



# Informácia o činnosti sektorových rád v rámci realizácie Národného projektu Národná sústava povolání III

(stav k 10. máju 2015)

Bratislava, máj 2015



MINISTERSTVO PRÁCE,  
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



Národný projekt Národná sústava povolání III sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.  
[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Kód ITMS: BSK 27130130039, SVK 27110130041

## Informácia o činnosti sektorových rád v rámci realizácie Národného projektu Národná sústava povolání III (stav k 10. máju 2015)

Aliancia sektorových rád zriaďuje sektorové rady v zmysle §35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ako dobrovoľné nezávislé profesijné a odborné združenie zástupcov zamestnávateľov, zástupcov odborových organizácií, vzdelávacích inštitúcií a ďalších organizácií, orgánov štátnej správy a orgánov územnej samosprávy na dobu neurčitú.

Základným a trvalým cieľom pôsobenia sektorovej rady je v rámci zvereného odvetvia zosúladiť vzdelávací systém Slovenskej republiky s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia dlhodobu udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti Slovenskej republiky a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva.

### 1. Zoznam sektorových rád a základné súvisiace informácie

	Sektorová rada	Predseda SR	Gestor SR	Tajomník pre činnosti NSP	I. rokovanie NSP	plán II. rokovanie NSP
1	pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	Ing. Miroslav Maxon SPPK	Ing. Milan Semančík AZZZ SR, SPPK	Ing. Silvia Mačkay	17.3.2015 Podkylava	jún 2015
2	pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu	Ing. Fedor Boroška SBK	Dr. Peter Molnár RÚZ	Ing. Silvia Mačkay	24.2.2015 Prievidza	jún 2015
3	pre potravinárstvo	Ing. Jarmila Halgašová SPK	Dr. Peter Molnár RÚZ	Ing. Silvia Mačkay	28.1.2015 BA 12.3.2015 BA	jún 2015
4	pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože	Erika Lörinczová IOZ, Gemtex, a.s.	JUDr. Marta Brodzianska IOZ	Mgr. Diana Kozáková	11.3.2015 BA	29.5.2015 Demänovská Dolina
5	pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel	Ing. Igor Patráš Zväz spracovateľov dreva SR	Dr. Peter Molnár RÚZ	Ing. Soňa Gerthoferová	19.3.2015 Zvolen	september 2015
6	pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel	Ing. Juraj Dlhopolček ZCPaPP SR	RNDr. Oto Nevický, MBA AZZZ SR	Ing. Soňa Gerthoferová	18.3.2015 Ružomberok	september 2015
7	pre chémiu a farmáciu	Ing. Vladimír Očenáš Duslo, a.s.	Ing. Silvia Surová ZCHFP	Ing. Oliver Kovčuk	26.3.2015 Svit	11.5.2015 Tále
8	pre hutníctvo, zlievarstvo, kováčstvo	Ing. Martin Pitorák ZHTPG SR U.S. Steel Košice, s r.o.	Dr. Peter Molnár RÚZ	Ing. Oliver Kovčuk	14.-25.3.2015 Medzev	20.5.2015 Tále
9	pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a	Ing. Anna Krupičková SOŠ sklárska Lednické	Ing. Štefan Škultéty Zväz sklárskeho priemyslu	Ing. Oliver Kovčuk	2.4.2015 Turčianske	27.5.2015 Vyhne

	nekovové materiály	Rovne			Teplice	
10	pre automobilový priemysel a strojárstvo	Mgr. Dáša Slovíková ZAP SR TATRAVAGÓNKA a.s.	Dr. Peter Molnár RÚZ	Ing. Jozef Krabáč	23.2.2015 Žilina	24.6.2015 Donovaly
11	pre elektrotechniku	Mgr. Andrej Lasz ZEP	Mgr. Branislav Masár AZZZ SR	Ing. Oliver Kovčuk	26.2.2015 Šoporňa	13.5.2015 Podkylava
12	pre energetiku, plyn a elektrinu	Ing. Vladimír Tonka ZZE Slovenska	Mgr. Branislav Masár AZZZ SR	Ing. Soňa Gerthoferová	6.3.2015 BA	4.6.2015 BA
13	pre vodu, odpad a životné prostredie	Ing. Ivana Mahríková AVS SR	RNDr. Oto Nevický, NBA AZZZ SR	Mgr. Ivana Targošová	30.3.2015 Donovaly	2.6.2015
14	pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu	Ing. Zsolt Lukáč ZSP Slovenska	Ing. Martin Hošťák PhD. RÚZ	Mgr. Ivana Targošová	27.2.2015 BA	september 2015
15	pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch	Mgr. Marek Harbulák ZOCR SR	Ing. Martin Hošťák PhD. RÚZ	Mgr. Diana Kozáková	19.2.2015 BA	jún 2015 BA
16	pre dopravu, logistiku, poštové služby	Ing. Daniel Hrdina ÚDPT	Ing. Milan Chúpek ÚDPT	Mgr. Ivana Targošová	18.3.2015 BA	8.7.2015
17	pre informačné technológie a telekomunikácie	Doc. Ing. František Jakab, PhD.	Ing. Martin Hošťák PhD. RÚZ	Mgr. Klaudius Šilhár, PhD.	9.4.2015 BA	jún 2015
18	pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo	JUDr. Jozefína Žáková SLASPO	Ing. Martin Hošťák PhD. RÚZ	Ing. Soňa Šedajová	29.4.2015 BA	september 2015
19	pre kultúru a vydavateľstvo	JUDr. Emília Kršíková Ministerstvo kultúry SR	PaedDr. Hana Blažičková Ministerstvo kultúry SR	Mgr. Jakub Žabka	9.2.2015 BA 18.2.2015 BA	5.6. 2015 Banská Štiavnica
20	pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport	Ing. Pavel Ondek OZPŠV na Slovensku	RNDr. Daniela Illéšová, CSc. SAV BA	Mgr. Klaudius Šilhár, PhD.	23.3.2015 Kežmarské Žľaby	23.6.2015 Kežmarské Žľaby
21	pre verejné služby a správu	Ing. Milan Muška ZMOS		Ing. Róbert Mihály	23.3.2015 BA	jún 2015
22	pre administratívu, ekonomiku, manažment	Ing. Ľuboš Sirota, MBA Aliancia personálnych agentúr Slovenska	Ing. Martin Hošťák PhD. RÚZ	Ing. Soňa Gerthoferová	19.3.2015 BA	jún 2015
23	pre zdravotníctvo, sociálne služby	MUDr. Igor Pramuk, MPH Svet zdravia, a.s.	RNDr. Oto Nevický AZZZ SR	PhDr. Dagmar Komačeková, PhD.	12.3.2015 BA	2.7. 2015 BA
24	pre remeslá a osobné služby	Ing. Robert Schmidt SŽK	Ing. Viola Kromerová SŽZ	Ing. Soňa Šedajová	10.3.2015 BA	19.5.2015

## 2. Zameranie a výsledky I. rokovaní sektorových rád (február – apríl 2015)

Počas realizácie národného projektu NSP III sa v každej sektorovej rade uskutočnia

minimálne tri pracovné rokovania. V priebehu mesiacov február - apríl 2015 boli pripravené a zrealizované **prvé rokovania** 24-och sektorových rád pre činnosti NSP podľa vopred pripraveného a predsedom odsúhlaseného programu.

## Rámcový program prvých rokovaní sektorových rád – sekcie NSP

### I. Otvorenie rokovania

- Privítanie účastníkov

### II. Inštitucionálne a personálne zloženie sektorovej rady a jej pracovných skupín

- Odovzdanie menovacích dekrétov

### III. Systémové riešenie

- Predstavenie NSP (ciele, legislatívna platforma, kontinuita, prínosy)

### IV. Vyhodnotenie výsledkov NSP I a NSP II

- Výsledky práce sektorových rád, vytvorené a zverejnené NŠZ

### V. Harmonogram činnosti NSP III

- Míľniky a plánované aktivity

### VI. Systém práce v NSP

- Tvorba NŠZ a výkazníctvo práce

### VII. Harmonogram činnosti sektorovej rady

- Harmonogram tvorby NŠZ a plánované termíny rokovaní sektorovej rady

### VIII. Schválenie zoznamu garantovaných zamestnaní a ich rozdelenie členom na spracovanie NŠZ

### IX. Závery z rokovaní

## Kľúčové postrehy z I. rokovaní

**Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo** - predsedníčka Sektorovej rady upozornila na potrebu dodržiavania striktnej nadväznosti národného projektu NSK na výstupy NSP III, pričom zdôraznila postupnosť prác Sektorovej rady tak, aby boli najprv tvorené NŠZ a až následne na ich základe bola zahájená tvorba kvalifikačných kariet. V rámci diskusie predsedníčka Sektorovej rady požiadala tajomníčku Sektorovej rady pre sekciu NSK, aby dodávateľská organizácia národného projektu NSK otvorila rokovania so zadávateľom o možnosti predĺženia obdobia realizácie projektu z dôvodu potreby synchronizácie tvorby NŠZ a kvalifikačných kariet.

Medzi ústredné témy rokovania **Sektorovej rady pre zdravotníctvo, sociálne služby** patrila odborná diskusia o vytvorení vzorových štandardov v rámci NSP aj NSK, aby bol zabezpečený jednotný metodický postup expertov, približne rovnaký rozsah štandardov

a hĺbka ich detailizácie. Rovnako bola otvorená téma kompetencie ŠIOV vo vzťahu k vysokoškolským kvalifikáciám a opodstatnenie vytvárania kariet kvalifikácií pre regulované povolania podľa metodiky NSK.

**Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport** - podstatným bodom rokovania týkajúceho sa inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady bolo doplnenie zástupcov MŠVVaŠ SR a ďalších inštitúcií, ich vymenovanie predsedom Sektorovej rady za nových členov pre činnosti NSP (MŠVVaŠ SR, Asociácia inštitúcií vzdelávania dospelých v SR, Zväz slovenských vedecko-technických spoločností, Združenie samosprávnych škôl Slovenska, ZMOS).

Kľúčovým bodom programu rokovania **Sektorovej rady pre verejné služby a správu** bola problematika revízie SK ISCO-08. Revízia klasifikácie bude mať zásadný vplyv na tvorbu NŠZ v tejto sektorovej rade. Ide o dva prioritné okruhy tém, a to usporiadanie zamestnaní podliehajúcich výkonu v štátnej službe, zamestnania vykonávané vo verejnom záujme, a okruh činností ozbrojených síl, bezpečnostných a záchranných zborov. Z tohto dôvodu bolo dohodnuté, že na účely riešenia štátnej služby bude v spolupráci s Úradom vlády SR vytvorená samostatná pracovná skupina pôsobiaca mimo činnosti sektorových rád, ktorá bude vytvárať zoznam zamestnaní a ich katalogizáciu pre potreby revízie SK ISCO-08. Na rokovaní s Ing. Milanom Muškom, zástupcom ZMOS bolo dohodnuté, že až po vytvorení takéhoto zoznamu bude nasledovať tvorba NŠZ, aby sa zabránilo činnostiam, ktoré by boli neskôr hodnotené ako zbytočné, resp. neúčelné. Nezávisle na tomto procese bude pôsobiť pracovná skupina riešiaci revíziu zoznamu zamestnaní pre oblasť samosprávy, t.j. činnosti vykonávané na prvom a druhom stupni samosprávneho riadenia. Oddelenie týchto procesov od priamej činnosti sektorovej rady súvisí najmä so zámermi a cieľmi programu ESO, ktoré realizuje Ministerstvo vnútra SR v súčinnosti s ostatnými ústrednými orgánmi štátnej správy v zmysle Programového vyhlásenia vlády na roky 2012-2016. Keďže ide o dosiaľ najväčšiu plánovanú reformu verejnej správy od roku 1989 a jej ambíciou je zefektívniť fungovanie, zabezpečenie kvality, transparentnosti a dostupnosti verejnej správy pre občana je potrebné týmto procesom venovať osobitnú pozornosť. Rozsiahle zmeny ovplyvňujú jednotlivé činnosti vykonávané vo verejnej správe a teda majú aj zásadný vplyv na úroveň vedomostí, zručností a spôsobilosti pracovnej sily.

**Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo** riešila na rokovaní problematiku prierezových zamestnaní. Ide konkrétne o prierez zamestnaní cez tri sektory, a to sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály; hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo; ťažbu, úpravu surovín, geológiu. Členovia sektorovej rady sa dohodli na osobitnom rokovaní vybraných členov týchto troch sektorových rád, aby si dohodli spoločný postup. Zároveň bolo dohodnuté, že v IS NSP bude zrealizovaná následne úprava, ktorá umožní členom spoločnú kooperáciu.

Na rokovaní **Sektorovej rady pre bankovníctvo, finančné služby a poisťovníctvo** boli vnesené zásadné požiadavky týkajúce sa nielen NSP ale aj NSK, išlo o:

- definovanie rozsahu pôsobnosti, štatútu a plánu činností Národnej rady pre vzdelávania a kvalifikácie na najbližšie obdobie,
- doplnenie možnosti voľného doplnenia formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania do kvalifikačnej karty v informačnom systéme NSK,
- väčšiu angažovanosť MŠVVaŠ SR a ŠIOV pri tvorbe výstupov NSK, exaktné označenie inštitúcií, ktoré budú do procesu vstupovať a definovanie ich kompetencii,
- objasnenie kompetencie ŠIOV v procese tvorby, posudzovania a schvaľovania vysokoškolských kvalifikácií,
- objasnenie legislatívnej základne projektov NSP a NSK, ich prepojenie, organizačná štruktúra, štatút,
- vypracovanie návrhu na vytvorenie pracovnej skupiny na úrovni Aliancie sektorových rád s cieľom participácie na tvorbe novely o celoživotnom vzdelávaní (nutnosť špecifikácie využitia a vplyvu vytvorených štandardov v rámci NSP a NSK),
- nutnú prístupnosť a flexibilitu NSP a NSK po skončení projektov na základe meniacich sa potrieb trhu práce SR,
- postavenie a kompetencie sektorovej rady a jej vplyv na celoživotné vzdelávanie a najmä uznávanie výsledkov celoživotného vzdelávania. T.j. Sektorová rada požaduje, aby boli definované kompetencie sektorovej rady pre všetky relevantné oblasti ovplyvňujúce prípravu pre trh práce:
  - formálne vzdelávanie – počty žiakov/študentov, sieť škôl a školských zariadení, proces akreditácie,
  - neformálne vzdelávanie – akreditácia programov ďalšieho vzdelávania, vytváranie nových vzdelávacích programov, overovanie odbornej spôsobilosti, kontrolné a rozhodovacie procesy.

Vzhľadom na význam remeselných a viazaných živností v zmysle Zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) požiadal Realizačný tím NSP o rozšírenie **Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby** o nových členov. Tento návrh bol zástupcom MV SR prerokovaný aj na SŽK, ktorá s návrhom súhlasila a prisľúbila nomináciu zástupcov za kľúčové skupiny remeselných živností – najmä výroba kovov a kovových výrobkov; výroba motorových a ostatných dopravných prostriedkov; výroba potravín a nápojov; stavebníctvo; ostatné služby. Zároveň bolo na rokovaní dohodnuté, že sa na úrovni NSP vypracuje živnostenské extra, ktoré bude zahŕňať komplex vedomostí, zručností a spôsobilostí živnostníka, pričom budú nároky kladené najmä na jeho samostatnosť, orientáciu v ekonomike, obchode a etickej zodpovednosti voči všetkým cieľovým skupinám, s ktorými prichádza do kontaktu. Uvedené živnostenské extra bude jednotné pre všetky NŠZ spadajúce pod remeselné a viazané živnosti.

### 3. Plánované zameranie II. rokovaní sektorových rád (máj – september 2015)

#### Rámcový program druhých rokovaní sektorových rád – sekcie NSP

##### I. Otvorenie rokovania

- Privítanie účastníkov

##### II. Doplnenie nových členov, resp. zmeny v inštitucionálnom a personálnom zložení sektorovej rady

- Odovzdanie menovacích dekrétov

##### III. Vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho obdobia

##### IV. Predstavenie kľúčových zmien vo vzorovom štatúte sektorovej rady

##### V. Vyhodnotenie prác na tvorbe NŠZ

- Tvorba NŠZ a výkazníctvo práce
- Pripomienkovanie NŠZ
- Schvaľovanie NŠZ
- Rozdelenie autorstva nepriradeným a novým zamestnaniam

##### VI. Harmonogram činnosti na ďalšie obdobie

##### VII. Schválenie zmien v zozname garantovaných zamestnaní v súvislosti s revíziou národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08

##### VIII. Makroekonomické a odvetvové ukazovatele, sektorové analýzy

- Prezentácia metodiky výpočtov a dátovej základne
- Prezentácia, konkrétnych ukazovateľov za daný sektor

##### IX. Závery z rokovania

Dominantnou témou druhých rokovaní sektorových rád (máj – september 2015) bude komplexné riešenie nových úloh NSP vyplývajúcich z nevyhnutnosti vytvorenia predpokladov pre rýchlejší a udržateľný **ekonomický rast, dosiahnutie vyššej miery zamestnanosti a kvality života** v súlade s **Uznesením vlády SR č. 665 zo 17. decembra 2014 k Národnej stratégii zamestnanosti SR do roku 2020**, ďalšími uzneseniami vlády SR, zákonmi Národnej rady SR, nariadeniami, odporúčaniami a smernicami EÚ a medzinárodných organizácií.

Na zabezpečenie vyššie uvedených informácií nevyhnutných na tvorbu a aktualizáciu NSP v súlade s vývojom na trhu práce a podporu rozhodovacích procesov na úrovni organizácií, sektorov, resp. rezortov a celého hospodárstva bola v súlade s princípmi, cieľmi a súborom opatrení Národnej stratégie zamestnanosti SR do roku 2020 vypracovaná

**originálna metodika** a zrealizované výpočty odvetvových štruktúr zamestnanosti a finančno-ekonomických ukazovateľov organizácií jednotlivých sektorov národného hospodárstva, ako platformy na tvorbu a opodstatnenosť vytváraných NŠZ, analýzy profesijnej, vzdelanostnej, vekovej a rodovej štruktúry zamestnancov v jednotlivých sektoroch, ktorá spája informácie o **využitých aj voľných ľudských zdrojoch** v rámci jednotlivých sektorov s charakteristikami ich ekonomickej výkonnosti. Kontinuálne zabezpečenie úloh systémového riešenia NSP si vyžaduje adekvátnu informačnú základňu pre **rozhodovacie procesy a koordináciu odborných prác** expertov NSP budovaných na základe metodických postupov.

**Finančno-ekonomické ukazovatele organizácií, profesijné, vzdelanostné, vekové a rodové štruktúry zamestnancov** v jednotlivých sektoroch národného hospodárstva budú členom sektorových rád prezentované prostredníctvom prehľadných tabuliek, ktoré podrobne prezentujú kľúčové aspekty uplatňovania ľudského činiteľa na trhu práce v procesoch výroby tovarov a poskytovania služieb v členení podľa jednotlivých sektorových rád NSP. Sú rozdelené do nasledovných základných kategórií:

- I. **Súhrnné tabuľky** zamerané na:
  - a. charakteristiky zamestnanosti,
  - b. produkčné ukazovatele sektorov v nadväznosti na ukazovatele trhu práce,
  - c. voľné zdroje pracovných síl.
  
- II. **Sektorovo špecifické tabuľky** vyjadrujúce v regionálnom členení na úrovni kraja (NUTS 3):
  - a. zamestnanosť,
  - b. priemerné hrubé mesačné mzdy,
  - c. priemerné hodinové zárobky,
  - d. charakteristiky fluktuácie,
  - e. charakteristiky mobility zamestnancov.

#### 4. Kvantitatívne ukazovatele činnosti sektorových rád

Celkovo v rámci NSP pracuje 24 sektorových rád. V nich je zastúpených 551 členov a 316 členov pracovných skupín. Sektorovým radám je v rámci garancie priradených 1 885 zamestnaní. V priebehu NSP I a NSP II bolo celkovo spracovaných a schválených 369 NŠZ. V súčasnom období bolo v rámci NSP III vypracovaných a schválených 97 NŠZ. Nižšie sú uvedené kvantitatívne ukazovatele samostatne za každú sektorovú radu.

#### Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 22

Počet členov pracovných skupín: 22

Počet garantovaných zamestnaní: 70

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 5



Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 65

### **Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 18

Počet členov pracovných skupín: 19

Počet garantovaných zamestnaní: 45

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 20

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 5

Počet rozpracovaných NŠZ: 20

### **Sektorová rada pre potravinárstvo**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 23

Počet členov pracovných skupín: 23

Počet garantovaných zamestnaní: 52

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 13

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 39

### **Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 15

Počet členov pracovných skupín: 0

Počet garantovaných zamestnaní: 56

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 13

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 25

Počet rozpracovaných NŠZ: 17

### **Sektorová rada pre lesné hospodárstvo, drevospracujúci priemysel**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 20

Počet členov pracovných skupín: 21

Počet garantovaných zamestnaní: 59

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 39

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 5

Počet rozpracovaných NŠZ: 15

### **Sektorová rada pre celulózo-papiereňský, polygrafický priemysel**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 15

Počet členov pracovných skupín: 15

Počet garantovaných zamestnaní: 30

**Stavy NŠZ**

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 22

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 1

Počet rozpracovaných NŠZ: 7

**Sektorová rada pre chémiu a farmáciu**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 24

Počet členov pracovných skupín: 0

Počet garantovaných zamestnaní: 21

**Stavy NŠZ**

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 19

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 5

**Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováctvo**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 20

Počet členov pracovných skupín: 6

Počet garantovaných zamestnaní: 50

**Stavy NŠZ**

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 32

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 18

**Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 19

Počet členov pracovných skupín: 5

Počet garantovaných zamestnaní: 53

**Stavy NŠZ**

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 15

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 2

Počet rozpracovaných NŠZ: 36

**Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 24

Počet členov pracovných skupín: 10

Počet garantovaných zamestnaní: 60

**Stavy NŠZ**

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 19

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 11

Počet rozpracovaných NŠZ: 30

**Sektorová rada pre elektrotechniku**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 23

Počet členov pracovných skupín: 5

Počet garantovaných zamestnaní: 29

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 14

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 15

**Sektorová rada pre energetiku, plyn, elektrinu**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 23

Počet členov pracovných skupín: 27

Počet garantovaných zamestnaní: 68

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 25

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 6

Počet rozpracovaných NŠZ: 37

**Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 17

Počet členov pracovných skupín: 6

Počet garantovaných zamestnaní: 52

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 25

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 25

**Sektorová rada pre stavebníctvo**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 29

Počet členov pracovných skupín: 13

Počet garantovaných zamestnaní: 66 (rieši sa presun 3 NŠZ do iných sektorových rád)

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 5

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 61

**Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 26

Počet členov pracovných skupín: 6

Počet garantovaných zamestnaní: 99

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 24

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 3

Počet rozpracovaných NŠZ: 72

**Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 30

Počet členov pracovných skupín: 5

Počet garantovaných zamestnaní: 103

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 12

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 91

**Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 20

Počet členov pracovných skupín: 8

Počet garantovaných zamestnaní: 40

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 9

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 31

**Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 23

Počet členov pracovných skupín: 5

Počet garantovaných zamestnaní: 80

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 5

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 75

**Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 27

Počet členov pracovných skupín: 48

Počet garantovaných zamestnaní: 151

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 0

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 9

Počet rozpracovaných NŠZ: 142

**Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 31

Počet členov pracovných skupín: 5

Počet garantovaných zamestnaní: 140

Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 0

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 140

#### **Sektorová rada pre verejné služby a správu**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 32

Počet členov pracovných skupín: 29

Počet garantovaných zamestnaní: 127

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 0

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 127

#### **Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku a manažment**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 19

Počet členov pracovných skupín: 20

Počet garantovaných zamestnaní: 103

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 24

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 7

Počet rozpracovaných NŠZ: 72

#### **Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 28

Počet členov pracovných skupín: 6

Počet garantovaných zamestnaní: 238

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 0

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 23

Počet rozpracovaných NŠZ: 215

#### **Sektorová rada pre remeslá a osobné služby**

Počet členov Sektorovej rady participujúcich na NSP: 23

Počet členov pracovných skupín: 2

Počet garantovaných zamestnaní: 77

#### Stavy NŠZ

Počet schválených NŠZ z NSP I. a NSP II.: 29

Počet schválených NŠZ z NSP III.: 0

Počet rozpracovaných NŠZ: 48