v príslušnom regióne.** – **upravené pôvodné znenie činiteľa (Zavedenie kvalitného systému duálneho vzdelávania so zohľadnením špecifických potrieb príslušného regiónu a potrieb energetického sektoru. – systém je už zavedený)**
- **Zjednodušiť podmienky firmám v systéme duálneho vzdelávania, najmä znížením administratívnej záťaže.** – **doplnené na základe pripomienky p. Strapáča**

## II. cyklus – Identifikácia Kritických a kľúčových činiteľov

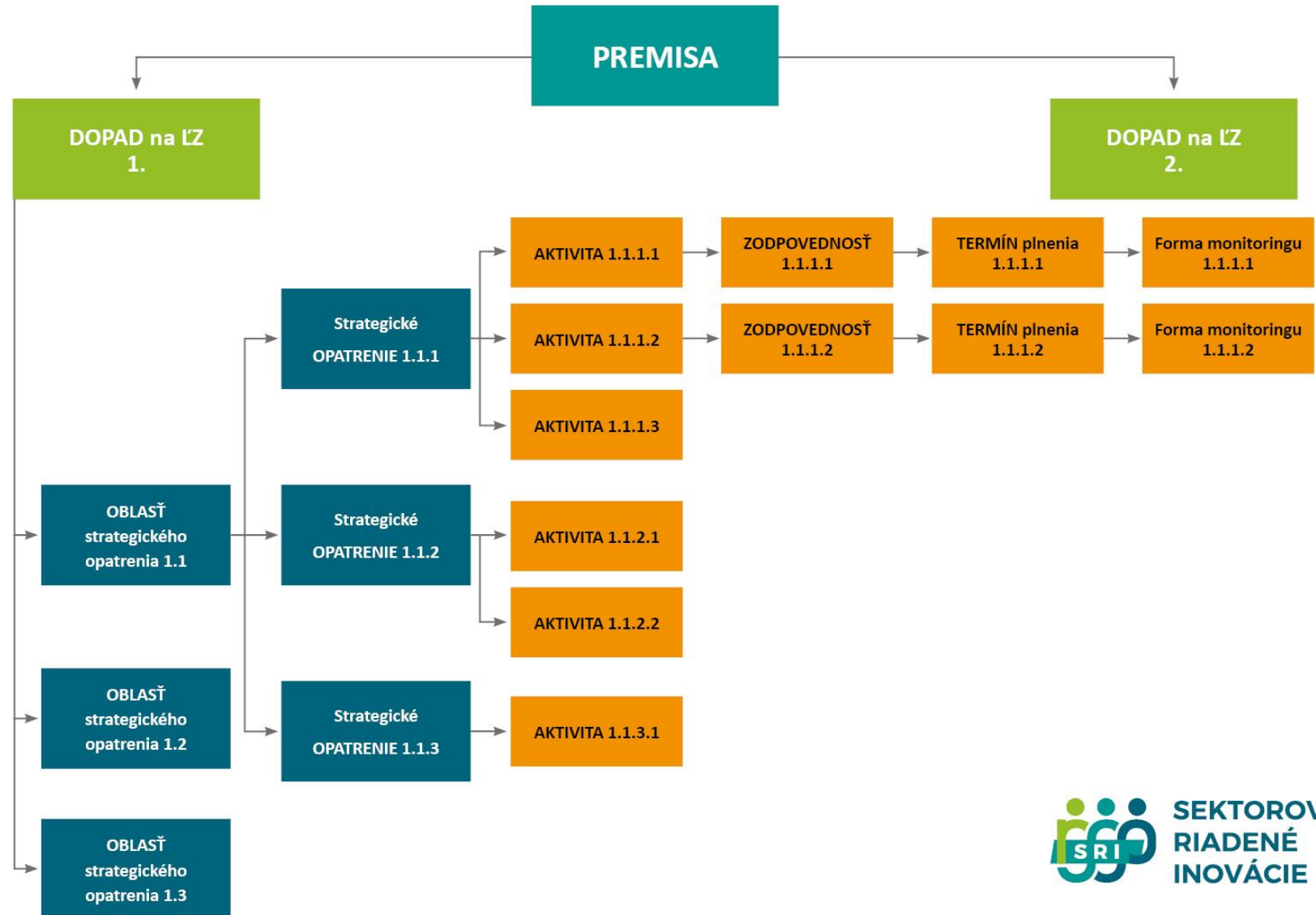
**Hlasovanie per rollam o schválení Kritických a kľúčových činiteľov:**



## 5 III. a IV. cyklus tvorby Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov



SCHÉMA III. a IV. cyklu



1. III. cyklus sa uvádza pod názvom **Sektorový strategický zámer**, ktorý sa bude formovať z **Dopadov na LZ**, definovaných v I. cykle.
2. **Každý dopad** musí mať definovanú **Oblasť strategického opatrenia**, a to (možnosť výberu):
  - Predškolské vzdelávanie
  - Vzdelávanie v základných školách
  - Výchovné a kariérové poradenstvo
  - Stredoškolské vzdelávanie
  - Nadstavbové štúdium
  - Vysokoškolské vzdelávanie I., II. a III. stupňa
  - Vzdelávanie dospelých
  - Rekvalifikácie
  - Námety na procesné a systémové zmeny (napr. zmena zákona).
3. Každý **Oblasť strategického opatrenia** musí zodpovedať **Strategické opatrenie**.
4. K **Dopadu na ľudské zdroje** možno priradiť jedno alebo viac **strategických opatrení**.
5. Ak sa zistí, že k danému dopadu, **nie je možné** zdefinovať konkrétne strategické opatrenie, je možné tento **dopad preformulovať, príp. odstrániť**.
6. Vo IV. cykle – **Akčný plán stratégie** sa uvedú **Aktivity na splnenie opatrenia**.
7. V rámci **Strategického opatrenia** možno priradiť jednu alebo viac **Aktivít na splnenie opatrenia** (odporúča sa ich označiť poradovými číslami).
8. Každá **Aktivita** musí mať určené:
  - zodpovednosť za plnenie,
  - termín plnenia aktivity, t. j. v akom horizonte by mala byť aktivita splnená,
  - formu monitoringu plnenia aktivity.



### Podklady vypracované pracovnými skupinami:

**Premisa II:** DOPAD DIGITÁLNEJ TRANSFORMÁCIE SEKTORA NA ŠTRUKTÚRU A ZMENU ZRUČNOSTÍ PRACOVNEJ SILY.

**Premisa III:** RIADENÝ ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH VZDELÁVANIA PRE SEKTOR ENERGETIKY, S OSOBITÝM DÔRAZOM NA JADROVÚ ENERGETIKU.

### Hlasovanie per rollam o schválení podkladov:





## 6 Revízia názvov NŠZ a previazanosť na SK ISCO-08



# AKO MENIŤ ZOZNAM NŠZ – KARIET ZAMESTNANÍ

- Dopĺňať nové zamestnania
- Vyradovať zamestnania
- Zlučovať/rozdeľovať zamestnania
- Meniť názov zamestnania

## Preferované termíny

- Riadiaci pracovník (manažér)
- Špecialista
- Technik
- Odborný pracovník
- Majster
- Operátor
- Montážny pracovník
- Pomocný pracovník

## Termíny NON GRATA:

- Referent
- Inžinier
- Samostatný radca, generálny štátny radca atď.
- Predák
- Robotník
- Zamestnanec



## Návrh na presun NŠZ zo Sektorovej rady pre vzdelávanie, výchovu a šport

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ
x	x	Fyzik termodynamik, akustik, optik
x	x	Technik fyzik

Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport vyradila horeuvedené NŠZ z garancie svojej Sektorovej rady a navrhla presun do Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu.

## Návrh na presun NŠZ do Sektorovej rady pre elektrotechniku

p.č.	SK ISCO-08	Názov nového NŠZ	Odôvodnenie
40	3119017	<a href="#">Revízny technik elektrických zariadení</a>	Prierezové povolanie, teraz patrí aj do pôsobnosti Sektorovej rady pre energetiku, plyn, elektrinu a chýba ako povolanie v rámci SR
57	7413002	<a href="#">Elektromontér elektroenergetického zabezpečenia (s následnou zmenou názvu Montér elektrických inštalácií)</a>	Prierezové povolanie v rámci Sektorovej rady pre energetiku, plyn, elektrinu so zameraním na elektrické inštalácie budov.

Sektorová rada pre elektrotechniku navrhla presun horeuvedených NŠZ do svojej garancie.

## Návrh na doplnenie nových NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ
x	x	Technický riaditeľ
x	x	Hlavný energetik
x	x	Technik kogenerácie

## Návrh na vyradenie NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ
62	9329016	<b>Pomocný pracovník v energetike (výrobe a distribúcii elektriny, tepla a plynu)</b>

## Zoznam NŠZ bez autora

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Inštitúcia	Autor
28	3113017	Technik prevádzky, údržby distribučnej sústavy a rozvodu v energetike		
39	3114001	Konštruktér neštandardných meracích systémov		
68	2151016	Špecialista energetik technológ		
69	2151018	Špecialista energetik projektant, konštruktér		

## Doplnenie/vyradenie/presun NŠZ

**Hlasovanie per rollam o zmenách v garancii NŠZ:**





## **7** Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

## **OPTIMALIZOVAŤ I. CYKLUS**

- Dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI.
- Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI.
- Optimalizovať dopady na ľudské zdroje v jednotlivých sektorových premisách. Následne tieto výstupy zaznamenať do informačného systému SRI.
- Priebežne aktualizovať poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje.

## **OPTIMALIZOVAŤ II. CYKLUS**

- Optimalizovať vonkajšiu strategickú analýzu prostredia, z hľadiska vonkajších vplyvov pôsobiacich na sektor a ľudské zdroje.

## **VYPRACOVAŤ III. A IV. CYKLUS SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV.**

**REVIDOVAŤ ZOZNAM NŠZ A DOPLNIŤ NÁVRHY NA ZMENU NAPR.: VYRADENIE, ZLÚČENIE, ZMENA GARANCIE, ZMENA NÁZVU.**

- **1. rokovanie: 18. september 2019**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019**
- **2. rokovanie: 11. december 2019**
- **3. rokovanie: 11. marec 2020 – formou hlasovaní per rollam**
- **4. rokovanie: 5.máj 2020 (?)**
- **5 - 6. v roku 2020 (september, december)**



8

Diskusia





## 9 Závěry z rokovanja



TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

[www.trexima.sk](http://www.trexima.sk)