

TREXIMA

4. rokovanie
Sektorovej rady pre elektrotechniku

20. máj 2020



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady

3

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

4

Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

5

Nové funkcionality informačného systému SRI

6

Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní

7

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

8

Diskusia

9

Záver



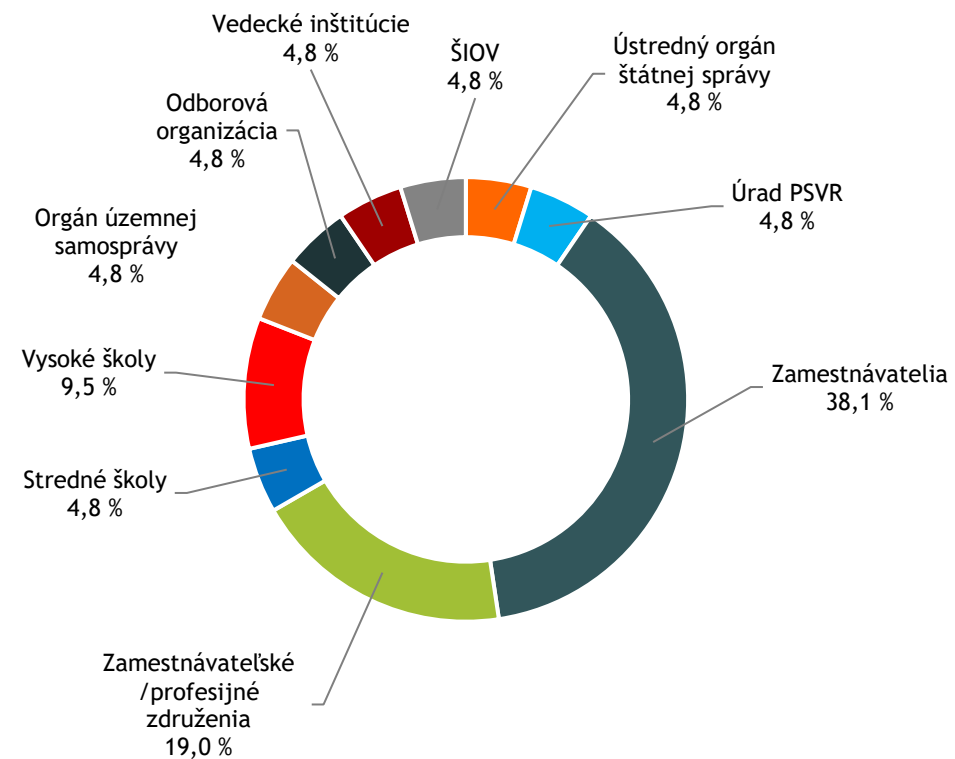
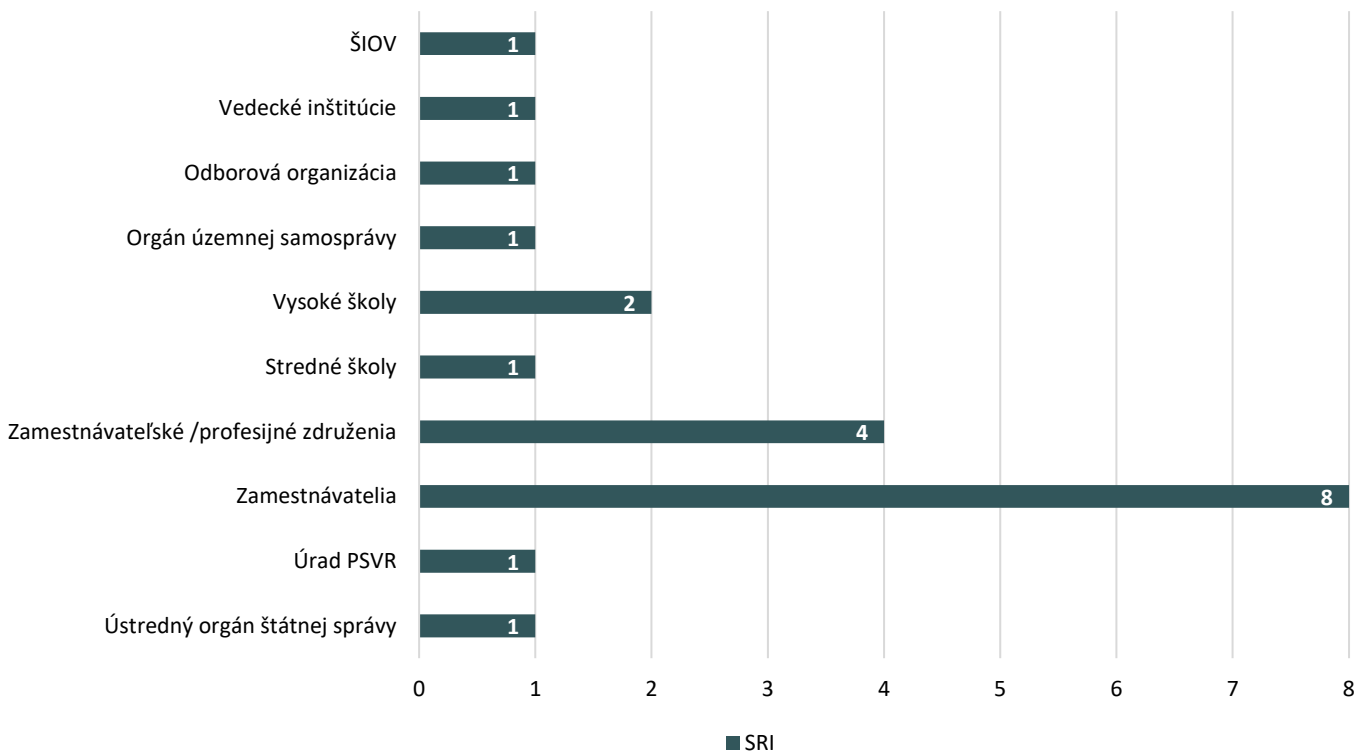
2 Informácia o aktuálnom zložení Sektorovej rady



Zmeny v členskej základni Sektorovej rady

- **Ukončenie členstva: Mgr. Miroslava Procházková - Foxconn Slovakia, spol. s r.o.**
- **Ukončenie členstva: Georgína Széllová, MBA - OSRAM, a.s. (v súčasnosti členka pracovnej skupiny)**
- **Nadobudnutie členstva: Bc. Radovan Hatina - OSRAM, a.s.**
- **Aktuálne má Sektorová rada pre elektrotechniku 21 členov (bez tajomníka)**

Inštitucionálne zastúpenie Sektorovej rady





3 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia



Úlohy vyplývajúce zo Záverov z 3. rokovania

1. Tajomníkovi vytvoriť a rozoslať členom Sektorovej rady dotazník o výbere pracovnej skupiny pre spracovanie III. a IV. cyklu.

Zodpovedný: tajomník Sektorovej rady

Termín: 10. február 2020 – v termíne

2. Členom Sektorovej rady vybrať si pracovnú skupinu na základe dotazníka o výbere premís pre spracovanie III. a IV. cyklu.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 12. február 2020 – ukončený výber 17. február

3. Členom Sektorovej rady identifikovať Kritické a kľúčové činitele vychádzajúce z potreby vytvorenia efektívnej štruktúry sústavy povolání na zabezpečenie konkurenčnej schopnosti príslušného sektora.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady.

Termín: 14. február 2020 – po termíne

- **zasielanie výstupov do 17.3**
- **výber z návrhov kritických a kľúčových činiteľov do 25.3**
- **schválenie podkladu Návrh kritických a kľúčových činiteľov formou per rollam 30.3 (hlasovalo 18 z 21 členov)**

4. Členom Sektorovej rady vypracovať III. a IV. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a zaslať výstupy tajomníkovi. Na základe výstupov z III. a IV. cyklu optimalizovať doteraz uvedené premisy a dopady na ľudské zdroje k jednotlivým premisám strategického smerovania sektora a zaznamenať ich v informačnom systéme SRI.

III. a IV. cyklus k Premise I: Rozvoj pracovnej sily elektrotechnického priemyslu zabezpečujúcej prvky a služby automatizácie, robotizácie, digitalizácie a optimalizácie pre ďalšie odvetvia národného hospodárstva.

Zodpovedný: Ing. Marián Osúch ml. (vedúci pracovnej skupiny)

Termín: 2. marec 2020 – v termíne

III. a IV. cyklus k Premise II: Dynamika zmien elektrotechnických postupov a produktov, tlak na zmenu zručností pracovnej sily v elektrotechnickom priemysle.

Zodpovedný: Andrea Machajová, MBA (vedúca pracovnej skupiny)

Termín: 2. marec 2020 – po vzájomnej dohode 31. marec

III. a IV. cyklus k Premise III: Popularizácia elektrotechnických povolání pre mladú generáciu s cieľom získania kvalifikovanej pracovnej sily pre sektor.

Zodpovedný: Bc. Radovan Hatina (vedúci pracovnej skupiny)

Termín: 6. marec 2020 – obdržané 9. marec

4. Členom Sektorovej rady vypracovať III. a IV. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a zaslať výstupy tajomníkovi. Na základe výstupov z III. a IV. cyklu optimalizovať doteraz uvedené premisy a dopady na ľudské zdroje k jednotlivým premisám strategického smerovania sektora a zaznamenať ich v informačnom systéme SRI.

III. a IV. cyklus k Premise IV: Prudký nárast smart prvkov prierezovo vo všetkých oblastiach života a priemyslu.

Zodpovedný: doc. Ing. Mikuláš Bittera, PhD. (vedúci pracovnej skupiny)

Termín: 2. marec 2020 – v termíne

III. a IV. cyklus k Premise V: Zvýšenie kapacít ľudských zdrojov pre plnenie záväzkov SR v rámci zavádzania alternatívnych pohonov.

Zodpovedný: RNDr. Adrián Krajňák, PhD. (vedúci pracovnej skupiny)

Termín: 2. marec 2020 – v termíne

5. Posúdiť návrhy III. a IV. cyklu stratégie rozvoja ľudských zdrojov od členov Sektorovej rady a zaslať finálnu verziu Realizačnému tímu SRI.

Zodpovední: predsedníčka Sektorovej rady, garant Sektorovej rady

Termín: 13. marec 2020 - predĺžené pripomiekové konanie

- **III. a IV. cyklus bol schválený 30.4**
- **hlasovania sa zúčastnilo 17/21 členov s hlasovacím právom.**



4 Predstavenie finálnej verzie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov



- I. cyklus bol schválený formou hlasovania per rollam – 16. decembra 2019

II. cyklus bol schválený po jednotlivých častiach:

- Strategická analýza sektora (vnútorná analýza) bola schválená formou hlasovania per rollam – 3. februára 2020
- SWOT analýza prostredia bola schválená na 3. rokovaní Sektorovej rady – 6. február 2020
- Kritické a kľúčové činitele boli schválené formou hlasovania per rollam – 30. marca 2020

III. a IV. cyklus bol schválený po jednotlivých častiach:

- III. a IV. cyklus bol schválený formou hlasovania per rollam – 30. apríla 2020

Na základe výstupov III a IV. cyklu došlo k optimalizácii I. cyklu:

- Pôvodný počet dopadov na ľudské zdroje - **33**
- Optimalizovaný počet dopadov na ľudské zdroje - **22**

Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov

Odkaz na hlasovací formulár:

Výber kľúčových opatrení, ktoré členovia Sektorovej rady považujú za tie najdôležitejšie a nemali by chýbať v pripravovanej stratégii PRÁCA 4.0.

Na účely stanovenia prioritných, resp. kľúčových strategických opatrení sme zvolili prioritizáciu na základe posúdenia dvoch kritérií, ktoré sa budú objavovať pri každom zo strategických opatrení. Na základe Vášho subjektívneho posúdenia bude možné zvoliť 5 kľúčových strategických opatrení.

Kritéria pre voľbu kľúčových opatrení:

- dôležitosť opatrenia
- realizovateľnosť opatrenia

Odkaz na hlasovací formulár:



5 Nové funkcionality informačného systému SRI



6 Tvorba a revízia Národných štandardov zamestnaní



Podnety na zmeny v zozname NŠZ

1. NŠZ Stavebný a prevádzkový elektrikár presun zo SR stavebníctvo do SR elektrotechnika
 - s následnou zmenou názvu na NŠZ Montér elektrických inštalácií
 - zmenou požadovaného stupňa vzdelania na 4 a aj rozšírením obsahu vzdelávania o úplne nové oblasti, ktoré požadujeme v praxi, ako je napr. požiarne bezpečnosť elektrických inštalácií
2. Vznik nového NŠZ Špecialista mikrosystémov
 - Špecialisti mikrosystémov skúmajú, navrhujú, vyvíjajú a dohliadajú na výrobu mikroelektromechanických systémov (MEMS), ktoré možno integrovať do mechanických, optických, akustických a elektronických výrobkov.
3. Mechanik – elektronik: Zlúčenie 3 NŠZ a zmena názvu
 - Montážny pracovník (operátor) elektrických zariadení
 - Montážny pracovník (operátor) káblových zväzkov
 - Pomocný pracovník v elektrotechnickej výrobe

Vyjadrenie realizačného tímu SRI:

“nemožno miešať montážneho pracovníka s pomocným pracovníkom a tiež mechanikom”

Odkaz na hlasovací formulár:

Podnety na zmeny v zozname NŠZ

4. Elektronik – bol zmenený pôvodný názov NŠZ Mechanik, opravár elektronických zariadení

Vyjadrenie realizačného tímu SRI:

“Z názvov podskupín vychádzajú aj pôvodné názvy NŠZ. Elektrotechnici sú v podskupine 3113 Elektrotechnici a energetici.”

5. Elektrotechnik - bol zmenený pôvodný názov NŠZ Mechanik, opravár elektrotechnických zariadení

Vyjadrenie realizačného tímu SRI:

“Z názvov podskupín vychádzajú aj pôvodné názvy NŠZ. Elektrotechnici sú v podskupine 3113 Elektrotechnici a energetici.”

Dovysvetlenie - štruktúra klasifikácie SK ISCO-08 má 5 úrovní:

10 hlavných tried zamestnaní (jednomiestny kód)

43 tried zamestnaní (dvojmiestny kód)

130 skupín zamestnaní (trojmiestny kód)

436 podskupín zamestnaní (štvormiestny kód)

2147 jednotiek zamestnaní (sedemmiestny kód)

7421	Mechanici a opravári elektrotechnických a elektronických zariadení (okrem informačných a komunikačných technológií)
7421001	Mechanik, opravár elektronických zariadení
7421002	Mechanik, opravár elektrotechnických zariadení

Určenie autorstva ku všetkým NŠZ garantovaným Sektorovou radou

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Inštitúcia	Autor
1	1321013	Riadiaci pracovník (manažér) v elektrotechnickej výrobe		
6	2151005	Špecialista riadenia kvality v elektrotechnike		Pôvodne bola: Miroslava Procházková; Foxconn Slovakia, spol. s.r.o
9	2151020	PLC programátor		Pôvodne bol: Jozef Mihalčín; IS - Industry Solutions, a.s.
15	3113004	Elektrotechnik podpory inžinieringu		Pôvodne bola: Miroslava Procházková; Foxconn Slovakia, spol. s.r.o
16	3113005	Elektrotechnik automatizovanej výroby		Pôvodne bola: Miroslava Procházková; Foxconn Slovakia, spol. s.r.o
22	3122016	Majster (supervízor) v elektrotechnickej výrobe		Pôvodne bola: Miroslava Procházková; Foxconn Slovakia, spol. s.r.o
25	7311005	Mechanik, opravár metrologických prístrojov		
26	7412001	Elektromechanik (okrem banského)		
33	7543013	Kvalitár, kontrolór v elektrotechnike		Pôvodne bola: Miroslava Procházková; Foxconn Slovakia, spol. s.r.o
-	7411001	Stavebný a prevádzkový elektrikár		Návrh: František Gilian - APPO SR

Zoznam negarantovaných NŠZ patriacich pod Alianciu sektorových rád

P.č	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Zverejnený NŠZ v IS NSP/SRI	Pôvodná garantujúca sektorová rada
1	2111002	Fyzik aerodynamik	áno	Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
2	2111008	Fyzik mechanik	nie	Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
3	2111004	Fyzik hydrodynamik	áno	Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
4	2111001	Fyzik kryogenik	nie	Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
5		Administrátor technických predpisov a noriem	nie	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport
6	2111006	Fyzik elektriny a magnetizmu	áno	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport
7	2131003	Fyziológ	áno	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport
8	2632003	Geograf	nie	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport
9		Riadiaci pracovník výskumnej inštitúcie	nie	Sektorová rada pre vzdelávanie, výchovu a šport

Harmonogram vypracovania a revízie NŠZ

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram vypracovania a revízie NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do júna 2022.



7 Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie



Hlavné ciele na nadchádzajúce obdobie

- **VYBRAŤ KLÚČOVÉ OPATRENIA A ODPORÚČANIA PRE MPSVR SR K PRIPRAVOVANEJ STRATÉGII PRÁCA 4.0**
- **OPTIMALIZOVAŤ SEKTOROVÚ STRATÉGIU ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV**
 - dopĺňať zoznam inovácií v informačnom systéme SRI
 - dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI
- **PRIEBEŽNE VYPRACOVAŤ NŠZ PODĽA HARMONOGRAMU REVÍZIE**
- **MESAČNÉ VÝKAZNÍCTVO VŽDY NAJNESKÔR DO 5. DŇA NASLEDUJÚCEHO MESIACA, PRIČOM JE NEVYHNUTNÉ UVÁDZAŤ ŠPECIFIKÁCIU VYKONANÝCH PRÁC V POZNÁMKE**

- **1. rokovanie: 26. jún 2019**
- **2. rokovanie: 3. október 2019**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019**
- **3. rokovanie: 6. február 2020**
- **4. rokovanie: 20.máj 2020 – formou aplikácie MS Teams**
- **5. rokovanie: september (?) 2020**
- **6. rokovanie: december 2020**



8

Diskusja





9 Závěry z rokovania

Návrh záverov z rokovania

TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk