



Sektorová rada

pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

TREXIMA

1. rokovanie

Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

Menza TU vo Zvolene, Zvolen

27. jún 2019



PROGRAM ROKOVANIA

- 1 Otvorenie rokovania
- 2 Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- 3 Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP
- 4 Systémové riešenie SRI
- 5 Kľúčové činnosti Sektorovej rady
- 6 Garantované zamestnania
- 7 Informačný systém
- 8 Diskusia

ZAMESTNÁVATELIA

DOKA DREVO, s.r.o.

Miroslav Piliarkin

Bučina DDD, spol. s r.o.

Marcela Kružliaková

Real Estate Slovakia, s.r.o.

Igor Kuzma

LESY SR, š.p.

Miroslav Skladaný

Obecné lesy Veľké Pole

Štefan Vozár

Forest consulting, s.r.o.

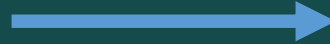
Róbert Gombárik

DECODOM, spol. s r.o.

Jana Kalafutová

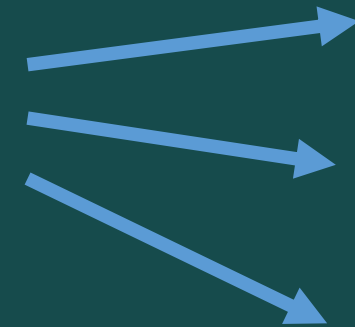
ZAMESTNÁVATEĽSKÉ A PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA

Republiková únia
zamestnávateľov



Peter Molnár

Slovenská lesnícka komora

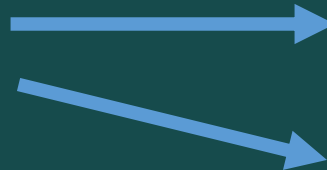


Milan Dolňan

Dávid Hančinský

Igor Vizlai

Zväz spracovateľov dreva
SR



Igor Patráš

Peter Zemaník

Slovenská
poľnohospodárska
potravinárska komora



Jozef Artim

ORGÁN ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY

Banskobystrický
samosprávny kraj



Miroslav Ďurovič

ORGÁN ŠTÁTNEJ SPRÁVY

Ministerstvo
pôdohospodárstva a
rozvoja vidieka SR



Jozef Dóczy

ŠTÁTNY INŠTITÚT ODBORNÉHO VZDELÁVANIA

ŠIOV



Alena Galanová

ÚRAD PRÁCE

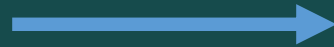
Úrad práce, sociálnych vecí
a rodiny Zvolen



Jana Šníderová

ODBOROVÉ ZDRUŽENIE

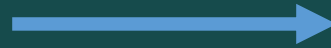
Odborový zväz
drevo, lesy, voda



Jozef Minárik

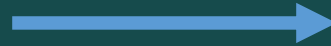
STREDNÉ ŠKOLY

**Stredná odborná škola
drevárska, Zvolen**



Pavel Laššák

**Stredná odborná škola
lesnícka, Banská Štiavnica**



Miroslav Ďurovič

VYSOKÉ ŠKOLY

Katedra drevárskej
technológie, Technická
univerzita vo Zvolene



Ivan Klement

Obdobie realizácie
NSP I a NSP II
27 mesiacov

Obdobie realizácie
NSP III
12 mesiacov

Obdobie realizácie
SRI
44 mesiacov

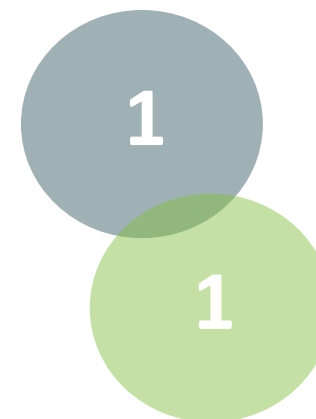
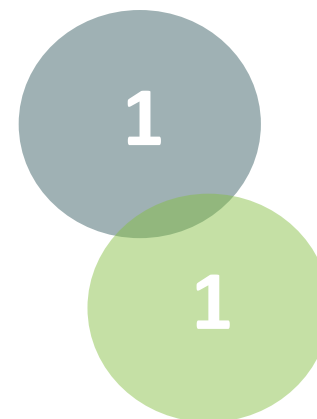
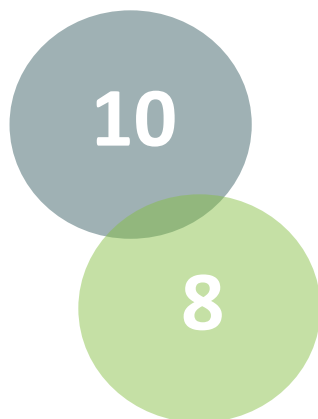
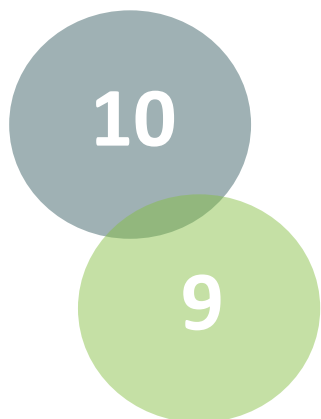
Časový sklz
NSP III
30 mesiacov

Časový sklz
SRI
40 mesiacov

?
udržateľnosť



GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD



GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby



- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESSE REALIZÁCIE NP SRI



- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku



- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport



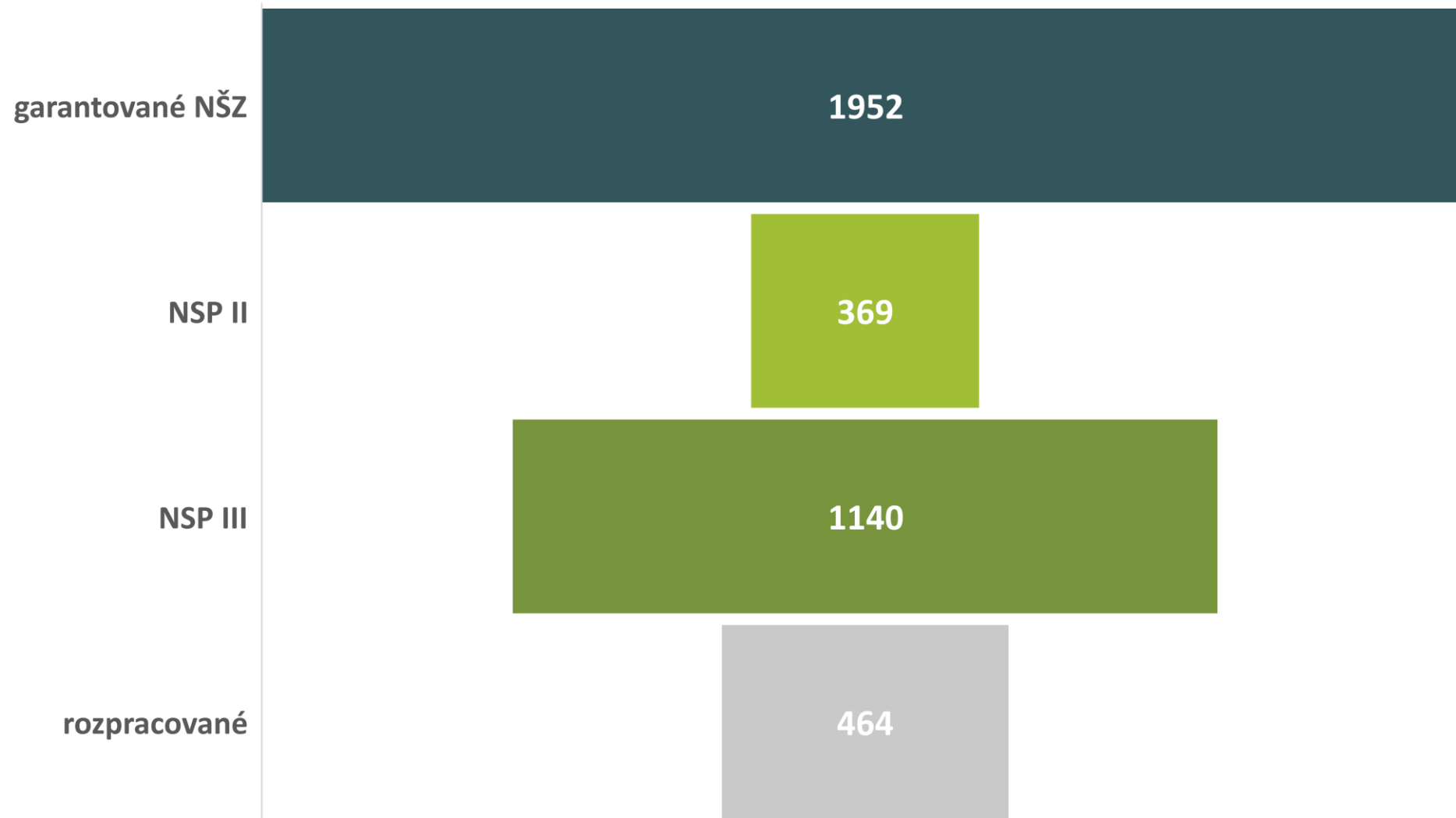
- Sektorová rada pre verejné služby a správu



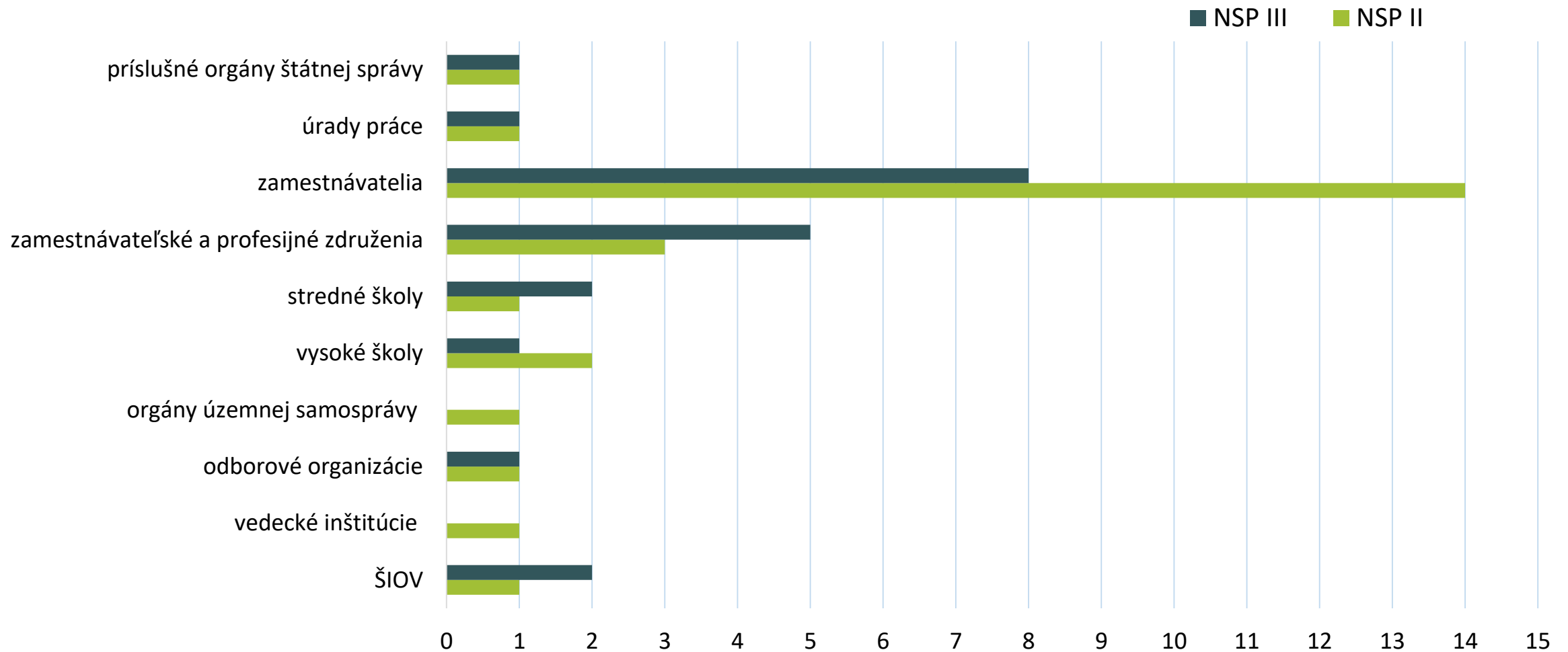
MINISTERSTVO KULTÚRY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

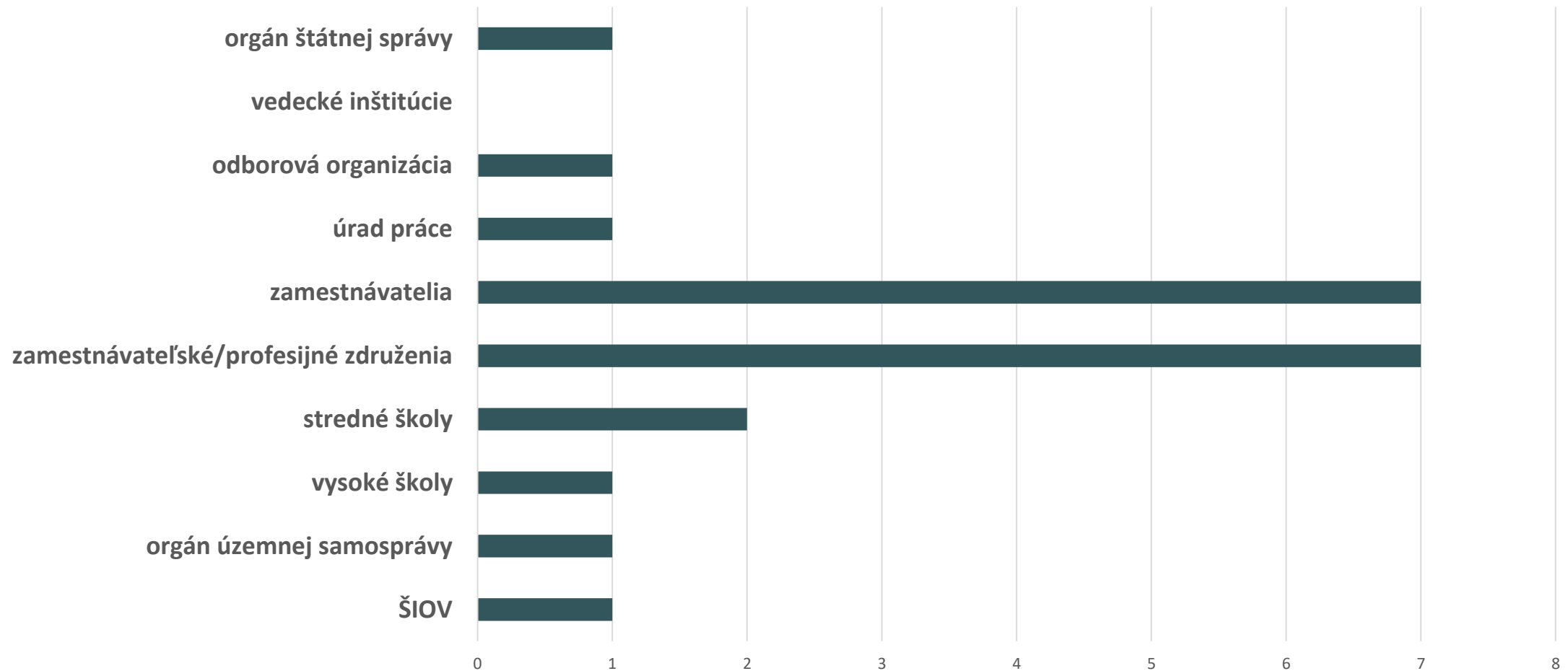
BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III



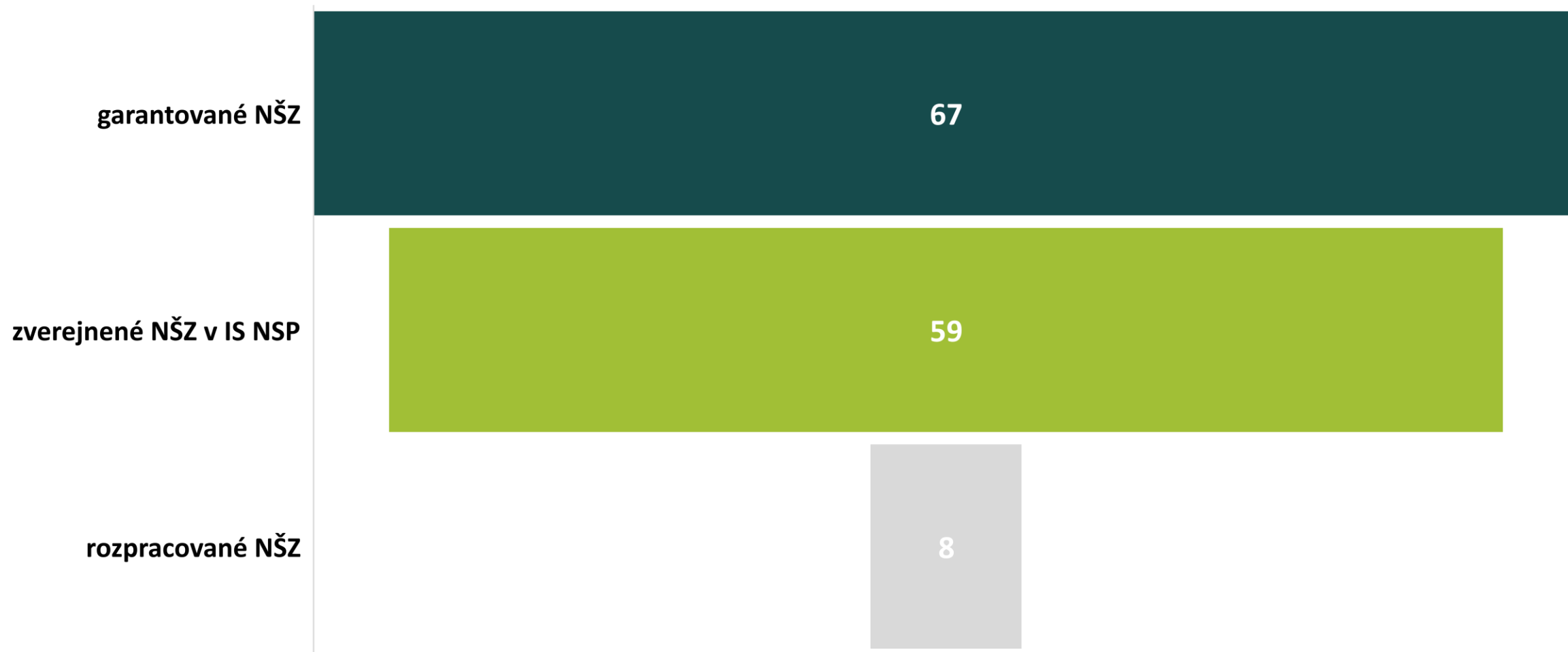
Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III



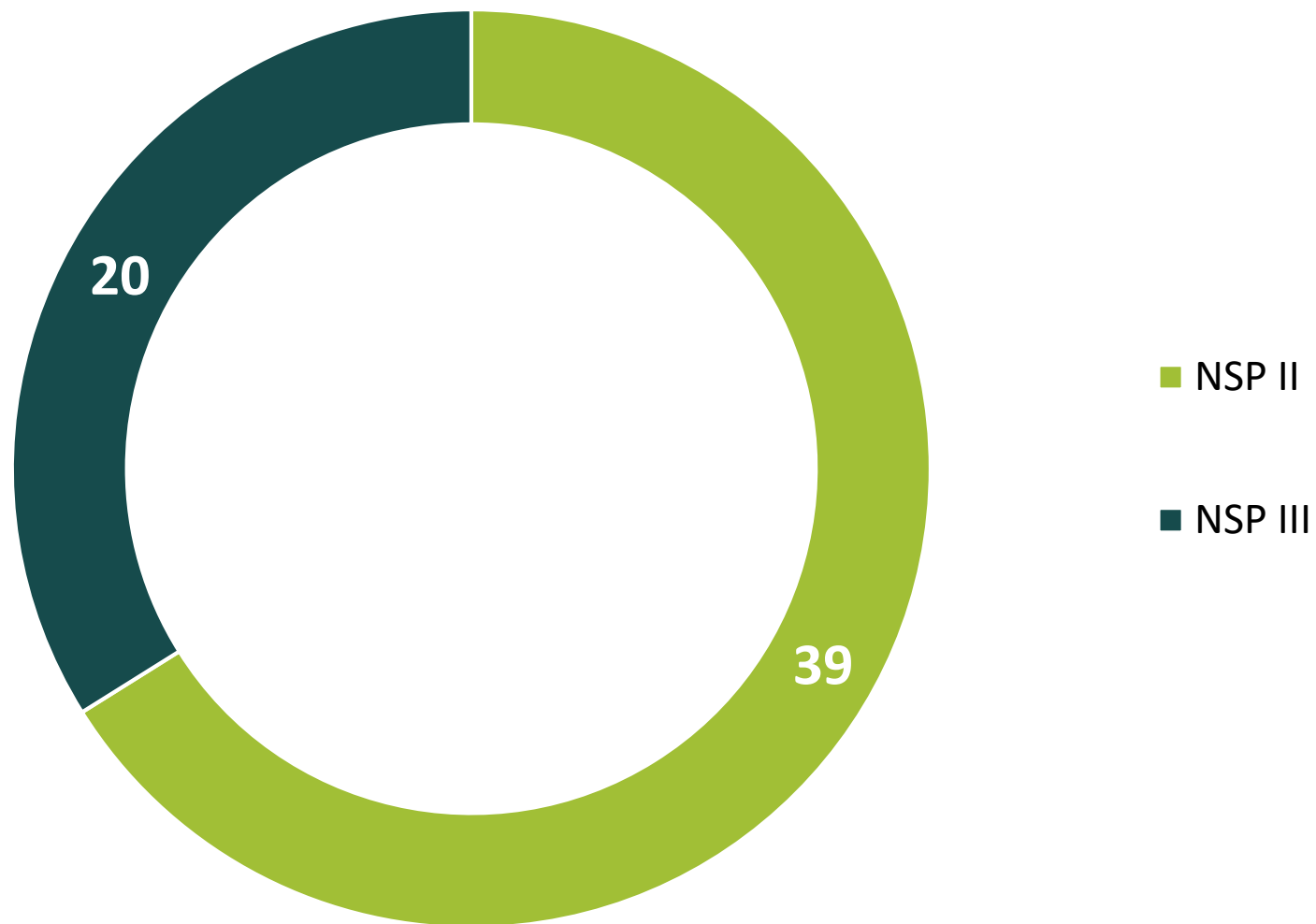
Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie SRI



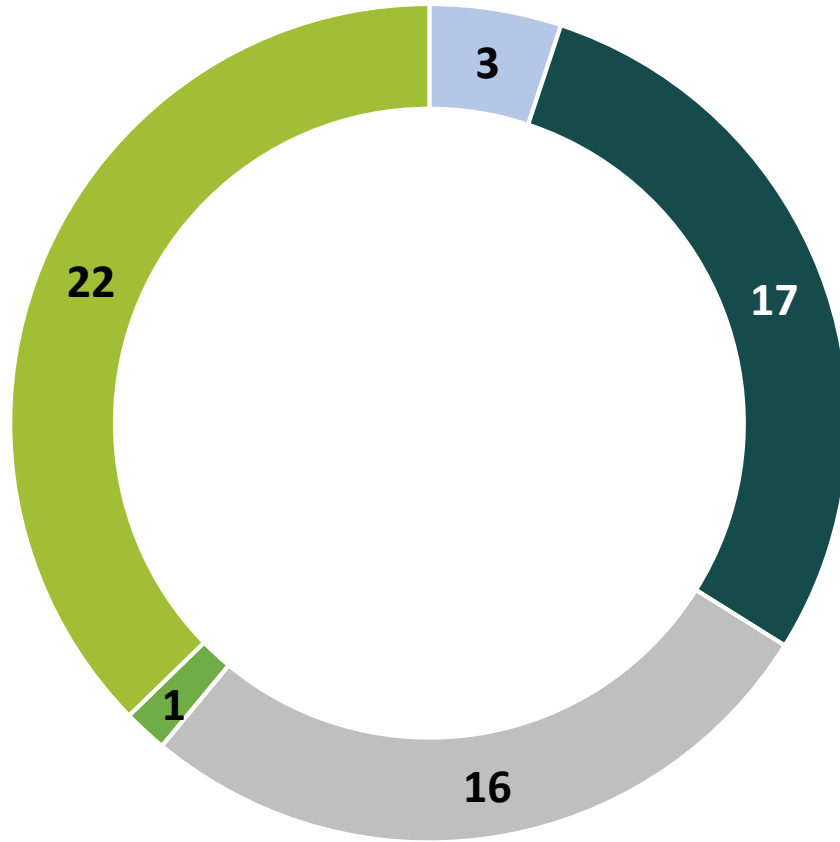
Prehľad NŠZ podľa stavu spracovania



Prehľad počtu schválených NŠZ podľa etáp NSP (NSP II a NSP III)



Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR



- SKKR 1 nižšie stredné vzdelanie
- SKKR 2 nižšie stredné odborné vzdelanie
- SKKR 3 **stredné odborné vzdelanie**
- SKKR 4 **úplné stredné odborné vzdelanie**
- SKKR 5 vyššie odborné vzdelanie
- SKKR 6 vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
- SKKR 7 **vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa**

SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE



Gescia: MPSVR SR

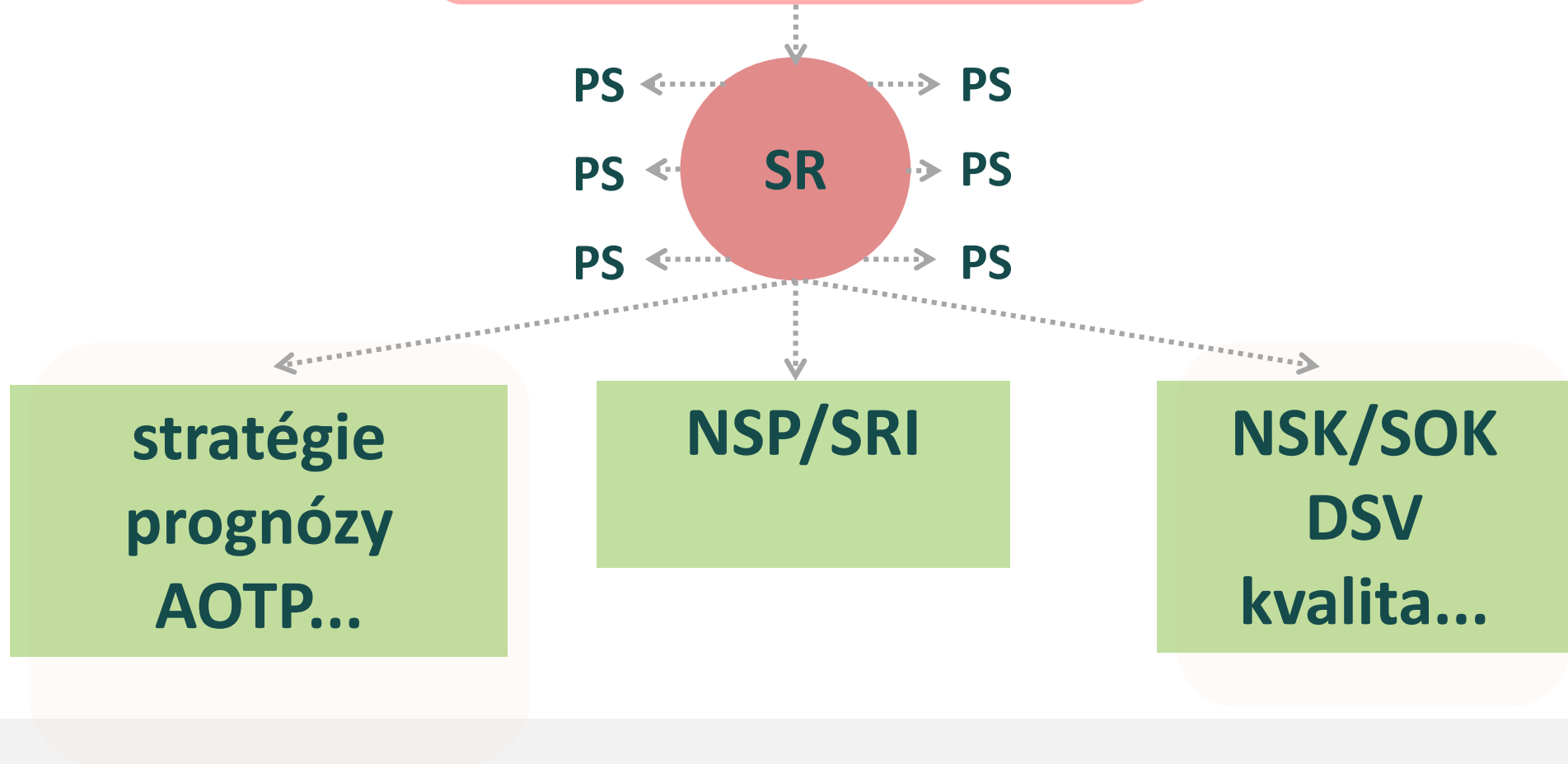
Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

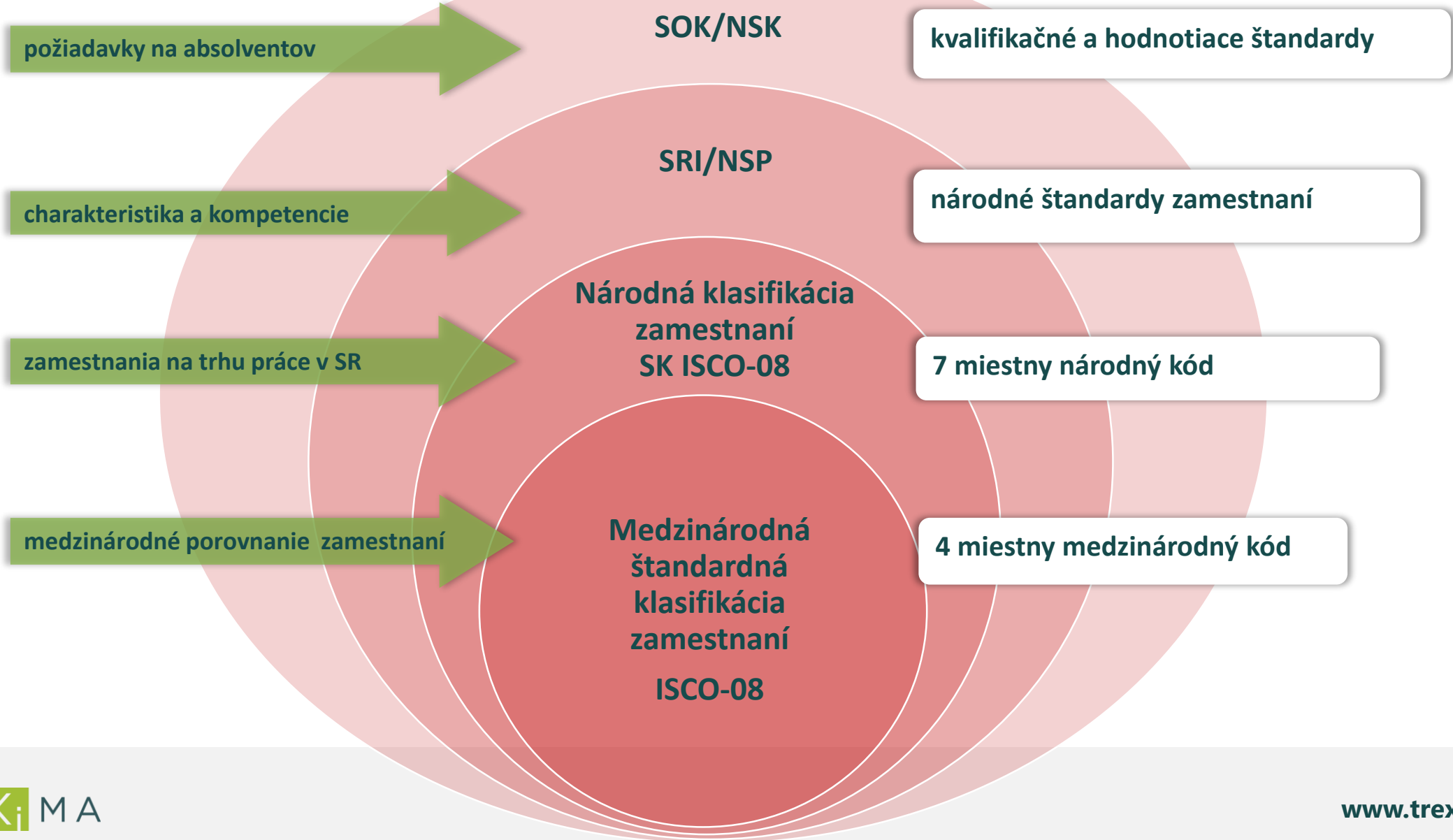
Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia



Aliancia sektorových rád





KLÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

**Tvorba
sektorovej stratégie
rozvoja ľudských zdrojov**

SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

III. cyklus

Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

IV. cyklus

Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

2

Rating poskytovateľov vzdelávania

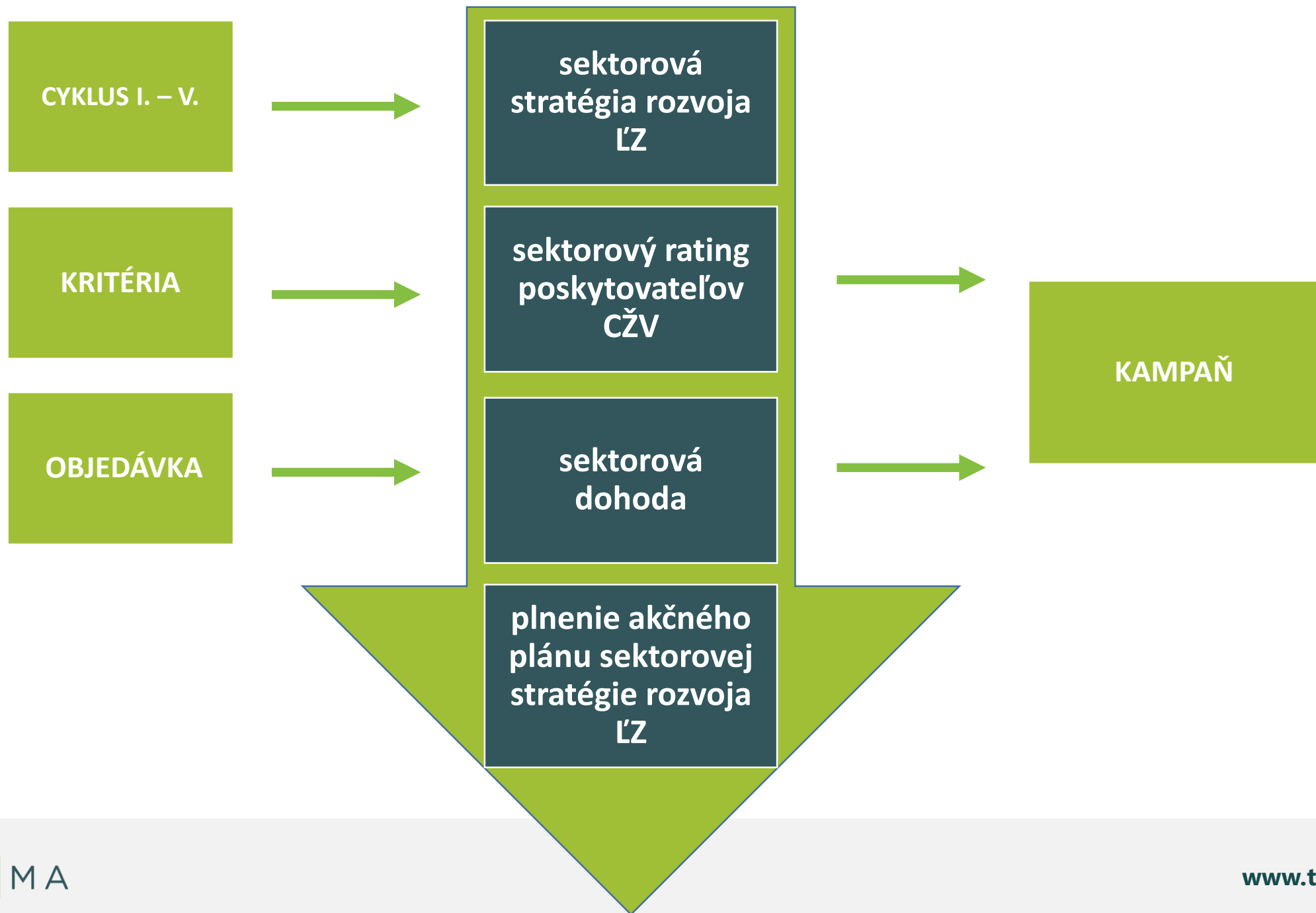
➤ určenie ukazovateľov

- uplatnenie absolventov
- mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
 - ✓ reputácia
 - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
 - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
 - ✓ centrum OVP.....
- hodnotenie a vyhodnotenie
- vizualizácia výsledkov na www.sustavapovolani.sk

3

Sektorové dohody

- **identifikácia spolupracujúcich poskytovateľov CŽV**
- **určenie oblastí spolupráce**
 - zmena obsahu vzdelávania...
- **napĺňanie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**



4

Revízia a tvorba NŠZ

- **rozdelenie garancie NŠZ**

- **identifikácia zmien v zozname NŠZ**
 - nové zamestnania
 - zanikajúce zamestnania
 - obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu

OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

■ Analýza kompetenčného modelu

- Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
- Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
- Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách



■ Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu

- Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
- Odborné vedomosti: sektorové a prierezové
- Odborné zručnosti: sektorové a prierezové



5

Revízia SK ISCO-08

- zmeny vyplývajúce z revízie a tvorby NŠZ
- zapojenie sa do pracovných skupín

6

Rokovania sektorových rád

- **1. rokovanie: 27. jún 2019**
- **2. rokovanie október**
- **spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád
21.-22.10.2019**
- **3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)**

GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA

TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk