

ZÁPIS

z rokovania Aliancie sektorových rád (aliancia)

Dátum rokovania: **21. apríla 2015 (utorok) o 13:00 hod.**
Miesto rokovania: **zasadacia miestnosť č. 117, MPSVR SR**

OTVORENIE ROKOVANIA ALIANCIE

Rokovanie aliancie otvorila výkonná viceprezidentka, poverená zastupovaním prezidenta aliancie PaedDr. Danica Lehocká, PhD. Členovia aliancie odsúhlasili program s nasledovnými bodmi:

- informácia o výsledkoch pripomienkového konania a schvaľovania vzorového štatútu sektorovej rady,
- prezentácia dosiahnutých výsledkov NSP,
- prezentácia dosiahnutých výsledkov NSK, situačná analýza sektorových rád,
- návrh udržateľnosti systémového riešenia NSP do roku 2020,
- diskusia,
- návrh záverov,
- závery z rokovania.

1. VÝSLEDKY PRIPOMIENKOVÉHO KONANIA A SCHVAĽOVANIA VZOROVÉHO ŠTATÚTU SEKTOROVEJ RADY

Výkonná viceprezidentka informovala členov aliancie o kľúčových zmenách vo vzorovom štatúte sektorovej rady najmä ohľadom harmonizácie národných projektov NSP a NSK, a to:

- samostatne definované spoločné činnosti pre sektorovú radu ako celok,
- vytvorenie dvoch samostatných sekcií sektorovej rady - NSP a NSK,
- doplnenie aktivít v rámci rozvoja stredného odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce (OVP) do činnosti sektorovej rady,
- definovanie a vymedzenie povinností a právomocí tajomníkov osobitne pre oblasť NSP a NSK,
- detailizácia členstva sektorovej rady,
- vymedzenie štruktúry rokovaní sektorovej rady pre činnosti NSP a NSK,
- diferenciacia nákladov a ich úhrad z hľadiska oddelenia rozpočtov dvoch národných projektov a vedenia mzdovej agendy členov sektorovej rady, pracovných skupín a expertov podieľajúcich sa na jednotlivých projektoch,
- rozdelenie činností medzi pracovné skupiny (NSP) a odvetvové skupiny (NSK).

Na základe vyššie uvedených doplnení a rozšírení vzorového štatútu sektorovej rady bol štatút upravený a 3.februára 2015 zaslaný členom aliancie na pripomienkové konanie. Vznesené pripomienky a požiadavky boli do vzorového štatútu zapracované a členom aliancie bol upravený štatút zaslaný dňa 19. marca 2015 na odsúhlasenie formou per rollam, s termínom do 23. marca 2015. Upravený vzorový štatút bol členmi aliancie odsúhlasený nadpolovičnou väčšinou a nadobudol účinnosť dňom jeho odsúhlasenia, t.j. 23. marca 2015.

2. PREZENTÁCIA DOSIAHNUTÝCH VÝSLEDKOV NSP

PaedDr. Lucia Dítětová, projektová manažérka NSP informovala členov aliancie o dosiahnutých výsledkoch NSP za realizačné obdobie II. realizačnej fázy (marec – apríl 2015). V prezentácii predstavila realizované kľúčové aktivity (analýzu a doplnenie inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorových rád a ich pracovných skupín, analýzy NŠZ, príprava a zabezpečenie rokovaní sektorových rád, realizácia odborných školení a tvorba NŠZ).

V rámci NSP je v danom období evidovaných 510 členov sektorových rád, 190 členov pracovných skupín, zrealizovaných bolo 23 rokovaní sektorových rád a 19 rokovaní pracovných skupín.

Celkovo sektorové rady v rámci NSP garantujú 1 877 zamestnaní, pričom v II. realizačnej fáze sektorové rady a aliancia schválili 81 NŠZ, ktoré boli implementované do informačného systému.

V nasledovnej etape (máj – jún 2015) sa očakáva predloženie 250 NŠZ aliancii na schválenie.

Projektová manažérka NSP členov aliancie informovala aj o vypracovanom a Riadiacim výborom NSP schválenom súbore vybraných údajov za jednotlivé sektory, ktoré budú slúžiť ako informačná báza pre expertov zo sektorových rád.

3. PREZENTÁCIA DOSIAHNUTÝCH VÝSLEDKOV NSK, SITUAČNÁ ANALÝZA STAVU SEKTOROVÝCH RÁD

Marek Fano MBA, projektový manažér NSK informoval zúčastnených o tom, že NSK má za sebou 12 mesiacov realizácie, pričom na NSK kooperuje cca 1 000 expertov. Celkovo je v sektorových radách zastúpených 63% zamestnávateľov. V rámci NSK bolo sektorovým radám priradených 1 276 kariet kvalifikácií, 998 je rozpracovaných, 94 ukončených a sektorové rady schválili 184 kariet kvalifikácií. Práce NSK sú smerované k ukončeniu štandardizácie v leťných mesiacoch, aby mohol byť v projektovom období zrealizovaný náročný proces schvaľovania kariet kvalifikácií a ich následné zverejnenie vo verejne dostupnom registri. Celkový projektový cieľ je na úrovni 1 000 kvalifikačných kariet.

4. NÁVRH UDRŽATEĽNOSTI SYSTÉMOVÉHO RIEŠENIA NSP DO ROKU 2020

Výkonná viceprezidentka informovala členov aliancie o úlohe vyplývajúcej z národného projektu, a to vypracovanie návrhu udržateľnosti NSP do roku 2020. V tejto súvislosti boli členom stručne prezentované vzory systémového riešenia v Kanade, Veľkej Británii a Severného Írska, Austrálie, Novom Zélande.

Pre riešenie udržateľnosti systémového riešenia NSP v SR do roku 2020 budú členom aliancie do 30. 4. 2015 navrhnuté alternatívy riešenia, návrh personálneho zabezpečenia a očakávané náklady.

5. DISKUSIA

V rámci diskusie vystúpila JUDr. Emília Kršíková, ktorá upozornila na nutnosť koordinovaného riešenia štandardizácie prierezových zamestnaní, resp. príbuzných zamestnaní, ako príklad uviedla Hlasového pedagóga (prienik Sektorovej rady pre kultúru a umenie a Sektorovej rady pre vedu, výskum, výchovu, vzdelávanie a šport). Koordinácia a najmä spolupráca na úrovni predsedov sektorových rád je nevyhnutná tak pre NSP, ako aj pre NSK.

Rovnako na problém vypracovávanía rovnakých štandardov na úrovni NSP a NSK v rôznych sektorových radách upozornil predseda Sektorovej rady pre verejné služby a správu Ing. Milan Muška, ktorý súhlasil s nastavením spoločnej koordinácie.

Ing. Jaroslav Holeček upozornil riešiteľov NSP a NSK, aby sledovali výskyt štandardov, alebo kariet, pri ktorých by mohlo prísť k prideleniu viacerým sektorovým radám toho istého štandardu, alebo karty a aby navrhli systém ako takýmto situáciám prechádzať.

Zároveň požiadal o informáciu o fungovaní sektorových rád v rámci NSP a NSK (počet pridelených zamestnaní, počet vytvorených štandardov, počet schválených štandardov /úroveň sektorovej rady, úroveň aliancie, úroveň Národnej rady pre vzdelávanie a kvalifikácie/.

6. ZÁVERY Z ROKOVANIA

- Prezident aliancie zašle členom s hlasovacím právom návrh udržateľnosti systémového riešenia NSP do roku 2020, za účelom verejnej diskusie a prijatia spoločnej alternatívy.
T: 30. 04. 2015
- Od predsedov sektorových rád vyžaduje aliancia spoluprácu a koordináciu postupov štandardizácie na úrovni NSP a NSK pri prierezočných a príbuzných zamestnaniach. V prípade nezrovnalostí a problémov je potrebné informovať vedenie aliancie.
T: priebežne
- Manažérka projektu NSP predloží prezidentovi aliancie informáciu o činnosti sektorových rád v rámci NSP, ktorá bude následne zaslaná členom aliancie.
T: 15.04.2015
- Manažér projektu NSK predloží prezidentovi aliancie informáciu o činnosti sektorových rád v rámci NSK, ktorá bude následne zaslaná členom aliancie.
T: 15.04.2015

Zapísala: PaedDr. Lucia Dítěťová, tajomníčka aliancie

Schválila: PaedDr. Danica Lehocká, PhD., výkonná viceprezidentka aliancie



V Bratislave 28. 04. 2015