



Národná sústava povolání v Slovenskej republike



CENTRUM VZDELÁVANIA
MPSVR SR



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

ZÁVERY Z ROKOVANIA RIADIACEHO VÝBORU NSP

Dátum rokovania: 29. marca 2012

Miesto rokovania: Hotel SOREA Regia, Kráľovské údolie č.6, 811 02 Bratislava

Riadiaci výbor NSP (ďalej „RV NSP“)

I. p r e r o k o v a l

1. Plnenie časového a vecného harmonogramu aktivít projektu NSP, práce realizované v mesiacoch **január – marec 2012** (Priebežná správa č. 8 NSP I, Priebežná správa č. 6 NSP II).
2. Prehľad aktivít plánovaných na obdobie **apríl – jún 2012**.
3. Správu o komplexnej informačnej kampani a komunikačnej stratégii publicity a informovanosti NSP.
4. Návrh záverov z rokovania RV NSP 29. 03. 2012.

II. s c h v a ľ u j e

1. Priebežnú správu č. 8 NSP I.
2. Čiastkové výstupy NSP I, t.j.:
Aktivita č. 6:
Etapa I): Vypracovanie mechanizmu spracovávanía návrhov sektorových rád k národnej klasifikácii zamestnaní
3. Priebežnú správu č. 6 NSP II.
4. Čiastkové výstupy NSP II, t.j.:
Aktivita č. 1b
Etapa c): Realizácia modelu zapojenia sociálnych a ďalších partnerov do monitorovania trhu práce, jeho potrieb a požiadaviek
Etapa d): Pilotné overenie funkčnosti sektorových rád

NÁRODNÝ PROJEKT:

Národná sústava povolání v Slovenskej republike

Typ projektu: Neinvestičný

www.esfgov.sk

Termín realizácie projektu: 07/2009 – 06/2012

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Etapa e): Formulácia odporúčaní na kontinuálne zabezpečenie činnosti modelu zapojenia sociálnych a ďalších partnerov, ako predpoklad udržateľnosti v ďalšom období

Aktivita č. 2

Etapa g): Nastavenie pravidiel aktualizácie informačného systému NSP, jeho prepojenia na NSK, správa a pravidelná aktualizácia dátových súborov, číselníkov a klasifikácií

Etapa h): Implementácia národných štandardov zamestnaní do vytvoreného informačného systému NSP

Etapa i): Odborné priradovanie číselných kódov novej národnej klasifikácie zamestnaní k vytvoreným štandardom zamestnaní

Etapa j): Návrh pravidiel modifikácie informačného systému NSP

5. Závěry z rokovania RV NSP konaného dňa 29. 03. 2012.

III. berie na vedomie

1. Informáciu o aktuálnom stave a rozširovaní databázy expertov podieľajúcich sa na realizácii aktivít NSP.
2. Informáciu o činnosti Aliancie sektorových rád.

IV. u k l a d á

1. Zintenzívniť pomoc sektorovým radám pri zabezpečovaní reprezentatívneho zastupovania sektorov, aplikácie metodických postupov, kvalifikovanej tvorby NŠZ a ich implementácie do IS NSP a poskytovať vybrané štatistické ukazovatele na podporu ich činnosti.

**Z: Realizačný tím NSP
T: priebežne**

2. Venovať zvýšenú pozornosť kvalitnému vypracovaniu záverečných správ NSP I a NSP II, najmä pri definovaní silných a slabých stránok systémového riešenia a odporúčaní na kontinuálne pokračovanie a udržateľnosť NSP v SR.

**Z: Realizačný tím NSP
T: 18. 06. 2012**



Národná sústava povolání v Slovenskej republike



CENTRUM VZDELÁVANIA
MPSVR SR



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

- Prerokovať a zaujať stanovisko k systému a výsledkom pilotného overenia funkčnosti vybraných sektorových rád.

Z: členovia RV NSP

T: 22. 06. 2012

V. odporúčania

- Iniciovať pracovné rokovanie s novým vedením MPSVR SR za účelom zabezpečenia informovanosti o aktuálnom stave systémového riešenia NSP a odporúčaniach na jeho kontinuálne zabezpečenie.

Z: AZZZ SR, RÚZ, ZMOS, KOZ SR

T: 20. 04. 2012

- Uvádzať pri národných štandardoch zamestnaní zverejnených v IS NSP označenie „pilotné overenie“.

Z: Realizačný tím NSP

T: priebežne

- V procese hodnotenia činnosti sektorových rád (manuál na hodnotenie funkčnosti sektorových rád, Kritérium č. 4 Výstupy sektorovej rady, subkritérium 4.2 Výsledky preukázané sektorovou radou v oblasti zberu a monitoringu informácií z trhu práce a ich využitie v procese tvorby sektorových analýz a prognóz) identifikovať kľúčové indikátory ako napr. mzdový vývoj, zamestnanosť, pracovné podmienky, rozvoj ľudských zdrojov pre daný sektor.

Z: Realizačný tím NSP

T: apríl 2012

- Nadväzujúc na vytvorenú vnútroštátnu klasifikáciu zamestnaní a proces tvorby národných štandardov zamestnaní v ďalšom pokračovaní projektu NSP prehĺbiť jeho zacielenie na povolanie, resp. sústavu povolání tak, aby sa postupne vytvárali súhrny pracovných činností podľa ich obvyklého zoskupenia na trhu práce, ktorých výkon predpokladá určitú kvalifikačnú úroveň.

Z: Realizátor NSP III

T: priebežne

- Zabezpečiť prístup k informáciám z IS NSP prostredníctvom rezortného informačného systému MPSVR SR.

Z: MPSVR SR, CV MPSVR

T: jún 2012

Ing. Mária JANUŠOVÁ, PhD., v. r.
predsedníčka RV NSP

NÁRODNÝ PROJEKT:

Národná sústava povolání v Slovenskej republike

Typ projektu: Neinvestičný

www.esfgov.sk

Termín realizácie projektu: 07/2009 – 06/2012

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia