



Sektorová rada
pre potravinárstvo

TREXIMA

3. rokovanie
Sektorovej rady pre potravinárstvo

Penzión u Mlynárky - Dudince

3. – 4. február 2020



PROGRAM ROKOVANIA

1

Otvorenie rokovania

2

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

3

Revízia zoznamu garantovaných NŠZ

4

Prezentácia aktuálneho stavu sektora

5

Aktuálny stav v príprave sektorovej stratégie rozvoja LŽ

6

III. a IV. cyklus tvorby sektorovej stratégie rozvoja LŠ

7

Harmonogram činností Sektorovej rady

8

Diskusia a závery z rokovania

2 Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

Obdobie: 12. november 2019 – 3. január 2020

Práca členov v IS SRI

Rokovania pracovnej skupiny: 20.11.2019 a 29.1.2020

I. cyklus:

- Poslanie sektora
- základné premisy
- dopady na ľudské zdroje
- mapovanie inovácií
- strategické dokumenty

II. cyklus:

- Strategická (vonkajšia) analýza
- Kritické a kľúčové činitele

Hlasovanie per rollam

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

Premisa A.: *Konkurencieschopný potravinársky priemysel s moderným technologickým vybavením a produkciou inovatívnych potravín s vyššou pridanou hodnotou s podporou najnovších poznatkov vedy a výskumu.*

Zodpovedná: Zuzana Nouzovská - termín: 22. november 2019

Splnené

Premisa B.: *Potravinársky priemysel šetrný k životnému prostrediu s optimálnymi energetickými nárokmi a minimálnymi emisiami a odpadmi.*

Zodpovedný: Stanislav Voskár - termín: 22. november 2019

Splnené

Premisa C.: *Zvyšovanie absorpčnej schopnosti domáceho trhu a kúpnej sily obyvateľstva pri spotrebe kvalitných domácich potravín, osвета cielená na spotrebiteľa vrátane vzdelávania na školách, zvyšovanie exportu domácich potravín v rámci aj mimo EÚ.*

Zodpovedná: Jana Venhartová - termín: 22. november 2019

Splnené

Premisa D.: *Vzdelávanie a poradenstvo ako základné podporné nástroje na dosiahnutie konkurencieschopnosti potravinárskeho priemyslu.*

Zodpovedná: Eva Forrai - termín: 22. november 2019

Splnené

2. Členom Sektorovej rady doplniť zoznam inovácií a kľúčových trendov a zaznamenať ich do vytvoreného formuláru v informačnom systéme SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady - termín: 28. november 2019

Splnené

3. Členom Sektorovej rady pripomienkovať poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje v rámci 1. cyklu Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady - termín: 28. november 2019

Splnené

4. Členom Sektorovej rady pripomienkovať vytvorené premisy a dopady na ľudské zdroje v informačnom systéme SRI.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady - termín: 28. november 2019

Splnené

5. Vlastníkom premís zapracovať pripomienky k premisám a dopadom na ľudské zdroje a vytvoriť komplexnú podobu 1. cyklu sektorovej stratégie s dopadom na ľudské zdroje (nahratie do IS SRI).

Zodpovední: vlastníci premís - termín: 6. december 2019

Splnené

Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

6. Členom Sektorovej rady hlasovať per rollam (e-mailom):

- premisy strategického smerovania sektora s dopadom na ľudské zdroje,
- poslanie sektora v horizonte do roku 2030 s osobitým zameraním na ľudské zdroje.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady - termín: 10. december 2019

Splnené

7. Členom Sektorovej rady zdefinovať kľúčové-kritické činitele v rámci II. cyklu sektorovej stratégie.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady - termín: 6. december 2020

Splnené

8. Členom pracovnej skupiny, (ktorú možno rozšíriť o ďalších členov, podľa dohody s predsedníčkou SR), spracovať do predfinálnej podoby zdefinované kľúčové-kritické činitele v rámci II. cyklu sektorovej stratégie.

Zodpovední: členovia pracovnej skupiny a ďalší záujemcovia - termín: 6. december 2020

Splnené

9. Členom Sektorovej rady viesť v informačnom systéme mesačné elektronické výkazníctvo vykonanej práce vždy najneskôr do 5 dňa nasledujúceho mesiaca

Zodpovední: členovia Sektorovej rady - priebežne, najneskôr do 5. dňa nasledujúceho mesiaca

Trvá

3

Revízia názvov NŠZ a previazanosť na SK ISCO-08

Postup pri revízii NŠZ – kariet zamestnaní:

- Previazanosť názvov NŠZ a Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO – 08
- Návrhy 24 sektorových rád – február 2020
- Návrhy zainteresovaných posudzovateľov (napr. ŠÚ SR, Ústredie PSVR, úrady PSVR, ministerstvá.....) – február 2020
- Práca Realizačného tímu SRI a príprava návrhu revízie SK ISCO-08 – marec 2020
- Práca Hodnotiacej komisie – marec – jún 2020
- Príprava a finalizácia legislatívneho procesu – jún – december 2020
- Účinnosť vyhlášky ŠÚ SR – január 2021

Úloha: Posúdiť zmeny názvov v zozname garantovaných NŠZ Sektorovou radou.

3

Ako meniť zoznam NŠZ

- Dopĺňať nové zamestnania (formulár),
- Vyradovať zamestnania (formulár),
- Presun NŠZ do inej SR (formulár),
- Zlučovať zamestnania,
- Rozdeľovať zamestnania,
- Meniť názov zamestnania.

3

Preferované termíny

- Riadiaci pracovník (manažér)
- Špecialista
- Technik
- Odborný pracovník
- Majster
- Operátor
- Montážny pracovník
- Pomocný pracovník

3

Termíny NON GRATA

- Referent
- Inžinier
- Samostatný radca, generálny štátny radca atď.
- Predák
- Robotník
- Zamestnanec



Aktuality 2020

- **Štátny rozpočet 2020 a potravinári**
 - Notifikácia schém štátnej pomoci pre potravinárov
 - Zelená nafta pre poľnohospodárov – doplniť plodiny
 - Dodatky k ostatným schémam (kadávery)
- **Program rozvoja vidieka – súčasné programovacie obdobie**
 - Výzva pre potravinárov?
- **Strategický plán k novej SPP**
 - Zahrnúť potravinárov do definície poľnohospodára
 - Upraviť ukazovatele v prílohe č. 1
 - Doplniť potravinárov do príslušných cieľov
 - Rozšíriť podporené sektory
- **Zelená správa pre potravinárov**



Sektorový strategický zámer a akčný plán

- ❖ Vychádza zo základných sektorových **PREMÍŠ** a k nim priradeným **DOPADOM na ľudské zdroje**.
- ❖ Každý **DOPAD na ľudské zdroje** bude obsahovať:
 - **OBLASŤ strategického opatrenia** (všeobecne definuje sféru resp. cieľovú skupinu, ktorej sa zmena týka z hľadiska prijímania opatrení v oblasti vzdelávania LZ). Výber uskutočniť z:
 - predškolské vzdelávanie
 - povinná školská dochádzka – základné vzdelávanie
 - výchovné a kariérové poradenstvo
 - stredoškolské vzdelávanie
 - nadstavbové štúdium
 - vysokoškolské vzdelávanie I. a II. stupňa
 - ďalšie vzdelávanie
 - rekvalifikácie
 - procesné a systémové zmeny (napr. zmena zákona)

III. a IV. cyklus Sektorovej stratégie

Sektorový strategický zámer a akčný plán

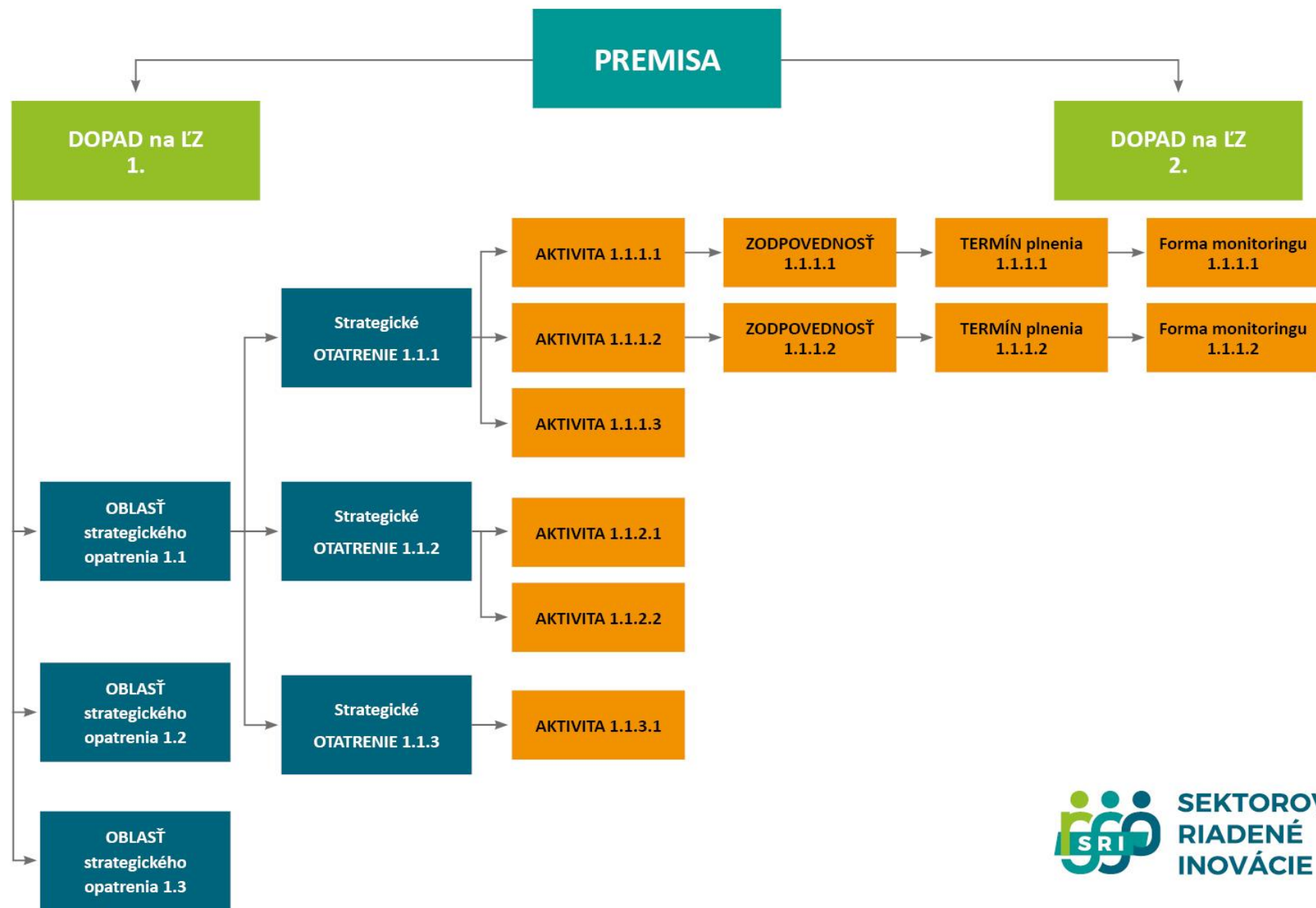
➤ **strategické OPATRENIE:**

V strategickom opatrení (jednom a viac) sú pomenované konkrétne kroky t.j. opatrenia, ktoré treba prijať vo vybratej strategickej oblasti pre úspešnú realizáciu nových potrieb a nárokov na kladených na pracovnú silu trhom práce z hľadiska jej vzdelania, predpokladov a nadobudnutých zručností. Každé strategické opatrenie obsahuje jednu a viac aktivít.

➤ **AKTIVITA** obsahuje:

- ✓ **ZODPOVEDNOSŤ** za aktivitu – za jej splnenie
- ✓ **TERMÍN** plnenia aktivity
- ✓ **FORMA MONITORINGU** aktivity

SCHÉMA III. a IV. cyklu



- ❖ Dopĺňať a aktualizovať strategické dokumenty v informačnom systéme SRI.
- ❖ Dopĺňať zoznam inovácii v informačnom systéme SRI.
- ❖ Zriaďiť nové pracovné skupiny, ktoré sa budú venovať premisám 1 - 4 a ich dopadom v rámci III. a IV. cyklu stratégie.
- ❖ Optimalizovať premisy a dopady na ľudské zdroje v jednotlivých sektorových premisách.
- ❖ Revidovať zoznam NŠZ a doplniť návrhy na zmeny;
napr.: doplnenie, vyradenie, presun, zlúčenie, rozdelenie, menu názvu.

7

ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

- 1. rokovanie: 10. september 2019
- 2. rokovanie: 12. november 2019
- 3. rokovanie 3. -4. február 2020

➤ **4. rokovanie (máj 2020)**

Sektorová rada
pre potravinárstvo

8

DISKUSIA A ZÁVERY Z ROKOVANIA

TREXiMA

Ďakujem za pozornosť

www.trexima.sk