



Sektorová rada
pre potravinárstvo

TREXIMA

4. rokovanie
Sektorovej rady pre potravinárstvo

27. máj 2020

13:00 hod.

Aplikácia Microsoft Teams

PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Vyhodnotenie plnenia úloh z 3. rokovania

3

Finálna verzia Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

4

Tvorba a revízia NŠZ

5

Harmonogram činnosti Sektorovej rady na ďalšie obdobie

6

Diskusia

7

Záver

2

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

1. Členom pracovnej skupiny a prizvaným členom do pracovnej skupiny, vytvárať komplexné znenie sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov so zameraním na III. a IV. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Členovia môžu zároveň optimalizovať doteraz uvedené premisy a dopady na ľudské zdroje, ak si to vyžaduje situácia (z dôvodov ako: duplicitné opatrenia, nerealizovateľnosť opatrení, z dôvodu všeobecného zamerania dopadov, alebo ak nie je možné vhodne stanoviť opatrenia a aktivity).

Zodpovední: autori premís a tajomník

Termín: 28. február 2020

Splnené

2. Posúdiť zoznam garantovaných NŠZ a spracovať návrhy na zmeny podľa usmernenia (doplnenie, vyradenie, presun, zlúčenie, rozdelenie, zmena názvu NŠZ garantovaných Sektorovou radou).

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 28. február 2020

Splnené

2 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

3. Členom Sektorovej rady dopĺňať priebežne do informačného systému SRI národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej, medzinárodnej a informatívnej úrovni.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

Pribudol
p. Hanuliaková

4. Členom Sektorovej rady dopĺňať zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenávať ich do formulára v informačnom systéme SRI.

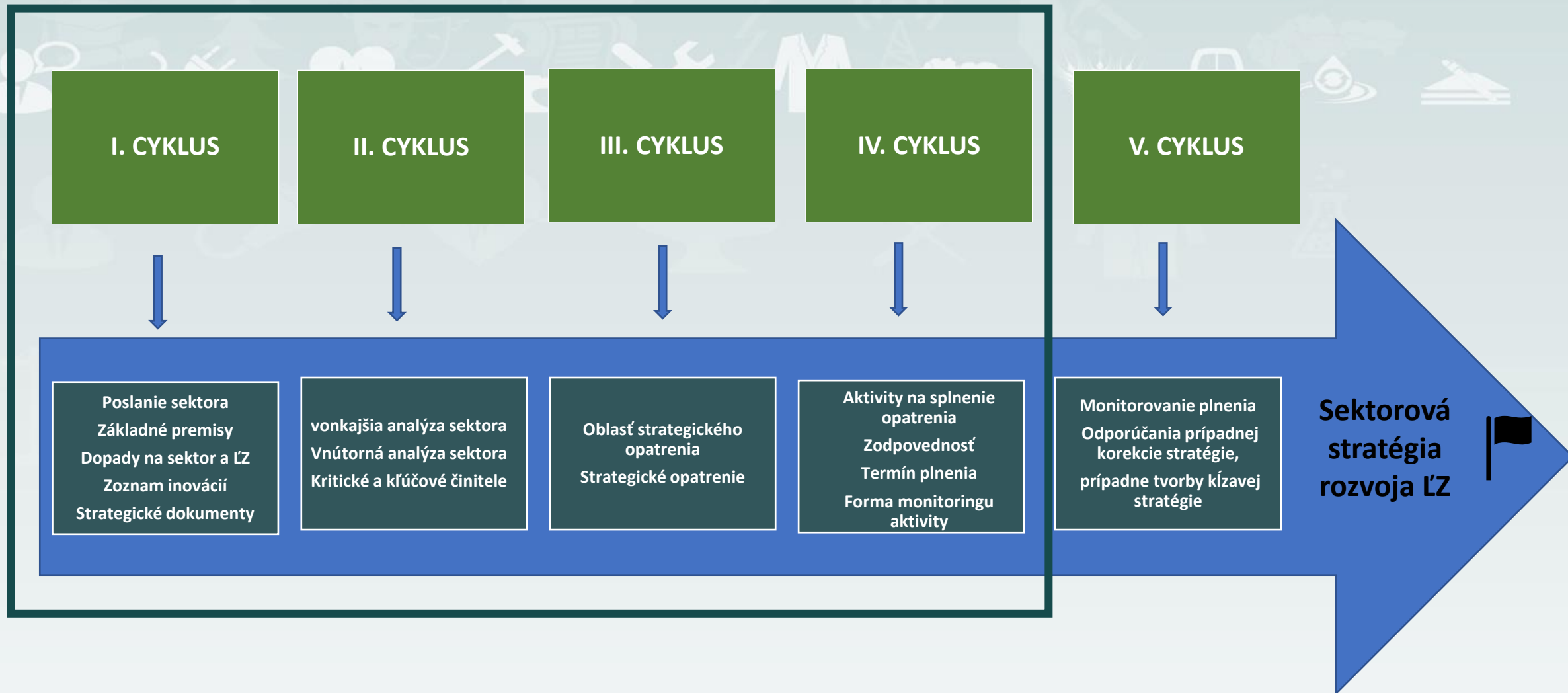
Zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: priebežne

Pribudol
p. Voskár

3

Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov



Úprava SWOT analýzy

Aktualizácia kritických-klúčových činiteľov

Aktualizácia dopadov

I. Premisa – 12 dopadov a 47 aktivít

II. premisa – 4 dopady a 18 aktivít

III. Premisa – 3 dopady a 15 aktivít

IV. Premisa – 22 dopadov a 73 aktivít

I. cyklus

- charakteristika a poslanie sektora
- inovačné a technologické zmeny
- premisy a dopady na ľudské zdroje:
 1. Konkurencieschopný potravinársky priemysel... = 12 dopadov
 2. Potravinársky priemysel šetrný k životnému pr... = 4 dopadov
 3. Zvyšovanie spotreby domácich potravín... = 3 dopady
 4. Vzdelávanie a poradenstvo ako základné nástroje... = 22 dopadov
- strategické dokumenty

II. cyklus

- vonkajšia analýza (SWOT)
- vnútorná analýza (SK NACE, finančné ukazovatele, zamestnanosť, vývojové tendencie)
- kľúčové a kritické činitele

III. a IV. cyklus

- Premisa 1:** oblasti (4), opatrenia (16), aktivity (47)
- Premisa 2:** oblasti (3), opatrenia (4), aktivity (18)
- Premisa 3:** oblasti (6), opatrenia (7), aktivity (15)
- Premisa 4:** oblasti (4), opatrenia (21), aktivity (73)

Prehľad počtu opatrení v jednotlivých strategických oblastiach

Predškolské vzdelávanie	1
Vzdelávanie v základných školách	1
Výchovné a kariérové poradenstvo	0
Stredoškolské vzdelávanie	7
Vysokoškolské vzdelávanie I., II., a III. stupňa	12
Vzdelávanie dospelých	11
Rekvalifikácie	0
Procesné a systémové zmeny	16

3

Finálna verzia sektorovej Stratégie rozvoja ľudských zdrojov

I. a II. cyklus schválený – december 2019

III. a IV. cyklus schválený – máj 2020

Intenzívna spolupráca s autormi premís

Pripomienkovanie v IS SRI

Spracovanie pripomienok

Hlasovanie

SR má 28 členov

z 27 zúčastnených členov hlasovania súhlasili všetci

Spracovanie posledných pripomienok, metodické posúdenie

Výber kľúčových opatrení a odporúčaní pre MPSVR SR - súčasť pripravovanej stratégie PRÁCA 4.0

Hotová stratégia >>> na Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny

Výber kľúčových opatrení - Premisa č. 1

Výber kľúčových opatrení - Premisa č. 2

Výber kľúčových opatrení - Premisa č. 3

Výber kľúčových opatrení - Premisa č. 4



4

Tvorba a revízia NŠZ

- a) chýbajúca garancia**
- b) harmonogram tvorby a revízie,**
- c) Informačný systém NSP/SRI**

4a

Chýbajúca garancia

Obsadenie garancie NŠZ:

- Spracovateľ čaju (revízia)
- Operátor zariadenia na výrobu škrobu a škrobových výrobkov (tvorba)
- Spracovateľ tabaku a výrobca tabakových výrobkov (tvorba)

4b

Harmonogram tvorby a revízie

Návrh harmonogramu revízie: 07/2020 – 05/2022

Nevyhnutné dodržiavať harmonogram revízie NŠZ, ktorý je rovnomerne rozložený pre všetky sektorové rady do mája 2022

Školenia plánované na 2. júna a 4. júna o 9:00 hod. cez MS Teams

2. Jún 2020 – Tatiana Lopúchová, Anna Janošková

4. Jún 2020 – (zatiaľ nikto)

4c

Informačný systém NSP/SRI

Prezentácia

Lucia Lednárová Dítětová

5

Harmonogram ďalšej činnosti

- odhlasovanie kľúčových opatrení a odporúčania pre MPSVR SR k pripravovanej stratégii Práca 4.0
- absolvovať školenie k revízii NŠZ
- priebežne vypracovávať NŠZ podľa harmonogramu tvorby, revízie

5

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 10. september 2019
- 2. rokovanie: 12. november 2019
- 3. rokovanie 3. - 4. február 2020
- 4. rokovanie 27. máj 2020
- **5. rokovanie (21. september 2020)**

Sektorová rada
pre potravinárstvo

6

Diskusia



7

Závery z rokovania

TREXiMA

Ďakujeme za pozornosť

www.trexima.sk