



## Sektorová rada

pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

TREXIMA

1. rokovanie

Sektorovej rady pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály

Trenčín, Hotel Elizabeth

06. júna 2019



# PROGRAM ROKOVANIA

- 1** Otvorenie rokovania
- 2** Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- 3** Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP
- 4** Systémové riešenie SRI
- 5** Kľúčové činnosti Sektorovej rady
- 6** Garantované zamestnania
- 7** Diskusia
- 8** Závery

Obdobie realizácie  
**NSP I a NSP II**  
27 mesiacov

Obdobie realizácie  
**NSP III**  
12 mesiacov

Obdobie realizácie  
**SRI**  
44 mesiacov

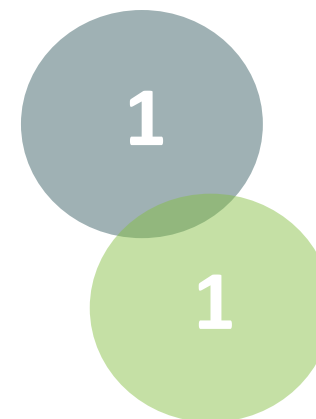
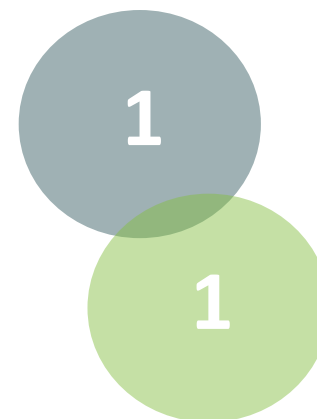
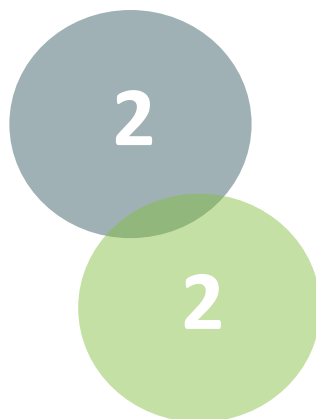
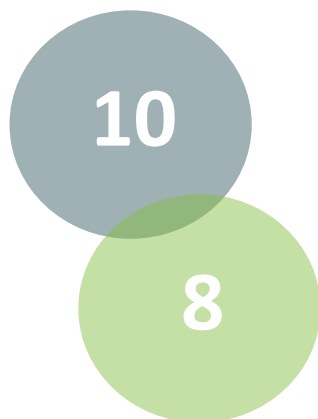
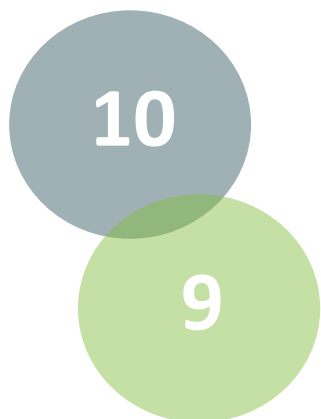
Časový sklz  
**NSP III**  
30 mesiacov

Časový sklz  
**SRI**  
40 mesiacov

?  
udržateľnosť



# GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD



# GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby



- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

# GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESSE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku



- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport



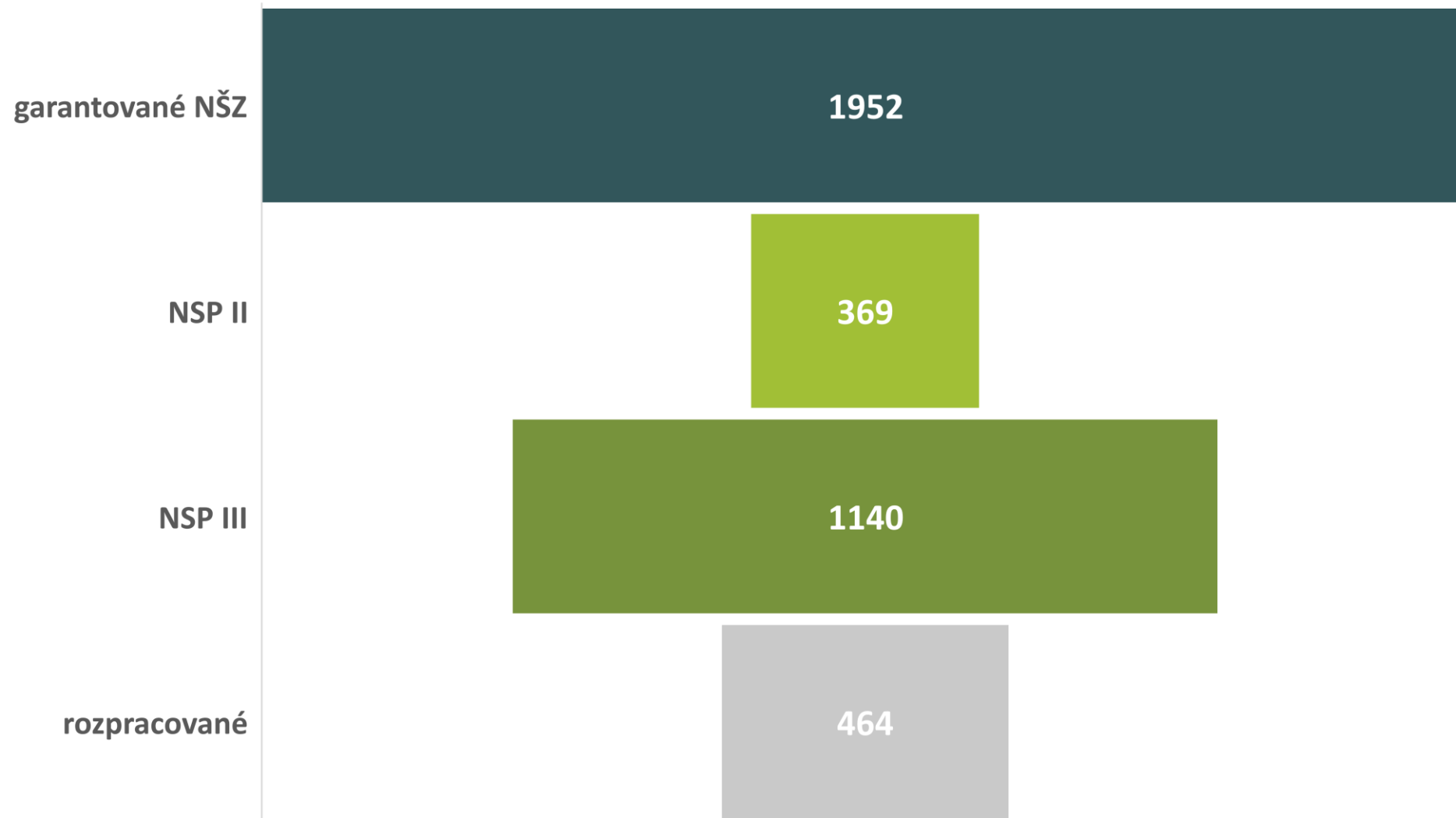
- Sektorová rada pre verejné služby a správu



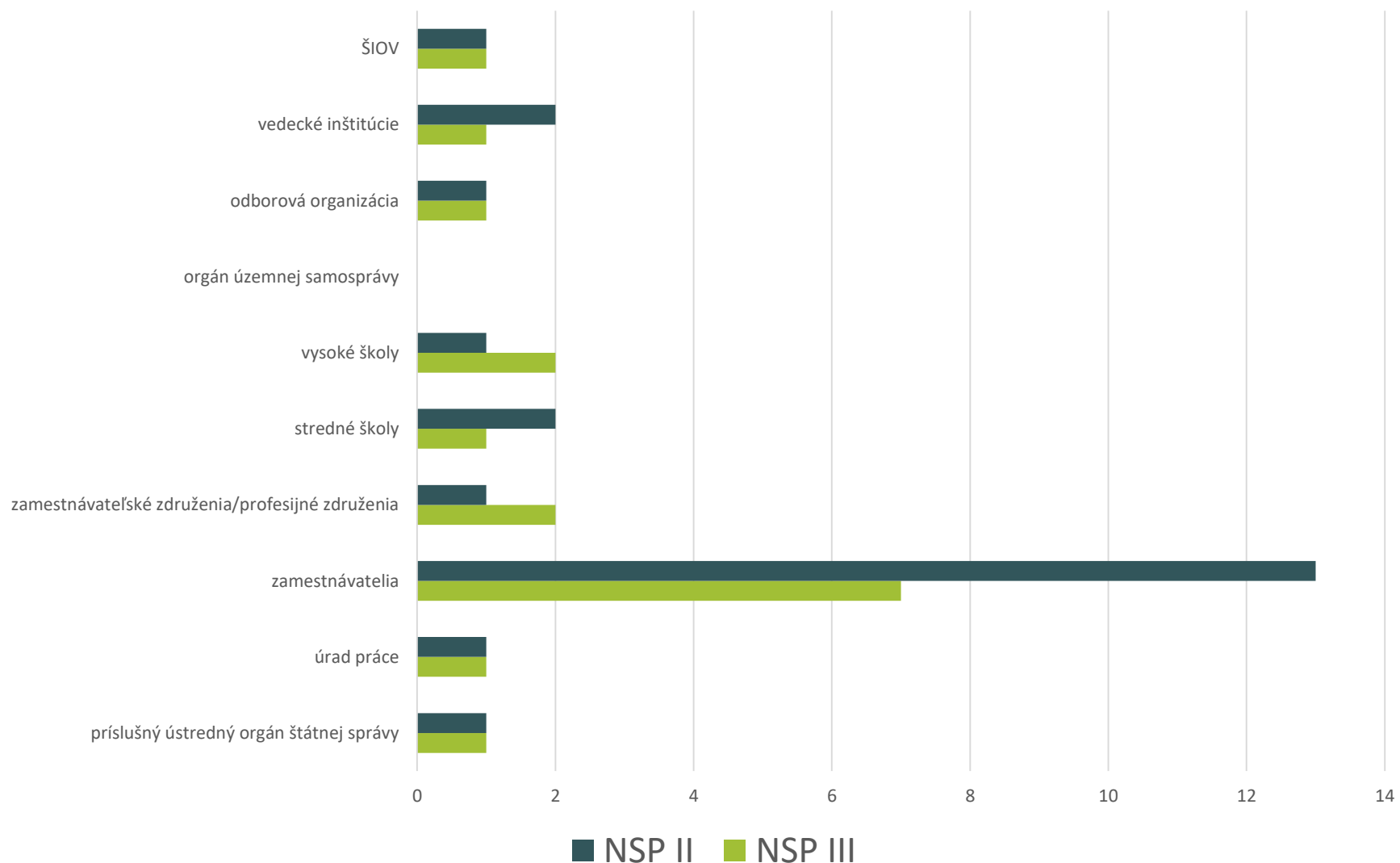
MINISTERSTVO KULTÚRY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

# BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III

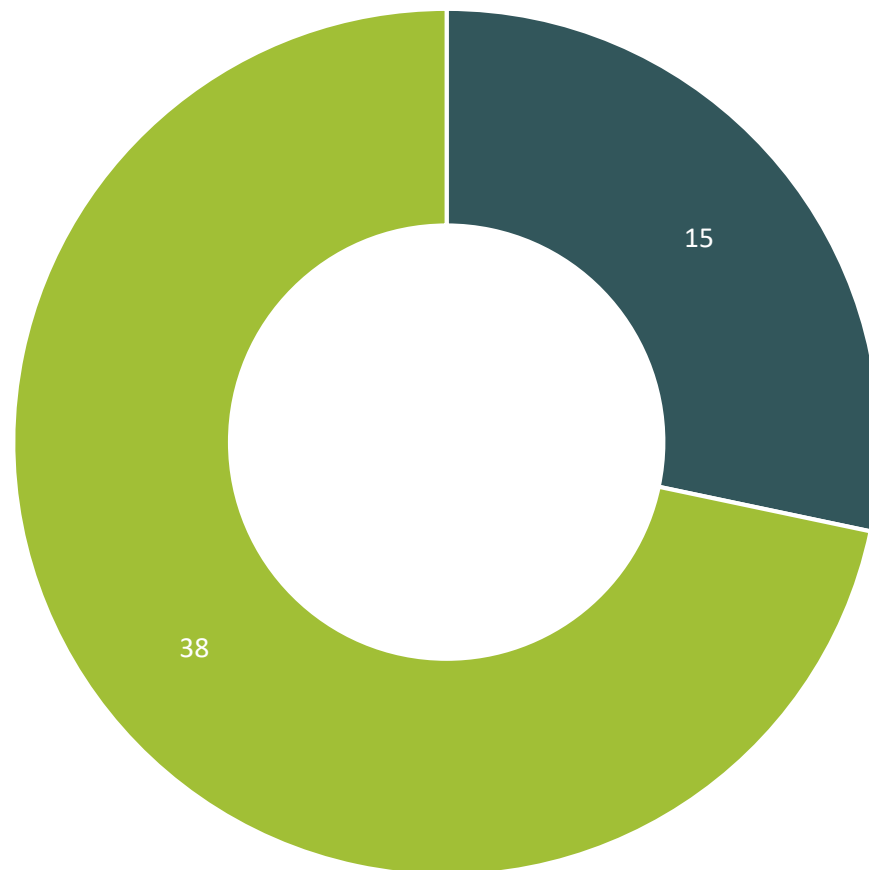


# Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III

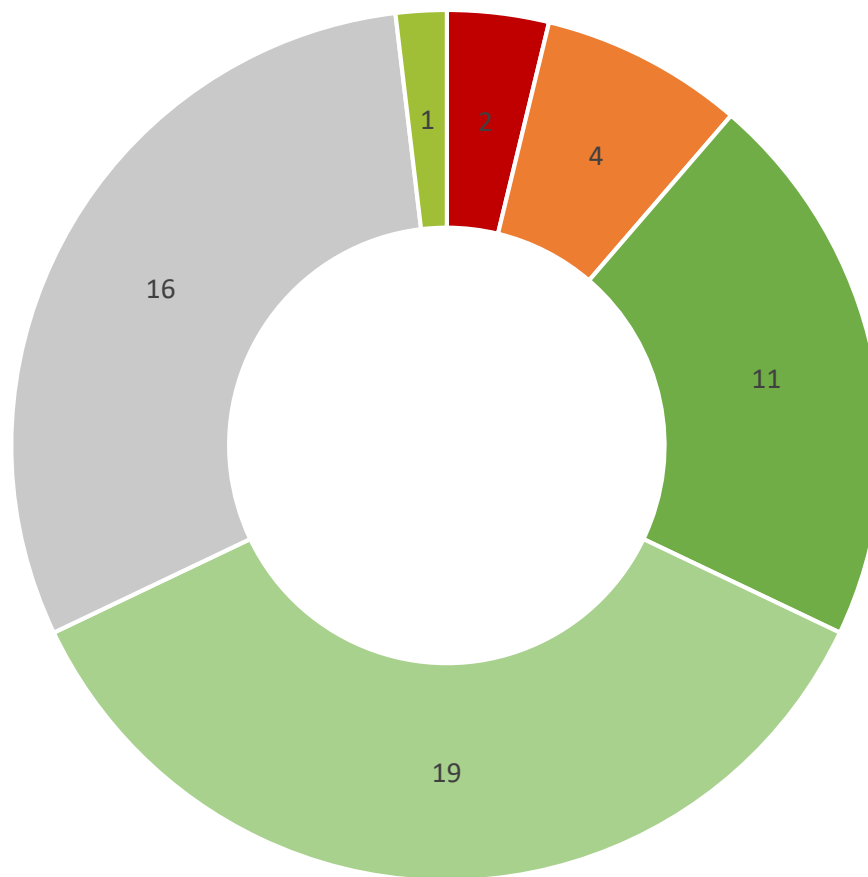




# Prehľad počtu schválených NŠZ podľa etáp NSP (NSP II a NSP III)



# Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR



■ SKKR 1 ■ SKKR 2 ■ SKKR 3 ■ SKKR 4 ■ SKKR 7 ■ SKKR 8

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE



Gescia: MPSVR SR

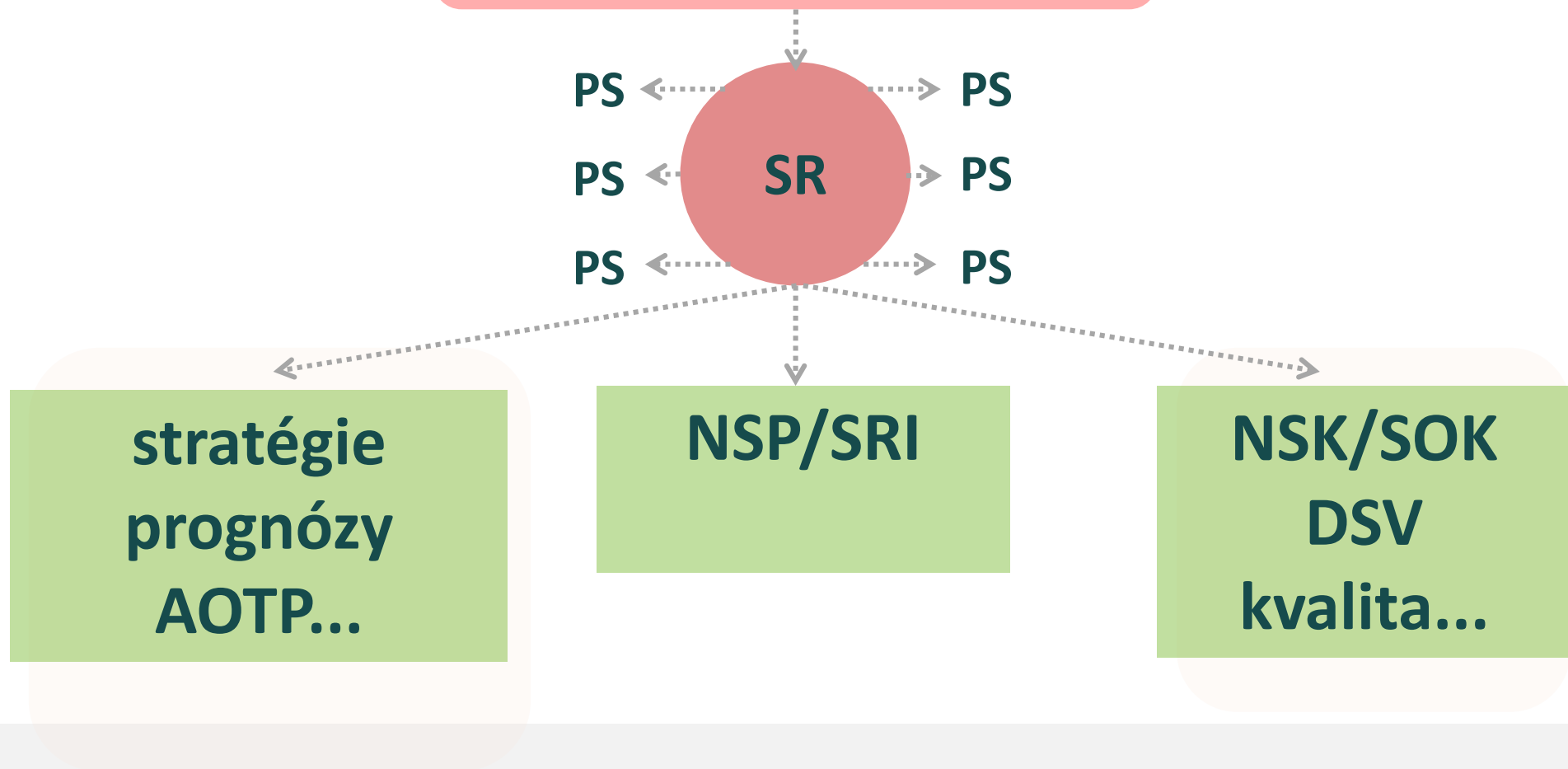
Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

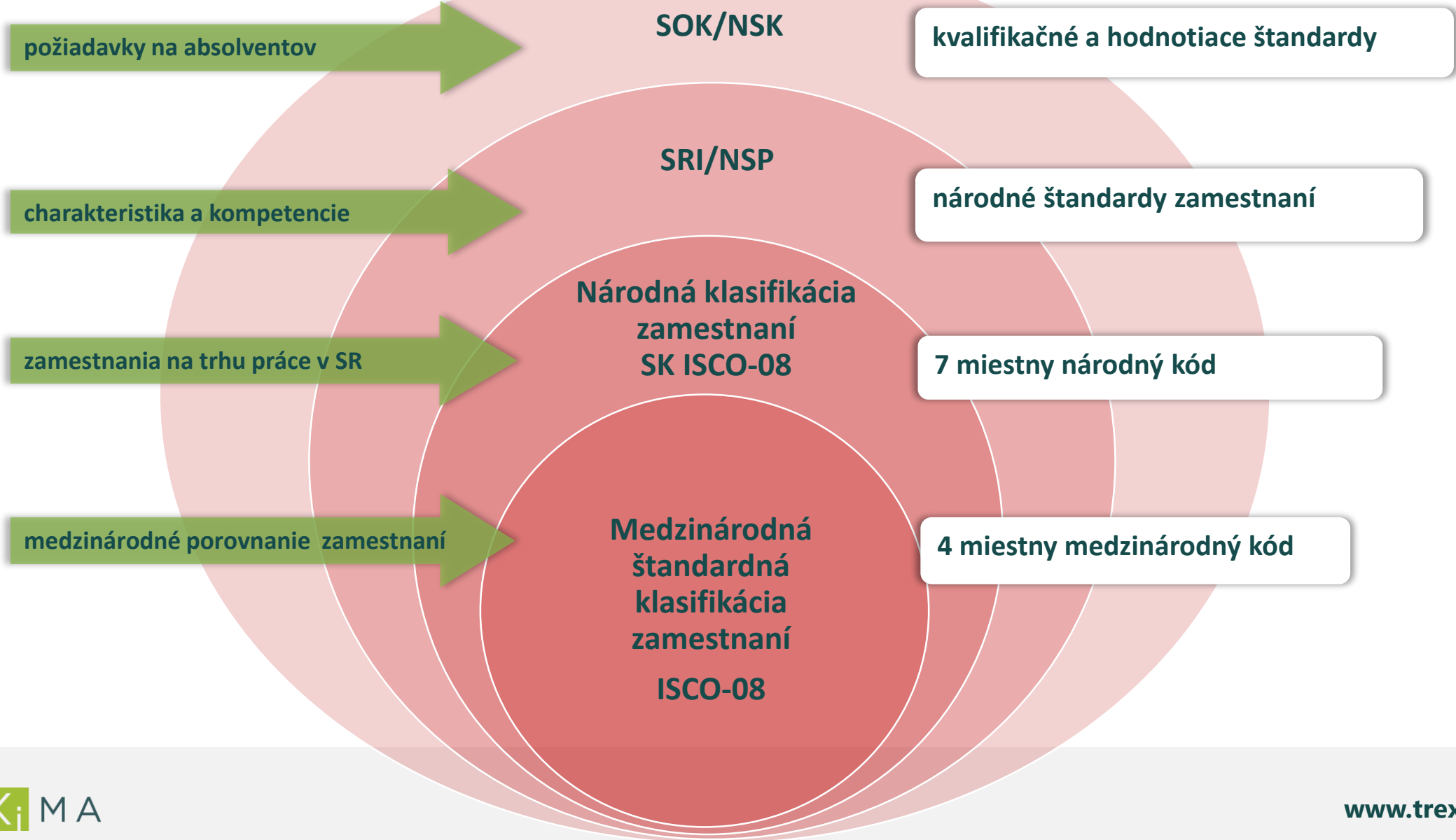
## Kľúčové očakávania:

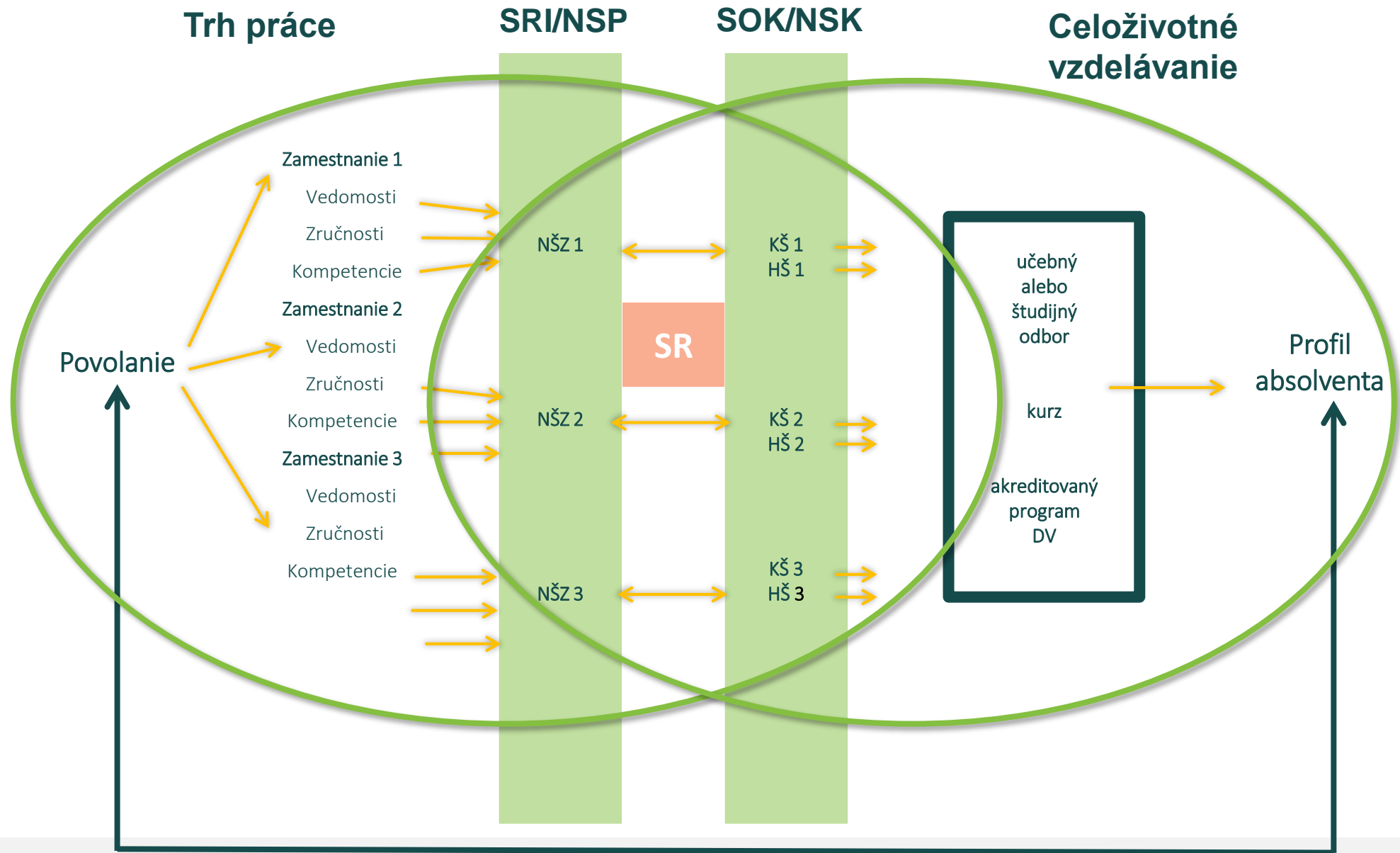
- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia

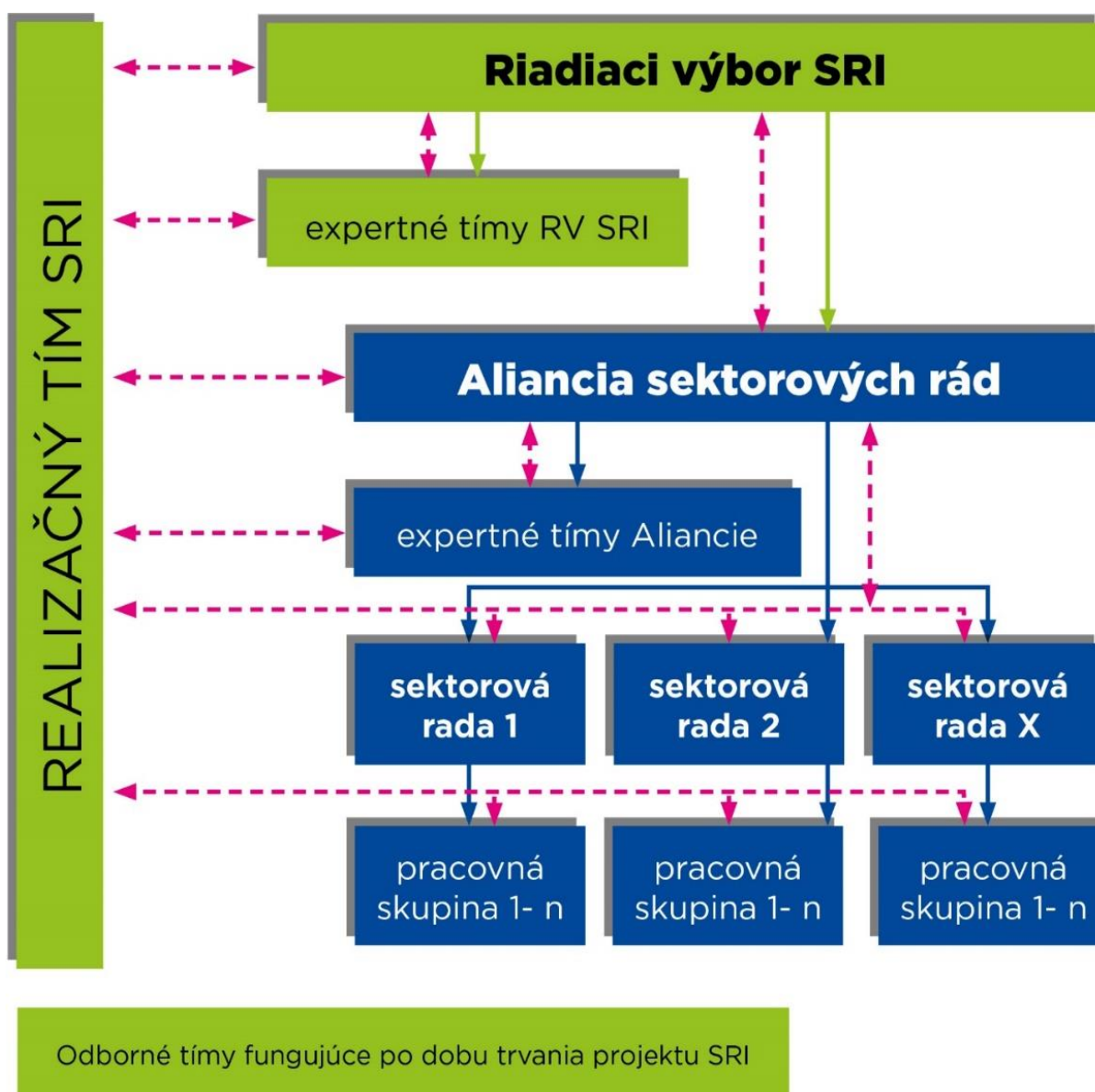


## Aliancia sektorových rád









# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 1:** Zabezpečenie riadiacej činnosti aliancie prostredníctvom sektorovo riadených inovácií, činnosť sektorových rád, ich pracovných skupín v súlade so strategickými úlohami v rámci Národnej stratégie zamestnanosti SR

1

aktivity

- Vytvorenie RV SRI
- Personálny a inštitucionálny audit Aliancie, SR a PSSR
- Organizačno-technické zabezpečovanie činnosti RV SRI, Aliancie, SR a PSSR
- Riešenie garancie SR a NŠZ
- Návrh konceptu rozšírenia IS
- Sektorové stratégie a partnerstvá
- Hodnotenie funkčnosti a efektívnosti
- Udržateľnosť riešenia



# SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

## I. cyklus

### Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

## II. cyklus

### Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

## III. cyklus

### Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

## IV. cyklus

### Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

## V. cyklus

### Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 2:** Sektorovo riadené prispôsobenie sa pracovníkov zmenám v dopyte trhu práce po pracovnej sile a sektorové východiská pre systém celoživotného vzdelávania s osobitným zameraním na vzdelávanie a odbornú prípravu mladých ľudí

2

aktivity

- Charakteristika inovácií v jednotlivých sektoroch
- Štatistické vyhodnocovanie ukazovateľov pre tvorbu sektorových stratégií
- Definovanie vzťahov medzi NŠZ, povolaniami, formálnym a neformálnym vzdelávaním
- Vyhodnotenie TOP sektorových škôl, učebných a študijných odborov a APĎV
- Vytváranie sektorových dohôd na prípravu kvalifikovanej pracovnej sily

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 3:** Implementácia požiadaviek zamestnávateľov a strategických úloh rozvoja ľudských zdrojov do systematickej charakteristiky štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta


3

aktivity

- Preskúmanie náplní práce jednotlivých zamestnaní a nových požiadaviek na zručnosti
- Optimalizácia kompetenčného modelu
- Odborné školenia
- Rozšírenie štruktúry NŠZ
- Revízia NŠZ (cca 1 900)
- Tvorba nových NŠZ (300)
- Vytvorenie sústavy povolání
- Metodicko-technická podpora expertov

# OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

## ■ Analýza kompetenčného modelu

- Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
  - Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
  - Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách
- úrovne SKKR
- 

## ■ Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu

- Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
  - Odborné vedomosti: sektorové a prierezové
  - Odborné zručnosti: sektorové a prierezové
- úrovne SKKR      špecifické a nevyužité
- 

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

**Aktivita č. 4:** Tvorba komplexných informačných zdrojov pre sektorové partnerstvá, rozširovanie a aktualizácia Informačného systému NSP zabezpečujúceho kompatibilitu klasifikácií a číselníkov a relevantný zdroj informácií pre rozhodovacie procesy vedúce k efektívnemu trhu práce



4

aktivity

- Rozšírenie IS
- Inovačný upgrade webovej platformy [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)
- Sieťovanie SRI na národnej a medzinárodnej úrovni
- Udržiavanie klasifikačného kontextu
- Revízia SK ISCO-08
- Štatistická podpora pre používateľské rozhranie

# SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

Aktivita č. 5: Sektorové inovácie v súlade s dobrými skúsenosťami v krajinách EÚ

5

aktivity

- Komparatívne analýzy a analýzy zahraničných modelov so zámerom optimalizácie národného systému (Veľká Británia, Holandsko, Kanada, Austrália, Francúzsko, Nemecko, Česká republika, Nový Zéland, USA)
- Analýza systémových riešení v inšpiratívnych krajinách (Čína, Estónsko, Fínsko, Maďarsko, Poľsko, Rakúsko, Slovinsko, Švédsko, Taliansko, Ukrajina, Singapur...)
- Vybudovanie supervíznych pozorovateľských a konzultačných tímov expertov, zapojených do systémového riešenia a nastavovania NP SRI
- Medzinárodné benchmarky

# KLÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

## Tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

- **identifikácia inovácií s vplyvom na ľudské zdroje**
  - národné a medzinárodné záväzky
  - technologické zmeny
  - automatizácia
  - robotizácia
  - digitalizácia
- **situačná analýza sektora**
  - posúdenie vyhodnotených indikátorov
- **objednávka pre systém celoživotného vzdelávania**
  - rekvalifikácie
  - akreditované programy ďalšieho vzdelávania
  - formálny systém vzdelávania

# KLÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

## Tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

- akčný plán realizácie stratégie
  - vecný harmonogram
  - časový harmonogram
- monitoring plnenia



# KĽÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

2

## Rating poskytovateľov vzdelávania

- určenie ukazovateľov
  - uplatnenie absolventov
  - mäkké kritéria hodnotenia zamestnávateľov
    - reputácia
    - spolupráca so zamestnávateľmi
    - účasť na duálnom systéme vzdelávania
    - centrum OVP.....
- hodnotenie a vyhodnotenie
- vizualizácia výsledkov na [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk)

# KLÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

## 3 Sektorové dohody

- identifikácia spolupracujúcich poskytovateľov CŽV
- určenie oblastí spolupráce
  - zmena obsahu vzdelávania...
- napĺňanie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja LZ

## 4 Revízia a tvorba NŠZ

- rozdelenie garancie NŠZ
- identifikácia zmien v zozname NŠZ
  - nové zamestnania
  - zanikajúce zamestnania
  - obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu

# KLÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

## 5 Revízia SK ISCO-08

- zmeny vyplývajúce z revízie a tvorby NŠZ
- zapojenie sa do pracovných skupín

## 6 Rokovania Sektorovej rady

- 1. rokovania 06.06.2019
- 2. rokovanie október
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019
- 3.- 6. v rokoku 2019 (február, jún, september, december)

# GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA

TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

[www.trexima.sk](http://www.trexima.sk)